Memoria Integrada 2024

EMPRESAS gasco

IDENTIFICACIÓN DE LA SOCIEDAD

Razón Social
Empresas GASCO S.A.

Tipo de Entidad
Sociedad Anónima Abierta

RUT
90.310.000-1

Constitución
Constituida en Santiago por Escritura Pública de 27 de diciembre de 1865, complementada por la del 30 de diciembre del mismo año, ambas otorgadas ante el Notario de Santiago don Julio César Escala.

Autorización de Existencia
Decreto Supremo N°241 del 16 de diciembre 1865

Instalación Legal
Decreto Supremo N°243 del 23 de diciembre de 1865

Publicación
Diario "El Araucano", N°2.912 del 10 de enero de 1866

Inscripción
A fojas 9 N°16 en el Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago del 19 de junio de 1869, y a fojas 272 N°67 en el Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago del año 1900 (libros en Archivo Nacional)

Inscripción Registro de Valores
Rol N°310, Registro de Valores 0057

Auditores Externos
Price Waterhouse Coopers Consultores Auditores SpA

Oficinas Generales
Santo Domingo 1061, Santiago de Chile

Teléfono
+56 2 2694 4444

E-Mail
info@gasco.cl

Sitio Web
www.empresasgasco.com

Relación con Inversionistas
Gerencia de Finanzas Corporativas

contactoinversionistas@gasco.cl

GASCO GLP S.A.
Santo Domingo 1061
Santiago
Teléfono: +56 2 2694 4444

GASCO Magallanes
O'Higgins 860
Punta Arenas
Teléfono: +56 61 220 8000

GASCO Minería
Santo Domingo 1061
Santiago
Teléfono: +56 2 2694 2350

Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.
Calle 110 # 9-25 Torre Empresarial Pacific
Oficina 1712, Bogotá
Colombia
Teléfono: +57 1 587 3400

Innovación Energía S.A.
Santo Domingo 1061
Santiago
Teléfono: +562 2 2694 2300

GASCO Luz SpA
Santo Domingo 1061
Santiago
Teléfono: +56 2 2694 4559

Terminal Gas Caldera S.A.
Edwards 536
Caldera
Teléfono: +56 9 8161 8471

Fundación GASCO
Santo Domingo 1061
Santiago
Teléfono: +56 2 2694 4386

EMPRESAS gasco

Índice de Contenidos

01 Conociendo a Empresas GASCO

- Carta del Presidente
- Carta Gerente General
- Perfil de la Sociedad
- Reseña Histórica
- Estructura de Propiedad
- Principales Cifras
- Hitos 2024

02 Estrategia Corporativa

- Modelo Creación de Valor
- Grupos de Interés
- Plan Estratégico
- Experiencia Clientes
- Resultados
- Inversiones

03 Gobierno Corporativo

- Directorio
- Administración
- Ética, Integridad y Cumplimiento
- Gestión de Riesgos

04 Actividades y Negocios

- Modelo de Negocio
- Cadena de Valor
- GASCO GLP S.A.
- GASCO Magallanes
- GASCO Minería
- Innovación Energía S.A.
- GASCO Luz SpA
- Terminal Gas Caldera S.A.
- Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.

05 Sostenibilidad

- Estrategia Sostenibilidad
- Gestión Ambiental
- Gestión de Proveedores
- Relacionamiento Comunitario
- Responsabilidad Corporativa
- Fundación GASCO

06 Personas

- Gestión de Personas
- Cultura
- Capacitación y Formación
- Calidad de Vida
- Relaciones Laborales

07 Información para Accionistas

- Control de la Sociedad
- Participación Accionaria
- Información Bursátil
- Dividendos
- Distribución de Utilidades
- Política de Dividendos
- Capital y Reservas
- Hechos Esenciales
- Auditores Externos
- Clientes y Proveedores
- Financiamiento
- Normativa Aplicable a los Sectores de Explotación
- Principales Activos
- Suscripción de la Memoria

08 Estados Financieros

- Situación Financiera
- Resultados
- Resultados Integrales
- Cambios en el Patrimonio
- Flujos de Efectivo

09 Empresas Relacionadas

10 Anexos

- Propiedad y Control
- Propiedades e Instalaciones
- Información Complementaria
- Tabla Indicadores
- SASB

Carta Presidente y Vicepresidente

El reciente corte de suministro eléctrico ocurrido en febrero pasado que afectó a gran parte del territorio de nuestro país, puso en evidencia ante la opinión pública la fragilidad de la infraestructura de transmisión eléctrica y la importancia de contar con un sistema energético sólido que permita dar seguridad y continuidad de suministro de energía a todo el país.

Esta grave situación que afectó a millones de hogares, constituye - sin duda- un llamado de atención a todos los sectores de la sociedad, para incentivar a que se realicen las inversiones necesarias dentro de un marco legal sólido y ágil, a fin de dotar de sistemas de transmisión adecuados, que den solución a lo que demanda el desarrollo de nuestro país.

En el caso del gas, Chile cuenta con un suministro seguro. Como se ha dicho en reiteradas ocasiones, se trata de un combustible - casi en su totalidad - importado, ya que nuestro país no es autosuficiente en la producción de hidrocarburos como recurso natural. En consecuencia, para su comercialización, dependemos de los precios internacionales y de otros factores como el tipo de cambio. A esto se debe agregar una importante cadena de costos en transporte, almacenamiento en puertos, gasoductos, logística de distribución, sistemas de comunicación, que hacen posible llegar a los clientes, a través de cilindros o estanques de granel, con un servicio de excelencia y los más altos estándares de seguridad.

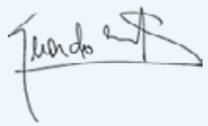
Con gran satisfacción y la experiencia acumulada en más de 168 años presentes en el sector energético nacional, en línea con nuestra estrategia de diversificación y sin descuidar nuestro negocio base, estamos ampliando nuestras ofertas de negocio proveyendo de soluciones energéticas sostenibles a la minería y la industria del salmón, motores del desarrollo de la economía chilena, claves, en el norte y sur de Chile.

En nombre del Directorio de Empresas GASCO S.A., presentamos la Memoria y Estados Financieros correspondientes al Ejercicio 2024, que dan cuenta de un intenso año de trabajo en beneficio del sector energético en los mercados donde participamos.

Agradecemos el compromiso de los equipos de administración y colaboradores de excelencia desplegados en los lugares donde estamos presentes, tanto en Chile como en Colombia, siempre preocupados incesantemente de prestar el mejor servicio y las mejores soluciones energéticas.

Matías Pérez Cruz

Presidente
Empresas GASCO S.A.



Gerardo Cood Schoepke

Vicepresidente
Empresas GASCO S.A.

Carta Gerente General

Con una trayectoria de 168 años, Empresas GASCO ha desempeñado un rol clave en la evolución del sector energético del país, adaptándose a nuevos desafíos y oportunidades.

Durante el 2024, reafirmamos nuestro compromiso con la transición energética, la innovación y la sostenibilidad, marcado por importantes avances en nuestro Plan Estratégico al 2028 y consolidando a la compañía como un actor relevante en el desarrollo de soluciones eficientes y limpias que promueven un futuro más sustentable.

Lo anterior se ha traducido en positivos resultados alcanzando una utilidad consolidada de $ 22.138 millones, 24% mayor al ejercicio anterior y un EBITDA de $ 84.987 millones, cifra superior a los $ 76.313 de 2023.

Durante este año fortalecimos nuestro negocio base mediante la optimización logística, el abastecimiento seguro y competitivo de gas licuado, y el desarrollo de una propuesta de valor digital que nos permite ofrecer un servicio más eficiente y accesible. Asimismo, continuamos expandiendo nuestra presencia en mercados clave, con inversiones en infraestructura que nos permiten mejorar la distribución y asegurar la calidad del suministro a nuestros clientes en Chile y Colombia.

En línea con nuestra estrategia de diversificación, continuamos avanzando en soluciones energéticas sostenibles a través de la integración de energías renovables y la exploración de nuevas oportunidades en la industria minera. La construcción y operación de plantas de energía térmica renovable en Mineras Escondida y Spence, junto con la implementación de soluciones para la inyección de calor en la pila de lixiviación en Radomiro Tomic, son ejemplos de nuestro compromiso con una minería más limpia y eficiente.

GASCO Luz ha seguido consolidando su participación en el sector de la generación distribuida, con una capacidad fotovoltaica en crecimiento y proyectos que refuerzan nuestra presencia en energías renovables. Durante 2024 la filial alcanzó un total de 34 MW, de los cuales ya se encuentra generando 28 MW.

Igualmente, INERSA ha registrado resultados positivos con su Central Teno Gas, en etapa final de ampliación para aumentar su capacidad a 54 MW y seguir inyectando energía al Sistema Eléctrico Nacional, y con proyectos off-grid que reemplazan el diésel en zonas sin conexión a la red. En los procesos de tarificación de Sistemas Medianos, la empresa se adjudicó proyectos en Coyhaique (3 MW) y Puerto Williams (1 MW) para la instalación de plantas con motores a gas licuado como reemplazo de la actual generación a diésel.

En cuanto a la innovación y el desarrollo de nuevas tecnologías, continuamos explorando combustibles sintéticos y avanzando en la producción de gas licuado carbono neutral (eGL) en la planta Haru Oni de HIF Global, lo que nos posiciona como pioneros en la integración de soluciones bajas en carbono con un combustible más sustentable compatible con las infraestructuras existentes.

Desde una perspectiva de crecimiento inorgánico, Empresas GASCO ha tomado decisiones estratégicas para fortalecer su estructura y cartera de inversiones, destacando la venta de Copiapó Energía Solar SpA, con el fin de focalizar esfuerzos en nuevos proyectos y oportunidades alineadas con nuestro plan de crecimiento.

En el negocio base de distribución de gas licuado, continuamos consolidando nuestra presencia a lo largo de Chile. Nuestra principal filial, GASCO GLP, alcanzó un EBITDA de MM$ 50.950, un 6,1% superior respecto del año anterior, comercializándose 381.874 toneladas. Cabe destacar que, con el fin de contribuir a la sustentabilidad de la industria acuícola, se inauguró el primer barco en Chile, segundo en Sudamérica, para transportar gas licuado a centrales de generación en plataformas flotantes en mar, permitiendo abastecer a los centros de cultivos de salmones con un combustible más limpio y eficiente en reemplazo del diésel.

Para fortalecer nuestro abastecimiento marítimo de gas licuado, en 2024 se importaron seis embarcaciones de aproximadamente 44 mil toneladas cada una, lo que nos ha permitido minimizar riesgos financieros en nuestras operaciones y acceder a tarifas más competitivas.

En Colombia, nuestra filial Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. obtuvo positivos resultados financieros que aportaron al del grupo, gracias a medidas adoptadas para una mayor rentabilidad y ventas de toneladas de gas licuado, fortaleciendo así el segundo lugar en participación de mercado alcanzando en 2023.

La mejora continua en la experiencia de nuestros clientes es un pilar fundamental para la compañía. Durante el último año, implementamos diversas iniciativas para comprender mejor sus necesidades y agregar valor a su relación con la empresa. Este compromiso fue reconocido por tercer año consecutivo, con el premio Procalidad en la categoría de gas medidor, destacando la preferencia de los usuarios por nuestros servicios.

El capital humano es un pilar fundamental de nuestra compañía. Durante 2024, hemos continuado implementando programas de desarrollo profesional, formación de liderazgos y capacitación especializada, reafirmando nuestro compromiso con la seguridad y bienestar de nuestros trabajadores. Asimismo, la certificación Great Place to Work confirma que somos una de las mejores empresas en Chile para trabajar dado nuestro excelente clima laboral.

Finalmente, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social a través de iniciativas que promueven la reducción de emisiones, la educación en energía y el desarrollo cultural del país. La labor de la Fundación GASCO ha sido clave en este esfuerzo, con programas como GASCOEduca y Sala GASCO Arte Contemporáneo, que han permitido acercar la energía y el arte a miles de personas en distintas regiones de Chile.

Agradecemos a nuestros accionistas, trabajadores, clientes y comunidades por su confianza y compromiso. Nos comprometemos a continuar trabajando con responsabilidad y visión de futuro, impulsando soluciones energéticas que contribuyan al desarrollo sustentable del país y generen valor para todos nuestros grupos de interés.

Cristián Aguirre Grez

Gerente General
Empresas GASCO S.A.

01

Conociendo a **Empresas GASCO**

Perfil de la Sociedad 13

Reseña Histórica 15

Estructura de Propiedad 19

Principales Cifras 21

Hitos 2024 23

Perfil de la Sociedad

Empresas GASCO S.A., con más de 168 años de historia es una de las compañías más antiguas de Chile. Antes llamada Compañía de Gas de Santiago, luego Compañía de Consumidores de Gas de Santiago y más tarde GASCO S.A., se ha posicionado como líder en soluciones energéticas con presencia en todo el territorio nacional y en Colombia, con un modelo de negocio que integra actividades de aprovisionamiento, gestión logística, comercialización y distribución de gas licuado y natural y energías renovables.

Empresas GASCO, a través de sus filiales, ofrece experiencia, eficiencia, servicio de excelencia y energía sustentable, transformando proyectos en realidad, adaptándose al entorno y a los permanentes desafíos de la industria, proyectándose como una empresa sostenible en el tiempo.

Propósito

“Facilitar los sueños de las personas, dando acceso a la mejor energía, mediante soluciones innovadoras y a la medida de sus necesidades”

Valores de la Compañía

- Somos **Evolución**
- Somos **Orientación**
- Somos **Positivos**
- Somos **Colaboración**
- Somos **Emprendimiento**
- Somos **Excelencia**
- Somos **Para el Cliente**

Reseña Histórica

1856

José Tomás Urmeneta y Maximiano Errázuriz se adjudican la concesión del alumbrado público de Santiago. El servicio de gas se inicia el 17 de septiembre de 1857, iluminando el Teatro Municipal en su noche inaugural.

1865

La empresa de alumbrado a gas se transforma en sociedad anónima con el nombre de Compañía de Gas de Santiago. En 1887 pasa a llamarse Compañía de Consumidores de Gas de Santiago.

1910

La electricidad empieza a sustituir el alumbrado a gas. Ante este nuevo escenario, la compañía reorienta el desarrollo del gas como combustible doméstico e industrial a través de la importación y promoción de artefactos a gas.

1956

La entidad inicia la distribución de gas licuado en Santiago y crea Comercial GASCO Limitada, Soquina e Indugas.

1964

Se inaugura Planta Maipú, la primera de envasado y distribución de gas licuado de la compañía.

1972

La Corporación de Fomento de la Producción (Corfo) adquiere el 54,6% de la empresa, que vende en 1977 a la Compañía General de Electricidad S.A. (CGE).

1981

En licitación pública convocada por Enap, la compañía se adjudica la distribución de gas natural en Punta Arenas, Puerto Natales y Porvenir, Región de Magallanes. También inicia la distribución de gas licuado en dicha región.

1982

Comienza la captación y aprovechamiento del biogás de rellenos sanitarios para la fabricación de gas de ciudad.

1986

Adquiere 40,88% de las acciones de Cemento Polpaico S.A. y 40,77% de Electro Industrial Inversiones S.A., para mantenerlas como sociedades de inversión.

1989

Se adjudica en licitación pública los activos de la Compañía de Gas de Concepción e inicia la distribución de gas licuado entre las regiones del Biobío y Los Lagos.

1992

Constituye Gasmar S.A. con el objeto de construir y explotar comercialmente un terminal marítimo en la bahía de Quintero para la carga, descarga, almacenamiento de gases licuables, y la compraventa a distribuidores mayoristas y transporte.

En Argentina constituye Gascart S.A., a través de la cual adquiere 90% de Gasnor S.A., distribuidora de gas natural en la región noroeste de dicho país.

1995

Crea Metrogas S.A. para distribuir gas natural en la Región Metropolitana. En 1996, como aporte de capital, le transfiere sus activos productivos vinculados a la fabricación y distribución de gas de ciudad, quedando con una participación de 40%.

Adquiere 1% de participación adicional en Metrogas S.A., completando 41% de la propiedad.

Para ampliar la distribución de gas licuado a otras regiones, crea GASCO Norte S.A. y GASCO Sur S.A., que operan inicialmente en las regiones de Coquimbo, Valparaíso y Metropolitana rural, y entre las regiones de O'Higgins y Los Lagos, respectivamente.

Se inaugura el Gasoducto del Pacífico (GP) para transportar gas natural desde la cuenca de Neuquén en Argentina hasta la Región del Biobío. La compañía participa con 20% en GP; 30% en Innergy Holdings S.A., distribuidora de gas natural a clientes industriales de la región; y con 70% en Gas Sur S.A., distribuidora de gas natural para clientes residenciales y comerciales.

1999

La compañía cambia de razón social a GASCO S.A., sigla que ya usaba como marca y nombre de fantasía, con amplio posicionamiento en el mercado.

Compra 10,84% de participación adicional en Metrogas S.A. alcanzando 51,84% de la propiedad, con lo que ésta adquiere la calidad de subsidiaria.

2000

Firma una alianza estratégica con la holandesa AG Autogas Systems para la conversión de vehículos a gas licuado.

GASCO Norte S.A. comienza a operar en la Región de Atacama.

2001

La compañía vende 24% de las acciones de Gasmar S.A. a Abastible S.A., manteniendo 51% de participación en dicha empresa.

2004

GASCO Magallanes inicia la distribución de gas licuado en Puerto Williams, la ciudad más austral del mundo.

Metrogas S.A. comienza la distribución de gas natural en la Región de O'Higgins, ampliando su cobertura geográfica.

2003

Se reorganiza el negocio de gas licuado, incorporando a GASCO GLP S.A. (ex GASCO Sur S.A.) la unidad de negocios GASCO Santiago y la subsidiaria GASCO Norte S.A.

Constituye Gazel S.A. (AutoGASCO), dedicada a la comercialización de gas natural vehicular, con 50% de participación en la propiedad.

2006

El consorcio GNL Quintero –formado por BG Group, Metrogas, Enap y Endesa– inicia la construcción del Terminal de Regasificación de Gas Natural Licuado en la bahía de Quintero, diversificando las fuentes de abastecimiento de gas natural. Metrogas participa con 33,33% en GNL Chile S.A. y 20% en GNL Quintero S.A.

Adquiere 20% de Campanario Generación S.A., central termoeléctrica ubicada en la Región del Biobío.

2007

GASCO GLP S.A. extiende su cobertura geográfica a las regiones de Antofagasta y Aysén.

2008

Comienza la operación comercial del Terminal de Gas Natural Licuado Quintero, marcando un hito en la diversificación de la matriz energética nacional.

Gas Sur S.A. inicia la generación de energía eléctrica en Concepción, con la entrada en operación de la central termoeléctrica Newen Generación.

La compañía aumenta su participación en el Gasoducto del Pacífico de 20% a 30%; y de 20% a 26,7% en Gasoducto del Pacífico Cayman Limited y su controlada Gasoducto del Pacífico Argentina S.A.

A través de Transportes e Inversiones Magallanes S.A. (Movigas), en la que participa con 85%, la compañía se adjudica la licitación pública del subsidio para el transporte de pasajeros en Punta Arenas.

2009

Reseña Histórica

2010

Ingresa a la distribución de gas licuado en Colombia, adquiriendo 70% de Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.

Adquiere 50% de AutoGASCO S.A., alcanzando el 100 % de su propiedad, con el objeto de desarrollar el negocio de gas vehicular en Chile.

La compañía vende toda su participación accionaria en Cemento Polpaico S.A., ascendente a 40,88%.

2011

Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. adquiere 70% de Unigas Colombia S.A. E.S.P. y los activos vinculados de las empresas Portagas y Durán, en Colombia.

La compañía vende su 10,19 % de participación accionaria en Inversiones El Raulí S.A.

Compra 30 % adicional de Gas Sur S.A., alcanzando el 100 % de la propiedad.

GASCO GLP S.A. amplía su cobertura geográfica a la Región de Tarapacá.

2012

Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. adquiere los activos para la distribución de gas licuado de Intergas Corona, en la costa caribeña de Colombia. Además, concreta la adquisición del 33% de Montagas S.A. E.S.P., en Nariño.

2013

Gasmar S.A. constituye la sociedad Hualpén Gas S.A., participando con 50% de la propiedad.

2014

Gas Natural Fenosa ingresa a la propiedad de CGE, quedando como controladora de la empresa y sus subsidiarias.

La compañía adquiere participaciones adicionales de 30% en Innergy Holdings S.A., Gasoducto del Pacífico S.A. y Gasoducto del Pacífico Argentina S.A. Con ello alcanza 60% de la propiedad de Innergy Holdings y Gasoducto del Pacífico, y de 56,7% en Gasoducto del Pacífico Argentina, que pasan a ser subsidiarias de la compañía.

2015

Adquiere 12,75% de Gasmar S.A., alcanzando 63,75% de la propiedad.

Gas Natural Fenosa Chile SpA y el Grupo Pérez Cruz, principales accionistas de GASCO S.A., acuerdan la división de esta en dos sociedades: una que incluye las empresas del negocio de gas natural (Gas Natural Chile S.A.); y otra, las de gas licuado más la unidad de negocios GASCO Magallanes, que mantiene la denominación de GASCO S.A.

2016

El Grupo Pérez Cruz lanza una oferta pública de adquisición de acciones (OPA) al mismo tiempo que Gas Natural Fenosa Chile lo hace por las acciones de Gas Natural Chile S.A. En agosto ambas OPA son declaradas exitosas: el Grupo Pérez Cruz adquiere 71,91% de GASCO S.A., con lo que sube su control directo a 94,13%.

La compañía constituye Innovación Energía S.A., en partes iguales con Energía Latina S.A., con el objeto de desarrollar y explotar proyectos de energía.

Transportes e Inversiones Magallanes S.A. (Movigas) comunica que dejará la concesión de transporte mayor en Punta Arenas en enero de 2017.

Se disuelve la sociedad Automotive Gas Systems S.A

2017

La compañía constituye Terminal Gas Caldera S.A. asociada en partes iguales con Energía Latina S.A., para desarrollar y explotar un terminal marítimo portuario en Caldera para la carga, recepción, descarga, almacenamiento y envasado de gas licuado.

Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. adquiere 30% de Unigas Colombia S.A. E.S.P., alcanzando el 100% de su propiedad.

En Junta Extraordinaria de Accionistas, el 26 de abril se aprueba la modificación de la razón social de GASCO S.A. a Empresas GASCO S.A. y la actualización del objeto social, modernizándolo y adecuándolo a sus nuevas actividades y a las previstas para el futuro.

2018

Empresas GASCO S.A. adquiere el 30% que no poseía de Inversiones GLP S.A.S. E.S.P., completando el 100% de su propiedad.

La compañía constituye GASCO Luz SpA cuyo objeto es la generación distribuida, principalmente por medios fotovoltaicos.

La compañía vende el 10% de GASCO Luz SpA a la firma de capitales chilenos Servicios de Energía Ciudad Luz SpA, manteniendo el 90% de la propiedad.

Empresas GASCO S.A. adquiere el 100% de Copiapó Energía Solar SpA sociedad que evalúa el desarrollo de un proyecto fotovoltaico en la comuna de Copiapó, Región de Atacama.

En septiembre GASCO GLP S.A. inicia la comercialización de cilindros en la Región de Arica y Parinacota, completando así la cobertura de Chile continental. En noviembre comienza el abastecimiento de gas envasado en Isla de Pascua.

En noviembre la Superintendencia de Servicios Públicos autoriza la fusión legal de Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. y Unigas Colombia S.A.S. E.S.P., con lo que culmina el proceso de integración de ambas compañías en todos los ámbitos. Se mantienen las marcas comerciales Unigas y Vidagas.

2019

En enero Gasmar S.A. vende el 50% de la sociedad Hualpén Gas S.A.

En diciembre la Junta Extraordinaria de Accionistas de Empresas GASCO S.A. aprueba la división de la empresa en dos sociedades: la continuadora, encargada de conservar el negocio energético; y la nueva, GASCO Inversiones S.A., que gestionará otro tipo de inversiones

2020

En febrero GASCO Luz SpA constituye la sociedad GASCO Luz Colombia S.A.S. E.S.P. participando con el 100% de la propiedad.

En mayo Empresas GASCO S.A. suscribe un contrato de compraventa de acciones para vender la totalidad de su participación accionaria en la filial Gasmar S.A. a Inversiones Arco 4 SpA, vehículo de inversión de Arroyo Energy Investment Partners LLC.

En julio Empresas GASCO S.A. vende 50% de su participación en la filial Copiapó Energía Solar SpA a Hynewgen S.A., quedando así ambas sociedades como únicas y actuales accionistas, a fin de desarrollar en conjunto el proyecto del mismo nombre, consistente en una planta fotovoltaica en la Región de Atacama.

El 30 de noviembre se adscribe la disolución de la sociedad AutoGASCO S.A.

En noviembre, Empresas GASCO S.A. y Hynewgen S.A. constituyen la sociedad por acciones de control conjunto Hy2All SpA, cuyo objeto es el desarrollo, construcción, financiamiento, explotación, operación y mantenimiento de proyectos de producción de hidrógeno en Chile.

2021

En agosto Empresas GASCO S.A. compra a Energía Latina S.A. (Enlasa) su 50% de Innovación Energía S.A. y su 50% de Terminal Gas Caldera S.A. De esta forma, Empresas GASCO queda como titular del 100% de las acciones de ambas sociedades.

2022

Empresas GASCO S.A., a través de sus nuevas filiales, GASCO Solar Térmico Uno SpA y GASCO Solar Térmico Dos SpA, suscribió, por cada sociedad, un contrato de energía térmica para las faenas de Minera Escondida Limitada por 20 años y Minera Spence S.A. por diez años respectivamente.

El 4 de octubre, Empresas GASCO S.A. adquirió el 50% de Copiapó Energía Solar SpA quedando como titular del 100% de las acciones de la sociedad.

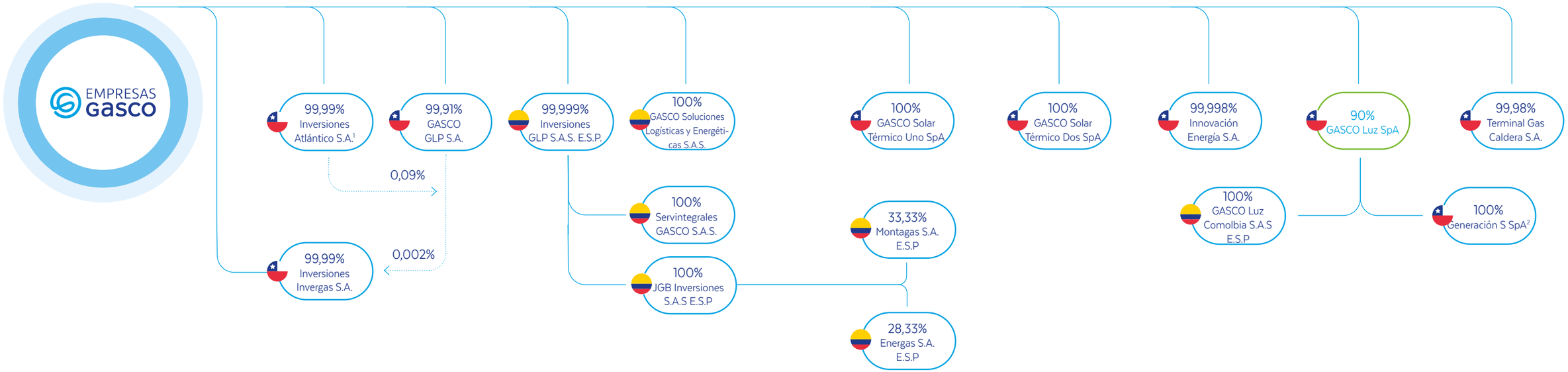
Empresas GASCO S.A., junto a HIF Global, inició en octubre la producción del primer gas licuado carbono neutral (eGL) del mundo generado con energía renovable en la Región de Magallanes.

2023

En diciembre, Empresas GASCO S.A., vende el 100% de su participación de Copiapó Energía Solar SpA a Atlas Energía Tres SpA, proyecto consistente en una planta fotovoltaica y de baterías en la región de Atacama.

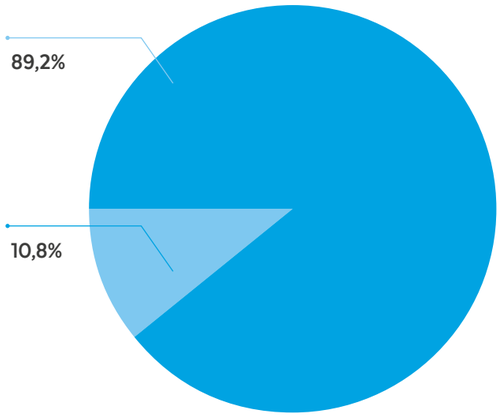
2024

Estructura de Propiedad



[1] Inversiones Atlántico S.A. posee el 0,001% de Inversiones GLP S.A.S. E.S.P., el 0,01% de Terminal Gas Caldera S.A. y el 0,0018% de Innovación Energía S.A.
[2] Sociedad absorbida por GASCO Luz SpA desde el 1 de enero de 2025.

Situación de Control



168.000.000

Acciones Totales

- Grupo Pérez Cruz
- Otros

Empresas GASCO S.A. es una sociedad anónima abierta y el Grupo Pérez Cruz es considerado el "controlador" con una participación accionaria de 89,2341%.

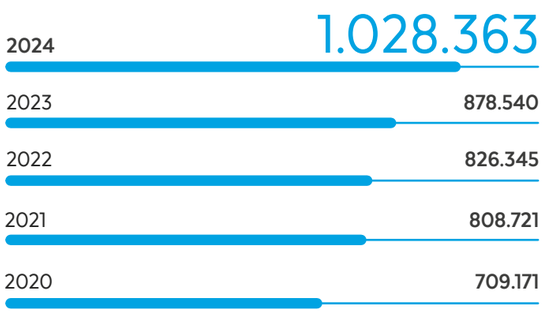
Durante el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024 no se registraron cambios importantes en la propiedad o control[3].

[3] La información relativa al "controlador" al 31 de diciembre de 2024 se detalla en el capítulo Anexos de esta Memoria, fecha en la que no había accionistas minoritarios distintos del "controlador" que individualmente tuvieran 10% o más de las acciones de la sociedad, ni que en conjunto poseyeran 12,5% o más de las acciones.

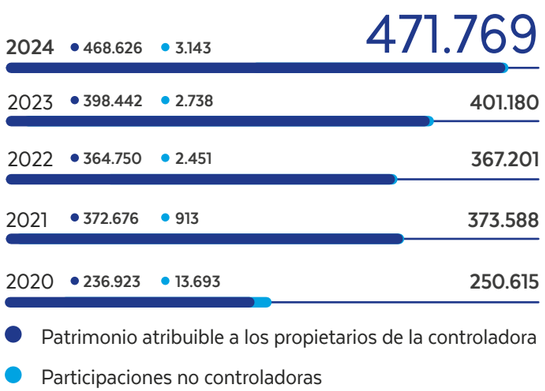
Principales Cifras

Desde su creación en 1856, Empresas GASCO S.A. se ha consolidado como una de las principales compañías en el desarrollo de proyectos de soluciones energéticas sostenibles e innovadoras.

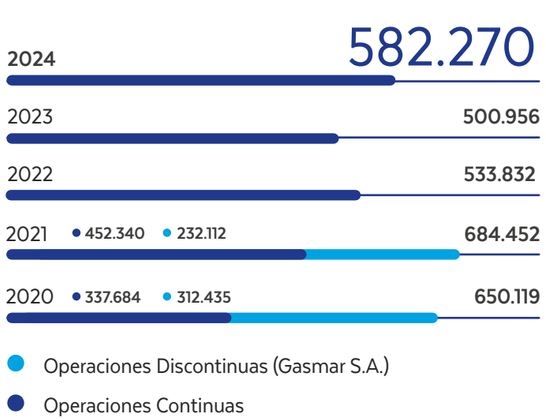
Activos Consolidados (MM$ Nominales)



Total patrimonio y patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora (MM$ Nominales)

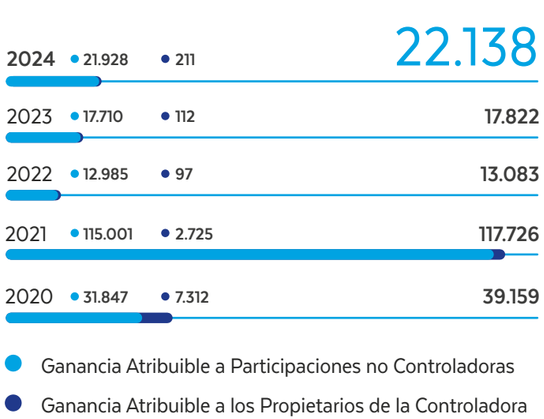


Ventas Consolidadas [iv] (MM$ Nominales)

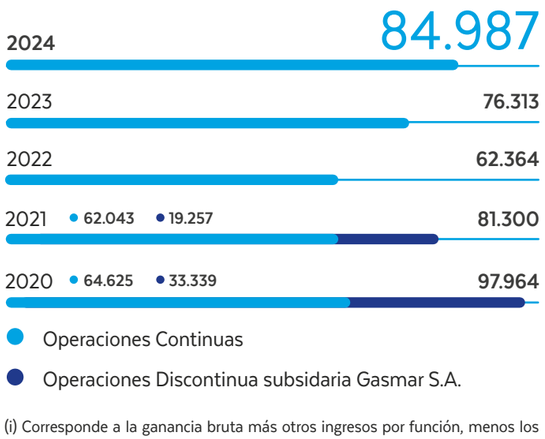


(iv) La venta de Gasmar no considera las ventas a GASCO GLP.

Utilidad consolidada y utilidad atribuible a los propietarios de la controladora (MM$ Nominales)



EBITDA Consolidado [i] [ii] [iii] (MM$ Nominales)



(i) Corresponde a la ganancia bruta más otros ingresos por función, menos los costos de distribución, gastos de administración y otros gastos por función, antes de depreciación y amortización.

(ii) Las cifras se presentan con reclasificaciones según la Norma Internacional de Información Financiera (NIIF) 9

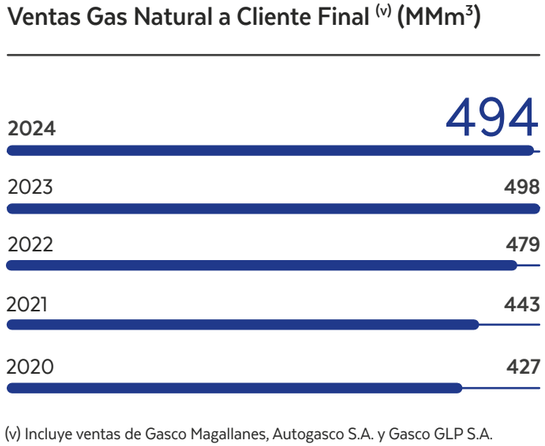
(iii) Las cifras de 2021 considera los saldos de la sociedad Gasmar S.A al 01 de agosto de 2021, fecha que dejo de ser subsidiaria.

Valor económico directo generado y distribuido por Empresas GASCO 2024 (MM$ Nominales)

Valor económico generado	
Ingresos	586.458
Otras ganancias fuera de explotación	6.650
Valor económico distribuido	
Gastos de funcionamiento	-480.866
Gastos por beneficios al personal (Sueldos)	-53.106
Otros gastos fuera de explotación	-6.273
Gastos por impuestos	-15.444
Costos financieros	-15.280
Inversión y contribución a comunidades	-147
Inversión en recambio de energías a menos contaminantes y contribución medioambiental	-57.059
Dividendos	-8.400
Valor económico retenido	-43.468

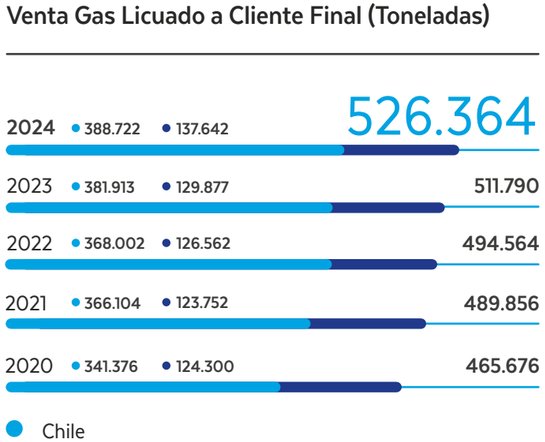
(*) Incluye ventas de GL de Gasco Magallanes

Ventas Gas Natural a Cliente Final [v] (MMm³)



(v) Incluye ventas de Gasco Magallanes, Autogasco S.A. y Gasco GLP S.A.

Venta Gas Licuado a Cliente Final (Toneladas)



Hitos 2024

Premio Procalidad sector Gas Medidor

Por tercer año consecutivo, gracias a la preferencia de sus clientes que reconocen las acciones que realiza la empresa para entregar un servicio de excelencia, GASCO obtuvo el Primer Lugar en el sector Gas Medidor del Premio Nacional de Satisfacción de Clientes, posicionándose como la marca mejor evaluada por los usuarios de gas por redes domiciliarias.

GASCO es reconocido por su Modelo de Excelencia Operacional

Por segunda vez, la compañía ha sido reconocida por Kaizen Awards Chile 2023/24, sector gas licuado, por su Modelo de Excelencia Operacional. Este galardón refleja el compromiso y esfuerzo por optimizar sus operaciones, manteniéndolas eficientes, seguras y consolidando los principios de mejora continua que la organización promueve.

Inersa: Inicio obras de ampliación de la Central Teno Gas

La construcción de la segunda etapa de la planta de generación eléctrica Teno Gas, ubicada en la Región del Maule, permitirá aumentar su capacidad en 10 MW y así alcanzar 54 MW totales. El proyecto contempla iniciar sus operaciones el segundo semestre de 2025 con cinco nuevos motores, alimentados con propano, complementando así los actuales 26 que se encuentran en funcionamiento.

Empresas GASCO firma acuerdo para establecer un segundo puerto de importación de gas en Colombia

La compañía firmó un convenio de colaboración con Frontera Energy Corporation, empresa canadiense dedicada a la exploración y producción de petróleo y gas en Latinoamérica, para realizar un segundo puerto de importación de propano en Colombia. Esta alianza busca desarrollar conjuntamente un proyecto de construcción y operación de un terminal portuario de última generación para importar y almacenar más de 20.000 toneladas de gas licuado en Puerto Bahía, Cartagena, el cual debería comenzar a operar el 2027.

Primer barco en Chile para distribuir gas licuado

En la Región de Los Lagos, GASCO inauguró la primera embarcación de su tipo en Chile, segunda en Sudamérica, para abastecer de propano las centrales de almacenamiento de las plataformas flotantes en mar desarrolladas por la empresa para la generación eléctrica a gas licuado. Esta solución para la industria acuícola permite el reemplazo de diésel en los centros de cultivos, disminuyendo la huella de carbono e impacto ambiental ante riesgos de derrames al ser un combustible más limpio.

GASCO Magallanes firma plan 30/30 con Municipalidad de Punta Arenas

La empresa firmó un compromiso medioambiental para disminuir en un 30% su Huella de Carbono en sus operaciones en la comuna para el año 2030. Este acuerdo contempla, entre otras acciones, la medición de emisiones en sus oficinas, incentivar el control en los sistemas de calefacción, promover la aislación térmica en los hogares, entre otros.

GASCOEDUCA establece alianza de colaboración con SLEP Magallanes

Con el objetivo de dar a conocer la importancia del gas para la región, sus productivos, uso y aplicaciones futuras como complemento de las energías renovables, Fundación GASCO, a través de su programa educativo GASCOEDUCA, firmó un convenio con el Servicio Local de Educación Pública Magallanes (SLEP), que busca apoyar la gestión de la formación escolar en la región con actividades como charlas, visitas guiadas, laboratorios interactivos, entre otras.

ACHM y GASCO firman convenio para beneficiar con descuentos a 346 comunas

Durante julio la empresa materializó un acuerdo con la Asociación Chilena de Municipalidades (ACHM) que permitirá una rebaja del 15% en cilindros de 5, 11 y 15 kilos. La alianza considera 300 mil cargas de gas con una duración de un año o hasta agotar stock, para que las personas puedan acceder a un descuento y aportar a un mayor bienestar a las familias que más lo necesitan.

Premio Best Managed Companies

Por cuarta vez, Empresas GASCO fue reconocida como una de las Mejores Empresas Chilenas 2024 por el programa Best Managed Companies, liderado por Deloitte, Banco Santander y la Pontificia Universidad Católica de Chile. Este galardón reconoce los avances en el cumplimiento en cuatro pilares claves: Estrategia, Innovación, Cultura y Compromiso, y Gobernanza y Finanzas, bajo los estándares internacionales que plantea el programa.

GASCO Minería inició los trabajos en Minera Escondida

GASCO Minería, dio comienzo a las obras en las faenas de BHP ubicadas en la Región de Antofagasta para el desarrollo, construcción, instalación y operación de una planta de energía térmica renovables para su proceso de producción de cátodos de cobre.

Pruebas de eGL en Magallanes logra exitosos resultados

Un positivo avance logró la producción de gas licuado carbono neutral sintético en la planta Haru Oni ubicada en la Región de Magallanes. La alianza entre Empresas GASCO y HIF Global dio otro paso, luego de que las pruebas de laboratorio confirmaran la composición molecular de butanos y propanos previstas para un gas licuado más verde que permita avanzar en el combate al cambio climático.

Planta Maipú obtiene el certificado I-REC de energías renovables

Enel Generación Chile hizo entrega de la certificación I-REC (International REC Standard) que acredita que el total de energía utilizada en Planta Maipú durante 2024 provino de electricidad generada en un 100% a partir de fuentes renovables. Durante el ejercicio la instalación generó 247,8 MWh de energía eléctrica a través de paneles fotovoltaicos gracias a la alianza entre las filiales GASCO Luz y GASCO GLP.

Certificación Acuerdo de Producción Limpia

GASCO obtiene certificación del Acuerdo de Producción Limpia (APL) transición a la economía circular entregado por la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático.

Concesión de Uso Onersoso para Terminal Gas Caldera

Terminal Gas Caldera obtiene Concesión de Uso Oneroso para el desarrollo del terminal marítimo portuario para carga, recepción y descarga de gas licuado, en terreno fiscal de 14 hectáreas para un plazo de 35 años.

02

Estrategia Corporativa

Modelo Creación de Valor 29

Grupos de Interés 31

Plan Estratégico 33

Cliente al Centro 37

Resultados 39

Inversiones 41

Modelo de Creación de Valor

Empresas GASCO busca crear valor a largo plazo para todos sus grupos de interés, mediante un crecimiento sostenible y el compromiso de impactar positivamente en su entorno, desde el punto de vista económico, social y ambiental. Esta estrategia de crecimiento está alineada con nuestro propósito corporativa, y el siguiente diagrama resume dicho modelo.

INPUTS

Capital Financiero

- Activos
- Patrimonio
- Deuda Financiera

Capital Intelectual

- Innovación
- Alianzas para I+D
- Digitalización

Capital Natural

- Gas Licuado/Natural
- Energía Térmica
- Energía Solar

Capital Humano

- Colaboradores
- Clientes y Distribuidores
- Proveedores
- Contratistas

Capital Industrial

- Oficinas, plantas, estaciones, equipos y flotas
- Cilindros, estanques, redes de distribución y poliductos
- Nuevos proyectos - Concesiones

Capital Social

- Relacionamiento Comunitario
- Participación en gremios
- Clientes
- Arte y Cultura

MODELO DE NEGOCIO

Etapas de Desarrollo

Suministro y Transporte

- Importación y transporte por camiones y poliductos de gas licuado y gas natural
- Generación de energía renovable

Operación y Desarrollo

- Almacenamiento, mantención, envasado y estrategia logística
- Evaluación, ingeniería y diseño de soluciones para los distintos clientes
- Operación de centrales de suministro eléctrico en base a gas
- Desarrollo de proyectos de generación energética solar

Comercialización y Distribución

- Entrega de soluciones energéticas con valor agregado y/o ERNC
- Comercializar, distribuir y asegurar un suministro contínuo, seguro y confiable a usuarios residenciales, comerciales e industriales
- Entrega de generación eléctrica para el Sistema Eléctrico Nacional

VALOR AGREGADO

Capital Financiero

- Dividendos
- EBITDA
- Valor económico distribuido
- Aporte fiscal

Capital Intelectual

- Soluciones Energéticas
- Nuevos servicios
- Inversión en innovación

Capital Natural

- Medición y reducción de emisiones
- Gestión de residuos
- Uso y Generación de ERNC

Capital Humano

- Formación y Capacitación
- Clima Laboral
- Pago a proveedores, contratistas y colaboradores
- Tasas SSO

Capital Industrial

- Venta de energía
- Participación SEN
- Inversiones

Capital Social

- Satisfacción clientes
- Apoyo a comunidades
- Aportes a fundaciones
- Desarrollo del arte y educación en energía

Grupos de Interés

Los stakeholders son personas, organizaciones, empresas o grupos, privadas o públicas, que Empresas GASCO tiene identificados, y que son fundamentales en la elaboración de su estrategia y desarrollo de su actividad. Conocerlos y relacionarse con ellos es muy relevante y para ello se han establecido diferentes canales de comunicación y plataformas para establecer vínculos, entregar información y brindar respuestas ágiles a los distintos actores involucrados ante requerimientos, inquietudes o quejas hacia la empresa y sus filiales.

Dado que todos tienen un rol significativo, el diálogo permanente es fundamental para construir y mantener relaciones de confianza.

Afiliación y relación con asociaciones y gremios

- Sofofa
- Icare
- Fundaciones y ONG's
- Asociación Mundial de Gas Licuado (WLGA)

Canales de diálogo con los grupos de interés

Trabajadores	• Campañas y comunicados internos • Intranet • GASCO al día • Reuniones y eventos • Evaluación de desempeño • Encuesta de clima laboral • Canal de denuncias	• Personas y Comunicaciones Internas
Sindicatos	• Reuniones mensuales por calendario • Visitas y reuniones a nivel nacional • Comunicación permanente con los dirigentes • Reuniones extraordinarias	• Personas y Relaciones Laborales
Proveedores y Contratistas	• Portal de proveedores • Reuniones formales con contratistas y representantes legales • Orientación telefónica, presencial y por correo entregada por el Servicio de Acreditación de Empresas Contratistas • Reuniones	• Abastecimiento y Pagos
Clientes	• Call Center • Newsletters • Sitio web, aplicación móvil y redes sociales • Oficinas comerciales • Correo electrónico • Encuentros presenciales • Encuestas de satisfacción • Publicidad y publicaciones en prensa	• Gerencias de Envasado, Granel y Experiencia Clientes • Gerentes Filiales
Distribuidores	• Reuniones • Correo electrónico • Visitas a los locales • Club GASCO • Academia GASCO	• Gerencias de Envasado y Experiencia Clientes • Medio Ambiente y Sostenibilidad
Directores, Accionistas e Inversionistas	• Directorios y Comités de Directores • Juntas de Accionistas • Registro de Valores • Memoria Integrada y Reportes • Hechos Esenciales • Página Web	• Gerencia General; Gerencia de Finanzas
Reguladores y Autoridades	• Oficios • Correo electrónico • Sitio Web y noticias en prensa • Memoria Integrada y Reportes • Actividades públicas • Mesas de trabajo • Reuniones*	• Gerencia General; Gerencia de Finanzas; Gerencia Legal; Gerencia Auditoría y Compliance; Asuntos Públicos; Medio Ambiente y Sostenibilidad
Medios de comunicación	• Comunicados de prensa • Relacionamiento con medios • Memoria Integrada, Reportes y Hechos Esenciales • Sitio web y redes sociales	• Asuntos Públicos y Comunicaciones
Organizaciones y Asociaciones	• Reuniones con organismos • Actividades públicas • Memoria Integrada	• Gerencia General • Asuntos Públicos y Comunicaciones • Medio Ambiente y Sostenibilidad
Comunidades	• Mesas de trabajo • Reuniones y visitas • Redes sociales • Actividades de participación • Programas de relacionamiento	• Comunidades y Medio Ambiente • Medio Ambiente y Sostenibilidad

- Grupo de interés
- Canales de comunicación
- Área responsable

*Bajo las exigencias establecidas en la ley para este tipo de encuentros. Ej: Plataforma de Lobby.

Plan Estratégico 2024-2028

La sociedad tiene como objetivo ser un actor relevante en la transición energética del país, aportando a un entorno más sustentable e impulsar un crecimiento rentable a largo plazo, a través de soluciones energéticas sostenibles, convenientes e innovadoras.

Se centra en cuatro ejes:

- Competitividad del negocio base: optimización logística, propuesta de valor digital, abastecimiento seguro y competitivo de la distribución de gas.
- Soluciones energéticas: desarrollo mediante fuentes a gas y renovables no convencionales en Chile y Colombia.
- Adyacencias innovadoras: exploración de nuevos servicios, combustibles sintéticos e hidrógeno verde.
- Crecimiento inorgánico: fusiones y adquisiciones estratégicas a nivel nacional e internacional, relacionadas con el desarrollo energético.

Este plan estratégico se basa en el propósito de “Facilitar los sueños de las personas, dando acceso a la mejor energía, mediante soluciones innovadoras y a la medida de sus necesidades”, respondiendo a tendencias como la descarbonización y electrificación. Se espera que alcance un 25% en los próximos años, impulsado principalmente por el ingreso al sector de la gran minería con importantes proyectos que se están desarrollando en las principales faenas del país.

Fortalecimiento del Negocio Base

Durante 2024, la compañía continuó consolidando su abastecimiento de gas licuado con importaciones directas desde mercados internacionales, logrando tarifas competitivas y mitigando riesgos asociados a la volatilidad del precio del propano y el tipo de cambio. Respecto a la eficiencia operativa, los esfuerzos estuvieron centrados en la mejora logística, gestión de costos y optimización de su servicio, mientras que en Colombia se trabajó en planes similares a los aplicados en Chile.

Durante el presente ejercicio la gestión comercial permitió obtener, además de positivos resultados en los distintos negocios de la empresa, contratos estratégicos para el desarrollo de soluciones que permiten reemplazar combustibles más contaminantes.

Para la entrega de un mejor servicio y experiencia, la compañía ha iniciado la construcción de su planta en Coyhaique, y Puerto Montt y Puerto Williams se encuentran en etapas previas a su materialización, permitiendo así llegar de forma más eficiente a lugar más alejados y de accesos más complejos.

La experiencia del cliente, pilar fundamental del negocio, continuó robusteciendo su estrategia para entregar un mejor servicio, consiguiendo obtener por tercer año consecutivo el premio Procalidad en el sector Gas Medidor. Por su parte, el área de Envasado fortaleció su relación con los distribuidores y su propuesta de valor a través de operaciones sostenibles.

Aprovisionamiento Estratégico

Para optimizar la competitividad, asegurar el suministro y disminuir la dependencia de terceros, la compañía trabaja en la construcción de un terminal marítimo multiboyas en Caldera (Terminal Gas Caldera) y en un proyecto similar en Cartagena, Colombia (Puerto Bahía). Este último, firmó un acuerdo de colaboración con Frontera Energy Corporation, para realizar el segundo puerto de importación de propano en dicho país, instalación que debería comenzar a operar el 2027.

Soluciones Energéticas

Para avanzar hacia su objetivo de que el 60% de sus ingresos provengan de nuevos negocios al 2030, la compañía – a través de su marca GASCO Minería - continuó trabajando con BHP en la construcción y operación de dos plantas de energía térmica renovable en Mineras Escondida y Spence, región de Antofagasta, operaciones a 20 y 10 años respectivamente, que permitirán reemplazar el diésel de sus instalaciones con paneles termosolares y un estanque de agua para el almacenamiento de calor. Asimismo, la compañía se encuentra desarrollando en la faena Radomiro Tomic de Codelco una planta de almacenamiento de gas licuado para la inyección de calor en la pila de lixiviación.

La filial GASCO Luz alcanzó 32 MW en capacidad fotovoltaica y planea continuar creciendo y consolidándose como una empresa líder en la generación solar fotovoltaica, fortaleciendo así su presencia en energías renovables.

Por su parte, Innovación Energía (INERSA) continuó consolidando positivos resultados con su Central Teno Gas, que se encuentra en proceso de ampliación, para inyectar energía al Sistema Eléctrico Nacional, además de los proyectos off-grid para el reemplazo de diésel en operaciones que no tienen una conexión a la red. Asimismo, inició la construcción de las centrales de generación en los Sistemas Medianos de Coyhaique y Puerto Williams, junto a GASCO GLP.

Adyacencias Innovadoras y Combustibles Sintéticos

Durante el 2024 Empresas GASCO avanzó en la exploración de combustibles sintéticos continuando con la producción de moléculas de gas licuado carbono neutral (eGL) en la planta Haru Oni[1] de HIF Global, utilizando energía eólica de la zona austral. Este proyecto, que se encuentra en las últimas fases de estudio, busca ofrecer un gas más sustentable, compatible con el actual y proyecta en 2025 realizar los primeros pilotos con empresas hoteleras y acuícolas, en formato granel, al inyectar un porcentaje de este combustible.

Crecimiento Inorgánico

Empresas GASCO busca establecer una estructura robusta y sólida a través de inversiones y desinversiones en activos estratégicos para así desarrollar y abarcar distintos negocios energéticos que consoliden su liderazgo. En diciembre de 2024 la sociedad vendió el 100% de Copiapó Energía Solar SpA a la compañía Atlas Energía Tres SpA, operación que permite continuar avanzando en el propósito y hoja de ruta establecida y continuar desarrollando proyectos que tiene en cartera, además de producir un impacto financiero positivo.

Los 168 años de historia de Empresas GASCO, pionera en el país en la transición y adaptación a los cambios del mundo energético, dan cuenta de su flexibilidad para hacer frente a las exigencias de cada época.

El plan de la compañía contempla inversiones por más de U$ 300 millones para proyectos de energías renovables, generación distribuida, aprovisionamiento y distribución de gas y comercialización de electricidad, suministro de energía térmica para el negocio minero, además de participar y estudiar la promoción y desarrollo de combustibles carbonos neutrales y la apuesta por nuevas tendencias innovadoras, entre otros.

Capital Humano

La gestión de personas es clave para Empresas GASCO, fomentando una cultura de desarrollo profesional y personal en un ambiente desafiante, sano y ético. Durante 2024, continuaron iniciativas como la Academia Técnica de Operaciones, los Programas Energía de Mujer, y Aprendices, para fomentar la tripulación femenina en GASCO GLP.

La encuesta Great Place to Work acreditó a la compañía como un buen lugar para trabajar, certificación que refleja la misión de la empresa por impulsar mejores prácticas, valores y cultura laboral.

Asimismo, se robusteció el trabajo para la Seguridad y Salud Ocupacional de cada uno de ellos, con medidas para evitar accidentes y siniestralidades, con actividades de apoyo emocional, sistematizando protocolos, mejorando infraestructura y estableciendo reglas indispensables para el cuidado de la vida e integridad de todos.

Por otro lado, más allá de su negocio y personas, la sociedad se ocupa por mantener una activa política de Responsabilidad Corporativa enfocada al desarrollo cultural, educación en energía, cuidado del medio ambiente y formación y aporte a sus comunidades, principalmente a través de la Fundación GASCO y sus programas GASCOEDUCA, Patrimonio y Sala GASCO Arte Contemporáneo, además de importantes alianzas con fundaciones y soporte de iniciativas sostenibles.

[1] Proyecto en el que participan, además, Porsche, Enel Green Power, Enap, Siemenes Energy y ExxonMobil para el desarrollo de otros combustibles.

Cliente al Centro

La experiencia cliente está definida como una estrategia prioritaria para la compañía ya que representa el corazón del negocio. Durante 2024, se fortaleció el compromiso de ofrecer un servicio confiable y sustentable, involucrando a todas las áreas de la empresa para generar experiencias memorables. Este enfoque integró conexiones emocionales y trabajo colaborativo entre trabajadores y clientes.

Se avanzó en conocer mejor a los consumidores, evaluando periódicamente su nivel de satisfacción en cada interacción con la empresa, tanto en productos, servicios, puntos de venta y canales digitales. Se usaron herramientas como el Índice de Satisfacción Neta (ISN), extendido incluso a distribuidores.

PROCALIDAD

Premio PROCALIDAD 2024

Por tercer año consecutivo, GASCO GLP fue reconocida como líder en calidad de servicio en el sector Gas Medidor, gracias al trabajo conjunto de las áreas involucradas con atención al cliente.

Programa “Con el Cliente al Centro”

Esta iniciativa fortaleció la cultura organizacional enfocada en el cliente mediante talleres, mediciones internas y experiencias inmersivas, como visitas a hogares y locales, generando nuevas ideas para agregar valor. Además, el Comité de Clientes evaluó trimestralmente los avances en proyectos y percepción del servicio de las distintas gerencias y subgerencias, considerando la evolución del ISN por segmento de negocio.

Durante este ejercicio, se realizaron visitas a clientes y distribuidores para levantar opiniones sobre sus experiencias de servicio y “puntos de dolor”. Para ello, transversalmente los colaboradores pudieron sumarse a esta iniciativa, con visitas a las casas o locales de los clientes, mesas de trabajo, encuestas y talleres para obtener una visión más completa.

Relación con Distribuidores

Con el fin de optimizar la atención e incrementar la satisfacción de los distribuidores, se definieron protocolos e implementaron herramientas digitales, mejorando áreas como logística, pagos y renovación de equipos. Mediante una comunicación constante, se trabaja para abordar sus intereses e inquietudes en la prestación de servicios de instalaciones, mantenciones, reinspecciones y normalizaciones para cumplir con altos estándares de cara a los clientes finales.

Innovación Tecnológica y Marketing

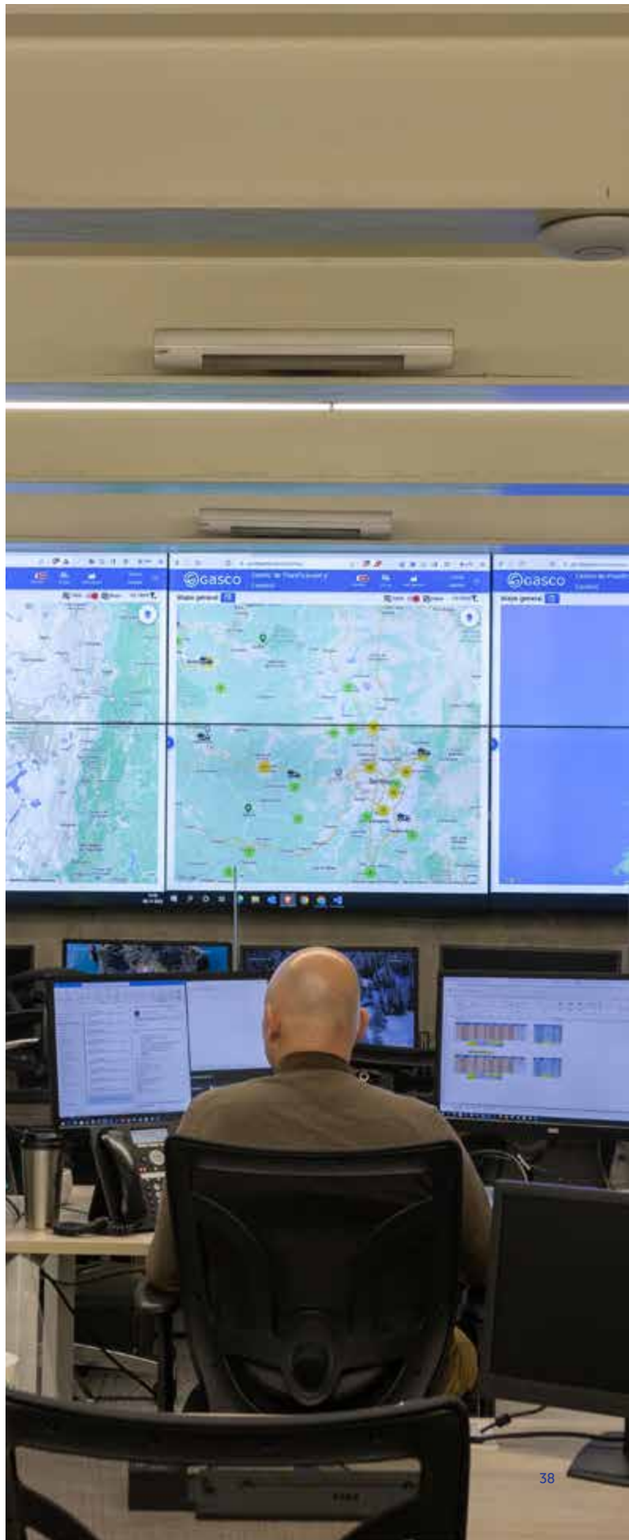
En 2024 se continuó modernizando la plataforma de atención al cliente, optimizando los sistemas tecnológicos y logística interna de almacenamiento y eficiencia de datos y se avanzó en la estrategia “Visión Cliente 360°”. Asimismo, el área de Tecnología llevó a cabo un proceso clave de transformación digital, sentando las bases para el futuro tecnológico de la compañía. Realizó un levantamiento detallado de procesos que permitió estructurar un plan estratégico para la migración de su ERP de SAP a la nube de Google Cloud, así como la modernización de la plataforma de colaboradores y gestión de personas con SAP SuccessFactors. Este avance representa un hito significativo en la evolución digital de la empresa, asegurando mayor eficiencia, seguridad y escalabilidad en la gestión de la información.

Con dicho plan estratégico, la compañía se prepara para la transición hacia la nueva versión de ERP S4/HANA, minimizando riesgos e impactos en la operación y garantizando la continuidad del negocio. Esta modernización tecnológica refuerza el compromiso con la innovación y la mejora continua, alineada con las mejores prácticas del mercado y asegurando un crecimiento sostenible en un entorno cada vez más digitalizado.

En marketing, se destacó la campaña “Energía que nos une”, que consolidó la confianza y cercanía con los consumidores mostrando la gran cobertura de servicio que entrega GASCO a sus clientes de norte a sur con su cilindro viajero y posteriormente la iniciativa que permitía a todos los clientes a compartir sus recetas favoritas y que logró más de 13.000 propuestas.

Como parte de su estrategia, el área reforzó la comunicación del servicio, calidad y experiencia, además de difundir las distintas campañas de alianzas y convenios (más de 100 distintas) que entregan mayor conveniencia para los clientes.

Por otra parte, GASCO tuvo presencia en distintos eventos y encuentros, destacando la feria Exponor donde se lanzó la marca GASCO MINERÍA, división especial enfocada en atender al segmento minero, y la activación realizada en el parque O’Higgins para fiestas patrias mediante un stand con juegos chilenos y una alta participación de los asistentes.



Resultados

Empresas GASCO S.A. registró en 2024 una utilidad atribuible a la controladora de $21.928 millones y consolidada de $22.138 millones, lo que representó un aumento del 24% con respecto al ejercicio anterior, de $17.710 millones y $17.822 millones respectivamente. Este incremento se explica principalmente por un mayor EBITDA, originado principalmente por la subsidiaria GASCO GLP, Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. y la unidad de negocios GASCO Luz.

El EBITDA consolidado ascendió a $84.987 millones, un 11% superior al obtenido en el año anterior ($76.313 millones). Este aumento consolidado se debe al incremento del EBITDA en el segmento del mercado local de gas natural.

El EBITDA del negocio de Soluciones Energéticas Chile experimentó un crecimiento del 10% respecto al ejercicio anterior, alcanzando los $71.602 millones, resultado que se justifica por varios factores clave. En primer lugar, el EBITDA de la subsidiaria GASCO GLP creció un 6%, impulsado por un aumento del 7% en el volumen de ventas de envasado y un 3,5% en ventas de granel. Además, se registraron incrementos en los márgenes de venta, con un aumento del 34% en granel y del 6% en envasado.

Asimismo, hubo un incremento del 89% en el EBITDA de la unidad de negocios GASCO Luz, impulsado principalmente por una mayor generación de energía. La filial cerró el ejercicio con un total de 32 MW, de los cuales 28 MW están generando. Esto se traduce en un crecimiento del 22% en cuanto a MW en operación respecto al ejercicio anterior.

Por otra parte, el EBITDA de Soluciones Energéticas Negocio Internacional (subsidiaria Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.) alcanzó los $13.384 millones, un 17% superior al obtenido en el ejercicio anterior, explicado principalmente por un alza de 14,4% en el volumen de venta de granel, mientras que el producto envasado creció un 3% en su margen, mientras que en volumen tuvo un alza de un 1%.

Los ingresos consolidados durante el presente ejercicio ascendieron a $582.270 millones, un 16% más que los obtenidos en el ejercicio 2023 ($500.956 millones).

En diciembre de 2024, la compañía vendió el 100% de la participación accionaria de la sociedad Copiapó Solar SpA por US $6,8 millones.

Al analizar los resultados consolidados de Empresas GASCO S.A., se debe considerar que los negocios principales en los que participa la compañía en el mercado local (Soluciones Energéticas Chile) tienen un componente de estacionalidad en el segundo y tercer trimestre, meses asociados a bajas temperaturas y lluvias, en los que se concentra gran parte de la actividad de las empresas del grupo.

Inversiones

En 2024, la inversión consolidada de Empresas GASCO registró un alza del 88,9%, alcanzando un total de US$ 95,2 millones. Estos fondos se dirigieron hacia el respaldo del desarrollo regular de las operaciones de distribución de gas y para respaldar la ejecución del Plan Estratégico, mediante la implementación de varios proyectos en las unidades de negocio, filiales y empresas conjuntas, con el fin de proporcionar soluciones energéticas sostenibles y eficientes, complementadas con Energías Renovables No Convencionales (ERNC).

GASCO GLP S.A.

El canal envasado realizó inversiones relacionadas a la construcción, específicamente cilindros para sus distintas plantas, estructuras modulares, habilitación de propiedades y locales, además de la renovación de equipamiento patio heater. El área de granel impulsó la captación de clientes industriales, residenciales y comerciales, el desarrollo de proyectos inmobiliarios, planes de fidelización de la cartera de clientes, cambio de medidores, cambio de equipos industriales y mantención de instalaciones clientes granel, entre otras iniciativas.

El canal de Soluciones Energéticas se enfocó en la captación de proyectos destinados a reemplazar combustibles más contaminantes en diversas actividades productivas. En 2024, se realizaron inversiones en proyectos para el sector minero, incluyendo AMSA y Codelco Radomiro Tomic.

En negocio vehicular, la inversión se centró en la captación de nuevos clientes ligados al desarrollo de puntos de venta, mantención de instalaciones, sistemas de ventas y captación de nuevos proyectos de soluciones energéticas, además de la integración de pilotos de carga de autos eléctricos en las estaciones de servicio Gasco.

La Gerencia de Operaciones comenzó con trabajos de construcción para una planta de llenado y almacenamiento de cilindros en Coyhaique de 80 toneladas, como también, inversiones para la renovación de la flota, nuevos equipamientos, mejoras de seguridad y eficiencias en planta.

Mejoras en sistemas y aplicaciones para la transformación digital de la compañía se presentan en varias áreas, creció la inversión en estos conceptos respecto al 2023, enfocado no solo en mejorar sistemas internos, sino que también aplicativos y canales digitales para el uso de los negocios y el contacto con los clientes.

GASCO Magallanes

En el segmento de gas licuado, las principales inversiones, según monto fueron destinadas a: i) por el lado del canal granel, proyectos de soluciones energéticas que incluyeron renovación y montaje de generadores a clientes estratégicos principalmente en el sector de Torres del Paine. Además, se instalaron nuevos tanques como parte de un proceso de captación de clientes residenciales y comerciales. ii) Proceso de compra de nuevos cilindros en sus distintos formatos con el objetivo aumentar la masa operacional en canal envasado iii) Se adquirió un nuevo camión granelero para fortalecer la distribución y logística en 2024. El armado del camión está programado para el primer semestre de 2025.

En el segmento de gas natural, las inversiones más relevantes estuvieron centradas en: i) mejorar la infraestructura de distribución de gas, como fue, por ejemplo, la instalación de un cromatógrafo para la medición de la calidad del gas en Punta Arenas y la compra de 2 cromatógrafos para Puerto Natales y Porvenir, ii) Refuerzo permanente de la Red Propia telecomunicación Scada y Nuevos Puntos de Monitoreo, iii) Renovación medidores y reguladores que, por su antigüedad o uso, se renuevan de manera periódica alcanzando este año cerca de 1.200 unidades, iv) Mayores avances con respecto a la instalación de señaléticas de redes (letreros y placas) dando cumplimiento a temas normativos. En Puerto Natales se realizó el Proyecto del Secundario Australis el cual consistió en la construcción de la red para el abastecimiento de Gas Natural del Centro Reductor de las Lengas y Dumestre. En diciembre 2024 finalizó el Proyecto Andino, el cual abarcó un tendido de redes de 14 kms. que mejorará el bienestar térmico de un total de 500 hogares. Este proyecto se financió en conjunto con el Gobierno Regional GORE. También se adquirió un segundo equipo Kit Bifuel para abastecer el consumo de los clientes libres en temporada alta.

Finalmente, en lo que respecta a bienes muebles e inmuebles, se invirtió en la adecuación de la sucursal de GASCO Magallanes, en las cuales se realizó la regularización eléctrica de los edificios de Punta Arenas y sus sucursales, remodelaciones menores en sucursales, la mejora de instalaciones de la bodega y estacionamientos.

Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.

El canal envasado ejecutó planes asociados a la actividad comercial en la venta de gas licuado, dados los resultados del canal de los últimos años y el cambio de tendencia en las ventas del canal; y al cumplimiento normativo, reposición de cilindros en cumplimiento a la norma relacionada con la continuidad del requerimiento de mantenimientos preventivos y chatarrización (reposición de cilindros), certificación de expendios y depósitos. En granel la inversión estuvo en tanques y su instalación, cilindros para montacargas y aplicaciones de ingeniería. En infraestructura se realizaron mejoras locativas y normativas; sistemas de medición en plantas, construcción de nuevas

instalaciones, redes y otros.

Inersa

Inersa ha realizado inversiones clave en varios proyectos de generación de energía en base a gas licuado y uno de los más relevantes ha sido la ampliación de Central Teno Gas, gracias a la instalación de 5 nuevos motogeneradores, un nuevo edificio de generación, la ampliación de la planta de gas en 50 toneladas adicionales, las obras eléctricas de la evacuación de la nueva capacidad y las obras de conexión al Sistema Eléctrico Nacional.

En Puerto Montt, se inició el proyecto PMGD Alerce Gas, que consiste en la construcción de una planta de 3 MW en base a gas licuado, dentro del Centro de Distribución de Puerto Montt, que consiste en generadores modulares, que inyectan la energía a la red de distribución local.

Por otro lado, se desarrollaron proyectos que fomentan una diversificación energética en zonas más aisladas, en los sistemas eléctricos de Aysén y Magallanes. Se inició el proyecto Central Los Huemules en Coyhaique, que se está construyendo junto con la nueva planta de Gasco GLP de Coyhaique, para generar 3 MW en base a gas licuado, que serán inyectados al sistema eléctrico local. Además, se iniciaron las obras tempranas de la Central Navarino en Puerto Williams, que junto con la nueva planta permitirá generar 1 MW de energía en la localidad, convirtiéndose en la principal fuente de suministro eléctrico de la isla.

GASCO Luz SpA

La empresa continuó invirtiendo en equipos de última generación, incluyendo paneles solares, inversores, trackers, medidores y la construcción de nuevas plantas, lo que permitió agregar 5 MW de potencia instalada en Chile y Colombia.

GASCO Luz cuenta con equipamiento de vanguardia para adaptarse a las necesidades de sus clientes, ofreciendo soluciones para la instalación de paneles tanto en suelo como en techo. Entre estas soluciones destacan las estructuras de carport, que permiten instalar paneles en cubiertas de estacionamientos, y los string de plantas modulares, diseñados para desplegar y plegar paneles de manera rápida, los cuales fueron instalados en la ex Fábrica de Gas.

Además, en su apuesta por la innovación, la empresa realizó inversiones estratégicas en una batería instalada en la Planta de Maipú y en una plataforma solar flotante para Salmones Aysén.

Invergas S.A.

Adquisición de camiones de reparto de gas licuado que serán entregados a sus clientes vía leasing.

Terminal Gas Caldera

A lo largo del año, se trabajó en la optimización de la ingeniería del proyecto, realizando labores e inversiones en el rediseño de algunos componentes para ajustarlos a las condiciones del mercado local y de la zona norte del país. Asimismo, se iniciaron las obras tempranas y se activaron los trabajos arqueológicos en la zona del proyecto.

Simultáneamente, se avanzó e invirtió en la estructuración de los procesos de licitación, el análisis del modelo financiero, la obtención de permisos sectoriales y la activación de estudios necesarios, con el objetivo de continuar con las siguientes fases de construcción en 2025.

GASCO Minería

Las sociedades GASCO Solar Térmico 1 SpA y GASCO Solar Térmico 2 SpA están agrupadas bajo la marca GASCO Minería, creada en 2023 con el propósito de proporcionar infraestructura y suministro energético al sector minero. Su misión es responder a los altos estándares de la industria, abordar desafíos técnicos complejos e impulsar la transición hacia soluciones energéticas innovadoras y sostenibles.

En 2023, la compañía firmó dos contratos de suministro de energía térmica bajo el esquema BOOT (Build, Own, Operate, Transfer), lo que marcó el inicio de su pipeline de proyectos en minería. La primera fase comenzó con la construcción de una planta termosolar en Minera Escondida durante el primer semestre de 2024. Posteriormente, en el primer semestre de 2025, se iniciará la construcción de una segunda planta en Minera Spence, ambas operaciones propiedad de BHP. Se proyecta que ambas plantas entren en operación en 2026.

La infraestructura desarrollada consiste en una planta termosolar de calentamiento de agua, diseñada para suministrar energía térmica de manera continua al proceso de electrowinning. El sistema emplea colectores solares térmicos que captan la radiación solar y la transfieren a un circuito de agua, cuya energía se almacena en un estanque de acumulación térmica. Este sistema actúa como una batería térmica, garantizando un suministro de calor estable durante las 24 horas del día. Con esta solución, se reemplaza el uso de diésel en el proceso de producción de cátodos de cobre, representando un avance clave para BHP en su estrategia de reducción de emisiones de carbono. Además, el proyecto, ubicado en la Región de Antofagasta, tendrá una duración contractual de 20 años en el caso de Escondida y 10 años en el caso de Spence, asegurando un suministro térmico a largo plazo.

Este desarrollo está alineado con la estrategia del grupo de diversificar sus negocios mediante energías renovables y soluciones carbono-neutrales. Gracias a ello, se ha conformado un equipo de aproximadamente 40 especialistas con amplia experiencia, además de una dotación de 150 contratistas actualmente trabajando en el proyecto de Escondida.

En paralelo, durante el presente ejercicio, la compañía abrió una oficina estratégica en el centro de Antofagasta, la cual no solo sirve como base operativa, sino que también fortalece la atención a clientes y optimiza la ejecución de proyectos, asegurando una gestión eficiente y cercana a las necesidades del negocio local.

APORTES DE CAPITAL A SUBSIDIARIAS Y SOCIEDADES DE CONTROL CONJUNTO

Durante 2024, Empresas GASCO S.A. realizó aportes de capital por US$ 13,9 millones a subsidiarias y sociedades de control conjunto para el desarrollo de proyectos en Chile y Colombia.

Empresas	Total (USD)
Terminal Gas Caldera	200.000
GASCO Luz	2.044.168
Copiapó Energía Solar	764.277
GASCO Solar Térmico Uno	6.270.000
GASCO Solar Térmico Dos	3.265.223
Inersa	1.400.000
Total	**13.943.668**

03

Gobierno **Corporativo**

Directorio **47**

Administración **55**

Ética, Integridad y Cumplimiento **59**

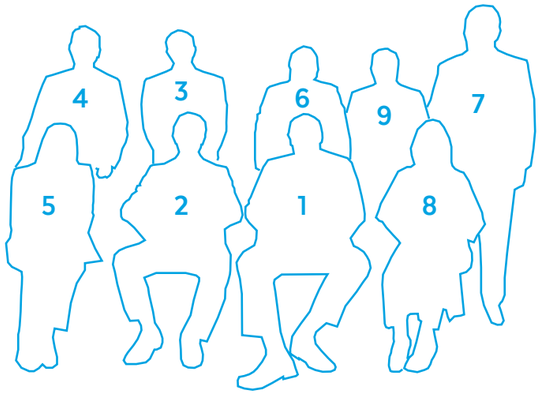
Gestión de Riesgos **65**

Directorio

El Directorio es el máximo organismo de la estructura de gobierno de Empresas GASCO S.A., y entre sus labores principales, revisa y aprueba el plan estratégico del negocio de la compañía y sus filiales, evalúa las oportunidades y riesgos relacionados con la actividad y vela por un buen gobierno corporativo.

Está compuesto por nueve directores titulares. Según los estatutos, sus miembros pueden ser reelegidos en forma indefinida y reciben remuneraciones por sus funciones. El Directorio es designado por la Junta Ordinaria de Accionistas y la última elección fue celebrada el 17 de abril de 2024. En la instancia, se incorporó como Director André Sougarret Larroquette en reemplazo de Carlos Rocca Righton, quien había presentado su renuncia el 27 de marzo de 2024. Matías Pérez Cruz se mantuvo como Presidente al igual que Gerardo Cood Schoepke como Vicepresidente.

Su funcionamiento está en conformidad con las normas establecidas en la Ley N°18.045 de Mercado de Valores; en la Ley N°18.046 sobre Sociedades Anónimas y su reglamento y en la normativa dictada por la Comisión para el Mercado Financiero aplicable a la Sociedad.



01 **Matías Pérez Cruz**
Abogado
8.649.794-8
Presidente

02 **Gerardo Cood Schoepke**
Ingeniero Comercial
7.968.935-1
Vicepresidente

03 **José Ignacio Laso Bambach**
Ingeniero Civil Hidráulico
7.021.932-8
Director

04 **Vicente Monge Alcalde**
Ingeniero Comercial
6.999.938-7
Director

05 **Michèle Labbé Cid**
Ingeniero Comercial
12.265.582-2
Directora

06 **Francisco Gazmuri Schleyer**
Abogado
6.064.357-1
Director

07 **Andrés Pérez Cruz**
Agricultor
7.561.860-3
Director

08 **Carmen Gloria Pucci Labatut**
Ingeniero Civil de Industrias
6.794.700-2
Directora

09 **André Sougarret Larroquette**
Ingeniero Civil
9.617.644-9
Director

Gobernanza

El Directorio establece las directrices generales y le compete administrar, resguardar y valorizar el patrimonio de la compañía, en línea con su visión, valores, objetivos estratégicos y enfoque de sostenibilidad.

Se reúne ordinariamente el último martes de cada mes y en forma extraordinaria cada vez que se requiera conforme a las necesidades sociales y que se citan, siguiendo los requisitos legales. No hay una estimación de tiempo mínimo de dedicación presencial o remota a las mismas.

Durante 2024, Empresas GASCO S.A. sostuvo 12 reuniones ordinarias y una sesión extraordinaria.

Remuneraciones del Directorio

La Junta Ordinaria de Accionistas celebrada el 17 de abril de 2024, acordó para este ejercicio y hasta la fecha en que se celebre la próxima, una remuneración de 140 unidades de fomento mensuales a todo evento para cada director, con excepción del Presidente y del Vicepresidente quienes perciben el doble de ese monto.

No existen viáticos, gastos de representación ni otras remuneraciones pagadas distintas a las que perciben por el desempeño de su función de director en la sociedad. Los ingresos recibidos por los directores de Empresas GASCO S.A., en moneda histórica, fueron las siguientes:

Ingresos del Directorio

Empresas GASCO S.A.	2023 M$	2024 M$
Matías Pérez Cruz (P)	121.050	126.199
Gerardo Cood Schoepke (VP)	121.050	126.199
Andrés Pérez Cruz	60.525	63.100
Francisco Gazmuri Schleyer	60.525	63.100
José Ignacio Laso Bambach	60.525	63.100
Carmen Gloria Pucci Labatut	60.525	63.100
Vicente Monge Alcalde	60.525	63.100
Michèle Labbé Cid	60.525	63.100
Carlos Rocca Righton(*)	60.525	15.303
André Sougarret Larroquette(**)	0	47.596
TOTAL	**665.775**	**694.096**

P: Presidente del directorio al 31/12/2024.
VP: Vicepresidente del directorio al 31/12/2024.
(*): Director hasta el 26 de marzo de 2024.
(**): Director a partir del 17 de abril de 2024.

Comité de Directores

Empresas GASCO S.A. no cumple con los requisitos establecidos en el artículo 50 bis de la Ley N°18.046 sobre Sociedades Anónimas, por ende, no está obligada a designar un director independiente ni a elegir un Comité de Directores.

Sin embargo, como medida de buen gobierno corporativo, la compañía cuenta con un Comité de Directores no remunerado distinto del exigido en la ley. Está conformado por los mismos miembros del Directorio y tiene como mandato definir y monitorear los lineamientos estratégicos del negocio de la compañía; examinar las materias de su competencia y las encargadas por el Directorio, entre otros asuntos.

Por su parte, el Comité de Auditoría sesiona trimestralmente para revisar temas de auditoría y finanzas, y está integrado por los directores Vicente Monge, Michèle Labbé y José Ignacio Laso.

Inducción de nuevos integrantes

Todas las personas que se integran al Directorio, reciben un proceso de inducción para facilitar su proceso de comprensión de la organización, su estrategia corporativa, negocios, políticas, procedimientos, principales criterios contables, valores, beneficios, riesgos y el marco jurídico vigente y aplicable, entre otros aspectos relevantes para la compañía.

Capacitación

En cuanto a las necesidades de capacitación del Directorio, los miembros, permanentemente, actualizan sus conocimientos en mejores prácticas de gobierno corporativo, principales avances en materias de desarrollo sostenible, gestión de riesgos, normativas aplicables del negocio, conflictos de interés, entre otros.

Durante el ejercicio 2024, se realizaron actividades de capacitación que abordaron diversos temas, que permitieron al directorio enterarse sobre la situación y las perspectivas de la economía chilena, las tendencias de la industria energética y de nuevos combustibles; el mecanismo de importación de materia prima; así como de desarrollo sostenible y alcance de las nuevas leyes y normativas aplicables.

Autoevaluación

El Directorio cuenta con una política de autoevaluación que considera realizar anualmente una consulta individual, privada y confidencial a cada uno de sus integrantes respecto al adecuado funcionamiento, comportamiento y gestión del gobierno corporativo. Las conclusiones y medidas a tomar como resultado de este proceso son discutidas en sesión, el cual permite detectar oportunidades para mejorar la gestión del máximo órgano de gobierno, incluyendo áreas que podrían ser fortalecidas o perfeccionadas, y la detección y reducción de barreras que pudieren estar interviniendo las condiciones o características del negocio y su entorno.

El Directorio ha definido, de momento, no contar con un asesor externo, por lo que el procedimiento es llevado de forma interna.

Acceso a información

Los directores pueden acceder, presencial o remotamente, a las actas y documentos de cada sesión, además de su registro histórico, información relevante e informes mensuales.

Visitas a las instalaciones

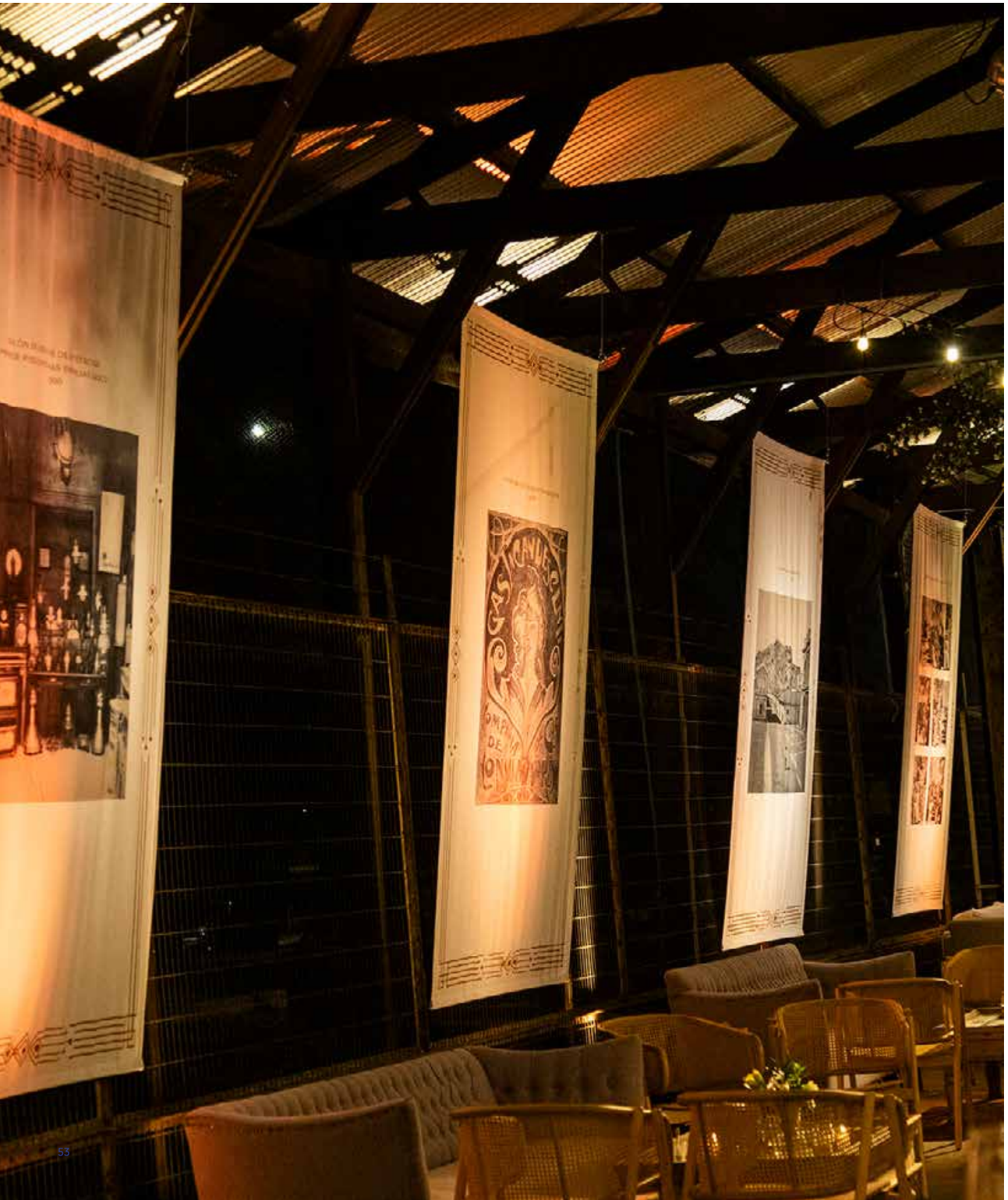
El Directorio, de manera colectiva o individual, realiza en forma habitual visitas a dependencias de las filiales, con una periodicidad mínima anual. Durante 2024, participaron en la inauguración del primer barco de distribución de GL en Chile para abastecer con propano a las plataformas marinas de generación eléctrica a gas licuado que suministran energía a los centros de cultivos, lo que permitirá reemplazar el diésel que actualmente utilizan las pisciculturas con un combustible más limpio y eficiente. Asimismo, visitaron la planta de distribución de la filial GASCO GLP en Puerto Montt.

Política de Contratación de asesorías externas al Directorio

La empresa cuenta con una política que establece la contratación de asesores para el Directorio en materias contables, económicas, tributarias, financieras, de inversión, legales o sobre las cuales estime conveniente conocer la opinión de un experto. Para ello, todo director puede proponer la contratación de asesorías, las que son evaluadas considerando aspectos técnicos y de idoneidad, y aprobadas o rechazadas por mayoría simple. Los informes de los asesores deben ser entregados por igual a todos los directores y deben quedar debidamente registradas en el acta de la sesión correspondiente.

Empresas GASCO, de momento, no contempla contar con la asesoría de terceros para las temáticas señaladas, y durante 2024 no realizó gastos en dicho ítem ni hubo desembolsos de montos relevantes respecto del presupuesto anual del Directorio.

En cuanto a la empresa auditora contratada, esta es designada anualmente por la Junta Ordinaria de Accionistas celebrada en abril, la cual designó para este ejercicio a PriceWaterhouseCooper (PwC) para la revisión de los Estados Financieros de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera.



Adherencia a códigos de buen gobierno corporativo

Empresas GASCO tiene la determinación de contar con altos estándares de Gobierno Corporativo de acuerdo con sus procedimientos, estatutos y la normativa legal en Chile, como la Ley de Sociedades Anónimas y la Ley de Mercado de Valores. La compañía cuenta con un Código de Ética que promueve conductas esenciales de transparencia, anticorrupción, compliance, entre otros, además de transmitir los valores de excelencia e integridad de la compañía.

Estos estándares son actualizados constantemente en virtud de las nuevas normativas, tendencias y las mejores prácticas de la industria, tanto nacional como internacional. Asimismo, la compañía, consciente de su rol relevante en la sociedad y aporte a la transición energética, trabaja activamente para que sus prácticas y modelo de negocio contribuyan al progreso y al desarrollo del país.

En ese sentido, y en el marco de la entrada en vigor de la Ley N°21.595, se incorporó en el modelo de prevención de delitos económicos y medioambientales de la Sociedad, los nuevos delitos previstos en la normativa, y se actualizó el ámbito de responsabilidades del Encargado de Prevención del modelo.

Asimismo, en el marco de la entrada en vigor de la Norma de Carácter General N°501/2024 (NCG501), que estableció nuevos requisitos y medidas de difusión de la política de operaciones habituales entre partes relacionadas, se había acordado dejar sin efecto la Política General de Habitualidad de Operaciones entre Partes relacionadas de la Sociedad.

Reporte e Informes de Gestión

Al Directorio reporta directamente el Gerente General sobre la gestión mensual. Adicionalmente, y en forma habitual, asisten el Gerente de Finanzas Corporativo y el Gerente Corporativo Legal, quien además cumple la función de secretario de la sesión. Participan también otras áreas y ejecutivos que reportan directamente al Gerente General y son requeridos para tratar materias específicas.

El gerente de Auditoría, Compliance y Seguridad de Instalaciones semestralmente da cuenta al Directorio sobre los hitos relevantes y avances en materia de gestión de riesgos, auditoría interna y compliance, mientras que el área de sostenibilidad le informa anualmente de materias ambientales y sociales de la compañía. Por su parte, la firma auditora PwC presenta al Directorio en cuatro ocasiones al año.

Nombramiento de ejecutivos

La facultad para la sucesión de sus ejecutivos y nombramiento de un reemplazante del gerente general se establece en el Directorio. La compañía cuenta con un plan de acción en dichas situaciones y así poder traspasar de forma oportuna sus funciones e información relevante, minimizando el impacto que tendría en la organización su ausencia imprevista o salida de la sociedad.

En el caso de los principales ejecutivos, la responsabilidad recae de forma compartida en el presidente del Directorio y el gerente general.

Ante situaciones de contingencia o crisis, la compañía cuenta con un plan de continuidad operacional. La administración, cuando corresponde, convoca al Comité de Operaciones de Emergencia, o bien constituye un Comité de Crisis para la atención de una situación específica. Este equipo tiene como objeto evaluar la situación y determinar las acciones que permitan mitigar la situación.

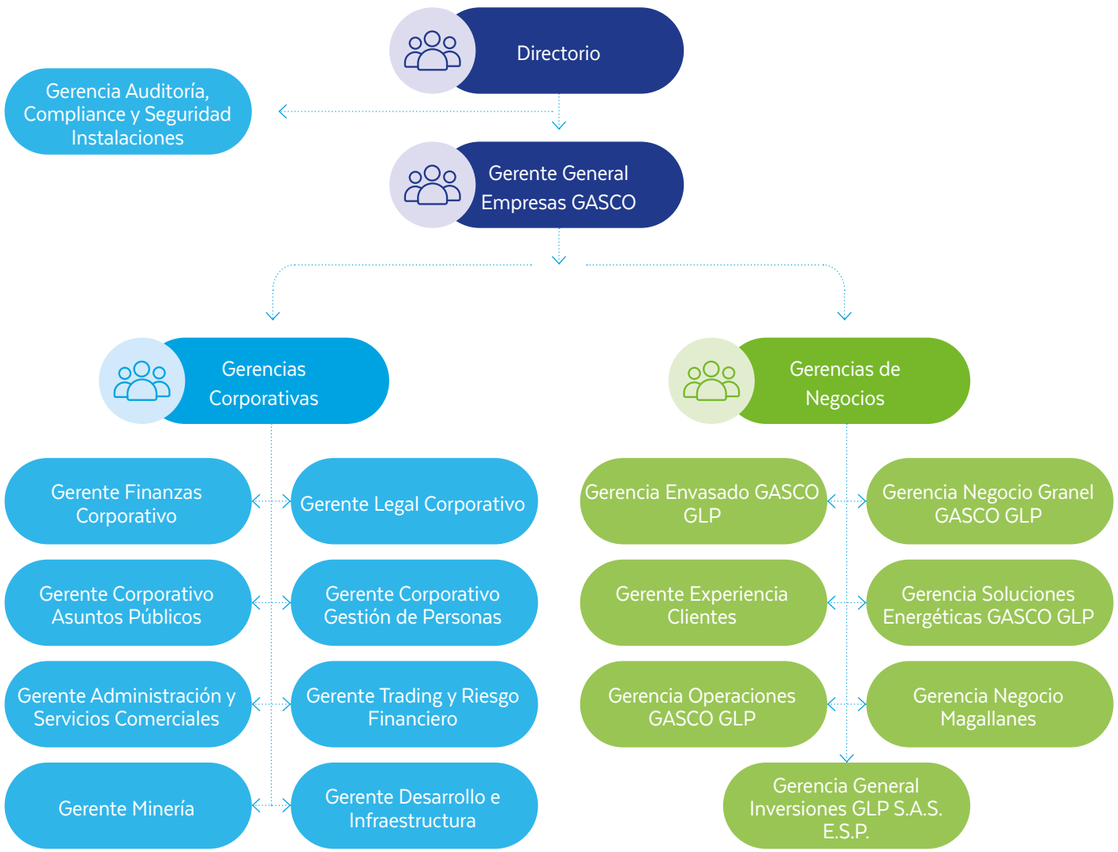
Enfoque de Sostenibilidad

La agenda de sostenibilidad de Empresas GASCO está presente transversalmente en la organización para así contribuir al crecimiento económico de la sociedad y sus accionistas, como también al desarrollo de las personas, comunidades y zonas donde las empresas del grupo tienen presencia.

La compañía cuenta con una estrategia corporativa de sostenibilidad y se encuentra adherida voluntariamente y comprometida a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y participa en la World Energy Council (WEC Chile), con quienes trabaja e implementa temáticas de sostenibilidad para la industria.

Administración

El Gerente General es quien reporta directamente al Directorio, junto a los gerentes corporativos, quienes representan la primera línea de la administración de la compañía. Asimismo, la entidad cuenta con ejecutivos principales para sus distintos negocios, quienes velan por el cumplimiento e implementación de la estrategia de cada una de sus áreas.



Integrantes Empresas GASCO S.A.

Cristián Aguirre Grez
12.035.015-3
Gerente General
Ingeniero Comercial
Nombramiento: mayo 2022

Vicente Ariztía Leniz
16.365.606-K
Gerente Desarrollo e Infraestructura
Ingeniero Civil
Nombramiento: abril 2024

Rafael Goldsack Trebilcock
12.487.607-9
Gerente Legal Corporativo
Abogado
Nombramiento: enero 2024

Gabriela Ortega Carvallo
15.175.079-6
Gerente de Trading y Riesgo Financiero
Ingeniero Comercial
Nombramiento: enero 2024

Rodrigo Baeza Costa
13.725.566-9
Gerente Finanzas Corporativo
Ingeniero Civil Industrial
Nombramiento: abril 2023

Daniel Alarcón Bustamante
14.019.865-K
Gerente Minería
Ingeniero Civil Químico
Nombramiento: marzo 2024

Valentina Soto Avilés
16.361.169-4
Gerente Corporativo Gestión de Personas
Psicóloga
Nombramiento: enero 2024

Paz María Ricart Trautmann
6.068.351-4
Gerente Corporativo de Asuntos Públicos
Periodista
Nombramiento: enero 2024

Guillermo Salazar Peña
13.253.883-2
Gerente Administración y Servicios Comerciales
Ingeniero Comercial
Nombramiento: abril 2023

Patricio Yávar Arismendi
12.064.107-7
Gerente Corporativo de Auditoría, Compliance y Seguridad Instalaciones
Ingeniero Comercial
Nombramiento: septiembre 2016

Ejecutivos Principales de Negocios

Fernando Ledesma Escudero
13.699.204-K
Gerente Negocio Envasado GASCO GLP
Ingeniero Civil Industrial
Nombramiento: julio 2016

Cristóbal Cifuentes Ulloa
13.273.531-K
Gerente Operaciones, Logística y Aprovisionamiento GASCO GLP
Ingeniero Civil Industrial
Nombramiento: enero 2024

Guillermo Arias Manzor
10.489.861-0
Gerente Negocio Granel GASCO GLP
Ingeniero Civil Industrial
Nombramiento: junio 2022

Sergio Huepe Ortega
8.854.360-2
Gerente Negocio Magallanes
Ingeniero Civil Industrial
Nombramiento: junio 2017

Fausto Oliva
22.909.193-K
Gerente Experiencia Clientes y Tecnología GASCO GLP
Ingeniero Comercial
Nombramiento: septiembre 2021

Juan Manuel Morales Arciniegas
79.728.269
Gerente General Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. (Colombia)
Administrador de Empresas
Nombramiento: marzo 2020

Juan Andrés Méndez Quezada
12.720.329-6
Gerente Soluciones Energéticas GASCO GLP
Ingeniero Civil Industrial
Nombramiento: agosto 2018

Antigüedad

	Menos de 3 años	Entre 3 y 6	Entre 6 y 9	Entre 9 y 12	Más de 12
Hombres	3	1	1	0	9
Mujeres	0	1	0	0	2

Edad

	Menos de 30 años	Entre 30 y 40	Entre 41 y 50	Entre 51 y 60	Entre 61 y 70	Más de 70
Hombres	0	1	10	3	0	0
Mujeres	0	1	1	0	0	1

15 chilenos

1 argentino

1 colombiano

14 ejecutivos son hombres y 3 son mujeres chilenas. Ninguno está en situación de discapacidad.

Remuneraciones, compensación y beneficios

Las remuneraciones totales percibidas por el conjunto de ejecutivos principales de la sociedad durante el ejercicio 2024 ascendieron a $ 3.378 millones, que se dividen en un componente fijo de $ 2.576 millones y uno variable de $ 802 millones. Este último correspondió a un bono anual por metas sujeto al cumplimiento del presupuesto y al logro de indicadores de gestión. Comparativamente, las cifras del ejercicio 2023 fueron de $2.812 millones, que incluyeron un monto fijo de $2.300 millones y un monto variable de $512 millones.

Es importante considerar que durante 2024 se consideraron 17 ejecutivos a diferencia de 2023 con 10.

Empresas GASCO no cuenta con planes de compensación o beneficios especiales dirigidos a sus ejecutivos principales, o planes que consideren pagos basados en opciones sobre acciones de la sociedad.

Respecto a la revisión de la estructura administrativa, el Directorio establece las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del gerente general y los principales ejecutivos, procedimiento que no es sometido a aprobación de los accionistas.

Al cierre de 2024, las personas que ocupan estos cargos no tenían participación accionaria en la compañía.

Ética, Integridad y Cumplimiento

Cifras Relevantes 2024

95%

Conoce el Código de ética

90%

nuevos ingresos han sido capacitados en el programa de Compliance y Ética

100%

de los nuevos proveedores fueron objeto de due diligence de acuerdo con el proceso de compras

100%

de los distribuidores fueron objeto de due diligence

0

casos de corrupción e incumplimientos regulatorios a la ley 20.393

Para Empresas GASCO y sus filiales, los medios para alcanzar las metas son tan importantes como el cumplimiento de la estrategia y sus objetivos. Por ello, la integridad y la ética empresarial están presentes en la operación diaria y en la toma de decisiones. Gracias a un equipo cohesionado, directrices claras y un programa robusto de integridad, la organización se sostiene sobre bases sólidas y transparentes, lo que fortalece el desempeño ético de sus trabajadores, el cumplimiento normativo y su estructura corporativa.

Evaluaciones independientes y sistemáticas del funcionamiento del Directorio y del equipo ejecutivo, junto con la actualización constante de sus políticas, garantizan que Empresas GASCO cumpla con las normativas vigentes y adopte las mejores prácticas del sector. Cultiva y promueve una cultura de excelencia y cumplimiento que es esencial para construir y mantener relaciones de confianza con sus grupos de interés, incluyendo clientes, accionistas, inversionistas, reguladores, comunidades, proveedores, distribuidores y trabajadores.

El área desempeña un rol transversal en todas las unidades de la empresa, gestionando un modelo que busca fortalecer el compromiso con la integridad y el cumplimiento normativo, con políticas y regulaciones que promueven un entorno de gobernanza eficiente, completo, íntegro y transparente.

El equipo de Compliance trabaja para fortalecer la ética y la integridad empresarial mediante acciones de comunicación, capacitación y difusión. Esto busca mantener una cultura de integridad y cumplimiento, destacando su importancia para un ambiente positivo, transparente y respetuoso en la organización y con sus grupos de interés.

Los resultados de la Encuesta Barómetro 2024, llevada a cabo por la Fundación Generación Empresarial (FGE), destacaron el progreso de la organización. Con la participación de 743 trabajadores, se evidenció un aumento en la percepción de integridad y ética empresarial, con una mejora del 6% respecto al 2023 y del 7% en comparación con el 2022. Este avance refleja el compromiso constante del equipo por mantener altos estándares éticos. Dichos resultados reafirman la posición de Empresas GASCO como un modelo de prácticas responsables y éticas en el sector, mostrando el impacto positivo de su cultura organizacional y grupos de interés.

Modelo de Integridad y Cumplimiento

Objetivo

Consolidar una cultura de ética e integridad como ADN de la compañía, asegurar el cumplimiento normativo y adoptar las mejores prácticas del sector.

	Acciones	
Programa de Integridad	**Plan de capacitaciones**	**Medición y Gestión**
Videos	Cursos e-learning	Encuesta de Ética e Integridad Corporativa (Barómetro)
Protectores de pantalla	Capacitaciones presenciales	Gestión de denuncias
Infografías	Charlas	Actualización de políticas y procedimientos
Afiches y dípticos	Conversatorios	Revisión del sistema
Semana de la Integridad	Talleres	Mejora continua

Políticas, Manuales y Procedimientos

- Código de Ética
- Política y procedimiento del Modelo de Prevención de Delitos
- Manual de manejo de información de interés para el mercado de Empresas GASCO S.A.
- Política contratación de asesores externos para el Directorio
- Procedimiento capacitación para la actualización del conocimiento del Directorio
- Procedimiento de inducción nuevos directores
- Política de Gestión y Control de Riesgos
- Política y Manual de Libre Competencia
- Política de Derechos Humanos
- Política de Conflicto de Interés
- Política de Regalos e Invitaciones
- Procedimiento de Relación con autoridades y funcionarios Públicos
- Manual y Procedimiento de Aportes a la Comunidad
- Procedimiento Documentación Interna
- Procedimiento Gestión de Oficios
- Procedimiento Recepción e Investigación de Hallazgos y es el OF 266298 Denuncias

Código de Ética

Empresas GASCO, cuenta con un Código de Ética diseñado para promover un entendimiento común de los valores y orientar las conductas esperadas en todos los niveles de la organización. Este documento establece un marco de principios que combina los lineamientos de la legislación vigente con los pilares y valores de la compañía.

El Código refleja el compromiso con prácticas éticas en los negocios y es de cumplimiento obligatorio para todos los miembros de la empresa, incluyendo directores, ejecutivos y trabajadores.

La supervisión y aplicación del Código de Ética está a cargo del Comité de Ética, el cual representa el compromiso de la alta dirección con la transparencia, la responsabilidad y el cumplimiento normativo. Este comité juega un papel clave en el fortalecimiento del ambiente de control interno, asegurando la correcta implementación de las políticas éticas y garantizando su cumplimiento en toda la organización.

Integrantes del Comité de Ética

- Gerente Corporativo Gestión de Personas
- Gerente Corporativo de Auditoría, Compliance y Seguridad Instalaciones
- Gerente Legal Corporativo
- Gerente Experiencia Clientes
- Subgerente Corporativo de Relaciones Laborales, Seguridad y Salud Ocupacional

Gestión de Denuncias

La compañía tiene un firme compromiso con el mantenimiento y protección de los más altos estándares de ética en los negocios e integridad en todas las transacciones e interacciones.

Canales de Denuncias

La empresa dispone de caneles de denuncias accesibles para trabajadores, clientes, proveedores, asesores y accionistas. Esta herramienta permite a cualquier parte interesada reportar de manera segura, anónima y confidencial cualquier actividad que pueda constituir una infracción a las leyes y normativas vigentes, así como a las políticas internas de la compañía.

Gestión y Función

El área de Compliance y el Comité de Ética trabajan activamente en la prevención de delitos, así como en cualquier transgresión a los valores corporativos. Estos principios están claramente delineados en el Código de Ética y el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, los cuales establecen un marco sólido para abordar y gestionar estas situaciones de manera efectiva. Ante reportes de conductas inapropiadas o malas prácticas, el Comité de Ética actúa con diligencia y objetividad. Utilizando la línea de denuncias y otros canales de comunicación, el comité garantiza una revisión exhaustiva y justa de cada caso. Además, mantiene informado al denunciante sobre el estado del proceso, reafirmando el compromiso de la empresa con una cultura organizacional basada en el respeto y la dignidad.

Esta medida no solo contribuye a un entorno laboral más seguro, sino que también refuerza la responsabilidad de la organización en la protección y valoración de todos sus stakeholders.

En 2024, Empresas GASCO gestionó 121 denuncias, de las cuales 94 correspondieron a Chile y 17 a Colombia, todas recibidas a través de los canales habilitados. Como resultado, se tomaron diversas acciones correctivas, incluyendo mejoras en procesos comerciales, amonestaciones, recomendaciones, desvinculaciones y la clasificación de denuncias sin fundamento. De las 94 denuncias correspondientes a Chile, 15 fueron relacionadas a acoso laboral y malos tratos.

Para fomentar una cultura organizacional basada en la ética y el cumplimiento, la empresa desarrolla iniciativas de sensibilización a través de un curso e-learning sobre el Código de Ética y el programa de inducción “Ruta Gasco”, dirigido a nuevas contrataciones. Respecto al protocolo de prevención del acoso sexual, laboral y la violencia en el trabajo y del procedimiento de investigación y sanción, en 2024 se capacitaron 606 trabajadores de Empresas GASCO y sus filiales.

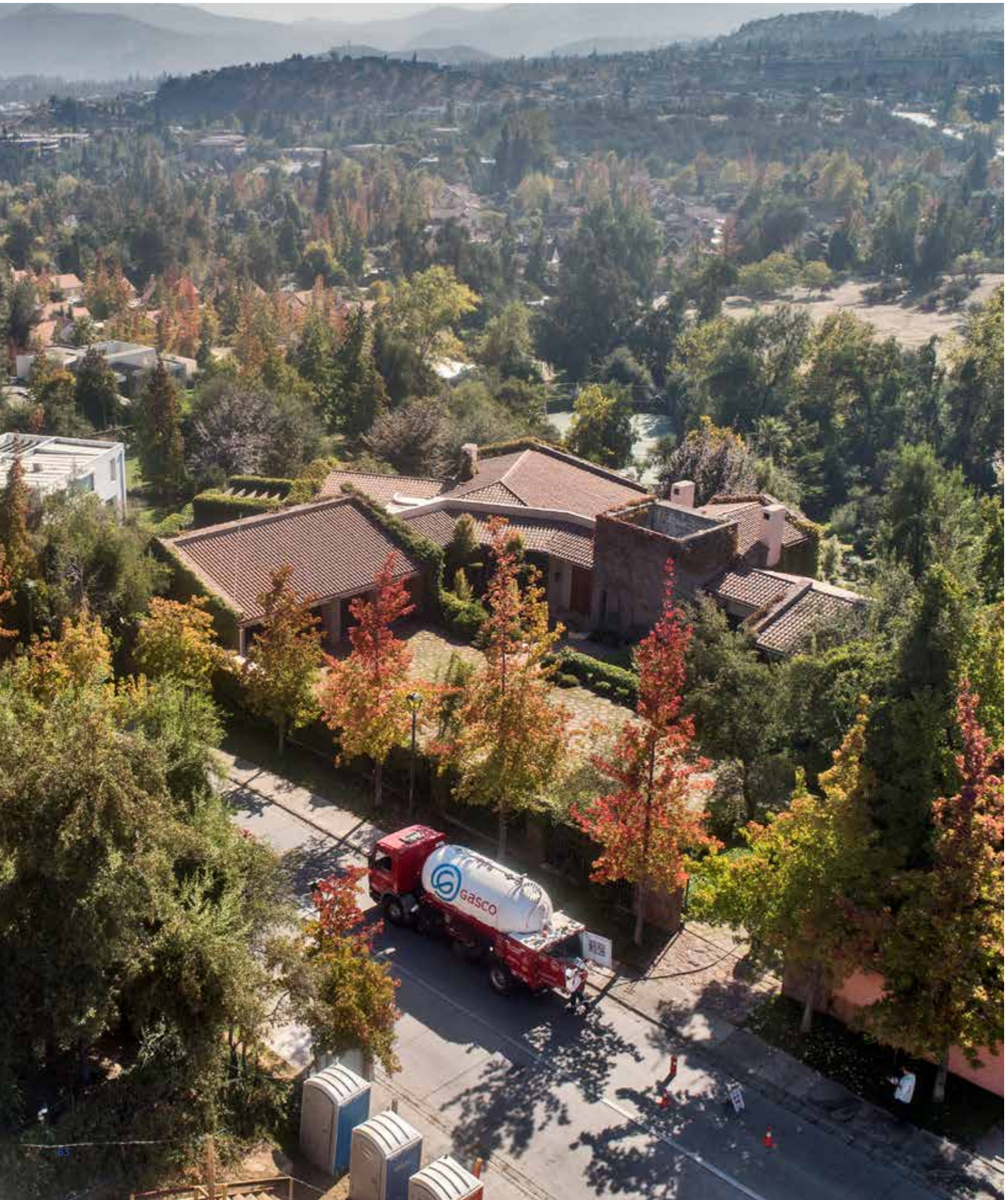
Modelo de Prevención de Delitos

En cumplimiento con la Ley N° 20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, Empresas GASCO ejerce su rol de dirección y supervisión a través de un Modelo que tiene implementado para mitigar la comisión de los delitos de la ley 20.393.

Éste se basa en un marco normativo tanto interno como externo y es supervisado por el Encargado de Prevención de Delitos designado por el Directorio, el cual recae en el Gerente Corporativo de Auditoría, Compliance y Seguridad de Instalaciones de Empresas GASCO S.A.

Durante 2024, con la entrada en vigor de la Ley N° 21.575 que incluye delitos económicos en la citada ley 20.393, Empresas GASCO reformó su Modelo de Prevención incluyendo los delitos económicos y medioambientales. Esta actualización incluyó una evaluación detallada del impacto de la nueva normativa, la actualización de su matriz de riesgos para garantizar el pleno cumplimiento de los nuevos requisitos legales, la realización de un nuevo curso e-learning de prevención de delitos y la actualización de la línea de denuncias.

Durante el período reportado, no se registraron casos de delitos contemplados en la Ley N° 20.393, lo que refleja la efectividad del modelo de prevención y el compromiso continuo de la empresa con la integridad y la legalidad en todas sus operaciones.



Gestión de Conflictos de Interés

Empresas GASCO mantiene un firme compromiso con la transparencia y la ética empresarial, implementando medidas para prevenir y gestionar adecuadamente los conflictos de interés. Para ello, cuenta con una política diseñada para garantizar que sus colaboradores prioricen siempre los intereses corporativos sobre lo personal.

Como parte de su estrategia de transparencia, la empresa ha establecido un sistema de Declaración de Intereses y Participación en Sociedades, mediante el cual todos los empleados deben informar cualquier vínculo relevante con el negocio o la compañía. Aquellos en posiciones de toma de decisiones deben presentar una declaración anual detallada, especificando su participación en otras sociedades, ya sea como controladores (poseedores del 10% o más del capital social) o en cualquier otro rol que implique influencia significativa, incluso con participaciones menores.

De manera continua, se implementan acciones de comunicación y capacitación interna, enfocadas en informar, educar y sensibilizar a los equipos sobre la importancia de la integridad y la correcta gestión de los conflictos de interés.

Compromiso con la Libre Competencia

Empresas GASCO opera bajo una estricta Política y Manual de Libre Competencia, documentos fundamentales para su estrategia y operación corporativa. Estas directrices, disponibles en su sitio web, son de cumplimiento obligatorio para todos los niveles de la organización y se extienden a su red de distribuidores, proveedores, contratistas y asesores.

En 2024, la empresa cumplió con su plan de comunicacional sobre mejores prácticas en libre competencia, difundido a través de diversos canales internos, charlas y conversatorios a áreas específicas.

Durante este período, Empresas GASCO no registró infracciones en materia de prácticas monopólicas o libre competencia, evidenciando su estricto cumplimiento de la legislación vigente.

Compromiso con los Derechos Humanos

Empresas GASCO promueve activamente el respeto a los derechos humanos en todas sus operaciones, tanto con sus colaboradores como a lo largo de su cadena de valor. En 2024, la organización reafirmó su compromiso con un entorno laboral seguro, con el desarrollo profesional de sus trabajadores y con el cumplimiento del Programa de Esclavitud Modera que tiene implementado, cuyo enfoque integral abarca:

- No discriminación y equidad laboral
- Libertad de asociación y negociación colectiva
- Compromisos medioambientales
- Privacidad y protección de datos
- Tolerancia cero a la esclavitud moderna en todas sus formas

Además, su programa garantiza la alineación con normativas internacionales y locales sobre derechos humanos, consolidando así su compromiso con el bienestar y la dignidad de todas las personas vinculadas a la empresa.

Cumplimiento Legal y Normativo

Empresas GASCO realiza un seguimiento permanente de la agenda legislativa nacional, asegurando el cumplimiento oportuno y adecuado de las nuevas normativas. Durante el período reportado, la compañía mantuvo un rigurosísimo cumplimiento legal, especialmente en sus relaciones con trabajadores y clientes, demostrando su compromiso con la integridad y la excelencia en todas sus operaciones.

La empresa se rige por un Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, el cual establece medidas de prevención y detección de incumplimientos que puedan afectar los derechos de los trabajadores. En 2024, no se iniciaron acciones de tutela laboral, por lo que no existieron sanciones ni sentencias condenatorias, reflejando así el compromiso de la empresa con un ambiente laboral seguro, justo y respetuoso.

Marco de Gestión de Riesgos

La gestión de riesgos es un pilar fundamental para garantizar el éxito y la sostenibilidad de Empresas GASCO. El modelo ha sido diseñado para respaldar una toma de decisiones informada, en sintonía con los valores organizacionales, y preparada para adaptarse eficazmente a las demandas de un entorno empresarial en constante cambio.

Supervisado por el Directorio y el Comité de Auditoría, el marco establecido por la compañía respalda la identificación, gestión y reporte de riesgos importantes. Se identifican aquellos que tienen el potencial de afectar la ejecución de los planes y objetivos empresariales, y se evalúan para determinar el nivel de impacto y la probabilidad de ocurrencia utilizando criterios de valoración consistentes.

El marco de riesgos incorpora los principios del modelo de "cuatro líneas" para gestionarlos y controlarlos en áreas como, operaciones, seguridad y salud, medio ambiente, finanzas, legal y estratégicas del negocio. Todos los colaboradores son responsables de tomar decisiones basadas en dicho modelo y alineadas con los valores, objetivos y apetito de riesgo de la empresa.

El Comité de Auditoría y el equipo ejecutivo revisan regularmente los riesgos más importantes del Grupo de Empresas GASCO y evalúan la efectividad del marco de gestión de la compañía para asegurar su alineación con los objetivos estratégicos, el cumplimiento normativo y la sostenibilidad de sus operaciones en un entorno dinámico y competitivo.

Modelo de Defensa

Línea de defensa	Responsabilidad	Responsabilidad principal
Primera línea	Líneas de negocio	Identifica, evalúa, registra, prioriza, gestiona y monitorea riesgos.
Segunda línea	Funciones de supervisión	Proporciona el marco, herramientas y sistemas de gestión de riesgos para apoyar una gestión efectiva de riesgos.
Tercera línea	Auditoría interna	Proporciona aseguramiento sobre la efectividad de la gobernanza, la gestión de riesgos y los controles internos.
Cuarta línea	Entidades externas	Proveen auditorías externas para verificar la transparencia y el cumplimiento de regulaciones.

La estructura, se encuentra alineada con los estándares internacionales de "The Committee of Sponsoring Organizations" (COSO, sigla en inglés), ISO 31000:2009 e ISO 31010:2013, además de las guías de buenas prácticas corporativas. Este enfoque permite que los riesgos sean administrados y evaluados mediante una métrica común e integrada, con el objetivo de reducir su impacto, probabilidad y/o materialización. Asimismo, se complementa con un proceso continuo de mejora, adaptación y análisis de buenas prácticas del mercado, incorporándolas y ajustándolas a las particularidades del negocio y el entorno de la compañía.

Gobernanza

El área de Gestión de Riesgos monitorea los casos relevantes y las actividades de alto riesgo mediante un sistema de Control Interno, garantizando un seguimiento efectivo y un seguimiento adecuado de las acciones que puedan comprometer la seguridad y el desempeño de la organización. Para aplicar y gestionar estos procesos, la Gerencia Corporativa de Auditoría, Compliance y Seguridad Instalaciones se reúne con el Directorio al menos dos veces al año; con el Comité de Auditoría y el equipo directivo, de forma trimestral.

Para la identificación de las actividades y eventos que puedan impactar en la estrategia y los objetivos de la compañía, se realiza un proceso de planificación anual, el cual considera el impacto y probabilidad de ocurrencia de los hechos acaecidos durante el ejercicio para disminuir el nivel de exposición.

Lo anterior mencionado implica desarrollar un mapa de riesgos que sirve como herramienta para definir el plan de acción de las áreas responsables de los procesos y así focalizar el trabajo en los riesgos más relevantes que puedan incidir negativamente en el logro de los objetivos de la empresa.

Categorización de riesgos

La unidad de Auditoría Interna, por medio de una adecuada planificación, documentación y conocimiento del trabajo y actividad de la compañía, aborda y clasifica riesgos relevantes, que incluyen, entre otros:

- **Financieros:** Riesgos que impactan los ingresos, gastos, balances del estado financiero y el flujo de caja, derivados de procesos internos.
- **Operacionales:** Relacionados con el desempeño de las operaciones, derivados de situaciones que provoquen ineficacia en los procesos y/o ineficiencias en su ejecución. Estas condiciones pueden impactar negativamente el nivel de servicio y, como consecuencia, la satisfacción de los clientes.

- **Cumplimiento y Legal:** Riesgos afines a la capacidad de garantizar el cumplimiento del marco normativo y regulatorio, las políticas internas, el Código de Ética y buenas prácticas, así como los compromisos adquiridos con terceros.
- **Medio Ambiente:** Referentes a condiciones que puedan generar responsabilidades socioambientales, incluyendo posibles daños a personas o a entidades externas. Exposición por actividades o actuaciones que puedan ocasionar el deterioro del entorno y/o el uso ineficiente de los recursos naturales para satisfacer la demanda energética.
- **Seguridad y Salud:** Asociados a condiciones que puedan comprometer la integridad física, mental o el bienestar de los trabajadores, contratistas y terceros, generando impactos en la seguridad laboral y en el cumplimiento de normativas relacionadas con la salud ocupacional.
- **Tecnológico y de Cibersegridad**: Derivados del uso de tecnologías desactualizadas o ineficientes, incluyendo vulnerabilidades de ciberseguridad que puedan afectar la continuidad operativa y la protección de la información. Deficiencias en los sistemas por no disponer de un diseño ajustado a la operación y a las necesidades de información del proceso; posibilidad de que se produzcan pérdidas o errores durante el tratamiento de datos; deficiencias que amenacen la seguridad de los datos y ocurrencia de fallas técnicas que interrumpan las actividades de la empresa.

Adicionalmente, las auditorías realizadas proporcionan una evaluación independiente del diseño y la efectividad de los controles internos sobre los riesgos para el desempeño del negocio. Los resultados de esta evaluación se integran en la matriz corporativa de la empresa, en un apartado dedicado al análisis de la eficacia de los controles y su impacto en el riesgo residual asociado al riesgo auditado. Con base en las deficiencias identificadas, se emiten recomendaciones concretas destinadas a fortalecer el gobierno corporativo y optimizar el marco de control interno.

Responsabilidades de la Unidad de Auditoría Interna

- Resguardar que los riesgos del negocio estén adecuadamente cubiertos con los controles correspondientes.
- Asegurar que lo controles estén documentados en procedimientos debidamente formalizados y difundidos.
- Que las políticas y procedimientos se cumplan en la empresa.
- Promover la mejora continua de la gestión de riesgos de la compañía.

Riesgos de la organización

Empresas GASCO S.A. opera en un mercado de servicios de primera necesidad, caracterizado por su estabilidad en el tiempo, por lo que no está expuesta a riesgos significativos en el desarrollo de sus actividades. Sin embargo, la organización y sus filiales poseen pólizas de seguro que cubren los riesgos operacionales relacionados con posibles siniestros en sus procesos e instalaciones, seguros de responsabilidad civil, seguros de resultado de juicios y seguros de vida para el personal.

Riesgos de aprovisionamiento de gas

Uno de los factores de riesgo en el negocio de distribución de gas licuado y gas natural lo constituye el abastecimiento. La compañía mitiga este riesgo mediante la diversificación de sus fuentes de suministro.

La principal fuente de aprovisionamiento de GASCO GLP S.A. es la importación marítima de gas licuado a través de los terminales de Gasmar Quintero y Gasmar Mejillones, el cual se asegura a través de contratos anuales con proveedores extranjeros.

GASCO GLP S.A. también mantiene un contrato de suministro de gas licuado con ENAP Refinerías S.A. y realiza compras spot a diversos proveedores argentinos.

En lo que respecta al gas natural distribuido bajo concesión de servicio público en la Región de Magallanes, el gas se adquiere localmente a ENAP, cuyas políticas incluyen abastecer prioritariamente a GASCO Magallanes, en primer lugar, para su distribución a clientes residenciales y comerciales y luego para industriales. El riesgo de desabastecimiento de la unidad de negocios GASCO Magallanes es bajo.

Otro posible conflicto de la actividad desarrollada por Empresas GASCO S. A. y sus empresas lo constituyen los cambios regulatorios que afectan a la industria

En GASCO Colombia, la subsidiaria Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. (IGLP), compra gas directamente a Ecopetrol S.A., empresa de economía mixta vinculada al Ministerio de Minas y Energía, que abastece de gas licuado a la mayor parte de la industria de distribución de gas de ese país. Durante el segundo semestre de 2017, el Consorcio G5, formado por distribuidores que operan en ese mercado, del que IGLP es parte, habilitó un terminal de importación y almacenamiento que les permite diversificar sus fuentes de abastecimiento en el mercado internacional. En julio del año 2020, esta asociación decidió ampliar la capacidad instalada del mencionado terminal realizando la construcción e instalación de dos tanques de 90.000 galones y de siete tanques de 120.000 galones, generando un incremento en la capacidad instalada de 1.020.000 galones, quedando en un total de 1.384.000. En consecuencia, la capacidad instalada mensual pasó de 800 toneladas a un promedio de 2.400 toneladas de GLP. Se inscribieron contratos de 4.000 a 9.000 toneladas para la compra de GLP. La construcción de tal ampliación terminó en noviembre de 2021.

Riesgos regulatorios

Parte de las actividades realizadas por Empresas GASCO S.A. y sus filiales revisten un interés general y están sometidas a un marco normativo definido por diversas autoridades, lo que expone a la compañía a riesgos de carácter regulatorio. La Ley de Servicios de Gas establece, como principio general, la libertad tarifaria en la prestación de los servicios de gas, exigiendo que los esquemas tarifarios sean fijados por las compañías de distribución de gas licuado no concesionada y de gas licuado a granel, asegurando que los precios de venta a clientes con consumos y condiciones de servicio similares sean los mismos, evitando así cualquier discriminación. Desde 2017, la normativa ha fortalecido los derechos de los usuarios con el objetivo de incentivar la competencia en el mercado.

En lo que respecta a la distribución de gas natural en la Región de Magallanes y la Antártica Chilena, el servicio se encuentra sujeto a un régimen de fijación tarifaria definido en la Ley de Servicios de Gas y reglamentado en el Decreto Supremo N°96 de 2019, publicado el 24 de enero de 2022. Las tarifas, su estructura y mecanismo de indexación son establecidas cada cuatro años mediante decreto supremo dictado por el Ministerio de Energía, mientras que la Comisión Nacional de Energía (CNE) fija la tasa de costo capital aplicable al negocio cada cuatrienio.

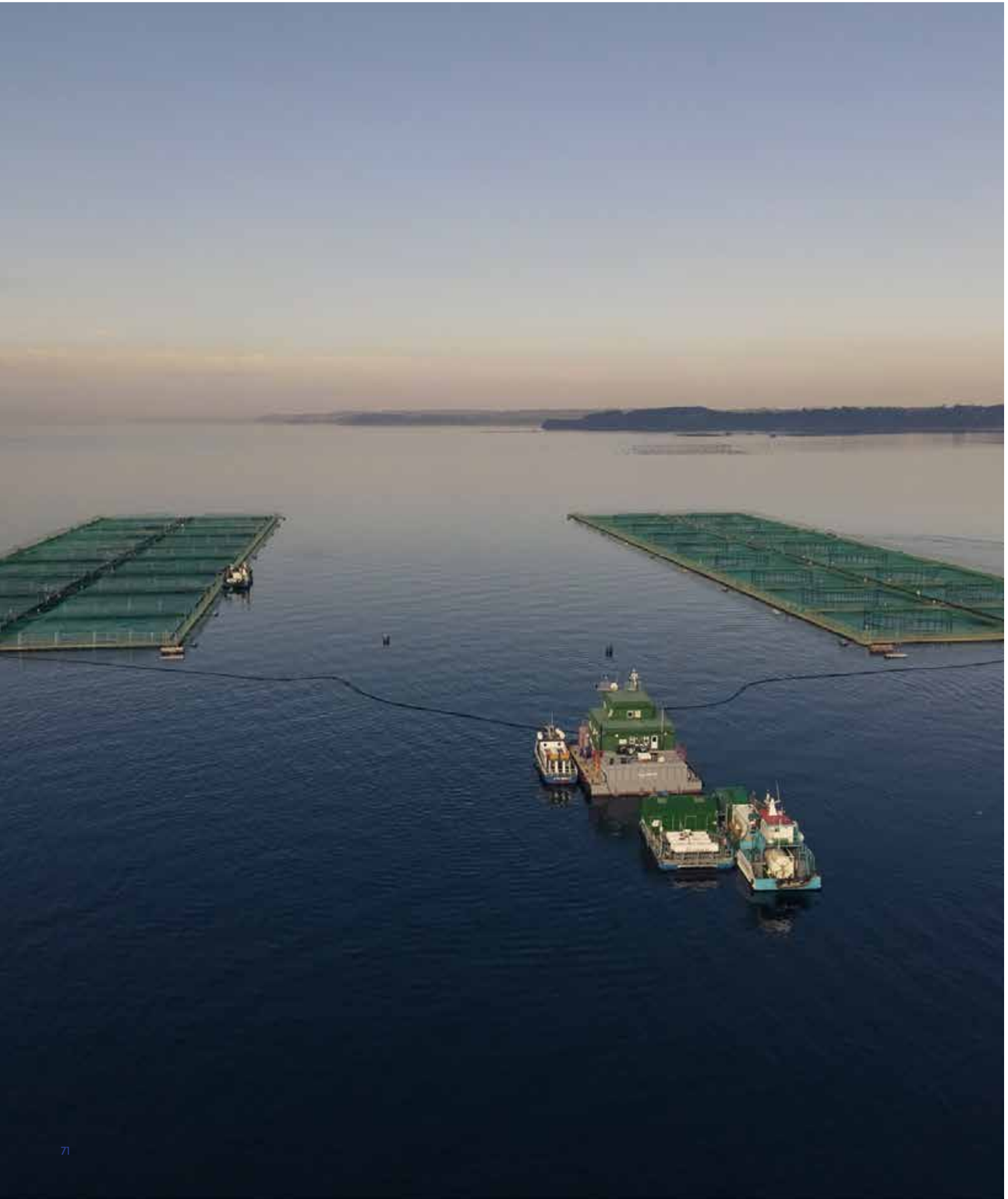
En este contexto, mediante Resolución Exenta N°314, de 29 de abril de 2022, la CNE fijó en un 6% la Tasa de Costo de Capital para el cuatrienio 2022-2025.

Actualmente, se encuentra vigente el Decreto 4T, publicado en el Diario Oficial el 9 de agosto de 2024, el cual corresponde al segundo proceso de fijación de tarifa para los servicios de gas y afines aplicables a la Región de Magallanes y Antártica Chilena, correspondiente al cuatrienio 2024-2028.

Adicionalmente, con fecha 7 de septiembre de 2020, el Ministerio de Energía dictó el Decreto Supremo N° 79, que aprueba el Reglamento de Servicio de Gas de Red y de Distribución de Gas Licuado a Granel el que deroga al Decreto Supremo N° 67, de 2004, del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción. Este reglamento, en el marco de las modificaciones introducidas por la Ley N° 20.999, introduce cambios regulatorios que afectan a diferentes áreas del negocio como el suministro de gas licuado a granel en segmentos residenciales, comerciales e industriales; la continuidad de suministro; obligación de garantizar el suministro; modificaciones en los plazos de respuesta de los reclamos de clientes, nuevas exigencias sobre instalaciones y mantenimiento de activos, incluyendo la geolocalización de infraestructura crítica; y la reducción de los tiempos de atención de emergencias. Si bien este reglamento fue retirado del trámite de toma de razón por parte de la Contraloría General de la República, se espera su reingreso para su posterior aprobación.

En el segmento de distribución y comercialización de gas licuado de petróleo envasado en cilindros, el Gobierno ha anunciado el desarrollo de un nuevo marco regulatorio para la industria, alineado con las recomendaciones formuladas por la División de Estudios de Mercado de la Fiscalía Nacional Económica del año 2021. Entre estas recomendaciones se incluye: a) la prohibición de distribuidores mayoristas de participar en el mercado minorista de GLP; b) la regulación detallada de la obligación de los concesionarios de transporte de gas natural de operar bajo el régimen de acceso abierto; y c) la modificación del cálculo de rentabilidad establecida en la Ley de Servicios de Gas, considerando la rentabilidad consolidada de los grupos económicos verticalmente integrados.

La incertidumbre respecto de estos cambios normativos y tarifarios, junto con la potencial revisión de las tarifas aplicables a la distribución de gas natural en Magallanes, representan riesgos relevantes para la sostenibilidad y estabilidad del negocio. Empresas GASCO mantiene un enfoque proactivo en la gestión de estos riesgos, monitoreando permanentemente la evolución del marco regulatorio, reforzando sus prácticas de cumplimiento normativo y evaluando estrategias para mitigar los impactos de eventuales cambios en las condiciones de mercado.



Riesgos de mercado

Empresas GASCO S.A., a través de GASCO GLP S.A., accede al mercado internacional para el suministro de gas licuado, lo cual permite asegurar el abastecimiento y cumplir con sus compromisos comerciales. El precio internacional del propano puede sufrir fluctuaciones entre el momento de la compra y carga del embarque en origen con respecto al momento de la venta en el mercado local. La compañía cuenta con una política de coberturas que tiene por objetivo minimizar, a través de contratación de operaciones de derivados, los potenciales efectos negativos de dichas variaciones.

Respecto a los riesgos cambiarios, la política de la sociedad ha sido minimizarlos a través del calce de monedas entre su financiamiento, activos y flujos. Además, contrata instrumentos derivados del tipo forward para gestionar el riesgo cambiario asociado a la compra a proveedores extranjeros denominada en dólares o euros.

A diciembre de 2023 los pasivos corrientes de la compañía correspondían a créditos bancarios denominados a tasa variable y cuotas de bonos de largo plazo denominados a tasa fija, en similar proporción. Los pasivos no corrientes correspondían principalmente a bonos a tasa fija y en una menor proporción a créditos bancarios, los cuales estaban denominados, en mayor medida, a tasa variable y cuotas de leasing a tasa fija. De esta forma, la estructura de la deuda consolidada no presenta riesgos significativos a las variaciones de tasas de interés, ya que el 70% se encuentra pactada a tasa fija.

Riesgos de ciberseguridad

Uno de los riesgos relevantes para la compañía es la vulnerabilidad de los datos sensibles y confidenciales de clientes, colaboradores y activos. Para mitigar dichos riesgos, se ha implementado un plan integral que incluye mejoras en la infraestructura, fortalecimiento de la seguridad de la información, garantía de la continuidad de los procesos críticos, prevención de ataques informáticos y el refuerzo de la cultura organizacional en cuanto a la prevención de riesgos, entre otras acciones.

Riesgos de cambio climático

El cambio climático, impulsado por el aumento de las temperaturas globales, representa un riesgo relevante que debe ser gestionado de manera continua. Este fenómeno puede generar diversos problemas operativos en las instalaciones y en toda la cadena de valor, debido a eventos como marejadas, inundaciones, olas de calor, incendios forestales, aluviones, entre otros. Es fundamental enfrentar estos desafíos para asegurar la resiliencia de la compañía ante las consecuencias del cambio climático, por lo que los distintos equipos trabajan para adelantarse a estas situaciones.

Riesgos Socioambientales

La probabilidad de ocurrencia de riesgos socioambientales es una preocupación significativa para la compañía, dado su impacto en el entorno y la sociedad. Aunque su frecuencia es baja, estos riesgos incluyen el manejo inapropiado de residuos, derrames en cuerpos de agua, descargas y disposiciones en sitios no autorizados, protestas y movilizaciones sociales, la elusión de la evaluación de proyectos, sanciones ambientales repetidas, y la afectación del medio ambiente, entre otros.

Estos riesgos son una prioridad para la compañía y se gestionan con la debida atención y responsabilidad. La probabilidad de ocurrencia de riesgos genera una preocupación en el entorno y en la sociedad, siendo estos prioritarios para la compañía.

Riesgos operacionales

En Empresas GASCO, la excelencia operacional se centra en alcanzar los más altos estándares en áreas clave como Seguridad Operativa, Eficiencia, Productividad y Calidad, en los procesos de las Plantas Productivas y Centros de Distribución a nivel nacional. Este enfoque se apoya en un Sistema de Integridad Operacional (SIO), que integra doce pilares estratégicos diseñados para establecer requisitos y expectativas, basándose en las mejores prácticas de la industria y de empresas líderes. Las áreas operativas trabajan de forma alineada con este objetivo, contribuyendo a la estrategia de la compañía de hacer realidad los sueños de las personas, proporcionando acceso a una energía más eficiente mediante soluciones innovadoras y personalizadas según sus necesidades.

SIO, Operación segura, confiable y sostenible de cara a nuestros clientes y trabajadores

Desarrollo	01	02	03	04	05	06
	Liderazgo, Compromiso y Responsabilidad	Marco Regulatorio	Gestión de Procesos, Documentos y Mejora	Gestión Integral Riesgos	Diseño, Mantenimiento, Operación y Abandono de las Instalaciones	Proceso de Investigación de incidentes
Implementación	07	08	09	10	11	12
	Gestión de Crisis Emergencias	Relación con Contratistas	Medio Ambiente y Comunidades	Personal y Capacitación	Gestión del Cambio	Continuidad de Negocios
Control de gestión						

Hitos 2024 para el perfeccionamiento y fortalecimiento del modelo SIO:

- 3.101 horas de capacitación respecto a procedimientos de emergencia, el modelo Kaizen, Calidad y Gestión del Cambio Operacional
- Implementación de la metodología 5S en las plantas de GASCO GLP en todo el país para mejorar las condiciones de trabajo
- Aplicación de talleres FMECA como metodología de análisis para identificar fallas de activos y errores en los procesos.

- **2.710 HH** de capacitación en Procedimientos SIO, Emergencia, Kaizen, Calidad del Gas Licuado y Gestión del Cambio Operacional.
- **216 visitas** técnicas a instalaciones de GASCO GLP, enfocadas en emergencia, Kaizen, integridad operacional, calidad e integridad mecánica de activos.
- **Avances en Integridad Mecánica**, priorizando equipos críticos para seguridad y continuidad operacional, y mejorando la gestión de activos eléctricos, conexiones a tierra y equipos contra incendios.
- **Reconocimiento Kaizen Awards** por Excelencia Operacional en el sector Gas Licuado.
- **Programa Green Belt** para formar Agentes de Cambio mediante Kaizen, con participación de jefes de planta y líderes operacionales.
- **Fortalecimiento de la Gestión del Cambio Operacional,** mejorando la comunicación e involucramiento en proyectos operacionales.

04

Actividades y **Negocios**

Modelo de Negocio 77
Cadena de Valor 81
GASCO GLP S.A. 83
GASCO Magallanes 91
GASCO Minería 95
Innovación Energía S.A. 97
GASCO Luz SpA 101
Terminal Gas Caldera S.A. 103
Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. 105

Modelo de negocio

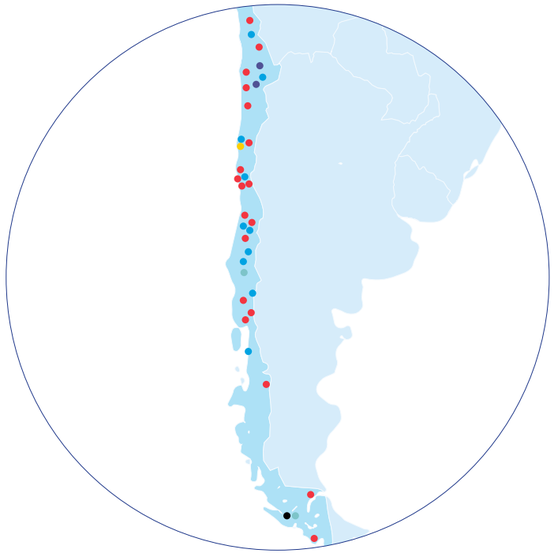
Contexto

La industria energética en Chile enfrenta un importante desafío en la transición hacia energías limpias y la descarbonización, asumiendo un rol clave a nivel nacional e internacional. En este sentido, el sector del gas convive con retos significativos, como la volatilidad global, conflictos internacionales, crisis sociales y un escenario económico de escaso crecimiento en el ámbito local.

El gas emerge como un recurso fundamental para descarbonizar la matriz energética nacional, sirviendo como energía de respaldo y facilitando el desarrollo de las Energías Renovables No Convencionales (ERNC) y otras alternativas limpias como el hidrógeno verde. Las empresas de generación están adoptando tecnologías más eficientes y económicas, buscando no solo combatir el cambio climático, sino también mejorar la calidad de vida en comunidades y hogares, consolidando un futuro energético más sostenible.

Negocio de Empresas GASCO S.A.

La compañía contribuye a la creación de valor desde el rubro energético, a través de sus sociedades para impulsar soluciones sostenibles e innovadores, tanto en Chile como en Colombia donde mantiene operaciones, velando por su entorno, comunidades y clientes.



- GASCO GLP S.A.
- GASCO Minería
- GASCO Luz SpA
- Innovación Energía S.A.
- GASCO Magallanes
- Terminal Gas Caldera

A través de **GASCO GLP**, se comercializa el gas licuado, tercera fuente de energía más utilizada en el país, y constituye el negocio base del grupo, por lo que la continuidad operacional, disponibilidad y distribución del servicio y producto resulta esencial para el desarrollo del mercado. Asimismo, suministra energías secundarias a partir del procesamiento de gas en forma eficiente y de acuerdo con las necesidades de cada cliente (eléctrica, vapor y térmica).

La unidad de negocios **GASCO Magallanes** distribuye gas natural, bajo régimen de concesión, a más de 67 mil clientes en la región y también comercializa gas licuado, ofreciendo soluciones energéticas enfocadas en la sustitución de combustibles más contaminantes.

GASCO Minería, representada a través de las sociedades GASCO Solar Térmico 1 y 2, desarrolla proyectos en base a energías 100% renovables para una producción limpia en la industria cuprífera, posicionándose como un aliado estratégico en sus procesos energéticos para el reemplazo de combustibles contaminantes como el diésel y fuel oil.

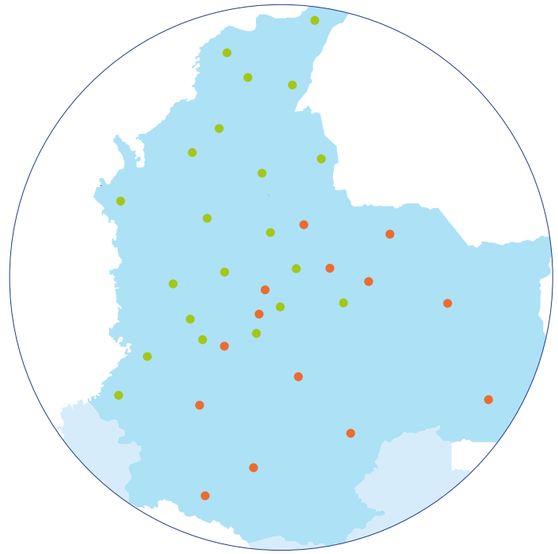
A través de la filial **Innovación Energía S.A. (Inersa)**, la compañía desarrolla y opera proyectos de generación flexible de energía eléctrica en base a gas para ofrecer al Sistema Eléctrico Nacional, como complemento a la variabilidad de las Energía Renovables No Convencionales (ERNC), además de servicios de generación Off Grid y en Sistemas Medianos.

GASCO Luz SpA provee soluciones energéticas mediante la generación de energía solar fotovoltaica bajo el modelo de Net Billing, como una alternativa para empresas que quieren optar por ERNC, como la agroindustria, viñedos, establecimientos educacionales, clínicas y hospitales, mineras, entre otras.

La filial **Terminal Gas Caldera S.A.** busca fortalecer la infraestructura de la cadena de valor del gas licuado, al desarrollar el proyecto de un terminal marítimo en la bahía de Caldera, Región de Atacama, para la recepción, almacenamiento y despacho de gas licuado en la zona norte del país.

VIDAGAS
UNIGAS

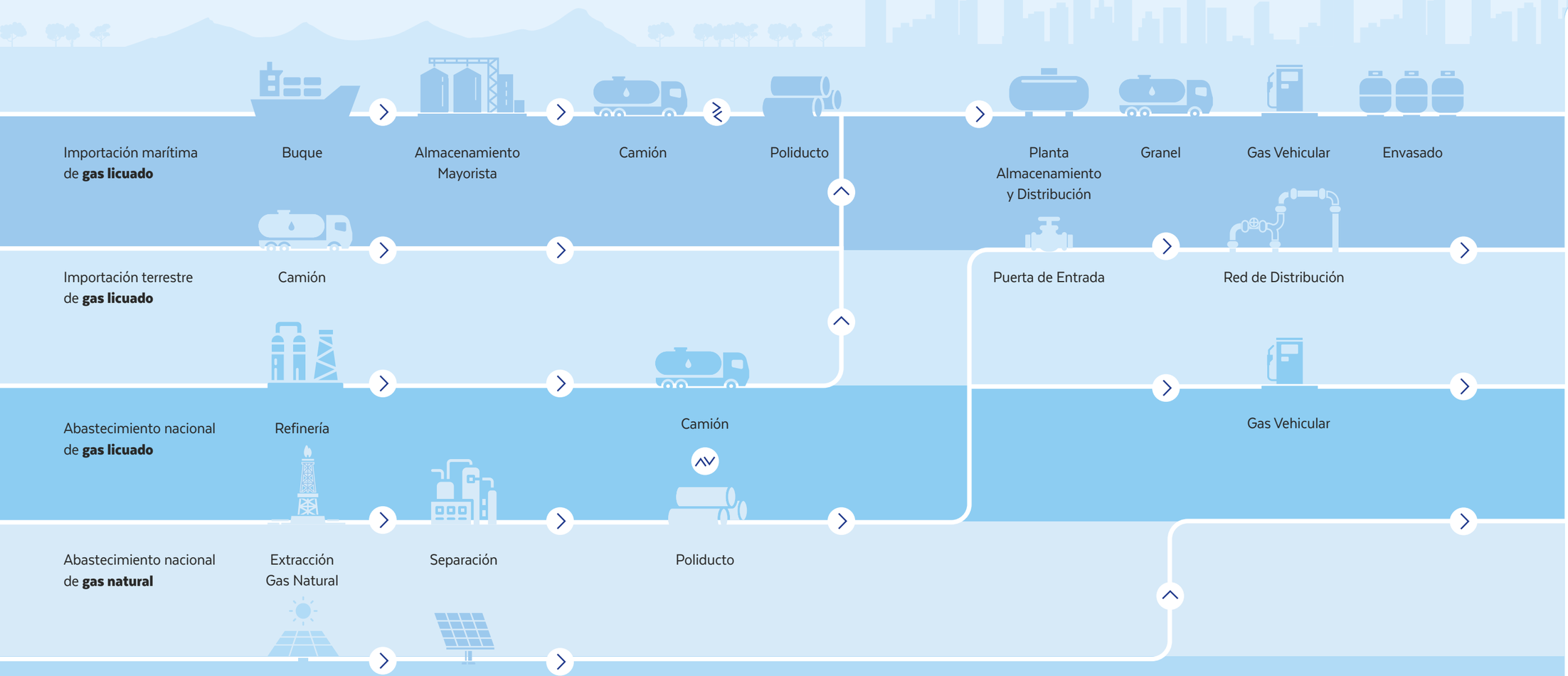
La subsidiaria **Inversiones GLP S.A.S. E.S.P**. comercializa y suministra soluciones energéticas a gas licuado a través de los canales envasado y granel, bajo las marcas comerciales Vidagas y Unigas. El énfasis de su crecimiento es proveer soluciones energéticas a la medida de sus clientes comerciales, industriales, residenciales y de otros rubros de la economía.



Vidagas

Unigas

Cadena de Valor



GASCO GLP S.A.

Presidente	Gerardo Cood Schoepke
Directores	Cristián Aguirre Grez Rafael Goldsack Trebilcock
Representante Legal	Guillermo Salazar Peña
Naturaleza Jurídica	Sociedad Anónima Cerrada
Capital Suscrito y Pagado	$31.743 millones
Participación Empresas Gasco S.A.	100,00% (directa e indirecta)
Objeto Social	Producción y distribución de gas.

GASCO GLP S.A. distribuye y provee gas licuado (GL), gas natural licuado (GNL), gas natural comprimido de uso vehicular (GNC o GNV) y soluciones energéticas en base a gas a clientes residenciales, comerciales, industriales, mineros y vehiculares desde la Región de Arica y Parinacota hasta la de Aysén, incluida Isla de Pascua, a través de las líneas de negocio envasado, granel, soluciones energéticas y transporte, con una eficiente logística de aprovisionamiento, operaciones, distribución y comercialización, mediante sus 9 plantas y 14 centros de distribución.

Su modelo de negocio se basa en la integración de la cadena de valor para ofrecer la mejor solución energética a precios competitivos en todo el país, introduciendo innovaciones tecnológicas en pro de la satisfacción de los clientes. A través del canal envasado atiende el segmento de gas licuado, comercializando cilindros de 5, 11, 15, 45 kilos y los formatos para grúas horquilla y motores fuera de borda. Este alcance es posible gracias a una extensa red comercial compuesta por tres canales principales: venta directa, subdistribuidores y operadores, quienes mayoritariamente venden en forma exclusiva los productos de la empresa. El segmento de granel lo distribuye en forma directa.

Durante el 2024, su estrategia se centró en fortalecer su relación con los distribuidores, mejorar su servicio acorde a las nuevas tendencias y consolidar los canales de conveniencia, además de seguir invirtiendo en la adquisición de cilindros, tanques, equipos, camiones de reparto domiciliario, habilitación de nuevos locales y desarrollo tecnológico.

Paralelamente, GASCO GLP continuó empleando recursos y esfuerzos en activos operativos, principalmente para captar proyectos industriales, comerciales, residenciales y de soluciones energéticas, mientras que la logística operacional de la distribución mantiene un ritmo normal, estable y eficiente.

En este período, la venta física aumentó respecto al 2023, alcanzando un total de 388.836 toneladas, un 1,5% superior respecto al ejercicio anterior, resultado que se atribuye principalmente al positivo desempeño de todos los canales y soluciones energéticas.

GASCO GLP registró en 2024 un EBITDA consolidado de $50.950 millones, 6,1% mayor al del año anterior. Las utilidades aumentaron 50,0%, pasando de $12.798 millones en 2023 a $19.201 millones.

Cifras 2024

EBITDA (MM$)	50.950
Utilidad (MM$)	19.201
Dividendos Repartidos (MM$)	15.812
Activos (MM$)	490.060
Patrimonio (MM$)	257.328
Ventas Físicas GL (Ton)	381.874
Ventas Físicas GNL (Ton eq.)	6.963
Participación de Mercado GL (*)	26,5%

(*) Incluye ventas de GL de Gasco Magallanes

Envasado

El canal envasado experimentó un aumento del 7,2% en el volumen de ventas, con un total de 227.865 toneladas, el cual se explica, principalmente, por una gestión comercial focalizada en el distribuidor y consumidor, nuevos convenios y un año más lluvioso y frío que el anterior. Asimismo, la compañía continúo trabajando en lograr mayor eficiencia logística y operacional en la distribución de cilindros con la finalidad de poner a disposición de los consumidores los productos al precio más conveniente posible, en un año de incertidumbre económica y crecimiento acotado.

Las cifras desglosadas por zonas reflejan un aumento en el consumo en la Región Metropolitana, al registrar una subida de 7,0%, con un valor total de 117.854 toneladas. La zona sur, entre las regiones de O'Higgins hasta Aysén, experimentaron un aumento positivo del 6,9% con 70.323 toneladas vendidas, mientras que en el norte incrementaron un 8,6% con un total 39.689 toneladas.

La gestión de Envasado se focaliza principalmente en cinco pilares, como es la cobertura al estar presente en cada una de las necesidades de sus clientes, poniendo a disposición siempre de un camión y cilindro para atender a sus consumidores y permitir el crecimiento de su marca.

Los niveles de servicio son esenciales para la compañía, con los cuales los miembros de la red de comercialización desarrollan su trabajo y atienden a cada uno de sus clientes, lo que permite la fidelización, recompra y lealtad hacia la marca. Asimismo, el pilar de conveniencia busca entregar más con menos a través del aporte y cofinanciamiento de campañas y alianzas con otras empresas pertenecientes a otras industrias.

En digitalización, la marca trabaja para que sus productos y procesos permitan ser más simples y eficientes en su operación, mientras que, en innovación, realiza procesos constantes buscando oportunidades que permita aprovechar mejor sus capacidades y entrega de servicio o producto que permita una mejor experiencia y así satisfacer las necesidades actuales o futuras de sus clientes.

En cuanto al cuidado de su marca e imagen frente a la ciudadanía y los consumidores, GASCO ha reforzado sus esfuerzos para destacar su propuesta comercial y de valor. Esto incluye promover una operación más sostenible en sus plantas y respaldar a su red de distribución en la realización de un trabajo integral por medio de constantes capacitaciones, promoviendo así una vestimenta corporativa adecuada, el óptimo estado de los camiones y cilindros, así como una atención de calidad que garantice una experiencia superior para sus clientes.

Encuentro Distribuidores

El equipo de Envasado realizó la novena edición del Encuentro Nacional de Distribuidores, que congregó a más de 130 participantes de distintas regiones, con el propósito de alinear a la red con los objetivos de la compañía y aumentar su sentido de pertenencia, además de poder compartir experiencias. En la ocasión, se abordaron tres ejes principalmente: Generación de confianza, valorando las relaciones y su impacto en los clientes; Tecnología y su importancia para una operación eficiente y servicio de calidad; e inspiración y motivación para el logro de objetivos futuros, por medio de una charla dictada por el extenista Nicolás Massú.

Adicionalmente, la instancia permitió conocer las inquietudes e ideas de los distribuidores que permitan perfeccionar la logística y el negocio, además de reforzar la importancia de la relación de GASCO con su cadena de distribuidores debido al beneficio mutuo que genera, alianza valorada por ambos lados ya que generan múltiples sinergias que se traducen en un avance para las pymes, la sociedad y las empresas.

Emprende Tu Mente

GASCO participó por segunda vez consecutiva en el EtMday, Encuentro Internacional de Emprendimiento e Innovación más grande de Latinoamérica, organizado por la entidad Emprende Tu Mente. Esta instancia permitió a la empresa vincularse con el ecosistema de innovación, estableciendo relaciones con diversas startups para generar valor y fortalecer el crecimiento de los distintos negocios.

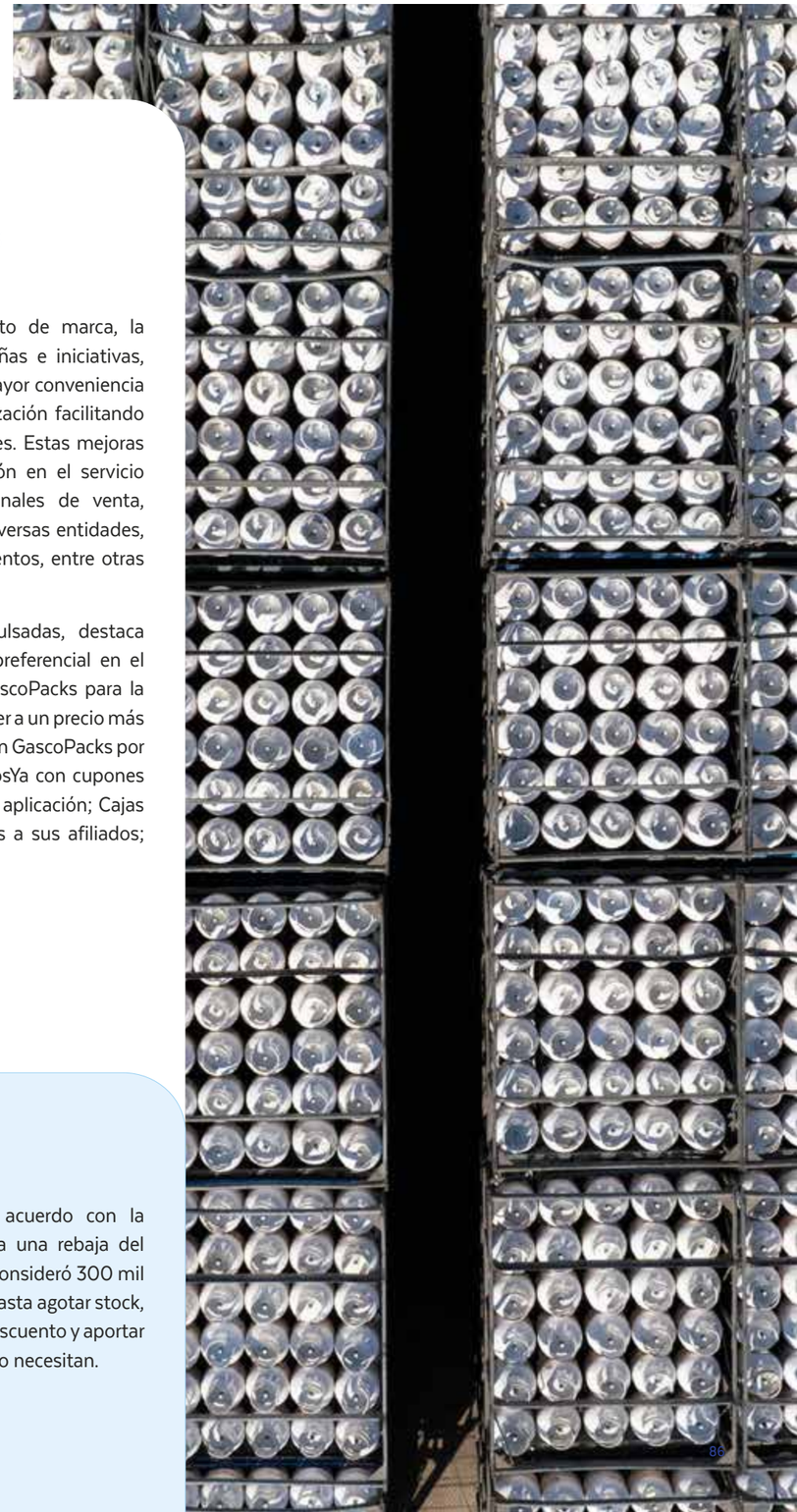
Alianzas e Iniciativas más convenientes

Con el fin de fortalecer el posicionamiento de marca, la empresa llevó a cabo una serie de campañas e iniciativas, reforzando alianzas y convenios para una mayor conveniencia y un aumento en los canales de comercialización facilitando los procesos de compra de sus consumidores. Estas mejoras consideran facilidades de pago, optimización en el servicio al cliente, implementación de nuevos canales de venta, asociaciones estratégicas y convenios con diversas entidades, así como la oferta de promociones y descuentos, entre otras acciones.

Dentro de las principales iniciativas impulsadas, destaca GasContigo para acceder a un descuento preferencial en el local al momento de retirar el producto; GascoPacks para la compra de paquetes en la página web y acceder a un precio más conveniente; Puntos Cencosud para el canje en GascoPacks por medio de su sistema de fidelización; PedidosYa con cupones de descuentos para la compra directa por la aplicación; Cajas de Compensación que beneficia con rebajas a sus afiliados; entre otras alternativas.

Convenio AMUCH

Durante julio la empresa materializó un acuerdo con la Asociación Chilena de Municipalidades para una rebaja del 15% en cilindros de 5, 11 y 15 kilos. La alianza consideró 300 mil cargas de gas con una duración de un año o hasta agotar stock, para que las personas puedan acceder a un descuento y aportar a un mayor bienestar a las familias que más lo necesitan.



Granel

El canal granel aumentó sus ventas en 3,5% respecto a 2023, que se explican principalmente por las gestiones comerciales realizadas por el negocio para nuevas captaciones y un consumo positivo de los consumidores base gracias a una logística eficiente y una experiencia cliente acorde a las expectativas de sus usuarios.

En el actual ejercicio, se desplazaron combustibles más contaminantes con 6.344 toneladas anuales equivalente de gas licuado, principalmente leña, Fuel Oil y diésel, y se captaron 15.623 toneladas de gas licuado.

El área de Captación Granel Industrial también incorporó relevantes clientes de distintas industrias como La Libertad, Aislapol, Jucosol, Abio, Pesquera Bahía Caldera, entre otros.

Lota Protein y Pesquera Landes, productores de harina de pescado; Envases Chiloé y Syntheon, elaboradores de envases de poliestireno expandido para exportación de salmones; Ria Austral, dedicada a la cría y exportación de choritos en Llanquihue, Región de Los Lagos; Molycop, productor de bolas de acero para la Gran Minería; Urselay, productos de concentrado de mostos, entre otros, fueron las principales empresas consumidoras de gas licuado.

Planta Puerto Williams

Actualmente la compañía está en proceso de estudios de ingeniería y gestiones con las autoridades para la construcción de su nueva planta en Puerto Williams, que actualmente cuenta con su respectiva Resolución de Calificación Ambiental, de almacenamiento y envasado de gas licuado, que además contempla la incorporación de una central a gas para generación eléctrica por parte de Inersa y así reemplazar el uso de diésel en la comuna.

La mayoría de estos proyectos se encuentran en las zonas centro y sur, en donde se han captado una gran cantidad de clientes con soluciones que permiten mejorar las emisiones de GEI (Gases de Efecto Invernadero), y que históricamente se caracterizan por utilizar leña, Fuel Oil y diésel, para así aportar a procesos más eficientes y amigables con el medio ambiente.

En el canal residencial se incorporaron 729 contratos por 1.815 toneladas que representaron aproximadamente 19.500 medidores nuevos enrolados.

El 2024 se continuó implementando la campaña de Invierno On, que ha permitido continuar aumentando sus ventas, fundamentalmente de medidores inteligentes que permiten asegurar un suministro continuo y contar con una facturación al final de cada mes.

Soluciones Energéticas

La compañía proporciona una amplia variedad de soluciones energéticas innovadoras y competitivas para la generación de vapor y agua caliente en base a gas licuado o gas natural, con la alternativa de integrar energía proveniente de la valorización energética de residuos generados en los procesos productivos de las industrias, como por ejemplo riles con materia grasa, desechos orgánicos, rechazo de calor de procesos de frío y pallets de madera.

En el sector minero, paralelamente a los proyectos de suministro de energía térmica para la minera BHP, la compañía sigue sumando interés por replicar el proyecto desarrollado en una importante faena del grupo Antofagasta Minerals que, por medio de una planta de almacenamiento de gas licuado y una central generadora de agua caliente, entrega suministro de energía térmica para la inyección de calor a sus procesos productivos, solución que busca optimizar sus operaciones y mejorar la recuperación del mineral de forma más eficiente, reduciendo el consumo de energía, aportando a su negocio.

Este proyecto, que opera a 3.000 metros de altura, contribuye a optimizar el uso de sus capacidades existentes, producir menos pasivos ambientales, reducir la huella hídrica y obtener mejores resultados en el proceso de recuperación del mineral. Esta innovación permite un alto potencial de escalabilidad y flexibilidad, e incluso, puede ser combinado con energías renovables.

En este mismo ámbito, la compañía implementó un proyecto similar con Codelco para la minera Radomiro Tomic, en la cual, además de inyectar temperatura mediante calentamiento del riego en la pila de lixiviación, se humectará y calentará desde la parte inferior con aire caliente humedecido, para así permitir a la empresa minera realizar una serie de estudios de procesamientos de diferentes minerales y eficiencia. La operación está planificada para comenzar a funcionar a inicios del segundo semestre de 2025.

En el nicho del suministro de vapor, la compañía ha seguido en la línea de robustecer el servicio, incrementado las herramientas que entrega la tecnología de la inteligencia artificial, para mejorar la gestión energética y este servicio a los procesos productivos de los clientes, donde actualmente se opera con dicho modelo de negocio. La sociedad ha sumado más de cinco empresas que han optado por esta alternativa sujeta al modelo ESCO, por sus siglas en inglés (Energy Service Company).

En el sector acuícola, y especialmente en la industria salmonera, la compañía continuó reforzando sus soluciones como la generación de energía en mar o en plantas donde no existe una conexión a un sistema eléctrico, además de suministro de agua caliente para pisciculturas y vapor en plantas de procesos, robusteciendo su cadena de servicio, reforzando la distribución en tierra y mar, la mantención de los motores generadores, para lograr mayor continuidad operacional, y el servicio de operación de los equipos.

Asimismo, la compañía ha comenzado a evolucionar en la industria migrando de vender gas licuado a kilowatt de energía eléctrica, con el objetivo de entregar un servicio óptimo y donde el cliente solo se ocupe de su operación, dejando la generación energética a cargo de GASCO, pudiendo operar cuando sea requerido, reduciendo costos y emisiones en el desplazamiento del diésel, y dejando en manos de GASCO el servicio integral de suministro. Se tiene planificado que a mediados de 2025 se comience con la operación de dos centros con este nuevo modelo de negocio, sumado a los once que ya se han desarrollado en distintas empresas.

Inicio distribución de gas licuado vía marítima

La empresa inauguró en mayo de 2024, con la presencia de autoridades, navieras, empresas portuarias, empresas de la industria salmonera, directores y ejecutivos de GASCO, la primera embarcación de su tipo en Chile, segundo en Sudamérica, para abastecer de propano a clientes que actualmente cuentan con plataformas de generación eléctrica a gas licuado en el mar para sus centros de cultivos. La solución permitirá entregar de forma más eficiente el abastecimiento del gas licuado contribuyendo así a la disminución de la huella de carbono e impacto ambiental de sus clientes, aumentando la seguridad de suministro, además de una mayor conveniencia económica.

Gas Vehicular

La unidad de negocio dedicada al gas vehicular continuó operando de forma positiva, con 7.204 toneladas equivalentes vendidas en 2024 de gas licuado y gas natural comprimido, un 8,1% más que en 2023. La compañía que ofrece soluciones para el transporte mediante vehículos convertidos u homologados a gas, opera en 28 estaciones de servicio entre las regiones de Antofagasta y Los Lagos, además de Magallanes.

Durante 2024, GASCO se centró en consolidar esta alternativa, combustible menos contaminante y más económica que la bencina y el diésel, mediante una gestión más eficiente de los recursos para un desempeño comercial más conveniente. A través de los cuatro talleres aliados (Antofagasta, Santiago, Curicó y Talcahuano) se realizaron 208 adaptaciones de vehículos a gas a nivel nacional, de los cuales 69% correspondió a vehículos de uso particular y el 31% restante a flotas comerciales y taxi/colectivos. El mayor número de conversiones se produjo en Punta Arenas, realizándose 354 (Fuente: 3CV, Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones, información con actualización hasta Octubre (Taller René Pérez y René Jutronich) y Julio (Tecso GNV) gracias a la normativa establecida en la región.

Durante este ejercicio se realizó la apertura del taller de Antofagasta con el objeto de incentivar la conversión en la zona y se firmó un convenio con la Municipalidad de La Reina para incentivar la conversión a los vecinos de la comuna.

GASCO Magallanes

Gerente Negocio Magallanes	Sergio Huepe Ortega

En la Región de Magallanes y la Antártica Chilena, GASCO Magallanes distribuye Gas Natural (GN) y Gas Licuado (GL), con una planta de 130 colaboradores y una red de subdistribuidores para el GL. Su cartera de clientes está compuesta por consumidores residenciales, comerciales, estaciones de servicio con GNC (Gas Natural Comprimido), industriales y de generación eléctrica.

El GN es distribuido bajo régimen de concesión, con tarifas reguladas, en las comunas de Punta Arenas (incluye Laguna Blanca), Puerto Natales y Porvenir a través de las redes de distribución de tipo Primaria, Secundaria y Terciaria. Al 31 de diciembre de 2024 contaba con más de 67 mil clientes y sus redes de distribución alcanzaban los 1.650 km.

Para sustentar sus operaciones, la compañía cuenta con contratos de aprovisionamiento de GN y GL con la Empresa Nacional del Petróleo (ENAP) que realiza la entrega a GASCO Magallanes en tres puntos de la región: Cabo Negro en Punta Arenas (GN y GL), Esperanza y Tranquilo en Puerto Natales (GN) y Clarencia en Porvenir (GN), para su posterior distribución y comercialización. Durante este ejercicio el suministro de GN y GL no enfrentaron contingencias.

El mercado de Gas Natural Vehicular Comprimido (GNC o GNV) es atendido a través de cinco estaciones en Punta Arenas y una en Puerto Natales, suministrando este combustible a vehículos adaptados que pueden tener hasta 15 años de antigüedad.

Las ventas físicas de GN totalizaron 484,7 millones de m^3, volumen 1 % inferior respecto al año anterior explicadas por el consumo residencial y comercial en un 2024 y a la conexión de 1.121 nuevos clientes.

Un hito relevante durante el presente ejercicio fue el término de la construcción de las redes de gas natural para el sector periurbano sur poniente de Punta Arenas, proyecto suscrito con el Gobierno Regional de Magallanes mediante un financiamiento compartido. La extensión cercana a los 13 kms. permitirá a cerca de 250 familias acceder a un servicio de suministro de gas natural. Asimismo, en Puerto Natales se inició el servicio de las redes del Loteo Costanera I, II y III que facilitará el suministro de gas natural a más de 200 familias.

En el negocio del GL, compuesto por el canal granel y envasado que opera en las provincias de Magallanes, Tierra del Fuego, Última Esperanza y Antártica Chilena, mantuvieron un nivel de ventas similares al 2023, llegando a 6.848 toneladas, representando un 3% de aumento respecto al año anterior.

El canal granel, que atiende principalmente los consumos que están fuera de la red de GN, aumentó sus ventas debido a la mayor actividad hotelera y turística, y a la implementación de nuevas islas de carga para las operaciones de lanchas de empresas salmoneras en sus centros de cultivo. También aportaron a estas mayores ventas los nuevos proyectos para desplazamiento de diésel ejecutados para los sistemas de calefacción y generación eléctrica de sus clientes. Asimismo, el GL continuó penetrando en Puerto Williams en reemplazo de leña y atendió a 915 clientes, como también implementando una central térmica en reemplazo de diésel para el edificio de la Delegación Presidencial, además de la Municipalidad de Cabo de Hornos.

Cifras 2024

Ventas Físicas Gas Natural (MMm3)	484,7
N° de Clientes Gas Natural	67.399
Ventas Físicas Gas Licuado (Ton)	6.848

Por su parte, el canal envasado mantuvo sus resultados con relación al 2023 en base a su estrategia de gestión comercial con implementación de promociones, acciones de trade marketing y venta de estufas a gas en Puerto Williams, además de su oferta para los pescadores artesanales.

El modelo de asignación logística por plataformas tecnológicas para el despacho de GL granel vía camiones, continuó siendo implementado con positivos resultados para una mejor planificación y poder garantizar la confiabilidad del suministro, cumpliendo con los estándares de servicio para las distintas comunas.

En materia de soluciones energéticas, principalmente centradas en la sustitución de combustibles más contaminantes como diésel y leña que históricamente han sido empleados en la región, GASCO Magallanes continuó facilitando la generación de energía eléctrica en la piscicultura de Nova Austral en Tierra del Fuego mediante la implementación de un segundo Kit Bi Fuel en uno de sus generadores, permitiéndole importantes ahorros y menores emisiones contaminantes al usar gas natural para la generación eléctrica.

Aprovechando las sinergias con las empresas del grupo, la compañía concluyó la construcción de un gasoducto de 6 kms. para suministrar GN a la planta de generación eléctrica Las Lengas que tiene Inersa en Puerto Natales, la que ahora puede operar tanto con GN como con GL.

Gas Licuado carbono neutral (eGL)

Empresas GASCO mantiene un acuerdo de investigación y desarrollo con la empresa Highly Innovative Fuels (HIF) por el piloto de eGL mediante energía renovables. Las moléculas que están siendo producidas en la planta Haru Oni en Magallanes, se encuentran en fase de prueba, validación técnica y normativa en el laboratorio de e-Combustibles de la Universidad de Magallanes, espacio implementado mediante inversiones conjuntas con HIF para su diseño, habilitación y uso.

Se proyecta que su uso, en una mezcla de eGL con propano tradicional, pueda ser aplicado en artefactos y equipos actualmente existentes y compatibles con el propano. La compañía estima que durante 2025 comience una fase piloto con clientes locales de la industria turística y/o acuícola para testear su aplicación.

La empresa posee un Sistema de Gestión de Integridad de Redes (SGIR) que entrega lineamientos para establecer una operación que minimice la probabilidad de ocurrencia de incidentes en la distribución de gas natural, y que, de ocurrir, minimice los posibles efectos que dichos incidentes pudieran producir a la población y a la propiedad. Éste es sometido a auditorías periódicas. A fines de 2024, la empresa logró mantener su certificación de calidad relacionada con la Norma ISO 9001:2015, al cumplir satisfactoriamente con la auditoría externa de seguimiento a dicha autentificación.

El ejercicio cerró con un importante crecimiento en el EBITDA de un 6% respecto al presupuesto del año, debido principalmente al aumento nominal de las tarifas reguladas (GN).

GASCO Minería

Presidente	Gerardo Cood Schoepke
Directores	Cristián Aguirre Grez
Gerente General	Daniel Alarcón Bustamante
Naturaleza Jurídica	Sociedad por Acciones
Capital Suscrito y Pagado	GASCO Solar Térmico Uno US$ 12 millones
	GASCO Solar Térmico Dos US$ 3,9 millones
Participación Empresas GASCO S.A.	100% (directa e indirecta)
Objeto Social	Desarrollo, construcción y operación de proyectos de generación de energía solar térmica para la minería.

Las sociedades GASCO Solar Térmico Uno SpA y GASCO Solar Térmico Dos SpA, agrupadas bajo la marca GASCO Minería, creada en 2023, tienen como objetivo proporcionar infraestructura y suministro energético al sector minero. Su misión es responder a los altos estándares de la industria, abordar desafíos técnicos complejos e impulsar la transición hacia soluciones energéticas innovadoras y sostenibles.

En 2023, la compañía firmó dos contratos de suministro de energía térmica bajo el esquema BOOT (Build, Own, Operate and Transfer), lo que marcó el inicio de su pipeline de proyectos en minería. La primera fase comenzó con la construcción de una planta termosolar en Minera Escondida durante el primer semestre de 2024. En el primer semestre de 2025 se iniciará la construcción de una segunda planta en Minera Spence, ambas operaciones propiedad de BHP. Se proyecta que ambas instalaciones entren en operación en 2026.

La infraestructura desarrollada consiste en una planta termosolar de calentamiento de agua, diseñada para suministrar energía térmica de manera continua al proceso de electrowinning. El sistema emplea colectores solares térmicos que captan la radiación solar y la transfieren a un circuito de agua, cuya energía se almacena en un estanque de acumulación térmica. Este sistema actúa como una batería térmica, garantizando un suministro de calor estable durante las 24 horas del día.

La solución permite reemplazar el uso de diésel en el proceso de producción de cátodos de cobre, representando un avance clave para BHP en su estrategia de reducción de emisiones de carbono. Los proyectos, ubicados en la Región de Antofagasta, tendrán una duración contractual de 20 años en el caso de Escondida y 10 años en el caso de Spence, asegurando un suministro térmico a largo plazo.

Este desarrollo está alineado con la estrategia de Empresas GASCO de diversificar sus negocios mediante energías renovables y soluciones carbono-neutrales. Gracias a ello, se ha conformado un equipo de aproximadamente 40 especialistas con amplia experiencia, además de una dotación de 150 contratistas actualmente trabajando en el proyecto de Escondida.

En paralelo, durante el presente ejercicio, la compañía abrió una oficina estratégica en el centro de Antofagasta, la cual no solo sirve como base operativa, sino que también fortalece la atención a clientes y optimiza la ejecución de proyectos, asegurando una gestión eficiente y cercana a las necesidades del negocio local.

GASCO Solar Térmico Uno

Activos (MMUS$)	61,2
Patrimonio (MMUS$)	11,6

GASCO Solar Térmico Dos

Activos (MMUS$)	3,8
Patrimonio (MMUS$)	3,8

Innovación Energía S.A. (Inersa)

Presidente	Gerardo Cood Schoepke
Directores	Cristián Aguirre Grez Rodrigo Baeza Costa Guillermo Salazar Peña Francisco Senociaín Marzullo Rafael Goldsack Trebilcock
Gerente General	Vicente Ariztía Léniz
Naturaleza Jurídica	Sociedad Anónima Cerrada
Capital Suscrito y Pagado	US 23,2 millones
Participación Empresas GASCO S.A.	100% (directa e indirecta)
Objeto Social	Desarrollo y explotación de proyectos de energía eléctrica.

Inersa desarrolla y opera proyectos de generación de energía eléctrica en base a gas, con distintas soluciones: Generación flexible y de respaldo al Sistema Eléctrico Nacional (SEN) para ser complemento a la variabilidad de las Energía Renovables No Convencionales (ERNC); Generación Off Grid, que permite abastecer demandas energéticas en lugares donde no existe una conexión a un sistema eléctrico, como faenas mineras y pisciculturas; y proyectos en conjunto con el área de soluciones energéticas de GASCO GLP y GASCO Minería.

Dentro de sus operaciones, cuenta con la Central Teno Gas, planta de generación eléctrica ubicada en la Región del Maule, principal activo de la empresa, con una capacidad instalada de 44 MW mediante 26 motores alimentados con propano y cuatro tanques de almacenamiento de gas licuado de 50 toneladas cada uno, para una autonomía de 24 horas.

Durante 2024 generó 9,02 GWh de energía al SEN, con un consumo de 1.818 toneladas de gas licuado, contribuyendo a desplazar diésel en la matriz energética nacional, generando electricidad de forma más limpia y económica para todos los clientes del sistema.

Este resultado, que alcanzó a un 2,32% de factor de planta, se debe principalmente a su operación durante mayo gracias a su precio competitivo frente a el diésel. Además, esta solución permitió aportar como complemento a la generación solar, principalmente en horarios donde no existe ese recurso. Los períodos de sequía y la salida de nuevas centrales a carbón permitieron posicionar a la Central Teno como una alternativa eficiente y conveniente frente al uso del petróleo y sus precios.

La planta, que inició sus operaciones en febrero de 2020, actualmente está en su etapa final de ampliación para aumentar su capacidad en 10 MW adicionales y contempla operar en 2025 con cinco nuevos motores.

En generación Off Grid, la central instalada en Puerto Natales de 2,9 MW al interior de la planta procesadora de salmones Dumestre, de propiedad de Australis Seafoods, operó de forma estable y eficiente con positivos resultados. Asimismo, la central Las Lengas, ubicada en los terrenos aledaños, cuenta con igual capacidad instalada que permite complementar la energía base que requiere el cliente.

A fines de 2024 Inersa y GASCO Magallanes trabajaron en conjunto para extender la línea de gas natural y proporcionar este combustible que reduce las emisiones y la tarifa al cliente. Ambas plantas generaron durante este año 13,54 GWh, consumieron 2.437 toneladas de gas licuado y 603.854 Nm3 de gas natural.

Cifras 2024

EBITDA (MMUS$)	2,4
Utilidad (MMUS$)	1,0
Activos (MMUS$)	52,1
Patrimonio (MMUS$)	28,5

Las Lengas actualmente cuenta con Resolución de Calificación Ambiental (RCA) que le permite aumentar su capacidad a 6,8 MW, para así satisfacer el aumento de la demanda de energía eléctrica de la zona, tanto para empresas existentes, como instalaciones futuras, y además participar de los Sistemas Medianos de Energía para inyectar directamente a la red eléctrica de la comuna y zonas aledañas.

Inersa, junto a GASCO GLP, opera en un importante proyecto de Antofagasta Minerals, suministrando energía en base a gas licuado para el proceso productivo de la minera ubicada a más de tres mil metros de altura, lo que implicó desarrollar una logística y trabajo estratégico para cumplir con el desafío.

En los procesos de tarificación de Sistemas Medianos, la empresa se adjudicó los proyectos de Coyhaique (3 MW) y Puerto Williams (1 MW) para la instalación de plantas con motores a gas licuado como reemplazo de la actual generación a diésel para así bajar las tarifas de los clientes regulados y las emisiones en dichas localidades. Ambos sistemas cuentan con RCA favorable y se encuentran en estado de construcción para iniciar su operación en 2025 en conjunto a las nuevas plantas de GASCO GLP.

Respecto al negocio de Pequeños Medios de Generación Distribuida (PMGD), actualmente se encuentra en construcción el PMGD Alerce en Puerto Montt que contará con 3 MW y se ubicará en el centro de distribución de GASCO de dicha ciudad.

En cuanto a nuevas líneas de negocio, el 2024 Inersa suscribió un contrato de suministro eléctrico con GASCO GLP para su planta Maipú. Aprovechando la sinergia de las empresas y explorando el negocio de la comercialización, esta gestión permitió a dicha instalación, ahorrar cerca de 66.000 USD, lo que evidencia la eficiente gestión de la firma.

A mediados del ejercicio anterior, Inersa comenzó con la prestación de Servicios Complementarios con la central Teno Gas, específicamente entregando Control Terciario de Frecuencia, lo que permite brindar mayor inercia al Sistema Eléctrico Nacional y flexibilidad en los horarios donde sale y se esconde el sol.

Inersa cuenta con un Sistema de Gestión de Integridad de Instalaciones Eléctricas (SGIIE) basado en la norma ISO 55.001:2014, el cual comprende los activos de la central Teno Gas y Las Lengas, siendo calificados con un nivel competente. Este modelo es un marco de gestión diseñado para garantizar la seguridad, confiabilidad y eficiencia de las instalaciones eléctricas en industrias y sistemas energéticos, lo que promueve la cultura de prevención y optimización en la infraestructura eléctrica.

Los avances y resultados de la compañía reflejan el cumplimiento del plan estratégico del grupo de aprovechar las sinergias entre filiales. Para 2025 se proyecta la entrada de nuevos proyectos, la evaluación de iniciativas con nuevos combustibles como el biogás, la conexión de nuevos MW al SEN en ubicaciones valiosas, entre otros.

GASCO Luz SpA

Presidente	Rodrigo Baeza Costa
Directores	Cristián Aguirre Grez Rafael Goldsack Trebilcock
Gerente General	Vicente Ariztía Léniz
Naturaleza Jurídica	Sociedad por Acciones
Capital Suscrito y Pagado	$25.439 millones
Participación Empresas GASCO S.A.	90%
Objeto Social	Generación de energía eléctrica por medios fotovoltaicos y distribución de la misma.

Creada en noviembre de 2018, GASCO Luz SpA está dedicada a los proyectos de generación distribuida por medios fotovoltaicos bajo el modelo de Net Billing (Ley N° 21.118), que permite instalar sistemas de autogeneración por hasta 300 kW.

La empresa se ha posicionado como una alternativa confiable para empresas que quieren optar por energías renovables, transitando desde el negocio eléctrico tradicional hacia un modelo en que el usuario final es a la vez productor y consumidor. Su oferta de servicios incluye el estudio del consumo de energía requerido, el diseño e instalación de un proyecto solar fotovoltaico, la obtención de los permisos, así como la puesta en marcha, operación y mantenimiento.

La filial cerró el ejercicio con un total de 32 MW, de los cuales 28 MW están generando, mientras que el restante lo hará en los próximos meses. Este importante crecimiento es reflejo del posicionamiento que ha logrado en sus seis años de historia. Durante 2024 creció un 22% en cuanto a MW en operación respecto al ejercicio anterior.

La sociedad trabaja en conjunto con otras filiales del grupo, principalmente materializando proyectos y contratos junto a GASCO GLP para ofrecer soluciones energética integrales, innovadoras y adaptables a diversos requerimientos de clientes en las distintas industrias que operan.

Durante 2024, la compañía completó la puesta en marcha de dos centrales solares con paneles de despliegue rápido en el Parque de los Gasómetros (ex fábrica de gas San Borja en Estación Central), las cuales proveen, de forma remota, energía renovable que se verá reflejada como descuentos en la cuenta de la distribuidora para el cliente Banco Santander.

Además de lo anterior, esta filial también logró operar y administrar correctamente el sistema de almacenamiento BESS, durante el año completo, instalado en la Planta GASCO Maipú. Con lo anterior se logró generar servicios de corte punta, lo cual ha sido relevante para su operación y la compañía.

Actualmente en Chile se tiene una cartera de clientes muy diversificada, donde hay gran presencia de clientes agroindustriales como Unifrutti, Agrícola El Volcán, Agrosisa o Río Negro. También instituciones educacionales como SEDUC, Corporación Las Condes, además de gran presencia de clientes industriales, viñas como VSPT y edificios residenciales.

Por el lado de Colombia, los proyectos operativos y en cartera comercial que destacan, para la subsidiaria Gasco Luz Colombia S.A.S. E.S.P., son clientes como Farmatodo, McDonalds, Modultec y KFC.

GASCO Luz SpA tiene como principal desafío continuar creciendo de forma importante, tanto en captación de proyectos como en propuestas de nuevas iniciativas para seguir siendo un actor protagonista en la industria energética, en virtud del financiamiento que se asignó a esta filial por 10 MMUSD que se aproxima este año 2025 y primer semestre 2026.

Los accionistas de GASCO Luz SpA son Empresas GASCO S.A. (90%) y la sociedad de capitales Servicios de Energía Ciudad Luz SpA (10%).

Cifras 2024

EBITDA (MM$)	1.799
Utilidad (MM$)	2.106
Activos (MM$)	32.879
Patrimonio (MM$)	31.427

Terminal Gas Caldera S.A.

Presidente	Gerardo Cood Schoepke
Directores	Cristián Aguirre Grez Rafael Goldsack Trebilcock
Gerente General	Vicente Ariztía Léniz
Naturaleza Jurídica	Sociedad Anónima Cerrada
Capital Suscrito y Pagado	US$5,09 millones
Participación Empresas GASCO S.A.	100% (directa e indirecta)
Objeto Social	Construcción, desarrollo y explotación de un terminal marítimo para carga, descarga y almacenamiento de gas licuado y otros hidrocarburos.

Terminal Gas Caldera S.A. (TGC) desarrolla la construcción y operación de un terminal marítimo multiboya en la bahía de Caldera, Región de Atacama, que permitirá la descarga y almacenamiento de gas licuado desde buques de hasta 225 metros de eslora.

El proyecto considera, junto con el terminal, una planta de almacenamiento y distribución de gas licuado, con una configuración de tanques con capacidad de hasta 45.000 m3, para ser distribuido a clientes de granel o envasado de la zona norte. Su implementación busca mejorar la competitividad del gas licuado en una zona en la que predomina el uso del diésel, por lo que se espera que tenga un impacto económico, social y ambiental positivo a nivel local.

El proyecto busca dar mayor competitividad a la producción y respaldo de energía eléctrica, contribuyendo a la descarbonización de la matriz energética. Asimismo, busca ser un apoyo para clientes y empresas del norte del país, y posicionarse como un aliado estratégico para el sector minero.

A la fecha, la sociedad cuenta con la Resolución de Calificación Ambiental (RCA), obtenida en julio de 2019 y activada en julio de 2024, la concesión marítima, obtenida en febrero de 2020, y la Concesión de Uso Oneroso (CUO) para un área de 14 hectáreas, obtenida en octubre de 2024. Durante 2024, la compañía avanzó en optimizar la ingeniería del proyecto, rediseñando algunos componentes para adecuarlos a las condiciones del mercado local y de la zona norte del país. También durante 2024, se iniciaron los trabajos de obras tempranas, junto con la activación de los trabajos de arqueología en la zona del proyecto.

En paralelo, se avanzó con la estructuración de los procesos de licitación, el análisis del modelo financiero, la obtención de permisos sectoriales y la activación de estudios, para avanzar a las próximas fases de construcción durante 2025. El inicio de su operación se estima para mediados de 2027.

Cifras 2024

Activos (MMUS$)	5,8
Patrimonio (MMUS$)	4,3

Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.

Presidente	Matías Pérez Cruz
Directores Titulares	Cristian Aguirre Grez Gerardo Cood Schoepke Nelson Echeverría López
Directores Suplentes	Andrés Pérez Cruz Fernando Ledesma Escudero Fausto Oliva Rodrigo Baeza Costa Rafael Goldsack Trebilcock
Gerente General	Juan Manuel Morales
Naturaleza Jurídica	Sociedad por Acciones Simplificada Cerrada Colombiana
Capital Suscrito y Pagado	MCOP$ 194.366.979
Participación Empresas GASCO S.A.	100% (directa e indirecta)
Objeto Social	Distribución, comercialización y suministro al por mayor y a granel de gas licuado.

Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. (Empresas GASCO Colombia) distribuye y comercializa directamente gas licuado (GL) en el mercado colombiano bajo las marcas Vidagas y Unigas, y en forma indirecta a través de la marca Montagas. Su cobertura alcanza a 28 de los 32 departamentos de ese país, en los que atiende clientes residenciales, comerciales e industriales.

La compañía compra gran parte de la materia prima directamente a Ecopetrol S.A., empresa estatal que provee gas licuado (GL) a las distribuidoras del país. El restante lo adquiere a otros proveedores locales o es importado a través de la terminal de Okianus, en Cartagena, la cual fue desarrollada en 2017 a través de un consorcio de cinco empresas mayoristas para importar gas y almacenarlo y así atender el déficit de GL que afronta el mercado colombiano.

El 2024 la materia prima a nivel global sostuvo un escenario estable y con cierta tendencia a la baja debido a un año bajo en lluvias. El fenómeno de El Niño generó en octube y noviembre que se presentara un aumento en el consumo de GL por parte de clientes industriales principalmente. La compañía enfocó los esfuerzos en favorecer la logística y eficiencia del servicio a pesar de un escenario en seguridad complejo y una situación polítiao local incierta y cambiante.

La compañía se enfocó en desarrollar su plan comercial, trabajar en la cadena logística y comercial, aplicar información e inteligencia de datos para la toma de decisiones y un control estratégico en el presupuesto.

Durante el ejercicio, la compañía obtuvo positivos resultados obteniendo mayor rentabilidad, mejor EBITDA y un incremento en sus toneladas vendidas. Como consecuencia, la compañía consolidó su posición con el segundo lugar en la participación de mercado con sus marcas Vidagas y Unigas, llegando a un 17,7%, el cual considera, adicionalmente, las ventas de Montagas.

Las medidas adoptadas impactaron positivamente en el resultado financiero del negocio, vendiendo 137.642 toneladas de gas licuado, que representa un crecimiento del 7% comparado con 2023, lo que se explica principalmente por el crecimiento del negocio granel y el aumento en envasado, revirtiendo la tendencia de decrecimiento.

El canal granel vendió 56.163 toneladas, que representó un aumento del 14%, frente al ejercicio anterior. Esta tendencia sostenida al alza se justifica por el crecimiento del portafolio de clientes y su consolidación con grandes compañías como Bavaria, Colcerámica y Postobón, atendiendo las grúas horquilla y la concreción de destacados proyectos para entregar

Cifras 2024

EBITDA (MMCOP$)	57.973
Utilidad Consolidada (MMCOP$)	17.648
Activos (MMCOP$)	662.965
Patrimonio (MMCOP$)	479.273
Ventas Físicas (Ton)*	137.642
Participación de Mercado*	17,7%

* Incluye el 33,3% de las ventas de Montagas S.A. E.S.P.

eficiencia energética. Asimismo, se apoyó a la industria por contingencias que se presentaron en el mercado de gas natural y que pudieron ser superadas gracias al apoyo del gas licuado.

La compañía continuó su proceso de digitalización, trabajando en incorporar sistemas para monitorear los estanques de forma remota a los clientes y así tener un mayor control del negocio, al obtener sus ubicaciones y rangos de consumo. Se avanzó en el uso de herramientas para ventas y monitoreo de los servicios y vehículos. Se optimizó el servicio Utility Go, que permite a los clientes hacer sus pedidos, efectuar seguimiento y ver sus facturas para una mejor experiencia.

El mercado de envasado a nivel nacional creció un 1,4% y alcanzó ventas por 64.569 toneladas. Esto es reflejo de los esfuerzos por optimizar el margen por kilo del canal para una mejor rentabilidad y un trabajo en fidelización de clientes.

Un hito relevante fue la inauguración de su nueva planta en la zona industrial del municipio de Los Patios, en Norte de Santander, la que cuenta con un espacio de cinco mil m2 para almacenar cerca de 120 toneladas de gas licuado y envasar hasta 320 cilindros por hora, además de desarrollar otras tareas de llenado de carrotanques, carga y descarga de cilindros, servicios técnicos de atención, entre otros.

Uno de los grandes desafíos del mercado y la complejidad que implica el negocio de envasado se explica por la necesidad periódica por ampliar de redes para el suministro de gas natural, como también el mercado ilegal producto del robo de cilindros y gas, situación que ha llevado a la adopción de medidas de mejora en la cadena logística y reforzar la seguridad y control de los productos, trabajando en conjunto con las autoridades.

Un cambio significativo en el área logística, es la optimización de sus operaciones, reduciendo el costo administrativo y la gestión de sitios, como es el traslado y la ubicación de cilindros. Asimismo, se continuó trabajando en actualizar la flota, reducir el consumo de combustible y aumentar la masa operativa de envases, además de incorporar los primeros tres vehículos eléctricos, que se espera replicar en un futuro. Adicionalmente, se implementó una trazabilidad de los cilindros y captación de datos para perfeccionar el proceso y mantención de éstos.

Las inversiones del período ascendieron a COP$ 31.592 millones orientadas a potenciar el mercado de granel, desarrollando nuevos proyectos de mediano y largo plazo que generarán un aumento en las ventas a futuro, mejoras en las plantas de envasado, en la masa de cilindros y en cumplimiento normativo.

En paralelo, la sociedad evalúa la opción de ampliar su oferta en el mercado colombiano analizando opciones de redes con GL o Gas Natural, así como proyectos de generación de energía para el sistema interconectado o estaciones remotas, con el fin de desplazar otros combustibles y ofrecer respaldo energético, modelo similar al de Inersa.

Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. registró un EBITDA consolidado de COP$ 57.973 millones, 0,4% menor al de 2023. Las utilidades totalizaron COP$ 17.648 millones lo que representó una baja significativa en comparación al ejercicio anterior, dado principalmente por el aumento en el Índice de Precios al Productor (IPP).

Puerto Bahía

Empresas GASCO firmó un acuerdo de colaboración con Frontera Energy Corporation, compañía canadiense dedicada a la exploración y producción de petróleo y gas en Latinoamérica, para desarrollar un segundo puerto de importación de gas en Colombia. El convenio busca desarrollar conjuntamente un proyecto de construcción y operación de un terminal portuario de última generación para importar y almacenar más de 20.000 toneladas de GLP en Puerto Bahía, Cartagena, instalación que debería entrar en servicio el año 2027.

05 Sostenibilidad

Estrategia Sostenibilidad	**111**
Gestión Ambiental	**125**
Gestión de Proveedores	**127**
Relacionamiento Comunitario	**131**
Responsabilidad Corporativa	**133**
Fundación GASCO	**135**

Estrategia Sostenibilidad

Empresas GASCO tiene como propósito “Facilitar los sueños de las personas dando acceso a la mejor energía mediante soluciones innovadoras y a la medida de sus necesidades”, por lo que mantiene un férreo compromiso con la sostenibilidad mediante la gestión ambiental, social y gobierno corporativo.

La sostenibilidad es un pilar clave para el crecimiento a largo plazo, por lo que la compañía ha continuado avanzando en su misión de operar de manera responsable y ética, integrando prácticas sostenibles en todas sus áreas de negocio.

Su estrategia se basa en el cuidado del medio ambiente, el compromiso social y el fortalecimiento del gobierno corporativo. Estos principios guían cada decisión organizacional, desde el diseño de productos hasta las relaciones con comunidades y colaboradores. La empresa busca generar valor a largo plazo para sus grupos de interés, promoviendo un crecimiento sostenible con impacto positivo en los ámbitos económico, social y ambiental.

Consciente de la influencia de sus acciones en las personas y el entorno, la empresa trabaja continuamente para operar con excelencia bajo un modelo estratégico que incorpora tres pilares fundamentales en seis ámbitos de acción. Sus compromisos corporativos contribuyen al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), a los cuales se adhiere voluntariamente.

Pilares

Liderar responsablemente: Mantener y liderar el mercado incorporando las mejores prácticas de la industria, especialmente aquellas del ámbito de la sostenibilidad, en su gestión.

Crear valor: Aprovechar la fuerza de negocio para aumentar el valor generado a sus grupos de interés, otorgando oportunidades y crecimiento para colaboradores, proveedores, distribuidores y la comunidad en la que opera.

Innovar para el cambio: Ser una contribución efectiva a las necesidades sostenibles de nuestros clientes, el medio ambiente y de la sociedad en general.

Líneas de Acción

Fomentar una cultura de cuidado al medio ambiente a través de una gestión ambiental responsable y preventiva.

Liderar la estrategia y velar por el cumplimiento del propósito de la empresa, generando más información y transparencia, fomentado la ética e integridad en todo su actuar.

Contar con el mejor lugar para trabajar, velando por las mejores condiciones de salud y seguridad, fomentando el buen clima laboral, la diversidad y el desarrollo.

Crear oportunidades que aporten al desarrollo y calidad de vida de los territorios donde operamos estableciendo relaciones de confianza, generando empleo y fomentando la educación y el desarrollo social.

Entregar el un servicio de excelencia, calidad y seguridad, impulsando relaciones de confianza.

Ser socios de nuestros proveedores generando valor compartido.

La empresa busca garantizar un liderazgo responsable mediante la adopción de buenas prácticas, el compromiso con la comunidad y el aprovechamiento de las ventajas medioambientales de sus productos y servicios. Todo esto con el objetivo de contribuir al desarrollo sostenible, reducir su impacto ambiental y generar valor para sus empleados y socios estratégicos.

Compromisos con los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS)

Empresas GASCO está comprometida con un futuro sostenible y equitativo, reconociendo la importancia de los ODS de la Organización de las Naciones Unidas y alineándose con su visión para abordar los principales desafíos globales. Considera el desarrollo sostenible como un factor clave para el futuro, por lo que busca ser un modelo responsable e inspirar a otros a sumarse a este esfuerzo global.

Los 17 ODS representan una oportunidad para un crecimiento económico sostenible y forman parte de una agenda de sostenibilidad con miras al 2030. En este contexto, la empresa se ha adherido voluntariamente a estos objetivos, en línea con su estrategia corporativa y su Política de Sostenibilidad.

Principales ejemplos de la gestión de Empresas GASCO con los ODS

Aportar a la educación para el desarrollo sostenible del país, con un programa que busca beneficiar a distintas comunidades mediante la educación en energía.

- GASCOEduca: Durante el 2024 el programa recibió más de cinco mil niños en Santiago, Atacama y Magallanes para conocer sobre las energías, su aporte y futuro.
- Viajes a lugares remotos con el objetivo de enseñar sobre el gas y la energía a la comunidad escolar para cumplir su rol de aportar en sectores tan alejados y retirados.

- Continuidad en Colombia al programa de cierre de brechas en términos de equidad e igualdad bajo la figura WINLPG “Mujer en el mundo de GLP”
- Participación en Chile del Programa Women in Energy

La filial en Colombia trabajó en un programa de uso eficiente y ahorro de agua, realizando monitoreo continuo al recurso hídrico.

- Planta Siberia: 31% de reducción
- Total 25% de reducción Colombia
- Acuerdo de Producción de Limpia Cero residuos en Chile

Llegar cada día a más personas y lugares. Por ejemplo, GASCO Luz generó en 2024 28 MW.

Contar con las mejores condiciones de salud y seguridad, fomentar el buen clima laboral, la diversidad y el desarrollo de sus trabajadores.

- Indicadores de Seguridad y Salud Ocupacional
- Programas de beneficios, desarrollo profesional
- Negociaciones sindicales
- Pago justo a proveedores y contratistas

Fomentar la innovación para generar mayor valor a clientes para entregar el mejor servicio, calidad y seguridad.

- Proyectos de Soluciones Energéticas
- Soluciones para la Gran Minería
- Producción de primer gas licuado carbono neutral junto a HIF en Magallanes

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Por medio del gas vehicular, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, accesibles y sostenibles para todos y así mejorar la seguridad vial.

Aportar en la reducción del impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, con especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Aportar en la reducción de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización:

- Reciclaje: 20 instalaciones con contenedores de reciclaje
- Más de 1.500.000 de residuos desplazados

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Aportar a la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana. La empresa incorpora medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales

- Medición de su Huella de carbono en Chile y en 13 plantas en Colombia

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Alianzas con:

Acción Empresas

SOFOFA

World Liquid Gas Association (WLGA)

WEC World Energy Council

PROhumana

Iniciativas Sostenibles

En 2024, Empresas GASCO S.A. ha llevado a cabo diversas acciones que refuerzan su compromiso con la sostenibilidad, enfocándose principalmente en fortalecer las áreas relacionadas con su estrategia corporativa. Entre sus objetivos, destacan la transición hacia fuentes de energía menos contaminantes y la expansión del suministro energético a zonas que actualmente no cuentan con acceso.

Women in Energy

La empresa participó por quinta vez en el programa Women in Energy de la World Energy Council (WEC), orientado a generar mejores prácticas para el trabajo de las mujeres en la industria de la energía, para así fomentar el liderazgo femenino y su participación en más compañías. Paula Seguel, Jefe de Control Financiero, representó a la empresa y colaboró como integrante del programa, resaltando la importancia de la energía como factor clave para el desarrollo de la sociedad confirmando que el trabajo colaborativo es un factor fundamental para encontrar soluciones innovadoras, eficientes y sostenibles.

Nodo Sostenibilidad WEC

Junto a otras empresas del sector de energía, la compañía participó del NODO de Sostenibilidad del WEC (Word Energy Council) donde empresas socias se reúnen y comparten puntos de vista, entrega de contenido relevante, objetivos y transparencia, además de trabajar en una guía para desarrollar estrategias conjuntas que puedan aportar a un sistema energético más sostenible para el país, como también al desarrollo de un seminario.

PROhumana

La compañía participó y colaboró con la Fundación PROhumana, mediante un representante, de conversaciones, charlas, exposiciones y visitas a otras empresas para levantar ideas, conocer tendencias y saber de iniciativas sustentables que puedan ser replicadas.

Comunicación a clientes

En los Newsletters que se envían a los clientes con las últimas novedades y temas de interés, se incorporan noticias de sostenibilidad de la empresa, con el fin de mantenerlos informados y mejorar su experiencia con el servicio de la compañía.

Energía que transforma

En Colombia la filial continuó participando del proyecto que impulsa el Ministerio de Minas y Energía, a través de las mesas de Gestión del Conocimiento, Relacionamiento con comunidades y atracción de talento que buscan promover a nivel gremial y en el sector energético la equidad de género.

Alianza con Imeko

La empresa generó una alianza con IMEKO, empresa dedicada al reciclaje y valorización de colillas de cigarro, para la instalación de recolectores. Estos residuos, a través de un proceso químico, se remueven todas las sustancias tóxicas que contienen las colillas de cigarro, y se recupera el acetato de celulosa el cual está en el filtro este es transformado en una materia prima sustentable.

Compromiso GASCO Magallanes

La unidad de negocios firmó un acuerdo con la Municipalidad de Punta Arenas, el cual consiste en disminuir en un 30% la huella de carbono en la ciudad para el año 2030.

El objetivo es promover el uso eficiente y seguro de la energía, y contempla la medición de la huella de carbono en las oficinas, incentivar el control en los sistemas de calefacción, aislación térmica en los hogares y otras acciones que pueden impactar en forma importante en la disminución de la emisión de gases de efecto invernadero.

Comités Regionales

Durante el 2024 los Comités Regionales en Tarapacá, Antofagasta y Magallanes, mantuvieron sus reuniones mensuales, con el objetivo de impulsar la estrategia de sostenibilidad de la empresa.

Durante este año de funcionamiento, trabajaron en la capacitación de los equipos en materias ambientales y sociales, desarrollaron proyectos con comunidades, lograron certificaciones y alianzas con Municipios.

Planes Sustentables

Huella de Carbono

Un foco estratégico del modelo de negocio sostenible de Empresas GASCO es la gestión de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI). Para esto, la compañía mide su Huella de Carbono siguiendo las indicaciones de The Greenhouse Gas Protocol e ISO 14064.

La compañía mantiene un control y registro de la cantidad y tipo de energía utilizada en sus operaciones, midiendo y gestionando sus emisiones y huella de carbono.

Huella de Carbono (Toneladas de dióxido de carbono equivalente)

Categoría / Subcategoría	Empresas GASCO		GASCO GLP		GASCO Luz		Total Consolidado		Variación Anual %
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	
EMISIONES DIRECTAS GEI	4.715,91	4.527,27	3.667,03	3.774,72	0,22	0,21	8.383,16	8.302,20	-1
Combustión estacionaria	1.026,23	1.040,53	155,59	154,30	0,12	0,11	1.181,94	1.194,94	1,1
Combustión Móvil	405,31	470,25	3.510,48	3.620,42	0,10	0,10	3.915,89	4.090,77	4,5
Emisiones fugitivas	3.284,37	3.016,49	0,96	0,00	0,00	0,00	3.285,33	3.016,49	-8,2
EMISIONES INDIRECTAS DE ELECTRICIDAD IMPORTADA	79,73	70,59	1.492,84	1.438,70	0,74	0,74	1.573,31	1.510,03	-4
Emisiones indirectasprovenientes de electricidad importada	79,73	70,59	1.492,84	1.438,70	0,74	0,74	1.573,31	1.510,03	-4
EMISIONES INDIRECTAS DE GEI CAUSADAS POR	260,87	270,46	1.081,50	1.038,30	40,92	35,94	1.383,29	1.344,70	-2,8
Transporte	251,54	261,25	919,15	923,40	40,88	35,90	1.211,57	1.220,55	0,7
Productos que utiliza la organización	9,34	9,21	162,35	114,90	0,04	0,04	171,73	124,15	-27,7
TOTAL	**5.056,51**	**4.868,32**	**6.241,37**	**6.251,72**	**41,88**	**36,89**	**11.339,76**	**11.156,93**	**-1,6**

En Colombia, la empresa continuó con el monitoreo de su huella de carbono, alineándose con las normas ISO 14001 y 14064. En 2023, midió sus emisiones en 13 plantas, registrando 3.532,88 toneladas de CO2 equivalente, lo que representó una reducción del 14% respecto al año anterior.

La disminución se logró mediante mejoras en eficiencia energética, optimización del transporte y renovación de flota con tecnologías más sostenibles. El transporte y el consumo de energía representaron el 97% de las emisiones de Alcance 1.

Para mitigar su impacto, la empresa compensó 3.446 toneladas de CO2 a través de proyectos forestales en Casanare, Vichada y Meta.

Compensación Huella de Carbono

- Proyecto Forestal CO2CERO Casanero
- Proyecto Forestal CO2CERO Metas y Casanero - Caucho PL UNO
- Proyecto Forestal CO2CERO Núcleo Vichada - Meta
- Planeta Agradecido con el Resguardo Indigena CMARI

3.466

Toneladas totales de emisiones compensadas

Desplazamiento de Combustibles

Durante 2024 la captación total fue de 18.642 toneladas equivalentes en gas licuado que corresponden a reemplazo de combustibles más contaminantes como carbón, diesel, Fuel Oil, gasolina, kerosene y leña. En el acumulado entre 2016 y 2024 se han desplazado más de 110 mil toneladas.

Combustible	Toneladas desplazadas 2024	Total Toneladas Acumulado
Diésel	3.432	17.437
Fuel Oil	8.082	41.479
Carbón	2.327	17.577
Leña	4.738	33.899
Otros	64	463
Total general	18.642	110.855

Consumo y Eficiencia Energética

Empresas GASCO ha establecido un objetivo estratégico centrado en promover la transición energética a través de soluciones innovadoras que impulsen operaciones sostenibles. Como parte de este compromiso, las instalaciones de GASCO GLP en Talca, El Belloto y Maipú continuaron funcionando con generación de energía fotovoltaica para compensar sus actividades. Este esfuerzo ha resultado en la producción de 785.612 kWp de energía solar, lo que equivale a más de 1.500 paneles solares. Además, el 44% de la energía consumida en las plantas de Talca y El Belloto provino de esta fuente renovable.

Además, en la planta Maipú, la contribución de los paneles solares ha resultado en que la instalación funcione con un suministro energético completamente limpio. Esto se debe a un contrato de cliente libre de suministro que garantiza que toda la energía adquirida provenga de fuentes renovables.

En 2024, GASCO Colombia registró un incremento del 7% en el consumo de energía eléctrica en comparación con el año anterior, alcanzando un total de 769.468 kWh. Este aumento se debió a la expansión de sus operaciones y a trabajos de mantenimiento en las plantas.

Como parte de su estrategia, la empresa realizó un monitoreo continuo del consumo energético por planta, en colaboración con el equipo de sostenibilidad, para identificar la demanda y aplicar medidas de eficiencia. Estas acciones buscan optimizar el uso de la energía, reducir el consumo de combustibles para generación eléctrica y disminuir las emisiones contaminantes. Además, se llevaron a cabo capacitaciones periódicas para promover prácticas responsables y eficientes entre el personal.

Consumo total de energía 2024 (kWh)

Procedencia	Empresas GASCO	GASCO GLP	GASCO Colombia
Fuentes No Renovables	925.643	3.232.607	697.410
Fuentes Renovables	0	1.182.163(*)	72.058
Total Consolidado	925.643	4.414.770	769.468

(*) Consumo que proviene de GASCO Luz.

Gestión de Residuos

Una de las principales problemáticas para el medio ambiente es causada por la industrialización generando una importante cantidad de residuos sólidos y una inadecuada disposición final de éstos. Para hacerse cargo de dicha situación, Empresas GASCO ha impulsado diversos procedimientos e iniciativas para un mejor manejo y gestión de los desechos.

En Chile, durante el año 2024, la compañía aumentó de 12 a 20 las instalaciones para la implementación de residuos. Dicho proyecto contempló una serie de acciones, tales como, un diagnóstico inicial, instalación de puntos limpios, capacitación y concientización a los trabajadores, contratos con empresas externas para la disposición, eliminación y envío de desechos a lugares para darles un nuevo uso.

Durante 2024 Empresas GASCO contribuyó por medio de distintas iniciativas y acciones de reciclaje a:

- Residuos evitados de enviar a relleno sanitario: 1.600.048 kilos
- Árboles adultos que se evitó talar: 200
- Ahorro hídrico: 121.294 m3
- Ahorro energético: 1.856.484 kWh
- Reducción de CO2 menos al medio ambiente (Tons): 202.564

En 2024, la empresa en Colombia continuó con la implementación de su programa de gestión integral de residuos, alineado con los requisitos de la norma ISO 14001 del ente certificador ICONTEC. Este programa ha sido clave para minimizar el impacto ambiental de las operaciones de almacenamiento, envasado y distribución de Gas Licuado.

Como parte de las acciones de mejora, se revisaron y verificaron las licencias ambientales de los gestores externos de recolección de residuos, validando sus certificados de disposición final y asegurando la trazabilidad a lo largo de la cadena de custodia.

Una de las estrategias más destacadas del año fue la realización de talleres presenciales y didácticos en las principales plantas de operación, enfocados en la separación y manejo de residuos. Estos talleres capacitaron al personal en la correcta segregación en la fuente, promoviendo buenas prácticas y asegurando una gestión más eficiente y responsable. En este contexto, la empresa maneja diversas categorías de residuos, cada una con estrategias específicas para su correcta gestión.

Residuos generados Colombia	
Categoría de Residuo	**Cantidad (Kg)**
Manejo Especial	124.209
Residuos Aprovechables	25.528
Residuos Peligrosos	16.385
Residuos Post consumo	951
Residuos No Aprovechables	217

Economía Circular

Esta propuesta de producción y consumo sostenible de la cadena de abastecimiento apunta a maximizar el uso y valor de los materiales, aumentar la eficiencia de los recursos y reducir considerablemente la generación de desechos mediante una gestión basada en prevención, reducción, reciclado y reutilización.

La compañía continuó trabajando para transitar hacia una economía circular en sus plantas y ejemplo de ello es el proceso de lavado de cilindros, además de contar con sensores para el uso de agua, cambio de contenedores de jabón para su reutilización, entre otras medidas. Durante este ejercicio las plantas de Maipú, El Belloto y Talca de GASCO GLP fueron reconocidas con el sello establecido en el Acuerdo de Producción Limpia.

Huella Hídrica

En Chile, mediante la metodología de trabajo KAIZEN y el APL de Transición hacia la Economía circular (APL TEC), se lograron reducir los consumos de agua en las plantas de Talca, Belloto y Maipú hasta en un 50%, en lo que respecta a los procesos productivos.

En 2024, la empresa en Colombia reforzó su compromiso con la sostenibilidad mediante estrategias para optimizar el uso del recurso hídrico. Se realizó una revisión exhaustiva de las fuentes de información para garantizar la precisión de los datos reportados. Además, se estandarizaron los procesos de recolección de información a través de reuniones periódicas con los Coordinadores HSE de todas las regionales del área de Sostenibilidad, estableciendo lineamientos claros para la correcta extracción y registro de datos.

Se implementó un sistema de monitoreo y seguimiento continuo para verificar la consistencia y calidad de la información, lo que fortaleció la toma de decisiones y permitió obtener resultados favorables en las plantas de Siberia y Puerto Salgar.

Entre los logros operativos, destacó el monitoreo del consumo de agua, la detección y corrección de fugas, así como campañas de sensibilización para fomentar prácticas responsables entre los colaboradores. Estas campañas incluyeron la difusión de contenido estratégico en plataformas internas y la realización de una conferencia virtual para todo el personal, titulada Estrategias para el Consumo Sostenible del Agua, impartida por el docente Felipe Suárez de la Universidad Piloto.

Acción por el Clima

La COP 16, celebrada en Colombia, fue un evento clave sobre cambio climático, donde líderes y expertos debatieron estrategias para mitigar su impacto y fomentar el desarrollo sostenible.

Empresas Gasco Colombia participó activamente en las zonas verde y azul del evento, presentando iniciativas ambientales y compartiendo experiencias en gestión de residuos, eficiencia energética y prácticas responsables.

Además, organizó un webinar sobre los efectos del cambio climático en la seguridad y salud en el trabajo, con la participación de expertos del PNUD y el Instituto Alexander Von Humboldt. La sesión, moderada por la Directora de Sostenibilidad de la empresa, permitió el intercambio de conocimientos sobre los desafíos climáticos en el ámbito laboral.

Siembra de árboles

Como parte de su participación en la COP 16, la empresa realizó la siembra de 40 árboles en los alrededores de Cristo Rey, en Cali, junto a colaboradores de la planta de Yumbo. Esta iniciativa reafirmó su compromiso con la reforestación, la restauración de ecosistemas y la captura de carbono, contribuyendo a la biodiversidad y la mejora de la calidad del aire. La actividad reflejó su responsabilidad ambiental y su apoyo a la sostenibilidad local y global.

Reconocimientos

IDES SOFOFA

Reconocimiento entregado a Empresas GASCO S.A. por su participación en el Índice de Desarrollo Empresarial Sostenibles 2024 de SOFOFA e interés por fomentar un país donde la empresa está conectada con la sociedad y las personas están orgullosas con el quehacer de sus compañías, en un entorno de libertad, prosperidad y paz.

Sellos de Acuerdo de Producción Limpia (APL)

Las plantas Maipú, Belloto y Talca recibieron pasaron los procesos de auditoría con un 100% en el cumplimiento del APL de Transición hacia la Economía Circular, obteniendo de esta forma el sello APL TEC. La iniciativa público-privada es articulada por Acción Empresas y entregada por la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático.

Sello Verde de Verdad

En Colombia, la organización trabaja con CO2CERO, expertos en soluciones ambientales, para medir, reducir y compensar su huella de carbono. En 2024, renovó el Sello Verde de Verdad, otorgado por CO2CERO como reconocimiento a sus buenas prácticas ambientales.

Medio Ambiente

La gestión ambiental de Empresas GASCO es un componente estratégico clave para el desarrollo de operaciones sostenibles, eficientes y seguras. La empresa implementa programas para mitigar impactos ambientales, gestionar residuos, optimizar el uso de recursos energéticos, incorporar energías renovables, aplicar modelos de economía circular y reducir la huella de carbono. Estas iniciativas buscan fortalecer el negocio y garantizar una operación más sostenible y responsable, alineada con su estrategia corporativa.

El área Ambiental brinda apoyo transversal en la gestión de permisos, evaluación de proyectos y cumplimiento normativo, asegurando que todas las unidades de negocio cumplan con los requisitos ambientales. La Gestión del Cumplimiento Ambiental se encarga de administrar de manera sistemática los compromisos ambientales asociados a la planificación, construcción y operación de proyectos de inversión. Gracias a esta gestión responsable, en 2024 no se registraron denuncias, multas ni sanciones por parte de la Superintendencia de Medio Ambiente u otros organismos competentes.

La compañía ha definido una estrategia de sostenibilidad que refuerza el relacionamiento comunitario y la gestión ambiental, con el objetivo de generar confianza con las comunidades, promover un negocio eficiente y responsable, y contribuir al desarrollo sostenible. Para ello, cuenta con una Política de Sostenibilidad que orienta la prevención de riesgos ambientales y es revisada periódicamente a través de auditorías internas.

Asimismo, durante 2024 la compañía participó de distintas mesas de trabajo y reuniones con autoridades, organismos gubernamentales, organizaciones sociales, entre otros, tanto en Santiago como en regiones, para impulsar sus proyectos de forma correcta y avanzar en los plazos de la permisología requerida.

La empresa participa activamente en acuerdos de producción limpia, metodologías de trabajo como KAIZEN, alianzas público-privadas y comités regionales de sostenibilidad. Además, gestiona y reporta su desempeño ambiental en plataformas oficiales como el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA), el Registro de Emisiones y Transferencia de Contaminantes (RETC), la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA), el portal de Seremi en Línea de Salud (ASDigital), y otros sistemas de declaración de residuos y emisiones.

Todos los proyectos de la compañía en Chile son sometidos a evaluación en el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA), lo que permite obtener la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) y formalizar compromisos de cumplimiento normativo.

En Colombia, Empresas GASCO sigue desarrollando programas de gestión ambiental para cumplir con requisitos legales y permisos en concesión de aguas, vertimientos y aprovechamiento forestal. Asimismo, mantiene alineadas sus estrategias con las implementadas en Chile, promoviendo el cuidado del medio ambiente, el respeto por las comunidades y un desarrollo sostenible en todas sus operaciones.

Procesos Ambientales

GASCO GLP

- Se inició el proceso de construcción de la nueva Planta de Envasado en Coyhaique, con ello el equipo de medio ambiente controla y reporta el cumplimiento de los compromisos ambientales adoptados en la Resolución de Calificación Ambiental del proyecto.
- Se realizaron encuentros con los equipos de las plantas Maipú, Mejillones, El Belloto, Biobío, Talca y Osorno para capacitar e informar sobre normativas ambientales, prevención de incumplimientos regulatorios y la importancia del relacionamiento comunitario en el entorno de las instalaciones.

INERSA

- Se realizaron visitas a las instalaciones de Teno y Las Lengas para capacitar e informar sobre normativas ambientales, prevención de incumplimientos regulatorios y seguimiento de los compromisos ambientales voluntarios de las RCA de las instalaciones en operación.
- Se inició el proceso de construcción de la ampliación de la Central Teno, con ello el equipo de medio ambiente controla y reporta el cumplimiento de los compromisos ambientales adoptados en la Resolución de Calificación Ambiental del proyecto; además, se controla en terreno el cumplimiento de la normativa ambiental de las empresas encargadas de la construcción.

Terminal Gas Caldera

- La Casa Terminal Gas Caldera continúa entregando información del proyecto y realizando actividades para la comunidad y grupos de interés, especialmente con los pescadores de la zona y vecinos para mantener una alianza y vínculo que permita una relación fluida y que permita potenciar y beneficiar la relación entre las partes.
- Además de las actividades entrega de información, La Casa Terminal Gas Caldera facilita sus instalaciones como centro de reuniones y potenciador de programas que aporten a la comunidad de Caldera tales como: Reuniones FOSIS, CESFAM de Caldera, SENDA, programa jefas de hogar, Museo Academia ciencia, entre otras.

Gestión de Proveedores

Empresas GASCO considera a sus proveedores y contratistas como aliados fundamentales, por lo que promueve su integración en los avances de sostenibilidad de la compañía, con el objetivo de garantizar un servicio de excelencia y mantener una cadena de abastecimiento eficiente.

Además, busca tener una relación permanente de comunicación y confianza con todos ellos, generando espacios para compartir buenas prácticas corporativas y, al mismo tiempo, asegurar de que actúen de acuerdo con las políticas y estándares que establece Empresas GASCO.

Evaluación de proveedores

La compañía incorpora a sus proveedores en un modelo empresarial basado en buenas prácticas, evaluándolos mediante una Política de Subcontratación que contempla criterios legales, normativos, financieros y de debida diligencia. Este proceso asegura la selección de socios confiables, alineados con los valores corporativos, basada en la calidad, precios, servicios ofrecidos e integridad de sus actividades y reputación.

Asimismo, se realiza un análisis continuo de riesgos, antecedentes, posibles conflictos de interés y vínculos con Personas Expuestas Políticamente. Hasta la fecha, no se han identificado riesgos materiales en las relaciones comerciales de Empresas GASCO.

La compañía clasifica a sus proveedores en dos grupos: contratistas y proveedores críticos; y de materiales y servicios. Los críticos son los que permiten el funcionamiento operacional de las distintas áreas del negocio, principalmente como proveedores de materias primas, servicios tercerizados y servicios básicos para la operación; mientras que los otros tienen relación con el resto de las necesidades del negocio.

Compromiso y relación con proveedores

Empresas GASCO pone a disposición de sus proveedores un portal digital que facilita la gestión de documentos, consultas y seguimiento de pagos. Durante 2024, se implementó una nueva plataforma que comenzará a funcionar en febrero de 2025, la cual busca agilizar los procesos, explicar los mecanismos de pago y compra, además de visibilizar y transparentar las políticas y procedimientos que establece la compañía.

Actualmente la organización utiliza la plataforma “SENEGOCIA” para automatizar procesos de compra y trazabilidad, además de individualizar a cada proveedor con un registro único y la posibilidad de una evaluación de la relación y resultados de trabajo con éste.

Buenas prácticas

El Código de Ética de Empresas GASCO considera que proveedores y contratistas cumplan con todas las leyes y regulaciones aplicables y aseguren que todos los bienes y servicios provistos cumplan con las normativas legales y con los altos estándares éticos que establece el Código de la compañía para así evitar incurrir en cualquier actividad que involucre la sola apariencia de algo indebido.

Respecto al Cumplimiento de Prevención de Delitos, la compañía cuenta con un modelo que aborda materias como prevención del delito, anticorrupción o conflictos de interés, permitiendo que los proveedores cumplan con las normativas vigentes, lo cual queda estipulado en cláusulas de los contratos y los Términos y Condiciones de las Órdenes de Compra. Adicionalmente, este modelo incluye un canal de denuncias para que proveedores y contratistas puedan informar sobre las violaciones al Código de Ética, el cual está disponible en el sitio web de la compañía. Dicho canal garantiza el anonimato de sus denunciantes y durante el 2024 no se recibieron denuncias relativas a proveedores y contratistas.

Pagos

La política de pago establecida en Empresas GASCO y sus filiales establece un plazo máximo de 30 días desde la fecha de recepción del documento o factura. Para lograrlo, se gestionan las compras con anticipación y planificación, entregando certeza a los proveedores a través de órdenes de compra. En lo que respecta al pago de boletas de honorarios, este proceso se realiza con un plazo máximo de diez días desde su recepción. Además, la compañía permite a los proveedores con necesidad de liquidez inmediata optar por el sistema de “pronto pago”.

cmpc

CERTIFICADO DE DESTRUCCIÓN

Señor (es) EMPRESAS GASCO S A:

SOREPA SPA. Certifica con fecha en mayo de 2024 la destrucción en su Planta de Pudahuel, ubicada en Camino Miraflores, Lampa, Parcela 3, de 5.810 kilos de papel en desuso. Entregados por EMPRESAS GASCO S.A RUT: 90.310.000-1

El detalle de los papeles antes mencionado, se encuentra en los registros de SOREPA en GUIAS DE DESPACHO N° 883605- 887161- 890186- 890187

Mayo de 2024

Atentamente,

CONSTANZA SANCHEZ GALVEZ
JEFA COMERCIAL

SOREPA SpA
Av. Carlos Valdovinos 473 - San Joaquín - Santiago
Teléfono: (+56 2) 24729500
www.sorepa.cl

cmpc

CERTIFICADO DE DESTRUCCIÓN

Señor (es) EMPRESAS GASCO S A:

ENVASES IMPRESOS CORDILLERA SPA. Certifica en octubre de 2024 la destrucción en su Planta de Pudahuel, ubicada en Camino Miraflores, Lampa, Parcela 3, de 4.150kilos de papel en desuso. Entregados por EMPRESAS GASCO S.A RUT: 90.310.000-1

El detalle de los papeles antes mencionado, se encuentra en los registros de SOREPA en GUIAS DE DESPACHO N° 803839- 812994

Octubre de 2024

Atentamente,

CONSTANZA SANCHEZ GALVEZ
JEFA COMERCIAL

SOREPA SpA
Av. Carlos Valdovinos 473 - San Joaquín - Santiago
Teléfono: (+56 2) 24729500
www.sorepa.cl

Durante 2024 GASCO recibió dos certificaciones por el envío a reciclaje de más de 10 mil kilos de papel en desuso de su planta Pudahuel, lo que da cuenta del compromiso de la compañía por el cuidado del medio ambiente.

Empresas GASCO y filiales*

Items	Hasta 30	31-60	61-90	91 y más	TOTAL
Cantidad de Proveedores (Q)	3.542	50	1	0	**3.593**
Cantidad de Documentos (Q)	46.045	105	2	0	**46.152**
Monto M$ pagado	628.852	649	1	0	**629.502**
Cantidad de Proveedores (Q)	98,6%	1,4%	0,0%	0,0%	
Cantidad de Documentos (Q)	99,8%	0,2%	0,0%	0,0%	
Monto M$ pagado	99,9%	0,1%	0,0%	0,0%	

Compras 2024	N° Total de Compras Proveedores		
Empresa	**Proveedor Nacionales**	**Proveedores Extranjeros**	**Total Proveedores**
Empresas GASCO S.A.	412	26	438
GASCO GLP	14.395	101	14.496
Invergas	278	0	278
GASCO Magallanes	2.026	10	2.036
Inersa	354	6	360
GASCO Luz	155	7	162
GASCO Solar Térmico Uno	495	83	578
GASCO Solar Térmico Dos	5	2	7
Terminal Gas Caldera	63	0	63
Total Consolidado	**18.183**	**235**	**18.418**

* No existen intereses por mora durante 2024. Tampoco existen acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos que lleva el ministerio de Economía.

Relacionamiento Comunitario

Para Empresas GASCO, es importante establecer relaciones sólidas, duraderas y transparentes con las comunidades en las zonas donde opera y busca estar presente. Su compromiso con el bienestar, el desarrollo sostenible y la integración activa motiva a la empresa a colaborar con los vecinos, organizaciones locales y autoridades, con el objetivo de contribuir al progreso conjunto y al fortalecimiento social.

El equipo de Sostenibilidad genera acciones alineadas con los valores de la empresa para apoyar el desarrollo del negocio, el medio ambiente y las comunidades donde opera. A lo largo de su historia, la compañía promueve la educación, la cultura, el deporte y el desarrollo social, buscando mejorar la calidad de vida en los territorios de sus proyectos. El relacionamiento comunitario es visto como una oportunidad para generar un cambio significativo basado en el respeto y el trabajo colaborativo, fortaleciendo los lazos entre la organización y las comunidades para contribuir al bienestar común y al desarrollo de una sociedad más equitativa.

La gestión preventiva y anticipada con las comunidades es clave en el desarrollo de nuevos proyectos. La empresa se enfoca en anticiparse, especialmente cuando los proyectos requieren evaluación ambiental (SEIA). Las instancias de vinculación, diálogo y transparencia fomentan la confianza, permiten formalizar compromisos y acuerdos, y generan valor para las comunidades, facilitando las autorizaciones necesarias para el desarrollo de los proyectos.

Durante la fase de operación de los proyectos, los equipos de relaciones comunitarias mantienen una comunicación constante y directa con los vecinos y las autoridades locales, además de mantener diversos canales de comunicación abiertos para optimizar continuamente sus procesos.

Durante el 2024, la empresa generó distintas instancias de participación, conversaciones y canales de comunicación directa con grupos pertenecientes a pueblos indígenas, pescadores artesanales, autoridades locales, vecinos y agrupaciones cercanas a las instalaciones de su negocio base y filiales.

Entre las actividades más destacadas se encuentra la iniciativa “Planta Abierta” en la que la instalación ubicada en Maipú es destinada a recibir a vecinos, dirigentes y líderes sociales para un espacio de diálogo sobre temas relevantes para la comunidad local. Durante la visita, los participantes realizaron un recorrido por la planta, donde conocieron las mejoras permanentes implementadas y los protocolos de seguridad establecidos en las instalaciones.

También la alianza con la Fundación FUTBOL Mas, fundación que trabaja para promover constantemente el bienestar en la niñez y las comunidades, a través del deporte y el juego. Durante el año 2024 existieron iniciativas en la Región Metropolitana, específicamente en Villa Los Héroes frente a la planta en la comuna de Maipú; y en Caldera, región de Atacama, dónde se llevaron a cabo actividades deportivas.

Durante el presente ejercicio, la compañía fortaleció las relaciones con los vecinos de las principales plantas de GASCO GLP mediante visitas y levantamiento de consultas sobre los proyectos y sus operaciones, con el fin de brindar seguridad y confianza respecto a las actividades realizadas en las instalaciones. Además, se llevaron a cabo capacitaciones a los equipos de las plantas para mejorar el seguimiento de los protocolos establecidos de relacionamiento, optimizar la comunicación con los stakeholders y transparentar los modelos de prevención y los altos estándares de seguridad con los que se trabaja.

Colombia

En 2024, GASCO Colombia mantuvo su enfoque en la gestión ambiental, el desarrollo de proveedores locales, el relacionamiento con las comunidades y los entes de gobierno por lo que impulsó diversas iniciativas para favorecer la relación con los grupos de interés, creando espacios de diálogo con autoridades y comunidades vecinas a sus instalaciones.

En el marco de la estrategia de WINLPG – mujer en el mundo de GLP, de la Asociación Gasnova, se desarrolló un conversatorio con Alison Abbott de WLGA Francia, con el objetivo de definir estrategias para visibilizar el desarrollo de la mujer.

En línea con su visión y compromiso con la sostenibilidad, el cliente Postobón, como empresa asociada a CECODES, decidió fortalecer las capacidades y conocimientos de su cadena de suministro al ser empresa ancla del Programa Supply Chain de Huella de Carbono de CECODES.

El programa está diseñado para guiar a los proveedores hacia la vanguardia empresarial con un enfoque en sostenibilidad, ofreciendo herramientas globales desarrolladas por y para las empresas. A través de este programa, se orienta a los proveedores en las mejores prácticas relacionadas con formación, actualización y alineación con los estándares de sostenibilidad.

Alianzas e iniciativas responsables

Para Empresas GASCO S.A., ser un aporte en su entorno es fundamental. Como parte de su plan de sostenibilidad, fomenta compromisos y beneficios mutuos con las comunidades a través de alianzas y donaciones que mejoran su calidad de vida. En 2024, la empresa continuó desarrollando programas en educación, cultura y desarrollo social, alineados con su Política de Relacionamiento Comunitario y de Donaciones, la cual regula las solicitudes, revisión y aprobación de aportes.

Iniciativas

Fútbol Más

Alianza estratégica que data de 2008 para contribuir al programa social y deportivo “Fútbol Más Barrios”, que busca generar un impacto para el crecimiento y desarrollo de niños y jóvenes con tareas de actividades y talleres sociodeportivos. Durante el año 2024, esta colaboración ha dejado una huella significativa en el Barrio Los Héroes en la comuna de Maipú, beneficiando a miles de niños y jóvenes.

Teatro del Lago

Empresas GASCO, que mantiene una alianza con la Fundación Teatro del Lago de Frutillar desde 2011, contribuye al desarrollo de la educación artísticas de niños, jóvenes y adultos de la zona sur del país, a través de becas, talleres y cursos del área instrumental de la Escuela de las Artes. Durante el presente ejercicio, la compañía aportó en la entrega de becas y financiamiento para impulsar nuevos talentos para acercar el arte y la música a los habitantes y localidades cercanas.

Donación Piano

Empresas GASCO, junto al empresario Andrés Montero y seis compañías del país, financiaron la adquisición y traslado desde Alemania de un piano de clase mundial desde la histórica Casa Bechstein de Berlín para el Teatro Municipal de Punta Arenas.

Protectora de la Infancia

Empresas GASCO ha establecido una alianza desde hace más de una década como aliado corporativo de La Protectora de la Infancia, colaborando en generar proyectos a mediano y largo plazo que puedan impactar positivamente en el servicio social y educativo que tienen con la comunidad.

Durante el presente ejercicio, la compañía realizó un aporte para la cena anual de socios, participó de la campaña de Navidad que busca apoyar a niños de uno de los jardines infantiles pertenecientes a La Protectora, entre otras acciones.

Jornadas por la Rehabilitación

La compañía participó de las actividades del Centro de Rehabilitación en Magallanes, instancia que reúne fondos para apoyar el servicio gratuito que ofrece la entidad a las personas que deben recuperarse. GASCO Magallanes participa hace 37 años de esta causa, donde todo el equipo de personas organiza iniciativas voluntarias para recaudar fondos y realizar un aporte que representa a todos los trabajadores y la empresa.

Campaña del juguete

GASCO Magallanes se sumó a la iniciativa en su versión número 35, en la cual se dispone una caja gigante para la recepción de donaciones. La empresa, que participa como auspiciador de la causa, incentiva también a sus trabajadores para sumarse a esta obra recolectando regalos en sus oficinas, que son entregados a la Junji para su distribución a quienes más lo necesitan.

Pilar Deportivo GASCO Magallanes

Durante 2024 la empresa apoyó, de distintas formas, actividades y eventos deportivos realizados en la región, con aportes, auspicios, regalos, materiales, entre otros para distintas disciplinas como corridas, clubes deportivos, campeonatos y ligas de fútbol y pádel, carreras de montaña y regatas. Asimismo, GASCO Magallanes participó y contribuyó por séptima ocasión del chapuzón austral en Puerto Williams, en la cual alrededor de 200 personas se lanzan a las gélidas aguas del Canal Beagle.

Gestión Educativa

GASCO Magallanes, junto a GASCOEDUCA, aportó y participó de programas que contribuyen a informar y acercar el mundo de las energías a distintas audiencias. Apoyó en la Feria Educativa de Hidrógeno Verde, visitas a centros educativos y escuelas aisladas, participación de seminarios de eCombustibles, entre otros.

La compañía acompañó mediante tutores voluntarios a 12 estudiantes de primero a tercero básico de la Escuela España para nivelar sus conocimientos en lectoescritura por medio de la iniciativa impulsada por Fundación Teraike y dictada por Fundación Letra Libre donde GASCO Magallanes contribuyó a hacer posible.

Contribución en Colombia

GASCO Colombia aportó a Bomberos Voluntarios de las poblaciones de Villanueva, Puerto Salgar y Cota, la compra de elementos de protección como trajes y botas, producto de las importantes sequías que vivió el país durante 2024 que derivaron a la generación de incendios forestales en varias regiones.

Por su parte, un grupo de colaboradores de la compañía participó en una jornada solidaria con la Fundación Alma Perruna, en la cual se realizaron tareas de limpieza y mantenimiento en las instalaciones de la organización, además de la donación de alimentos y recursos para los perros rescatados.

Como parte de las iniciativas en la COP16, la empresa estableció una alianza con la Fundación del Centro Comercial Único para la organización de un taller sobre el cuidado de la naturaleza, centrado en la separación de residuos como herramientas para preservar la biodiversidad. La actividad fue dirigida a 154 niños de las sedes en Cali y Yumbo y así sensibilizar sobre la importancia de estas iniciativas, en las que se entregaron kits con elementos reciclados y un eslogan “eres nuestro héroe de la naturaleza”.

Fundación GASCO

Fundación GASCO es una entidad sin fines de lucro creada por Empresas GASCO S.A. en octubre de 2002. Su misión es contribuir al desarrollo cultural y social del país, como expresión de responsabilidad social empresarial con el fin de mejorar la calidad de vida de las comunidades en las que está presente. Cuenta con tres líneas de trabajo: Arte y Cultura, Educación en Energía y Patrimonio.

FUNDACIÓN GASCO

gasco EDUCA

SALA GASCO
ARTE CONTEMPORÁNEO

Patrimonio

Muestra Histórica

Durante octubre y noviembre, en la ex Fábrica de Gas, hoy proyecto Parque de los Gasómetros, se implementó la exposición **"GASCO ilumina Santiago"** para la Fiesta de fin de año GASCO y el Encuentro Nacional de Distribuidores 2024. La muestra exhibió 14 lienzos con fotografías de la historia de la compañía del Archivo Patrimonial GASCO que da cuenta de los inicios de la compañía.

Día del Patrimonio

Fundación GASCO participó por quinto año consecutivo en el Día de los Patrimonios Nacional y Regional, permitiendo al público de Punta Arenas recorrer la exposición permanente del Programa GASCOEDUCA en el Museo Salesiano Maggiorino Borgatello, "Gas: La energía natural de Magallanes", sobre la historia de este combustible y la transición energética en esa región.

Adicionalmente, en Santiago, trabajadores de la compañía tuvieron la oportunidad de realizar un recorrido guiado por el edificio corporativo, y conocer sobre sus características arquitectónicas y la historia de la compañía.

GASCOEDUCA

Este programa cultural y educativo busca mostrar las bondades del gas como una alternativa valiosa para la transición energética, principalmente a estudiantes, profesores y público general, con el fin de fomentar el uso responsable y eficiente de todas las formas de energía, clave para el cuidado del medio ambiente.

En Santiago se encuentra el Centro de Extensión GASCOEDUCA, espacio con cerca de 900 metros cuadrados diseñado especialmente para que los visitantes puedan aprender sobre la historia de la compañía, de la industria del gas en Chile, del escenario mundial de los combustibles y energías renovables, y los procesos de producción y distribución del gas natural y licuado.

Asimismo, el programa cuenta con una muestra permanente en el museo Maggiorino Borgatello en Punta Arenas para atender visitas de establecimientos educacionales de la región, y en Caldera, región de Atacama, con un módulo móvil en la casa abierta a la comunidad para el proyecto Terminal Gas Caldera.

GASCOEDUCA firma alianza de colaboración con SLEP Magallanes

Con el objetivo de dar a conocer la importancia del gas para la región, sus procesos productivos, uso y aplicaciones futuras como complemento de las energías renovables, Fundación GASCO, a través de su programa educativo GASCOEDUCA, firmó un convenio con el Servicio Local de Educación Pública Magallanes (SLEP), que busca apoyar la gestión de la formación escolar en la región con actividades como charlas, visitas guiadas, laboratorios interactivos, entre otras.

Itinerancias Isla Dawson, Puerto Williams y Puerto Edén

En el marco de una alianza con el Servicio Local de Educación Pública de Magallanes, el programa GASCOEDUCA llevó su innovadora experiencia de aprendizaje a Isla Dawson (Base Naval de la Armada de Chile), Puerto Williams y Puerto Edén durante octubre y noviembre con el objetivo de enseñar sobre el gas y la energía.

Los estudiantes de las escuelas Puerto Harris y Miguel Montecinos y del Liceo Donald McIntyre Griffiths participaron de actividades educativas con el módulo y laboratorio móvil del programa, y pudieron disfrutar del laboratorio de Isaac Newton mediante visores 3D de la plataforma Look Learning.

Ferias educativas en Punta Arenas

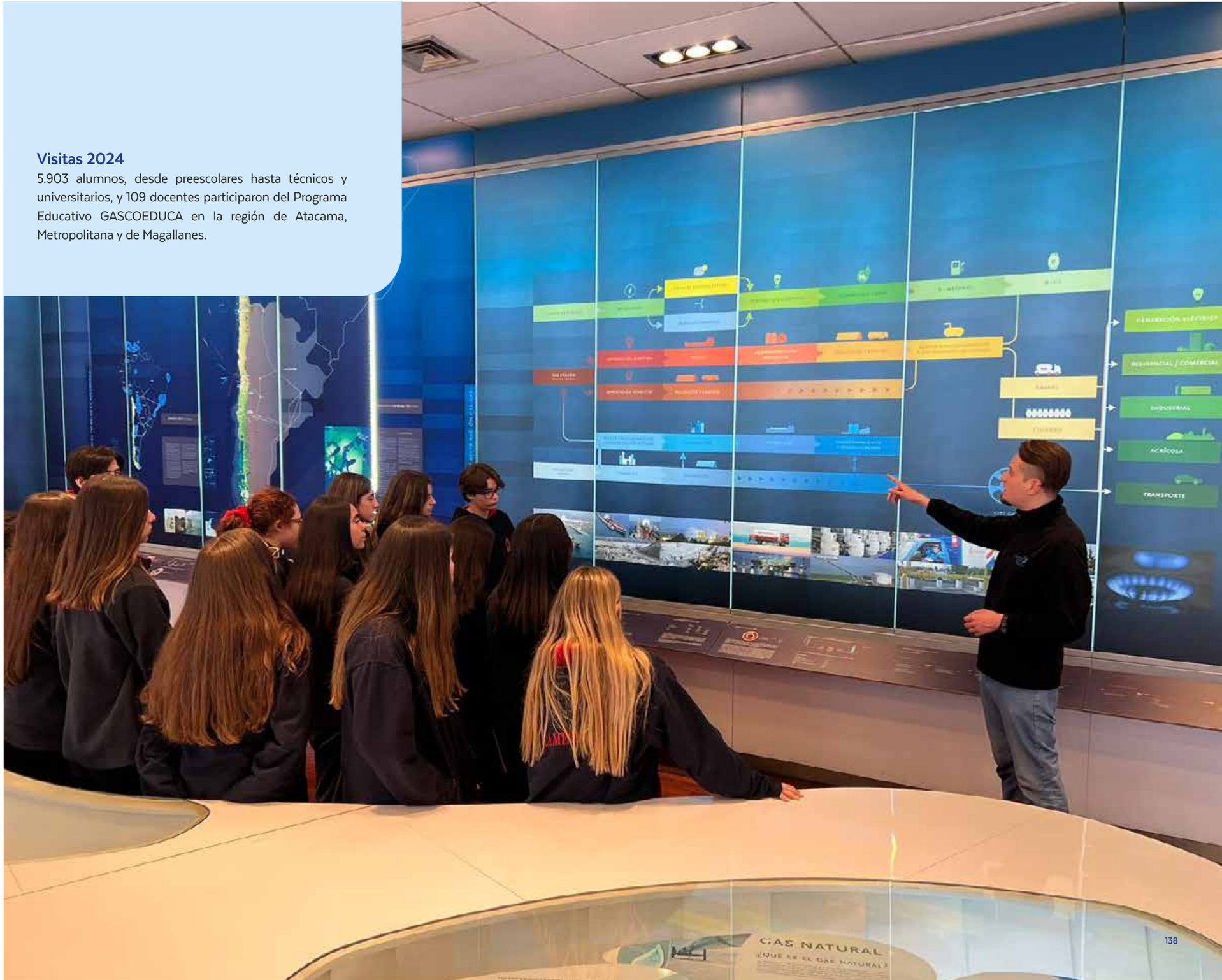
En noviembre el programa de la Fundación participó en la segunda Feria Educativa de Hidrógeno Verde con distintas experiencias interactivas y presentando un video sobre los detalles del proceso de elaboración de eGL que se realiza en la planta demostrativa HARU ONI de HIF Global.

Asimismo, GASCOEDUCA estuvo presente en la “V Feria Científico Medio Ambiental” organizada por la Escuela de Lenguaje con Sello Ambiental, Ierun Talj, donde más de 200 alumnos aprendieron de la transición energética a través de actividades didácticas.

Adicionalmente, este programa educativo participó en otras instancias de aprendizaje en la región de Magallanes como el Día de la Niñez, Tarde Entretenida y Colonias de Verano organizadas por la Municipalidad de Punta Arenas y la Feria Científica Magallanes Sustentable de la Cámara Chilena de Comercio. También fue parte del taller didáctico en el Museo Naval de la Armada de Chile y la Feria Visión Innovación y Tecnología de Magallanes.

Visitas 2024

5.903 alumnos, desde preescolares hasta técnicos y universitarios, y 109 docentes participaron del Programa Educativo GASCOEDUCA en la región de Atacama, Metropolitana y de Magallanes.



Sala GASCO Arte Contemporáneo

La Sala GASCO Arte Contemporáneo, ubicada en el casco histórico de Santiago, en el edificio corporativo de Empresas GASCO, ofrece gratuitamente a la comunidad un importante espacio dedicado al arte y la cultura de forma presencial y digital.

Inaugurada en agosto de 2001, cuenta con dos amplias salas simétricas con iluminación de alto nivel, que están conectadas a través de un zaguán que sirve de acceso al edificio principal, y grandes vitrinas en su frontis por calle Santo Domingo que permiten que las exposiciones puedan ser apreciadas por miles de transeúntes desde el exterior.

En Sala GASCO se realizan cinco exposiciones cada año en las que se presentan obras de gran calidad, con participación de artistas chilenos y extranjeros que atraen una importante cantidad de visitantes.

Durante 2024, el programa, que está acogido a la ley de donaciones con fines culturales, fue visitada por un público presencial de 15.213 personas, además de 1.320 en su modalidad virtual gracias a las exposiciones en 360°, que son subidas a salagasco.cl.

Santiago Ilustrado

Marzo – Mayo 2024

El artista nacional Mario Rojas Torrejón, presentó 25 obras bidimensionales de algunos edificios construidos durante los últimos 250 años en el centro histórico de la capital, utilizando técnicas tradicionales de ilustración: lápiz grafito, tinta y acuarela sobre papel.

El Ángel de la Historia

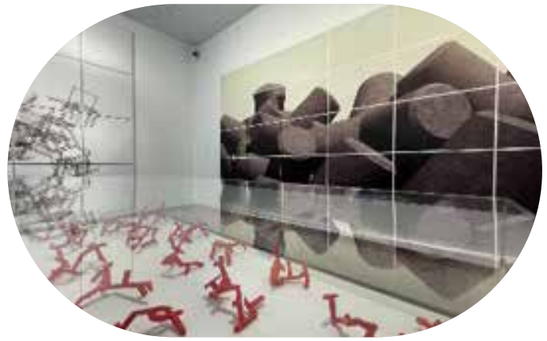
Mayo – Julio 2024

El artista visual Carlos Ampuero, presentó una serie de dibujos y pinturas, a través de los cuales se articulan relatos relacionados con la historia, memoria y la construcción simbólica de la identidad individual y colectiva.

Catálogo Tipológico

Julio – Septiembre 2024

A través de impresos digitales y maquetas 3D el artista José Ignacio León expuso sobre el límite entre lo virtual y lo real, lo material e inmaterial planteando una referencia al espacio, el paisaje y la percepción humana.



Remasterización, ejercicios para no olvidar

Octubre – Noviembre 2024

El escultor Carlos Fernández, utilizó la figura humana como un símbolo universal para representar la experiencia del ser, y cómo ésta refleja de manera abstracta las presiones y relaciones sociales.

Luz, espacio y memorias

Diciembre 2024 – Febrero 2025

En su muestra, la artista nacional y fotógrafa Verónica Ibañez expuso sobre cómo la luz transforma los espacios, evocando recuerdos, a través de cajas de luz y video animaciones, ofreciendo un recorrido por lugares emblemáticos del mundo y de Santiago.

Programa de Mediación

Sala GASCO Arte Contemporáneo ofrece un programa gratuito de Visitas Mediadas, adaptadas y diseñadas según la edad y perfil del grupo, permitiendo a los participantes conocer las obras y exposiciones de forma más cercana. A través de las diferentes actividades desarrolladas durante el año, el público visitante participó de interesantes experiencias artísticas.

Asimismo, el canal oficial en Instagram de la Sala GASCO, además de publicar y ofrecer información y noticias sobre las exposiciones, cuenta con secciones para cada una de las muestras, tales como la “Entrevista con el artista” y “Zoom al Arte”, en donde profundiza sobre una obra en particular.

Otras actividades

Durante el 2024, el equipo de Mediación de Sala GASCO Arte Contemporáneo realizó talleres prácticos y recorridos junto a los expositores, que buscan conectar el trabajo del artista con los participantes, profundizando sobre las obras de arte y en el potencial creativo de los participantes.

La actividad Café con el Arte, es una instancia dirigida a los trabajadores de la compañía y sus filiales. Consiste en una invitación a un café y una visita mediada junto al artista de cada exposición, permitiéndoles conocer más del trabajo que realiza la Fundación y su área de cultura.

Sala GASCO va a tu aula

Actividad educativa implementada en 2024 que busca fomentar el arte contemporáneo entre niños y jóvenes, trasladando la exposición a instituciones educacionales mediante la presentación de un tour virtual 3D y talleres artísticos presenciales, realizados por el equipo de mediación.

Se realizaron 38 actividades presenciales de Visitas Mediadas, además de 21 talleres.

Personas

06

Gestión de Personas 145

Cultura 147

Capacitación y Formación 151

Calidad de Vida 155

Relaciones Laborales 161

Gestión de Personas

Empresas GASCO define como el capital más valioso de la compañía a sus personas, por lo que procura impulsar y trabajar en un ambiente de confianza contribuyendo al desarrollo de sus capacidades, generando espacios de conversación y comunicación para apoyar su calidad de vida. La empresa tiene un compromiso permanente por impulsar la conciliación familiar y laboral, el desarrollo de un trabajo seguro y que promueva el crecimiento personal y profesional.

Durante el 2024, la Gerencia de Gestión de Personas continuó potenciando la transformación cultural en línea con la estrategia de la compañía, por lo cual, en sus distintas áreas y negocios, se desarrollaron y mantuvieron las iniciativas de gestión del talento con el objetivo de fortalecer los conocimientos técnicos y las habilidades blandas de todos los trabajadores, vinculados a programas que permiten mantener la mirada transversal de los desafíos de GASCO.

El principal hito del año fue el inicio de un nuevo proyecto de automatización y transformación digital junto al equipo de Tecnología y Sistemas, el cual se basa en brindar un software de nómina y gestión del talento en la nube para Recursos Humanos, el cual permitirá a los trabajadores ingresar y revisar todo lo relacionado a sus remuneraciones, asistencias, vacaciones, beneficios y otros en una misma plataforma.

Dotación

Empresas GASCO S.A. cuenta con una dotación de 1918 trabajadores, quienes aportan con sus valores y competencias al desarrollo de la organización. El 89% tiene contrato de trabajo a plazo indefinido. Del total, el 75% son hombres, mientras que el 25% corresponde a mujeres.

1.918
total de Colaboradores

1.448
hombres

470
mujeres

6,3 años
Antigüedad promedio

41 años
Edad promedio

63%
chilenos *

89%
contrato de trabajo a plazo indefinido

* Considera el personal de GASCO Colombia que reside en dicho país.

Cultura

Empresas GASCO promueve una cultura organizacional que se caracteriza por adaptarse con flexibilidad y rapidez a los cambios, fomentar la colaboración constante, trabajar en equipo entre todos sus miembros y mantener un ambiente laboral basado en la confianza y respeto.

El equipo de Gestión de Personas ha orientado permanentemente acciones e iniciativas para mejorar el clima laboral y la comunicación de equipos. Esta progresión impulsa a crear entornos laborales en los cuales cada colaborador pueda confiar en los demás, sentir orgullo por sus labores y disfrutar del ambiente y compañeros de trabajo.

Principales programas

Gestión de Clima Organizacional

La compañía trabaja por mantener un ambiente armónico y clima interno positivo, procurando condiciones de trabajo adecuadas y fomentando relaciones laborales colaborativas, basadas en la confianza y el respeto. El 2024 se realizó la medición del clima organizacional en base a la metodología Great Place To Work, la cual permite confidencialidad y transparencia de la información, además de la objetividad en el análisis de los resultados para así continuar fortaleciendo a Empresas GASCO como un gran lugar para trabajar.

Esta encuesta se distribuyó a todos los colaboradores, con una tasa de respuesta de 89% y reflejó un nivel de satisfacción de los trabajadores con la compañía de un 80%, tres puntos sobre la evaluación anterior. Los resultados permitieron a la empresa nuevamente ser certificada por la consultora como un buen lugar para trabajar, lo cual motiva a la organización a seguir impulsando cambios significativos y avanzar en planes de acción en las distintas áreas.

Programa Experiencia Cliente

En sintonía con el propósito de la compañía y su enfoque principal hacia el cliente, siendo éste el eje central en la toma de decisiones y actividades para crear experiencias memorables en ellos, se continuó con el programa que busca fortalecer el vínculo de los trabajadores con los consumidores, conectando con ellos a través de un componente emocional.

La iniciativa “Con el Cliente al Centro” busca, mediante distintos puntos de contacto y metodologías, brindar a los trabajadores la oportunidad de interactuar directamente con los clientes, con el fin de conocerlos, empatizar con sus necesidades e identificar las potenciales oportunidades de mejora en la experiencia.

Las actividades consistieron en visitas a hogares y locales de distintos tipos de clientes pertenecientes a diferentes segmentos de negocio, además de grupos focales y resolución de casos de servicio. En ella participaron más de 100 trabajadores de distintas áreas y lugares de trabajo a lo largo de Chile, quienes tuvieron la oportunidad de conocer la realidad y necesidades de clientes, llevando a cabo entrevistas basadas en una pauta diseñada para explorar aspectos clave.

Asimismo, los trabajadores participaron en sesiones de trabajo donde compartieron las experiencias obtenidas e identificaron oportunidades de mejora en el servicio. A partir de estos talleres, se generó un compendio de ideas que emergieron directamente de las necesidades expresadas por los consumidores, canalizadas a través de las vivencias de los trabajadores.

Evaluación de Desempeño

El Programa Anual de Desempeño (PAD) es una herramienta que permite identificar las oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional de los trabajadores, para así lograr una mejora continua en su rendimiento en línea con los objetivos estratégicos y valores de la compañía.

La iniciativa, en la que participan todos los colaboradores de Empresas GASCO y sus filiales, permite que cada persona cuente con una evaluación individual de cumplimiento de objetivos y competencias. El proceso, que busca ser una experiencia constructiva, fomenta la retroalimentación constante y la creación de planes de acción personalizados, orientados a optimizar el desempeño y optimizar el talento dentro de la organización.

Trabajo en Regiones

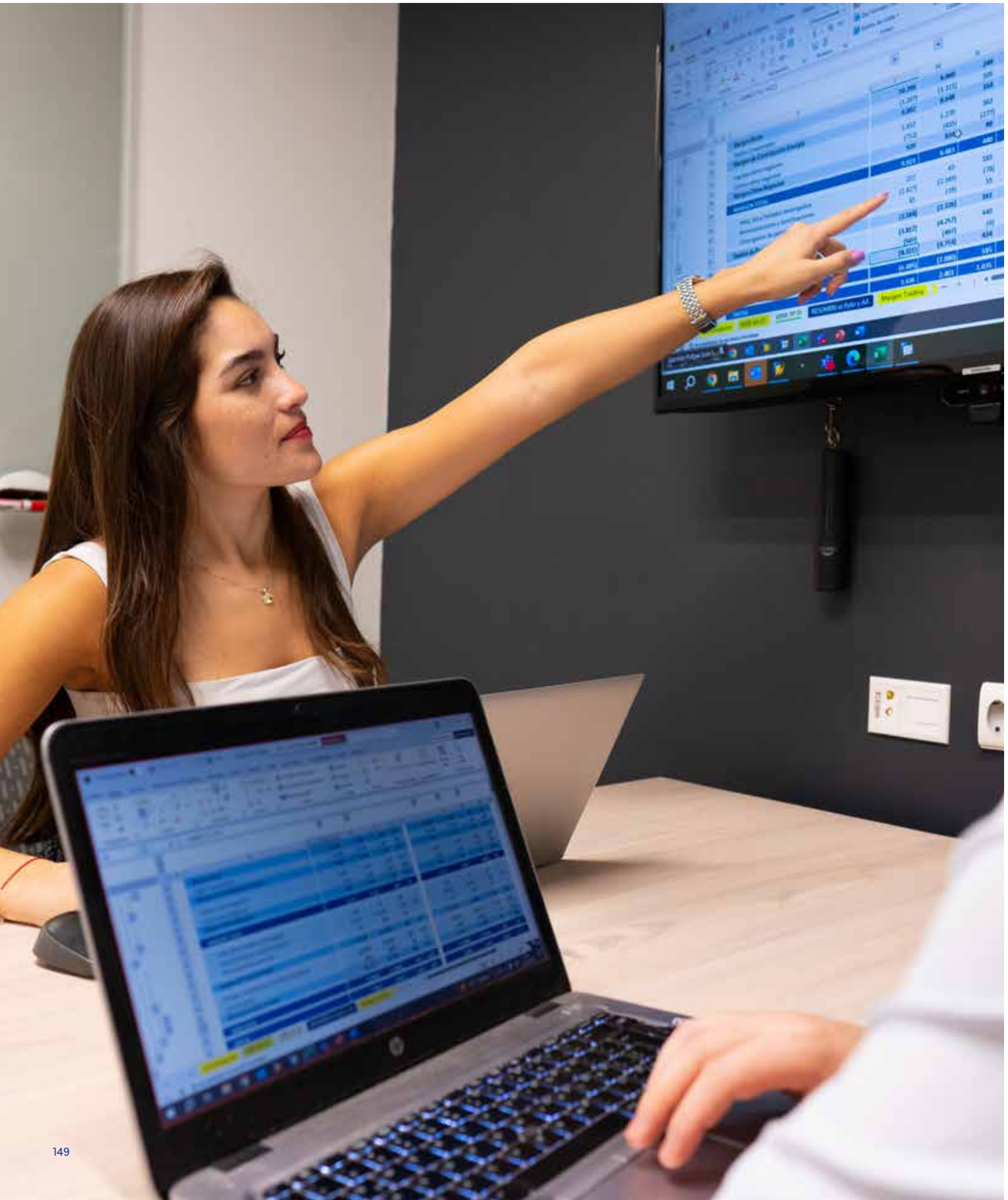
La compañía y el equipo es responsable de ejecutar la estrategia de Gestión de Personas a nivel nacional y de manera transversal en cada planta y centro de distribución, principalmente de cara a los trabajadores que se desempeñan en las operaciones de GASCO.

La organización cuenta con comités regionales quienes sostienen reuniones constantemente para coordinar y gestionar diversos temas asociados al ciclo del trabajador y sus actividades extraprogramáticas, para así fomentar un buen clima laboral y velar por una mejor calidad de vida de las personas.

Las principales iniciativas del 2024 estuvieron orientadas a:

- Fortalecer la comunicación entre las distintas instalaciones y Gestión de Personas a través de visitas regulares a terreno y el desarrollo de actividades presenciales para los trabajadores.
- Coordinar y ejecutar programas relacionados a calidad de vida, para promover las instancia de camaradería.
- Charlas de formación y entrenamiento para el desarrollo de conocimiento técnico y de habilidades, así como también de nuevas normativas vinculados a la legislación laboral y el negocio propiamente tal.

La empresa entiende que el valor de sus personas está en todos los lugares en que se encuentra presente, por lo tanto, detectar y recoger las necesidades organizativas de los distintos trabajadores a nivel nacional es fundamental para proponer y desarrollar mejoras como empresa.



Atracción y Retención de Talento

La compañía cuenta con un modelo integral de reclutamiento, atracción, incorporación y retención alineado con su cultura y valores. Para ello, ha desarrollado un proceso sólido y estructurado que busca asegurar la selección de perfiles idóneos para asumir los nuevos desafíos, asegurando un proceso equitativo para todos los candidatos.

El principal desafío del 2024 fue atraer y seleccionar profesionales con un adecuado calce cultural, con alto conocimiento y amplia experiencia en los sectores minero, eléctrico y de energía renovables, en línea con la estrategia de expansión hacia nuevos negocios.

Para fidelizar el talento clave, la compañía impulsa la retención y movilidad interna, promoviendo el desarrollo y crecimiento de sus colaboradores a través de programas de onbording y capacitación.

Talento femenino

Durante el año se fortaleció el programa “Energía de Mujer” el cual busca generar instancias que permitan abrir más espacios para el desarrollo del talento femenino, potenciando la diversidad y complementariedad entre géneros.

El programa fortalece e impulsa la capacidad de las mujeres al interior de la compañía y un ejemplo de ello es la continuidad de la iniciativa “Aprendices GASCO”, que capacita y entrega licencias profesionales A4 a mujeres para que puedan incorporarse al rubro logístico.

El 2024, por medio de la figura de precontrato SENCE y la capacitación que realiza Automóvil Club de Chile, se formaron 20 mujeres de comunas aledañas a la Planta Maipú de GASCO, lo que les permitió obtener el documento que mejora su empleabilidad y entrega mayores oportunidades.

Estas acciones permiten asegurar las condiciones idóneas para la incorporación de mujeres en equipos que históricamente eran conformados únicamente por hombres, como también continuar avanzando en la inserción y desarrollo de mujeres en la industria energética.

Liderazgo Femenino

La Gerencia de Gestión de Personas promovió y realizó charlas para potenciar el liderazgo femenino y su empoderamiento, con el fin de entregar herramientas que permitan a las mujeres el desarrollo de mayor efectividad en el ejercicio y rol que desempeñan al interior de Empresas GASCO y el rubro de la energía.

El 2024, por cuarta vez, la empresa fue representada, en el programa Women in Energy de la World Energy Council (WEC) Chile, por Paula Seguel, Jefe Gestión Financiera de GASCO GLP. El programa busca generar mejores prácticas para las mujeres en la industria de la energía y para que en el mediano plazo aumente la contratación de mujeres en el rubro y así crezca el talento y liderazgo femenino.

Capacitación y Formación

En línea con el compromiso con los colaboradores de impulsar el desarrollo técnico, profesional y personal, durante el 2024 se avanzó en la ejecución de los programas definidos por el área especializada en capacitación y desarrollo organizacional, para así ofrecer diversas oportunidades de formación para profundizar los conocimientos, competencias y nuevas habilidades de los trabajadores para alcanzar su máximo potencial.

El equipo se enfocó en entender las necesidades de las distintas áreas, por lo que aplicó una malla que considera ocho pilares de capacitación que cubren necesidades estratégicas, normativas, técnicas y desarrollo de competencias claves.

Liderazgo

El programa de formación "El Cambio es Ahora", orientada 278 jefaturas y supervisores, continuó implementándose con las diferentes metodologías de aprendizaje como talleres, laboratorios de práctica y seminarios web, de acuerdo con el nivel de avance y cargo de cada uno de los participantes.

La iniciativa, desarrollada con un foco y mirada al mediano plazo, considera cuatro fases, y durante 2024 se incorporó una etapa adicional de reforzamiento para quienes completaron el programa con temáticas de vanguardia en los modelos de liderazgo.

Inducción Corporativa

El programa de inducción, **"Ruta GASCO"** mantuvo en su mayoría el formato virtual, y en la Región Metropolitana se incorporó una fecha para la visita de la Planta Maipú y así conocer la cadena de valor en terreno, permitiendo la participación de los nuevos colaboradores a lo largo del país, quienes durante una semana conocen sobre la historia, focos estratégicos, principales líneas de negocio y los valores de la compañía. La iniciativa es complementada con las "Charlas Rol del Líder", que buscan entregar los lineamientos corporativos a quienes desempeñan dicha función al interior de la empresa.

Adicionalmente, se realizaron cursos asincrónicos en temáticas de ética, modelo de prevención de delitos y riesgos propios del negocio. Durante este ejercicio la organización enfatizó en el conocimiento del negocio base, incorporando el curso "Uso y Manejo del Gas Licuado" para que así, todos los trabajadores, independiente del área en la que se desempeñan, puedan conocer sus características y riesgos.

Experiencia Cliente

Se llevaron a cabo webinars sobre Experiencia de Cliente y Servicio Interno y su Impacto, así como talleres de Empatía con los Clientes y Servicio Interno, con el objetivo de proporcionar herramientas que refuercen la importancia de estar conectados con los clientes, tanto externos como internos.

Más de 430 colaboradores de diversas áreas participaron en estas iniciativas, consolidando el compromiso de la empresa con la excelencia en el servicio y la mejora continua.

Herramientas para un Trabajo Efectivo

Con un enfoque constante en el bienestar de los trabajadores, en el Programa de Herramientas para un Trabajo Efectivo se realizaron cursos virtuales sincrónicos para más de 120 colaboradores que busca entregar distintos recursos y técnicas concretadas orientadas al manejo del trabajo en sí. Dentro de los principales cursos, se encuentran:

- Conversaciones poderosas
- Resolución de conflictos
- Bienestar
- Resolución creativa de problemas
- Storytelling
- Trabajo colaborativo mediante metodología Lego Serious Play

Especialización y Nuevas Temáticas

El área de Desarrollo Organizacional entiende la importancia de promover los conocimientos y habilidades más allá de las capacidades técnicas de cada persona, por lo que se continuó brindando Plataformas e-learning de entrenamiento donde, por medio del autoaprendizaje, más de 320 trabajadores accedieron a más de 10.000 cursos que permiten avanzar al ritmo que se prefiera y así sean protagonistas de su estudio. Este tipo de capacitación busca que los colaboradores cumplan planes de formación así como también que puedan aprender de otras temáticas de su interés.

La compañía entiende que los trabajadores buscan constantemente aprender y estudiar para avanzar en sus carreras, como también aportar con nuevos conocimientos al desarrollo del negocio, por lo que otorgó 13 becas de estudios para co-financiar carreras técnicas o continuidad de estudios (4), diplomados (6) y magíster (3) a personas de diferentes áreas y lugares de trabajo a lo largo del país.

Academia Técnica de Operaciones

El 2024 entró en marcha la malla completa del programa de la Academia Técnica de Operaciones para que los trabajadores de operaciones puedan ampliar su conocimiento y empoderarse de su aprendizaje para entregar el mejor servicio a todos los clientes.

- **Granel Compite:** orientado a nuevas tripulaciones de temporada. Participaron 53 trabajadores de la Subgerencia Logística y Transporte.
- **Revalidación:** dirigido a tripulaciones permanentes, participaron 173 trabajadores de la Subgerencia Logística y Transporte.
- **Operaciones Entrena:** general para el equipo de Operaciones, busca desarrollar sus funciones con los estándares de seguridad y excelencia. Participaron 29 trabadores de las Subgerencias Operaciones DM y Operaciones Regionales.

El 2024 se invirtió un total de $ 437.490.417* en capacitaciones y se realizaron un total de 118.562 horas de formación, en las cuales participaron 2.150 trabajadores.

* La inversión total en capacitación, educación y desarrollo profesional representó un 0,08% del ingreso.

Total de Colaboradores Capacitados			
Cargo	**Mujeres**	**Hombres**	**Total**
Alta Gerencia	3	14	17
Gerencia	17	59	76
Jefatura	81	169	250
Operario	19	819	838
Fuerza de venta	54	109	163
Administrativo	227	101	328
Auxiliar	0	3	3
Otros profesionales	122	176	298
Otros técnicos	8	169	177
Total	531	1.619	2.150

Total de Horas de Capacitación			
Cargo	**Mujeres**	**Hombres**	**Total**
Alta Gerencia	588	1.956	2.544
Gerencia	1.378	5.873	7.251
Jefatura	9.347	18.918	28.264
Operario	591	16.826	17.416
Fuerza de venta	3.198	8.897	12.096
Administrativo	13.072	4.950	18.022
Auxiliar	0	213	213
Otros profesionales	10.101	14.228	24.329
Otros técnicos	520	7.909	8.428
Total	38.795	79.768	118.563

Promedio de Horas Anuales de Capacitación			
Cargo	**Mujeres**	**Hombres**	**Total**
Alta Gerencia	196	140	336
Gerencia	81	100	181
Jefatura	115	112	227
Operario	31	21	52
Fuerza de venta	59	82	141
Administrativo	58	49	107
Auxiliar	0	71	71
Otros profesionales	83	81	164
Otros técnicos	65	47	112
Total	688	701	1.389

Capacitaciones normativas

En su compromiso con seguir fortaleciendo la inclusión laboral en Empresas GASCO y fortalecer un ambiente laboral que respeta y valora las diferencias individuales, y de acuerdo a la ley 21.275, se desarrolló el curso e-learning de inclusión en el cual 593 trabajadores participaron y reforzaron sus conocimientos y compromiso con ella.

Asimismo, se realizaron charlas remotas y presenciales del “Impacto y Aplicaciones de la Ley Karin N°21.643” para informar las implicancias de la nueva ley que modificó el Código del Trabajo y otros en materias de acoso laboral, sexual y de violencia en el trabajo que entró en vigencia el 2024. Además, para mantener un ambiente laboral de buen trato, se comunicó y compartió el flujograma del Procecimiento de Denuncias conforme a este ley, para que todos los trabajadores estén en conocimiento de como se busca prevenir, investigar y sancionar el acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo.

Calidad de Vida

Empresas GASCO promueve acciones que incentiven el equilibrio entre el trabajo y el tiempo personal y familiar para que los colaboradores cuenten con una vida saludable e integral, por lo que durante el 2024 continuó gestionando y entregando diversos beneficios e implementando actividades para impactar positivamente en la conciliación dentro de la organización.

Los programas y beneficios buscan mejorar el nivel de satisfacción y fidelización de los trabajadores con la compañía, lo que permite lograr y llevar a un buen clima laboral. Esta dedicación refleja el compromiso de la empresa en cultivar un entorno donde cada individuo pueda alcanzar su máximo potencial.

Las Iniciativas del año se orientaron en torno a:

Trabajo y Familia

El equipo realizó actividades de bienestar y entregó beneficios de apoyo a los trabajadores, los cuales impactan también a sus familias.

Espacios de recreación

Actividades y momentos orientados a que los distintos equipos de trabajo compartan y disfruten de espacios agradables y de distracción. En dichas instancias, se reconocen y se celebran como compañía los logros e hitos que se van obteniendo durante el año.

La empresa entiende que es un pilar fundamental de acompañamiento para sus trabajadores, por lo que cuando hay trabajadores que se enfrentan a situaciones complejas como enfermedades graves, incendios, emergencias o cualquier otro tema que considere que debe ser atendido, son apoyados y gestionados por la Gerencia de Personas a través de su programa “Estar Bien”.

Inclusión Laboral

Promover una cultura, basada en modelos de conducta que garanticen la no discriminación, la igualdad y el reconocimiento de la diversidad, es parte indispensable para el futuro de la empresa, permitiendo la formación de equipos de trabajos inclusivos y diversos. De acuerdo a lo establecido en la legislación vigente, la compañía promueve la incorporación de personas con discapacidad y continúa asegurando el cumplimiento de su política interna para avanzar hacia un cambio cultural acorde a los nuevos tiempos.

Los trabajadores saben que el respeto y el buen trato son valores que caracterizan a la empresa, por lo que continuamente impulsa capacitaciones para líderes y equipos de trabajos en las diferentes unidades, además de disponer canales de denuncias anónimos para casos de discriminación o acoso laboral, los cuales son investigados y sancionados.

El 2024 la gestión estuvo comprometida y enmarcada en:

- Fortalecer la inclusión laboral de acuerdo a la ley 21.275 elaborando un curso e-learning de inclusión para sus trabajadores.
- Informar y dar a conocer los 5 gestores de inclusión con quienes cuenta la compañía.
- Conmemorar y reconocer el día internacional de las personas con discapacidad.
- Asesorar y acompañar a los trabajadores con Registro Nacional de Discapacidad en sus renovaciones y obtención de las mismas.
- Administrar el programa de inclusión laboral y sus beneficios.
- Concientizar y capacitar a los nuevos ingresos sobre la Inclusión Laboral en GASCO.
- Impulsar acciones y trabajar ámbitos como los distintos talentos generacionales, la equidad de género y talento femenino.

Trabajadores en situación de discapacidad

	Situación de Discapacidad		
Cargo	**Mujeres**	**Hombres**	**Total**
Alta Gerencia	0	0	0
Gerencia	0	0	0
Jefatura	2	1	3
Operario	0	2	2
Fuerza de venta	0	0	0
Administrativo	8	1	9
Auxiliar	0	0	0
Otros profesionales	1	0	1
Otros técnicos	0	0	0
Total	**11**	**4**	**15**

Brecha salarial

La empresa se enfoca en tener a las personas más idóneas en cada uno de los trabajos disponibles, buscando desarrollar, retener y atraer a las mejores personas para gestionar los distintos desafíos que plantea la organización.

El siguiente cuadro muestra porcentualmente la brecha salarial, es decir, la diferencia de salarios entre los trabajadores de la compañía.

	Brecha Salarial	
Cargo	**Media***	**Mediana****
Alta Gerencia	69	72
Gerencia	70	71
Jefatura	82	78
Operario	88	95
Fuerza de venta	64	53
Administrativo	87	94
Auxiliar	0	0
Otros profesionales	86	83
Otros técnicos	93	87
Total	**71**	**70**

* Sumatoria de todos los salarios brutos por hora de mujeres (salario bruto mensual y las horas mensuales trabajadas de cada trabajador) partido por el número de mujeres sobre sumatoria de todos los salarios brutos por hora de hombres partido por el número de hombres por cien.

** Valor central de los datos ordenados de salario bruto por hora de mujeres sobre valor central de los datos ordenados de salario bruto por hora de hombres por cien.

Postnatal *

La compañía cumple con todos los requerimientos establecidos legalmente respecto al descanso de postnatal, procurando de entregar el mejor apoyo a las familias en su nueva etapa.

	Permiso Postnatal		
	Hombres	**Mujeres**	**Total**
Personas elegibles para permiso	1.448	470	1.918
N° personas que hicieron uso del permiso	10	21	31
% uso permiso	1%	4%	2%

Chile	**Mujeres**		**Hombres**	
			Permiso 5 días	
	N° personas	**Días promedio**	**N° personas**	**Días promedio**
Alta Gerencia	0	0	0	0
Gerencia	0	0	1	5
Jefatura	3	128	3	5
Operario	0	0	7	5
Fuerza de venta	2	105	1	5
Administrativo	7	90	1	5
Auxiliar	0	0	1	5
Otros profesionales	2	172	2	5
Otros técnicos	0	0	2	5

Colombia	**Mujeres**		**Hombres**	
			Permiso 14 días	
	N° personas	**Días promedio**	**N° personas**	**Días promedio**
Alta Gerencia	0	0	0	0
Gerencia	0	0	1	14
Jefatura	1	126	0	0
Operario	0	0	3	14
Fuerza de venta	0	0	2	14
Administrativo	4	126	1	14
Auxiliar	0	0	0	0
Otros profesionales	2	126	0	0
Otros técnicos	0	0	3	14

* La compañía no cuenta con una política que establezca un período de descanso superior al legalmente vigente.

Política de Compensaciones

En su Política de Compensaciones, Empresas GASCO busca establecer directrices para el diseño, implementación y administración de las compensaciones que se otorgan a los colaboradores por la prestación de sus servicios, explicitando los criterios para la toma de decisiones retributivas.

Se basa en tres pilares:

- **Equidad interna:** busca establecer y mantener una estructura de compensación justa y coherente con la importancia relativa de los puestos, de tal manera que a mayor nivel de responsabilidad y o complejidad, corresponderá un mayor nivel de retribución.
- **Contribución individual:** tiene el fin de velar por el equilibrio entre la contribución del trabajador en su puesto de trabajo y la compensación que recibe.
- **Competitividad externa:** establece esquemas de compensación diferenciadores y atractivos para los colaboradores, con mirada a la evolución salarial y mejores prácticas de mercado.

El Modelo de Compensaciones tiene como propósito:

- Contribuir a la administración de las compensaciones, vinculada a los focos estratégicos establecidos por la empresa para un período determinado.
- Aportar en el proceso de toma de decisiones de asuntos asociados a la estructura organizacional.
- Vincular la compensación con la productividad y la calidad del trabajo realizado.

Comunicaciones Internas

La relación con las personas se basa en la comunicación a tiempo, la transparencia y la pertinencia para difundir diversos temas de interés de los trabajadores, manteniendo una relación fluida y bidireccional con las distintas áreas y equipos de Empresas GASCO, debido a la importancia de estar en línea con los avances y acontecimientos que son comunes para todos.

Se busca fomentar una comunicación clara, coherente y cercana a los trabajadores, que permita informar sobre el avance del plan estratégico, los hitos más relevantes de la organización y fomente una cultura organizacional colaborativa al interior de la organización. En línea con esta estrategia, se entregan los mensajes, noticias referentes al negocio y comunicados de manera transversal, por medio de distintos canales de comunicación internos para transmitir óptimamente la información.

Entre las principales campañas comunicacionales emitidas que apalancaron la estrategia organizacional se encuentran:

Experiencia Clientes	Semana de la Integridad	Seguridad y Salud	Sostenibilidad
Plan comunicacional de largo plazo enfocado en generar conexión y sentido de pertenencia entre trabajadores y el área que lidera estos temas, para dar a conocer la estrategia y pilares, los distintos proyectos y las iniciativas de capacitación planificadas para el año.	Comunicación que tiene como objetivo recordar y reforzar las buenas prácticas de la integridad. A su vez, se destaca la importancia de la ética y se reconoce realizando la “semana de la integridad”, donde se desarrollan y ejecutan distintas actividades e iniciativas que también refuerzan los valores de Empresas GASCO.	Busca que cada trabajador cumpla un rol y sea responsable y protagonista en materias de seguridad, por lo que existe un plan comunicacional anual y periódico para mantener altos estándares en los equipos, clientes, contratistas, proveedores y familias.	Representa nuestro compromiso con el medio ambiente y el desafío de asegurar que las prácticas de sostenibilidad agreguen valor a los trabajadores mediante una gestión integrada de la cual son partes y crean cultura.

Instancias de comunicación como GASCO al Día, boletines de noticias y personas, y los informativos de los distintos programas de Gestión de Personas se continuaron desarrollando y permitiendo mantener alineada a toda la organización respecto al propósito, la actualidad y futuro de la compañía, su plan estratégico, avances y desafíos.

Relaciones laborales, seguridad y salud ocupacional

Empresas GASCO y sus diversas filiales se caracterizan por mantener y cultivar relaciones laborales sostenibles, colaborativas y transparentes con distintos representantes de sus colaboradores, forjando vínculos estrechos y duraderos con cada uno de sus equipos y organizaciones sindicales, fundamentados en la confianza mutua y compromiso por trabajar y avanzar en la estrategia del negocio.

Sindicatos

El trabajo periódico con las organizaciones sindicales, la anticipación de los procesos de negociación colectiva y la preparación idónea de las mesas de negociación mediante la integración de las distintas áreas de negocio, permiten mantener un trato y comunicación saludable y fluida, para así garantizar un buen clima interno y avanzar en acuerdos y mejores de beneficios.

Durante el 2024, la empresa concluyó su último proceso de Negociación Colectiva no Reglada con Sindicato Sur tras dos años de diversas negociaciones marcadas de importantes acuerdos que se traducen en la suscripción de nuevos convenios y contratos colectivos que regirán hasta 2027.

Seguridad y salud ocupacional corporativa

Empresas GASCO se preocupa, constantemente, en fortalecer su Cultura Preventiva basada en su Política de Seguridad y Salud Ocupacional, Estándares Corporativos, y pilares Estratégicos de Gestión, los cuales permiten crear espacios de trabajo y una operación segura y saludable para todos los trabajadores y aquellas personas que prestan servicios.

Durante el presente ejercicio se realizó el programa de unificación de Estándares Corporativos para ser aplicado de forma transversal a cada una de las tareas, trabajos y/o procesos en todas sus filiales, tanto de Chile como Colombia, así como también para el personal propio o terceros reduciendo la probabilidad de sufrir daño con la aplicación de acciones concretas de control establecidas en dichos estándares.

Asimismo, se desarrolló la primera campaña preventiva “Desafío GASCO Seguro” estableciendo el mes de la seguridad tanto para Chile y Colombia. Esta campaña ha impactado significativamente en la reducción de accidentes para todo el grupo.

En el caso de las empresas contratistas, se realizó el lanzamiento del nuevo Reglamento Especial de Seguridad y Salud, a fin de asegurar el cumplimiento en la normativa laboral vigente, Ley 20.123, Ley 16.744 y en el Decreto Supremo N°76 de 2006, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que regula el régimen de Subcontratación.

Se establecen nuevos estándares de control para el cumplimiento de contratistas con el objetivo de robustecer el blindaje legal de la compañía. Se estableció un nuevo estándar y Sistema de Gestión de dichas empresas a través de la plataforma digital Sercae One, estableciendo altos niveles de exigencia para la acreditación y control para los contratistas.

Comités Paritarios de Higiene y Seguridad

La participación, compromiso y el cumplimiento de los diversos programas de trabajo conforme a la normativa legal vigente permitió en 2024 la certificación de cuatro de Comités Paritarios de Oficina Central GASCO GLP, Oficina Central Empresas GASCO, Planta Talca y Planta Belloto, lo que consolida y respalda la gestión realizada por el área de Seguridad y Salud Ocupacional.

Respecto al compromiso global con la seguridad, la salud ocupacional y el cumplimiento normativo, la empresa se sometió nuevamente al proceso de auditoría SICEP, obteniendo un destacado resultado de cumplimiento que lo habilita como un proveedor confiable para la Gran Minería. El año 2023 y 2024 el porcentaje de cumplimiento alcanzó 96% en lo relativo a la gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo.

Para el proyecto en Escondida de GASCO Minería, se han implementado rigurosos estándares y programas establecidos por el mandante. Esto en cumplimiento con las exigencias de BHP, alcanza un 95% en su Programa HSE integral, que incluye aspectos tales como: Liderazgo, Verificación de estándares, Gestión de Riesgos, Capacitación y más. Este alto estándar se extiende a las empresas contratistas, con un cumplimiento promedio del 90%, demostrando un compromiso conjunto con la seguridad, la salud y el medio ambiente.

Indicadores de seguridad y tasa de accidentes

Como parte de su estrategia de Seguridad, implementó durante 2024 la metodología DEKRA/LGF* a fin de continuar fortaleciendo su cultura preventiva. Esta herramienta permitió identificar actividades en sus procesos con una alta potencialidad de accidentes con consecuencias graves y/o fatales, traduciéndose en la obtención de un 22%, 34 puntos menos que el 2023 cuando el indicador alcanzó el 56%.

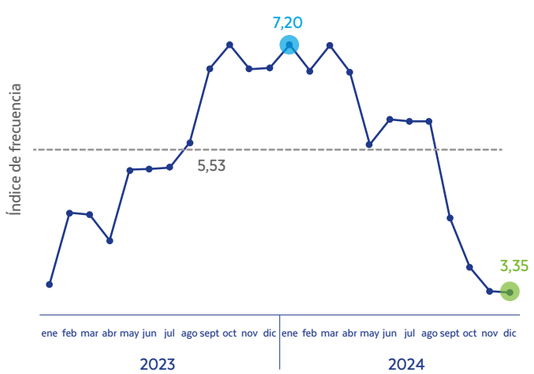
LGF 56%	LGF 22%
2023	2024

*LGF: Lesiones Graves y/o Fatales

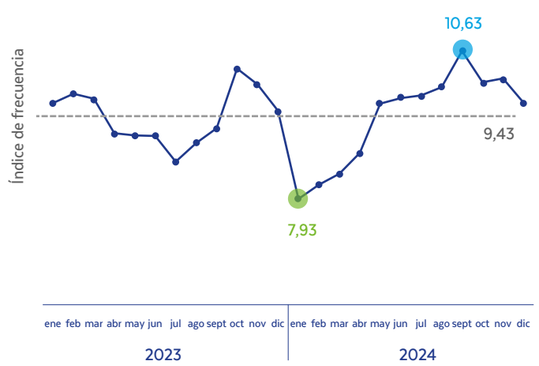
Indicadores de seguridad

Índice de Frecuencia Empresas GASCO*

Empresas GASCO y filiales Chile (2023 - 2024)



EECC Chile (2023 - 2024)



La gráfica revela una reducción significativa de su IF Global para el grupo en Chile obteniendo una reducción de un 54% durante 2024. Cabe destacar el desempeño sobresaliente de las filiales GASCO Solar Térmico Uno (GST1) e Inersa, que mantuvieron un índice de cero accidentes, así como la reducción de más del 50% en accidentes con tiempo perdido en GASCO GLP.

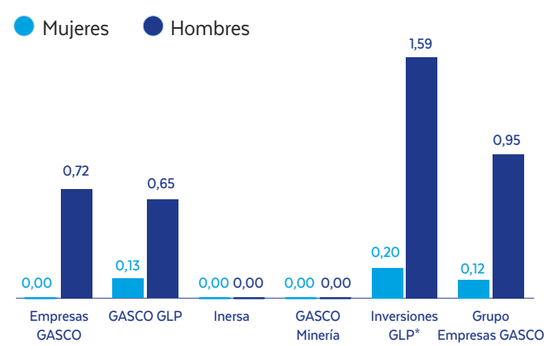
En cuanto a sus contratistas, éstos mantienen un comportamiento promedio de 9,43 del Índice de Frecuencia, con una tendencia a la baja en el último trimestre.

* Indicador de SSO que mide el total de accidentes CTP (Con Tiempo Perdido) por cada millón de horas trabajadas en 12 meses móviles.

Índice de Frecuencia e Índice de Gravedad por filiales Chile y Colombia 2024

Índice de frecuencia	Mujeres	Hombres	Total
Empresas GASCO	0,00	3,26	3,26
GASCO GLP	0,58	2,96	3,45
Inersa	0,00	0,00	0,00
GASCO Minería	0,00	0,00	0,00
Inversiones GLP*	0,80	6,51	7,23
Grupo Empresas GASCO	0,55	4,18	4,67

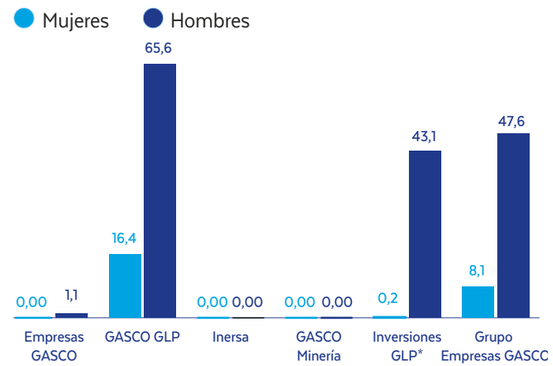
Tasa de accidentabilidad 2024



Índice de frecuencia: Total de accidentados por cada millón de horas trabajadas.

Tasa de siniestralidad	Mujeres	Hombres	Total
Empresas GASCO	0,0	1,1	1,1
GASCO GLP	16,4	65,6	77,1
Inersa	0,0	0,0	0,0
GASCO Minería	0,0	0,0	0,0
Inversiones GLP*	0,2	43,1	43,4
Grupo Empresas GASCO	8,1	47,6	54,7

Tasa de siniestrialidad 2024



Tasa de siniestralidad: Total de días perdidos por cada 100 trabajadores.

Tasa de Accidentabilidad (cantidad de accidentes por cada 100 trabajadores):

Se registró una tasa de 1,06, anotando un descenso de 0,8 respecto al mismo periodo de 2023.

Tasa de Siniestralidad (total de días perdidos por cada 100 trabajadores):

Este resultado registró una importante alza de un 24% respecto de 2023, sumando un total de 731 días perdidos. El aumento se concentra en dos eventos graves que sumaron 440 días y equivalen al 60% del total de días perdidos.

GASCO Colombia

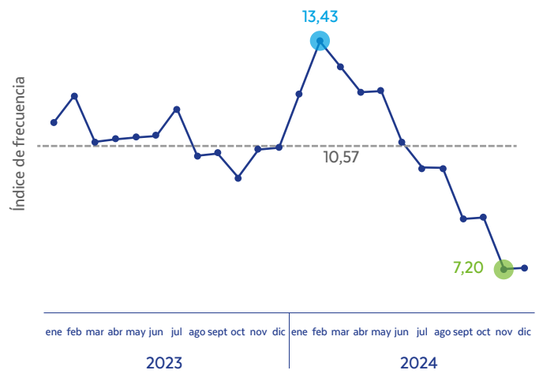
Seguridad y Salud en el Trabajo

Inversiones GLP S.A.S., cumple sus requerimientos en términos de Seguridad y salud en el trabajo, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el Decreto 1072 de 2015, normativa vigente en Colombia. La empresa logró la recertificación por ICONTEC bajo la norma ISO 45001:2018, lo que refuerza su compromiso con la seguridad y el bienestar de los colaboradores. Durante el 2024, cerró con un 100% de cumplimiento de los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo, consolidando así prácticas responsables y alineadas con la legislación nacional.

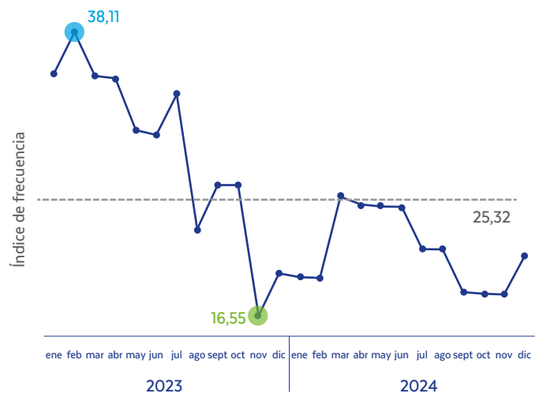
A fines de 2024 se llevó a cabo la evaluación del cumplimiento de los requisitos legales en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), alcanzando los resultados esperados, lo cual refleja el compromiso con la gestión responsable y el cumplimiento normativo, abarcando aspectos como el Reglamento Interno de Trabajo, protección a la maternidad, el Plan Estratégico de Seguridad Vial, el funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral y el COPASST entre otros. Asimismo, se verificaron aspectos destacados como las brigadas de emergencia con soporte técnico expedido por los bomberos, la documentación del SG-SST, las políticas de teletrabajo, la gestión del riesgo psicosocial, la supervisión de proveedores y contratistas, y la implementación de estrategias de prevención frente al consumo de sustancias psicoactivas, alcohol y drogas.

Índice de Frecuencia*

GASCO Colombia (2023 - 2024)



ECC Colombia (2023 - 2024)



La gráfica revela una tendencia positiva en el índice de frecuencia de accidentes durante el periodo 2023-2024, tanto en GASCO Colombia como en sus contratistas. En GASCO Colombia, el índice promedió 10,57, una disminución acumulada del 36% desde el inicio hasta el término del periodo; mientras que en las empresas contratistas obtuvo un promedio de 25,32, evidenciando una reducción acumulada del 40%. Además, en comparación con 2023, la tasa de accidentabilidad se redujo un 31% y el índice de gravedad disminuyó un 20%.

En el programa de promoción y prevención de accidentes durante el año 2024 la empresa logró una cobertura de cumplimiento del 99,4%, aumentando en 12,4 puntos porcentuales en relación con el año anterior. Dicho programa incluye actividades tales como la realización de exámenes médicos periódicos, lo que permitió obtener diagnósticos actualizados y detallados sobre las condiciones de salud de los trabajadores. Uno de los resultados más significativos fue la reducción del 28% en el ausentismo laboral, evidenciando la efectividad de las iniciativas preventivas y promocionales implementadas. Este plan se complementó con la Campaña "Desafío GASCO Seguro", llevado a cabo en abril, en el cual se desarrollaron actividades lúdicas y formativas como circuitos saludables, promoción de una alimentación balanceada, pausas activas, rumbo terapia y prevención de adicciones entre otras, que refuerzan la conciencia en los colaboradores para mantener hábitos de vida saludables.

El Sistema de Vigilancia Epidemiológica en Prevención de Desórdenes Musculoesqueléticos alcanzó un cumplimiento del 95% en las actividades planeadas, si bien se generó una disminución de un 1% de cumplimiento en 2024 se logra reducir en 50% la accidentalidad por riesgo biomecánico, se implementan mejoras de las condiciones de trabajo, rediseñando las carrocerías de vehículos e incorporando una plataforma digital, para la formación del personal nuevo y el refuerzo de conocimientos de la actual dotación en técnicas posturales y prevención de lesiones musculoesqueléticas.

Con relación a temas de seguridad industrial, GASCO Colombia cuenta con cinco programas implementados, cuyo foco es atender los riegos prioritarios incluidos en la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos, que corresponden a: riesgo mecánico, riesgo químico, seguridad vial, tareas críticas y seguridad basada en comportamiento.

El programa de mediciones higiénicas en 2024 alcanzó un cumplimiento destacado del 93%, superando ampliamente los resultados del año anterior. Estas actividades permiten evaluar y gestionar eficazmente los riesgos higiénicos en las diferentes plantas a nivel nacional, lo que asegura un entorno laboral más seguro y saludable.

Bajo el programa de Riesgo Mecánico, se actualizó el Estándar de Levantamiento Mecánico de cargas y Personal con el objetivo de implementar buenas prácticas, lecciones aprendidas e incorporación de requisitos legales aplicables, reduciendo los riesgos y promoviendo el desarrollo de actividades planeadas y seguras. Al finalizar el año se alcanzó un cumplimiento del 96% de las actividades programadas.

En cuanto al Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV), la compañía obtuvo un avance del 92% en los 24 pasos establecidos en la Resolución 40595 de 2022. El personal del área de Transporte, participo en el Plan de Asesoría Técnica en ECO Conducción, organizado por la Cámara de Comercio de Bogotá, como parte del desarrollo del programa de conducción eficiente con el fin de disminuir el consumo de combustible y generar hábitos seguros en los traslados, lo cual contribuye a la disminución en la generación de las emisiones de GEI.

La compañía continúa impulsando el desarrollo de una Cultura Segura para sus líderes, por lo que ha puesto en marcha un proyecto enfocado en que estos líderes sean los principales promotores del Cuidado de la Vida en todas las operaciones. El programa, orientado a generar conciencia en materia de seguridad, ha avanzando con la participación activa de los Altos Directivos, quienes han declarado diez compromisos con la vida, trabajando conjuntamente con directores y jefaturas.

* Indicador SSO que mide el total de accidentes CTP por cada millón de horas trabajadas en 12 meses móviles.

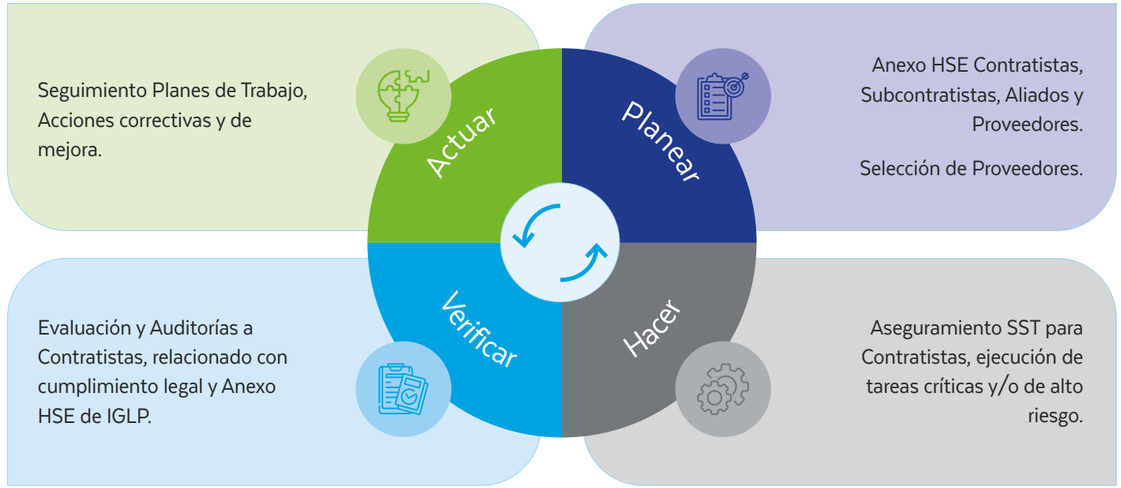
En cuanto al programa de riesgo químico, se actualizó y divulgó el Procedimiento Manejo de sustancias químicas a los diferentes actores, diseño de PON para Fuga de GLP y Emergencia por derrame de sustancias químicas, construcción y publicación de Matriz de Compatibilidad específica para residuos peligrosos, registro de inventario para 50 productos químicos incluyendo (sistemas de clasificación - SGA, UN., Sustancias controladas, ACGIH, IARC y EPI, logrando un cumplimiento del 96%.

Gestión HSE*

Desde la Academia GASCO y bajo la Facultad de Sostenibilidad, se dio continuidad a los programas de formación y toma de conciencia, que buscan fortalecer las competencias técnicas y de HSE del personal directo y temporal de IGLP para la prevención de accidentes de trabajo y Enfermedades Laborales. Al finalizar el año 2024, se consolidaron un total de 576 capacitaciones correspondientes a 11.338 horas de capacitación y entrenamiento en la Facultad de Sostenibilidad y un total de 2.203 momentos HSE correspondientes a 1.102 HH. Además, cabe resaltar la certificación 31 brigadistas distribuidos en los diferentes centros de operación a Nivel Nacional, de acuerdo con lo establecido en la Resolución 0256 de 2014, quienes fueron certificados como bomberos contraincendios, aumentando el número de brigadistas certificados en relación con el año anterior.

* Salud, Seguridad y Ambiente, derivado de su sigla en inglés HSE (Healthy, Safety, Environment)

La compañía establece la gestión HSE de los contratistas por medio del siguiente esquema:



Durante el periodo se avanzó en el desarrollo de mantenimientos mayores en plantas como Facatativá y Puerto Salgar, con cero accidentes. Y se generó el soporte técnico necesario para el desarrollo exitoso de Nuevos Macroproyectos como en los Mantenimientos Mayores de dos Plantas, obteniendo como resultado cero eventos no deseados derivados del desarrollo de dichas actividades.

Para contratistas, subcontratistas, aliados y proveedores de servicio, se continuó con el fortalecimiento de los requisitos mínimos de Seguridad Industrial, Salud en el trabajo y Medio Ambiente dentro de las instalaciones de la empresa. Las principales tareas críticas desarrolladas por terceros fueron respecto a espacios confinados, izaje de cargas, trabajos en altura, energías peligrosas y trabajos en caliente.

En lo corrido del año 2024, se compartió la Cartilla Peligros y Riesgos Ocupacionales, Aspectos e Impactos Ambientales, la cual fue diseñada con el objetivo de proporcionar una herramienta de consulta para la correcta identificación de peligros, valoración y evaluación de riesgos en Seguridad y Salud en el Trabajo y de la identificación de aspectos e impactos ambientales (incluyendo la determinación de controles), aplicable en todos los centros de operación (plantas, depósitos, instalaciones de clientes y vehículos) de sus tres Regiones, tanto para todos los trabajadores directos, proveedores y contratistas que intervienen en los procesos de la organización.

Gestión del Riesgo y Desastre (PDGRD)

En lo referente a la atención de emergencias, se actualizaron en un 100% los Planes de Gestión del Riesgo y Desastres (PGRD) distribuidos en 13 Plantas y 13 Depósitos, con el fin de establecer estrategias y procedimientos para la prevención, preparación, respuesta y recuperación ante posibles emergencias y desastres. Anualmente, IGLP realiza ejercicios de simulación de situaciones de emergencias con la compañía de entidades de apoyo externas. Además, cada cuatro meses se realizaron ejercicios internos como entrenamiento para las Brigadas de Emergencia. Estos ejercicios permiten evaluar y mejorar las capacidades de respuesta ante emergencias y la efectividad de su plan de gestión del riesgo de desastres.

El cumplimiento al plan de simulacros fue del 80%, con la realización de 24 simulacros a nivel nacional que incluyó la preparación en la preparación en atención de primeros auxilios, evacuación, incendio, fuga de GLP y derrame de sustancias químicas.

07

Información para **Accionistas**

Control de la Sociedad	**173**
Participación Accionaria	**175**
Información Bursátil	**175**
Dividendos	**177**
Distribución de Utilidades	**178**
Política de Dividendos	**179**
Capital y Reservas	**179**
Hechos Esenciales	**180**
Auditores Externos	**181**
Clientes y Proveedores	**181**
Financiamiento	**181**
Normativa Aplicable a los Sectores de Explotación	**184**
Principales Activos	**190**
Suscripción de la Memoria	**191**

Propiedad y Control de la Sociedad

El capital de la sociedad al 31 de diciembre de 2024 se dividía en 168.000.000 acciones repartidas entre 2.174 accionistas.

Los 12 mayores accionistas de Empresas GASCO S.A. al 31 de diciembre de 2024 y de 2023 fueron los que respectivamente se indican en las siguientes tablas:

Nombre o Razón Social	RUT	N° Acciones	% Participación
Año 2024			
Inversiones Liguai S.A.	77.794.935-7	67.927.596	40,43
Inversiones El Maqui SpA	79.992.140-5	34.055.663	20,27
Inmobiliaria Lomas de Quelén SpA	96.722.800-1	25.659.250	15,27
Inversiones Apalta S.A.	96.616.050-0	5.526.575	3,29
Banchile Corredores de Bolsa S.A.	96.571.220-8	4.773.354	2,84
Pérez Zañartu María Luisa	2.306.903-2	2.423.110	1,44
Rompeolas Inversiones Ltda.	76.807.570-0	1.606.780	0,96
Manantiales Inversiones Ltda.	76.810.330-5	1.606.737	0,96
Quillaico Inversiones Ltda.	76.809.620-1	1.606.737	0,96
Las Puertas Inversiones Ltda.	76.016.067-9	1.594.063	0,95
Pérez Cruz Andrés	7.561.860-3	1.481.464	0,88
Larraín Vial S.A. Corredora de Bolsa	80.537.000-9	1.201.165	0,72

Nombre o Razón Social	RUT	N° Acciones	Participación %
Año 2023			
Inmobiliaria Liguai S.A.	96.656.700-7	67.927.596	40,43
Inversiones El Maqui SpA	79.992.140-5	34.055.663	20,27
Inmobiliaria Lomas de Quelén S.A.	96.722.800-1	25.659.250	15,27
Inversiones Apalta S.A.	96.616.050-0	5.526.575	3,29
Banchile Corredores de Bolsa S.A.	96.571.220-8	3.585.924	2,10
Pérez Zañartu María Luisa	2.306.903-2	2.423.110	1,44
Rompeolas Inversiones Ltda.	76.807.570-0	1.606.780	0,96
Manantiales Inversiones Ltda.	76.810.330-5	1.606.737	0,96
Quillaico Inversiones Ltda.	76.809.620-1	1.606.737	0,96
Las Puertas Inversiones Ltda.	76.016.067-9	1.594.063	0,95
Pérez Cruz Andrés	7.561.860-3	1.481.464	0,88
Punta Luján Inversiones Ltda.	76.647.650-3	1.469.795	0,87

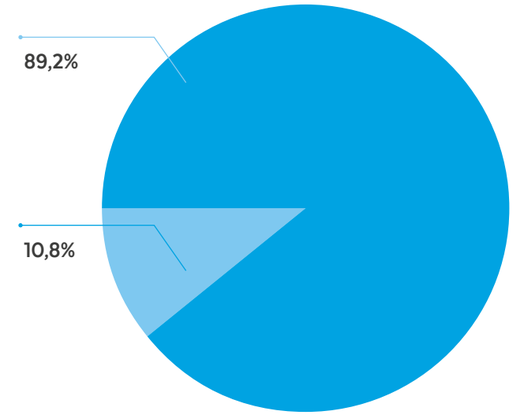
De conformidad con el artículo 97 y siguientes de la Ley N° 18.045 sobre Mercado de Valores, el Grupo Pérez Cruz es considerado controlador de Empresas GASCO S.A., con una participación accionaria de 89,2341%.

El 31 de marzo de 2017, los integrantes del Grupo Pérez Cruz –que a esa fecha reunían en total una participación de 92,2334% de las acciones de la sociedad– celebraron un Pacto de Accionistas que introdujo restricciones a la libre transferibilidad de sus acciones. El acuerdo fue notificado a la sociedad el 12 de abril de 2017 y debidamente anotado en su registro de accionistas.

El 17 de noviembre de 2017, los mismos integrantes del Grupo Pérez Cruz y con idéntica participación modificaron el referido Pacto de Accionistas mediante un anexo, agregando un pacto de actuación conjunta. Este anexo fue notificado a la sociedad el 28 de diciembre de 2017 y comunicado en la misma fecha a la Superintendencia de Valores y Seguros (actual Comisión para el Mercado Financiero) y al DCV Registros S.A., y debidamente anotado en su registro de accionistas.

La información relativa al controlador de Empresas GASCO S.A., al 31 de diciembre de 2024, se encuentra detallada en el capítulo Anexos de esta Memoria, fecha en la que no había accionistas minoritarios distintos del "controlador" que individualmente tuvieran 10% o más de las acciones de la sociedad, ni que en conjunto poseyeran 12,5% o más de las acciones.

31.12.2024

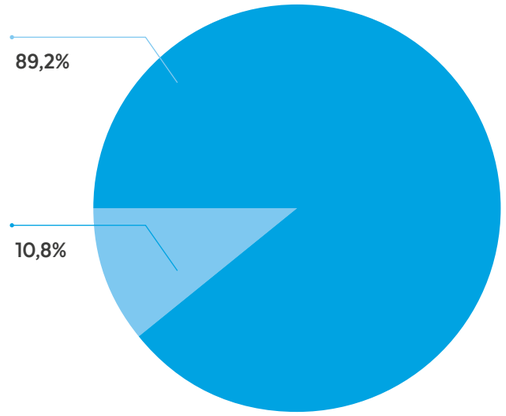


168.000.000

Acciones Totales

Grupo Pérez Cruz Otros

31.12.2023



168.000.000

Acciones Totales

Grupo Pérez Cruz Otros

Participación Accionaria de Directores y Ejecutivos Principales en la Sociedad

Al 31 de diciembre de 2024 el número de acciones que poseía cada uno de los directores y ejecutivos principales de Empresas GASCO S.A., directa o indirectamente, era la siguiente:

Directores:

i. Matías Pérez Cruz poseía 720.617 acciones de Empresas GASCO S.A. en forma directa y participaba en sociedades accionistas de la compañía, según lo informado en el Anexo de esta Memoria.

ii. Andrés Pérez Cruz poseía 1.481.464 acciones de Empresas GASCO S.A. en forma directa y participaba en sociedades accionistas de la compañía, según lo informado en el Anexo de este reporte.

iii. Gerardo Cood Schoepke, Francisco Gazmuri Schleyer, José Ignacio Laso Bambach, Vicente Monge Alcalde, Carmen Gloria Pucci Labatut, André Sougarret Larroquete y Michèle Labbé Cid no poseían acciones en forma directa ni indirecta de Empresas GASCO S.A.*

Ejecutivos Principales:

Al 31 de diciembre de 2024, ninguno de los ejecutivos principales poseía acciones de Empresas GASCO S.A. en forma directa ni indirecta.

Información Bursátil

Estadística trimestral de transacciones de acciones de Empresas GASCO S.A. en la Bolsa de Comercio de Santiago y la Bolsa Electrónica durante los últimos dos años:

Año	Trimestre	N° Acciones Transadas	Monto Total Transado (M$)	Precio Promedio ($)	Presencia Bursátil Promedio (*)(%)
2024	1	665.789	782.998	1.176	5,65
	2	290.753	334.897	1.152	7,86
	3	520.478	626.025	1.203	7,90
	4	702.134	887.600	1.264	6,51
2023	1	273.137	240.570	881	6,78
	2	295.786	280.264	948	6,51
	3	251.321	257.137	1.023	4,76
	4	339.701	347.422	1.023	2,09

* No se realizaron transacciones de acciones por personas relacionadas a la compañía durante 2023 y 2024.

Dividendos

Durante el ejercicio 2024 la compañía pagó los siguientes dividendos, expresados en moneda de cada mes:

Nº	Fecha Acuerdo	Fecha de Pago	Monto por Acción ($)	Monto Total (M$)	Cargo
1/24	23/01/24	22/02/24	5	840.000	Provisorio 2024
2/24	17/04/24	15/05/24	20	3.360.000	Definitivo 2023
3/24	28/05/24	21/06/24	6	1.008.000	Provisorio 2024
4/24	30/07/24	22/08/24	6	1.008.000	Provisorio 2024
5/24	24/09/24	17/10/24	6	1.008.000	Provisorio 2024
6/24	26/11/24	19/12/24	6	1.008.000	Provisorio 2024

Los valores históricos pagados por acción en cada año calendario se muestran en la siguiente tabla:

Año	Dividendos Pagados por Acción Valor Histórico ($)
2020	82
2021	154
2022	112
2023	43
2024	49

El Directorio propondrá a la Junta Ordinaria de Accionistas de 2025 el reparto del dividendo definitivo Nº2/25 de $21 por acción, con cargo a la utilidad líquida distribuible del ejercicio 2024.

De ser aprobado el dividendo definitivo propuesto por la Junta Ordinaria de Accionistas, los dividendos repartidos con cargo al ejercicio 2024 y resultados acumulados, representarían 38,31% de la utilidad líquida distribuible.

El siguiente cuadro muestra la utilidad repartida con cargo al ejercicio respectivo. Para 2025 supone la aprobación por parte de la Junta Ordinaria de Accionistas del dividendo definitivo a proponer:

Ejercicio	Utilidad Repartida con Cargo al Ejercicio de Cada Año Valor Histórico (MM$)	Utilidad Repartida con Cargo a Resultados Acumulados Valor Histórico (MM$)	Porcentaje de la Utilidad del Ejercicio
2020	14.280	-	44,84%
2021	36.288	-	31,55%
2022	3.898	3.360	30,02%
2023	7.560	-	42,69%
2024	8.400	-	38,31%

Distribución de Utilidades

El Directorio propone a la Junta Ordinaria de Accionistas distribuir la ganancia atribuible a los propietarios de la controladora, ascendente a M$ 21.927.832 en la siguiente forma:

	M$
Al Pago del Dividendo Provisorio N° 1/24 del 22/02/2024	840.000
Al Pago del Dividendo Provisorio N° 3/24 del 21/06/2024	1.008.000
Al Pago del Dividendo Provisorio N° 4/24 del 22/08/2024	1.008.000
Al Pago del Dividendo Provisorio N° 5/24 del 17/10/2024	1.008.000
Al Pago del Dividendo Provisorio N° 6/24 del 19/12/2024	1.008.000
Al Pago del Dividendo Definitivo N° 2/25 del 08/05/2025	3.528.000
A ganancias (pérdidas) acumuladas	13.527.832
Ganancia (pérdida) atribuible a los propietarios de la controladora	**21.927.832**

Política de Dividendos

La intención del Directorio es mantener en el ejercicio 2025 una política general de reparto de dividendos de, a lo menos, 30% de la utilidad líquida distribuible del ejercicio y distribuir anualmente cinco dividendos provisorios o eventuales con cargo a la "Ganancia atribuible a los propietarios de la controladora" o "Ganancias acumuladas", respectivamente. Dichos dividendos se pagarán en febrero, junio, agosto, octubre y diciembre de 2025. Además, se espera proponer un dividendo final a la Junta Ordinaria de Accionistas a celebrarse en abril de 2026. El monto de cada dividendo provisorio y/o eventual será determinado de acuerdo con la proyección de las utilidades esperadas.

Se deja constancia de que el esquema presentado corresponde a la intención del Directorio, por lo que su cumplimiento quedará condicionado a las utilidades que realmente se obtengan, a los dividendos que efectivamente se reciban de las subsidiarias, empresas de control conjunto y asociadas, así como a que se cumplan las condiciones económicas y financieras adecuadas.

Capital y Reservas

Al 31 de diciembre de 2024 la cantidad de acciones suscritas y pagadas de Empresas GASCO S.A. ascendía a 168.000.000 y el "Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora" era de $ 468.626 millones, lo que corresponde a un valor libro de $ 2.789 por acción. El precio de cierre de la acción en la Bolsa de Comercio de Santiago al 31 de diciembre de 2024 fue de $ 1.330; es decir, 0,48 veces el valor libro. La capitalización bursátil de la compañía ascendió a $ 223.440 millones, equivalentes a US$ 224 millones y 10 veces la "Ganancia atribuible a los propietarios de la controladora".

Asumiendo que la Junta Ordinaria de Accionistas apruebe la distribución del dividendo definitivo sobre la "Ganancia atribuible a los propietarios de la controladora" que se propone, el capital y fondos de reserva de la compañía al 31 de diciembre de 2024 quedarían constituidos como sigue:

	M$
Capital en acciones	39.498.111
Otras reservas	197.908.726
Ganancias (pérdidas) acumuladas (*)	227.691.019
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	**465.097.856**

* Incluye la reserva para dividendos propuestos, para efectos de presentación.

Hechos Esenciales

Durante este ejercicio, Empresas GASCO S.A. informó a la Comisión para el Mercado Financiero y a las bolsas de valores hechos esenciales respecto de las siguientes materias:

- El 27 de marzo informó que en sesión ordinaria de Directorio –celebrada el día anterior– se acordó citar a Junta Ordinaria de Accionistas para el 17 de abril, a fin de abordar las materias propias de este tipo de juntas.
- El 27 de marzo informó que el 21 del mismo mes, Carlos Rocca Righton presentó su renuncia a Director de la Sociedad, la que se hizo efectiva a contar del día 26 de marzo de 2024.
- El 17 de abril notificó que la Junta Ordinaria de Accionistas aprobó la memoria, balance, estados financieros e informe de los auditores externos correspondientes al ejercicio 2023 y acordó distribuir como dividendo definitivo $ 3.360 millones con cargo a la utilidad líquida distribuible del ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2023, equivalente a $ 20 por acción, a ser pagado a partir del 15 de mayo de 2024. También se expuso la política de dividendos para 2025. Se designó a PricewaterhouseCoopers como auditor externo y a Fitch Ratings y Humphrey's como clasificadoras de riesgo, entre otras materias.
- El 17 de diciembre Empresas GASCO informó la cesión de su participación accionaria en su filial Copiapó Energía Solar SpA, equivalente al 100% de las acciones de dicha sociedad, a Atlas Energía Tres SpA, por un precio de venta que asciende a USD 6,8 millones.

Auditores externos

La firma de auditores externos elegida en la Junta Ordinaria de Accionistas, celebrada el 17 de abril de 2024, para examinar los Estados Financieros correspondientes al presente ejercicio fue PricewaterhouseCoopers Consultores Auditores SpA. Corresponderá a la Junta Ordinaria de Accionistas a celebrarse en 2025 designar a los Auditores Externos que examinarán los Estados Financieros correspondientes a dicho ejercicio.

Clientes y proveedores

Durante el período 2024, Empresas GASCO no estuvo expuesto a clientes que concentraran en forma individual el 10% o más del ingreso consolidado.

Respecto a proveedores que representaron 10% o más de las compras consolidadas, existió solo una entidad relacionada con la adquisición de gas como materia prima dentro del segmento de Soluciones Energéticas Chile.

Financiamiento

Empresas GASCO S.A. cuenta con un enfoque financiero para mantener un perfil de endeudamiento a largo plazo en concordancia con los tiempos de maduración que requieren los proyectos en el sector energético.

En 2024, la compañía empezó la construcción de diversos proyectos energéticos con el objetivo de diversificar el negocio y que demandaron un importante esfuerzo económico y requirieron la estructuración de financiamientos más complejos debido a la naturaleza de las inversiones. Como resultado, por primera vez en su historia, la compañía firmó un contrato de "Project Finance" para la ejecución del proyecto destinado a suministrar energía térmica a Minera Escondida Limitada.

Además, suscribió un contrato de financiamiento verde que impulsa el desarrollo de iniciativas enfocadas en energías renovables.

A raíz de esto, la empresa tuvo como desafío desarrollar diferentes estrategias que le permitan:

I. Controlar y gestionar la liquidez con el fin de asegurar recursos suficientes para la operación e inversión de nuevos proyectos alineados al plan estratégico.

II. Estructurar el perfil financiero a mayor plazo en línea con el tiempo de desarrollo de los proyectos en la industria energética.

III. Adaptarse a los requerimientos de financiamiento de proyectos con estructuras contractuales complejas.

A nivel de las subsidiarias se adoptaron las siguientes medidas:

Empresas GASCO S.A.

- Amortización de capital en las series de bonos F1 y F2 por un total de $ 9.056 millones.

GASCO GLP S.A.

- Amortización de capital con el Banco de Chile por un total de $ 6.062 millones.

Inversiones GLP

- Nuevas deudas adquiridas por un total de COP$31.357 millones para el financiamiento de la operación.
- Amortizaciones de aproximadamente de COP$ 7.401 millones en pagos recurrentes de sus créditos.
- Refinanciamiento del crédito transnacional con el Banco de Chile por US$ 1,5 millones en octubre.

INERSA S.A.

- Para la ejecución de las obras que permiten la ampliación de la Central Teno Gas en 10 MW, la subsidiaria incorporó nueva deuda por US$ 3,885 millones con Banco Santander.
- Amortizaciones de aproximadamente US$ 2,167 millones por el pago de capital de los financiamientos que mantiene con Banco Estado y Banco Santander por los motores instalados en la planta Teno y Dumestre.

GASCO Solar Térmico Uno SpA

- En enero del 2024, Banco Itaú y GST1 firmaron un contrato de "Project Finance", permitiendo a la filial obtener los recursos necesarios para la ejecución del proyecto de suministro de energía térmica por 20 años a Minera Escondida Limitada. Este contrato contempla desembolsos de hasta US$ 44 millones, de los cuales, al cierre del 2024, GST1 ha utilizado US$ 38,072 millones..

GASCO Luz SpA

- En diciembre del 2024, Banco Security y GASCO Luz firmaron un contrato de financiamiento consistente en una línea crédito que permite desembolsos por hasta US$10 millones. Este financiamiento se enmarca dentro del Programa "Crédito Verde" y está destinado a financiar iniciativas para el diseño e instalación de proyectos solares fotovoltaicos. La filial comenzará a utilizar esta línea durante el 2025 y 2026.

Pasivos Financieros

Los pasivos financieros consolidados de la sociedad aumentaron en $38.929 millones, 21,83% mayor respecto a 2023, y totalizaron $217.263 millones, monto que incluye préstamos bancarios, obligaciones con el público, arrendamientos financieros y pasivos de cobertura. Del total, el 82% son deudas a largo plazo y el 58% está estructurado a tasa fija. En distribución por moneda, el 49% está denominado en UF, 27% en dólares americanos, un 19% en pesos chilenos, y un 5% en pesos colombianos.

El nivel de endeudamiento financiero neto consolidado al cierre del ejercicio fue de 0,38 veces, superior al registrado al cierre del 2023, cuando alcanzó 0,36 veces. En virtud de los contratos de emisión de bonos, la compañía debe mantener un nivel de endeudamiento financiero consolidado no superior a 1,30 veces.

Empresas GASCO cuenta con los recursos necesarios para financiar sus operaciones y crecimiento de sus negocios de soluciones energéticas, tanto en Chile como en Colombia. Además, posee flexibilidad y liquidez para aprovechar oportunidades de inversión en el corto plazo.

Clasificación de Riesgo

La última clasificación de acciones, bonos y efectos de comercio efectuada por las empresas especializadas, vigente al 31 de diciembre de 2024, fue la siguiente:

Fitch Ratings aumentó la clasificación local de corto y largo plazo para los bonos y acciones a escala nacional de Empresas GASCO y mantuvo su perspectiva como “estable”, dado su sólido perfil de negocios, la gestión efectiva del apalancamiento y los planes de inversión de capital manejable tras incorporar en su evaluación los proyectos que la compañía firmó en 2023 con BHP.

Clasificadora de riesgo	Acciones	Bonos	Tendencia
Humphreys Ltda.	1ra Clase Nivel 3	AA-	Estable
Fitch Chile Ltda.	1ra Clase Nivel 3	AA-	Estable

Humphreys mantuvo la clasificación de los bonos en Categoría AA- y su perspectiva como “Estable” principalmente por: (i) la estabilidad de las ventas en el mercado del gas licuado y el gas natural, lo que le permite una alta estabilidad en la generación de flujos, (ii) la diversificación por país que permite el negocio de gas en Colombia, (iii) la diversificación de productos en el sector eléctrico y (iv) las holguras presentadas por el perfil de vencimientos de la deuda financiera, que le permiten a la compañía una buena capacidad de pago.

A los títulos accionarios les otorgó la clasificación “Primera Clase Nivel 3”, con tendencia “estable”.

Fitch Ratings mantuvo la clasificación internacional de riesgo emisor en monedas nacional y extranjera de Empresas GASCO S.A. en BBB- con perspectiva de largo plazo “estable”.

Clasificadora de riesgo	Riesgo emisor en moneda extranjera largo plazo	Riesgo emisor en moneda local largo plazo	Tendencia
Fitch Ratins, INC.	BBB-	BBB-	Estable

Normativa aplicable a los sectores de explotación

Chile

Los diversos sectores de explotación que abordan las sociedades de Empresas GASCO S.A. en Chile están sujetos a la fiscalización sectorial de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC), de conformidad con las atribuciones que le otorga su Ley Orgánica N°18.410. Adicionalmente, y según corresponda, se aplican normas del Ministerio de Energía, de la Comisión Nacional de Energía (CNE), del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, entre otras autoridades competentes.

Distribución de Combustibles en General

La principal normativa que regula la actividad está contenida en la Ley N°18.410, que «crea la Superintendencia de Electricidad y Combustibles», organismo de la Administración del Estado cuyo objeto principal es fiscalizar y supervigilar el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias, así como las normas técnicas sobre generación, producción, almacenamiento, transporte y distribución de combustibles líquidos, gas y electricidad, con el fin de verificar que la calidad de los servicios prestados a los usuarios sea la señalada en la normativa y que dichas operaciones no constituyan peligro para las personas o bienes.

Adicionalmente, el DFL N°1/1978, del Ministerio de Minería, que «deroga Decreto N°20, de 1964 y lo reemplaza por las disposiciones que indica», establece la obligación de registro para los propietarios de las instalaciones que sirvan para la producción, importación, exportación, refinación, transporte, distribución, almacenamiento, abastecimiento, regasificación o que comercialicen combustibles derivados del petróleo, biocombustibles líquidos, hidrógeno y combustibles que provengan del hidrógeno, gases licuados combustibles y todo fluido gaseoso (gas natural, gas de red y biogás).

Por su parte el DL N° 2224/1978, que «crea el Ministerio de Energía y la Comisión Nacional de Energía», sentó las bases de la institucionalidad energética en Chile, la cual fue posteriormente complementada y actualizada por la Ley N°20.402/2010, que reestructuró el Ministerio de Energía y definió con mayor claridad las funciones de la Comisión Nacional de Energía

Normativa Común a la Distribución de Gas

DS N°280/2009, del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción, aprueba el «Reglamento de seguridad para el transporte y distribución de gas de red», que contiene las normas comunes para el transporte y la distribución de gas licuado y gas natural.

Para la distribución de gas a clientes finales se aplican las siguientes normas:

- DS N°67/2004, del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción, que aprueba el «Reglamento de servicio de gas de red»
- DS N°66/2007 del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción, «Reglamento de instalaciones interiores y medidores de gas», aplicable a la distribución de gas natural como de gas licuado a través de redes no concesionadas.

Se destaca que desde 2018 se han impulsado modificaciones al DS N°67/2004, con miras a actualizar el Reglamento de servicios de gas de red y eventualmente reemplazarlo por uno nuevo.

Distribución de Gas Natural

La regulación básica de la distribución de gas natural se encuentra en el DFL N° 323/1931, del Ministerio del Interior, «Ley de Servicios de Gas», modificada por la Ley N°20.999, publicada en el Diario Oficial el 9 de febrero de 2017. El efecto principal de esta modificación fue la regulación y definición del mecanismo de fijación tarifaria para la distribución de gas por red en la Región de Magallanes y la Antártica Chilena. Las tarifas son establecidas cada cuatro años por decreto emitido por el

Ministerio de Energía, tras un proceso reglado desarrollado por la CNE, considerando el diseño de una empresa eficiente. El 9 de agosto de 2024 se publicó en el Diario Oficial el DS N° 4T, de 26 de septiembre de 2023, del Ministerio de Energía, que «Fija fórmulas tarifarias aplicables a los servicios de gas y servicios afines en la Región de Magallanes y la Antártica Chilena y sus fórmulas de indexación».

Asimismo, la actividad se encuentra regulada por el DS N°263/1995, del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción, que aprueba el «Reglamento sobre Concesiones Provisionales y Definitivas para Distribución y Transporte de Gas».

Distribución de Gas Licuado

La regulación básica de la distribución de gas licuado (GLP) también se encuentra en la Ley de Servicios de Gas, modificada por la Ley N°20.999 que, desde enero de 2018, introdujo disposiciones para la distribución de GLP mediante redes alimentadas desde tanques de almacenamiento.

Entre los principales aspectos destacan:

- La aplicación de algunas normas sobre calidad que regían para el gas natural, ahora extendidas ahora extendidas a la distribución de GLP.
- Protección a los consumidores de gas licuado que poseen tanques individuales.
- Prohibición de discriminar por precio entre consumidores de similares características.
- Inclusión de compensaciones a los clientes por interrupciones de servicio originadas en fallas en la red de distribución.

Derecho de los clientes o consumidores con servicio de gas residencial a cambiar de distribuidora de gas, limitaciones a los plazos de exclusividad de los contratos con clientes residenciales e inmobiliarios, y mecanismos de traspaso de activos. El cambio de empresa distribuidora por parte de clientes residenciales está regulado por la Resolución Exenta N°321/2017, de la Comisión Nacional de Energía, que «fija normas para el procedimiento de cambio de empresas distribuidoras de gas, al que se refieren los artículos 29 bis y siguientes de la Ley de Servicios de Gas, DFL N°323, de 1931».

Adicionalmente, el transporte, almacenamiento y distribución de gas licuado se rigen por el DS N°108/2013, del Ministerio de Energía, que aprueba el «Reglamento de Seguridad para las Instalaciones de Almacenamiento, Transporte y Distribución de Gas Licuado de Petróleo y Operaciones Asociadas».

En cuanto a la distribución de gas licuado envasado en cilindros, resultan aplicables el

- DS N°194/1989 del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción, que aprueba el «Reglamento sobre libre intercambio de cilindros de gas licuado».
- DS N° 132/1979, del Ministerio de Minería, que «establece normas técnicas, de calidad y de procedimiento de control aplicables al petróleo crudo, a los combustibles derivados de este y a cualquier otra clase de combustibles».

Distribución de Gas Vehicular

La distribución de gas vehicular se rige, entre otras, por las siguientes normas:

- DS N°55/1998, del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones, que «establece requisitos para el empleo de gas natural comprimido como combustible en vehículos que indica»
- DS N°54/1997, del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones, que «dispone normas sobre homologación de vehículos»; la Ley N°20.052, que modifica a la Ley N°18.502 en relación con el impuesto al gas y establece regulaciones complementarias para la utilización del gas como combustible en vehículos;
- Ley N°20.265, que «elimina el componente fijo del impuesto específico que grava la utilización de los combustibles gas natural comprimido y gas licuado de petróleo».

Generación Eléctrica Fotovoltaica

El negocio de la generación de energía eléctrica a través de paneles fotovoltaicos está regulado principalmente por el DFL N°4/2006, del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del DFL N°1, de Minería, de 1982, conocido como la «Ley General de Servicios Eléctricos». Esta norma regula las concesiones, permisos, transporte de energía eléctrica, explotación de los servicios eléctricos y el suministro y las tarifas eléctricas

En particular, la regulación de los esquemas de Net Metering o Net Billing es la Ley N°20.571 (modificada por la Ley N°21.118) que «regula el pago de las tarifas eléctricas de las generadoras residenciales». Dicha Ley establece que los usuarios finales con equipamiento de generación o de cogeneración eficiente para su propio consumo pueden inyectar excedentes de la energía a la red descontando su valor de la factura eléctrica. Además, en el año 2020, se publicó el DS N°57/2019 del Ministerio de Energía, que aprobó el «Reglamento de generación distribuida para autoconsumo».

Generación de energía eléctrica en base a gas

El negocio de la generación eléctrica en base a gas está regulado por la Ley General de Servicios Eléctricos y su Reglamento, aprobado por el DS N° 327/1997, del Ministerio de Minería. Adicionalmente:

- EL DS N° 125/2017, del Ministerio de Energía aprueba el «Reglamento de la coordinación y operación del Sistema Eléctrico Nacional».
- El DS N°113/2017, del Ministerio de Energíaaprueba el «Reglamento de servicios complementarios a los que se refiere el artículo 72°-7 de la Ley General de Servicios Eléctricos».

El DS N°109/2017, del Ministerio de Energía, aprueba el «Reglamento de seguridad de las instalaciones eléctricas destinadas a la producción, transporte, prestación de servicios complementarios, sistemas de almacenamiento y distribución de energía eléctrica», con normas sobre diseño, construcción, puesta en servicio, operación y mantenimiento.

La reglamentación de los Sistemas Medianos se encuentra en el DS N° 229/2005, del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción, que aprueba el «Reglamento de valorización y expansión de los Sistemas Medianos establecidos en la Ley General de Servicios Eléctricos», y en el DS N°23/2015, del Ministerio de Energía, que aprueba el «Reglamento de operación y administración de los Sistemas Medianos establecidos en la Ley General de Servicios Eléctricos».

Por último, los pequeños medios de generación distribuidos o “PMGD” se encuentran regulados en el DS N° 88/2019, del Ministerio de Energía, que aprueba el «Reglamento para medios de generación de pequeña escala», aplicable a aquellos conectados a instalaciones del Sistema Eléctrico Nacional con una potencia menor o igual a 9.000 kilowatts.

Colombia

Los sectores de explotación de gas licuado y autogeneración de energía se rigen por la siguiente normativa Comisión de Regulación de Energía y Gas y del Ministerio de Minas y Energía:

Capacidad de compra

Mediante la Resolución N°503.002/2023, de la Comisión de Regulación de Energía y Gas, se dispuso para los distribuidores la capacidad de compra de GLP. Para el caso de INVERSIONES GLP S.A.S. ESP, para el décimo quinto período, comprendido entre el 1° de septiembre de 2023 y el 28 de febrero de 2024, correspondió a 89.853.596 kilogramos de GLP.

Circular N°10/2024, de la Comisión de Regulación de Energía y Gas, "Publicación de las Capacidades de Compra artículo 9 de la Resolución CREG 063 de 2016 - Décimo Sexto período de Compra", que regula las capacidades definidas y en firme para los distribuidores de GLP que deben ser consideradas para el décimo sexto período de compra, el cual inició el primero 1° de marzo de 2024 y terminó el 31 de agosto de 2024, por parte de los comercializadores mayoristas y distribuidores.

Circular N°61/2024, de la Comisión de Regulación de Energía y Gas, "Publicación de las Capacidades de Compra artículo 9 de la Resolución CREG 063 de 2016 - Décimo séptimo período de Compra", que regula las capacidades definidas y en firme para los distribuidores de GLP que deben ser consideradas para el décimo séptimo período de compra, el cual inició el 1° de septiembre de 2024 y termina el 28 de febrero de 2025, por parte de los comercializadores mayoristas y distribuidores.

Transición energética

La Ley N° 2.294 expide el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 "Colombia potencia mundial de la vida". Esta Ley consagra varios artículos referidos a transacción energética.

Resolución N° 40.165/2024, del Ministerio de Minas y Energía, "Por la cual se establecen los parámetros para el desarrollo del Programa de Sustitución de Leña, Carbón y Residuos por Energéticos de transición de Gas Combustible para la Cocción de Alimentos, para la entrega de los subsidios al consumo de gas combustible a los beneficiarios del Programa y se dictan otras disposiciones". Establece los parámetros para el desarrollo del Programa de Sustitución de Leña, Carbón y Residuos por Energéticos de transición de Gas Combustible para la Cocción de Alimentos, así como la entrega de los subsidios de gas por red y al consumo de GLP en cilindros, prioritariamente a los beneficiarios ubicados en los municipios de los departamentos de Antioquia, Bolívar, Boyacá, Cauca, Córdoba, Huila, La Guajira, Santander y Sucre.

Reglamento Técnico de Instalaciones Internas

Mediante Resolución N° 40.311/2024, del Ministerio de Minas y Energía, se prorrogó por un año la vigencia del Reglamento Técnico de Instalaciones Internas de Gas Combustible en edificaciones residenciales, comerciales e industriales, con las consecuentes etapas de diseño, construcción y mantenimiento.

Medidas regulatorias transitorias

Por medio de la Resolución N° 103.001/2023, de la Comisión de Regulación de Energía y Gas, y atendiendo a los eventos presentados en las vías nacionales del país, estableció el esquema bajo el cual se efectuará la comercialización de cantidades adicionales de GLP de precio regulado de fuentes distintas a Cusiana y Cupiagua. Dicha disposición regirá hasta que se encuentre vigente el racionamiento programado de GLP a nivel nacional declarado mediante la Resolución N°40.593/2023, del Ministerio de Minas y Energía.

La Resolución N°105.007/2024, de la Comisión de Regulación de Energía y Gas, "Por la cual se modifica transitoriamente los artículos 37 y 38 de la Resolución CREG 108 de 1997", estableció un procedimiento detallado para determinar cuándo iniciar una investigación por desviaciones significativas, basadas en el consumo histórico del usuario y define límites claros para identificar variaciones importantes en este.

Almacenamiento de GLP

Decreto N° 1.310/2024, del Ministerio de Minas y Energía, "por el cual se modifica el Decreto Único Reglamentario del Sector Administrativo de Minas y Energía 1073 de 2015, en relación con el almacenamiento estratégico de combustibles líquidos y sus mezclas con biocombustibles y de Gas Licuado de Petróleo, y se dictan otras disposiciones", que regula la identificación, priorización, construcción, operatividad y/o mantenimiento de la infraestructura nueva, existente o infraestructura existente con necesidad de obra asociada con los almacenamientos estratégicos de GLP, especialmente en zonas de frontera, con el interés social de garantizar la seguridad energética y el suministro oportuno de GLP.

Autogeneración de Energía

Decreto N° 1.310/2024, del Ministerio de Minas y Energía, "Por el cual se modifica el Decreto 1073 de 2015, en relación con los lineamientos de política energética en materia de autogeneración y producción marginal". Establece que no se requerirá autorización de ningún tipo para la conexión al Sistema Interconectado Nacional o Redes en las Zonas No Interconectadas, ni tendrá distinción de gran o pequeña escala, ni límites de capacidad para cuando el autogenerador no entregue energía a través de la red. Además, busca asegurar simetría en las condiciones de mercado entre los generadores, autogeneradores y productores marginales.

Decreto N°1.023 de 2024, del Ministerio de Minas y Energía, "Por el cual se adiciona la Subsección 3.4. a la Sección 3 del Capítulo 3 del Título I - Libro 2 del Decreto Único Reglamentario 1073 de 2015, en cuanto se reglamenta el artículo 1 de la Ley 1117 del 2006", que regula los sistemas de autogeneración a pequeña escala a partir de fuentes no convencionales de energía en el programa de normalización de redes eléctricas en barrios subnormales situados en municipios del sistema interconectado nacional como uno de los objetivos del programa de normalización de redes eléctricas.

Resolución N°40.117/2024, del Ministerio de Minas y Energía, "Por la cual se modifica el Reglamento Técnico de Instalaciones eléctricas".

Resolución N°101.053/2024, de la Comisión de Regulación de Energía y Gas, "Por la cual se establecen medidas transitorias para autorizar la entrega de excedentes de generación de energía al Sistema Interconectado Nacional (SIN)". Autoriza a los agentes auto generadores que cumplan las siguientes condiciones: i) se encuentren conectados al Sistema Interconectado Nacional, SIN; ii) tengan capacidad instalada superior a 1 MW; y iii) durante la ventana de aplicación que se define puedan entregar excedentes adicionales de generación al SIN. En este mismo sentido la mencionada Resolución establece que los autogeneradores podrán declarar su disponibilidad excedentaria, nueva o adicional a la registrada en el Mercado de Energía Mayorista, para entregar energía según la reglamentación vigente para las plantas no despachadas centralmente.

Principales Activos

Las principales propiedades e instalaciones de Empresas GASCO S.A., sus subsidiarias y empresas relacionadas son esenciales para el desarrollo y sostenibilidad del negocio de aprovisionamiento de gas y de soluciones energéticas en Chile y en Colombia.

En los segmentos de soluciones energéticas, los principales activos para la distribución de gas licuado de la subsidiaria GASCO GLP S.A., la unidad de negocios GASCO Magallanes e Inversiones GLP S.A.S. E.S.P., son las 23 plantas de envasado y 26 centros de distribución a lo largo de Chile y Colombia, (detallados en el Anexo B de esta Memoria).

Estos segmentos cuentan con un parque aproximado de 5,6 millones de cilindros y 69.522 tanques de granel ubicados en plantas, centros de distribución y en terrenos de clientes en Chile –entre las regiones de Arica y Parinacota y la de Magallanes–; y más 2,2 millones de cilindros y 4.461 tanques de granel en 28 de los de 32 departamentos de Colombia.

En gas vehicular, GASCO GLP S.A. cuenta con 28 estaciones de servicio a lo largo de Chile, de las cuales ocho son propias y 20 se ubican en estaciones de servicio de terceros, mediante convenios.

Los principales activos de GASCO Magallanes corresponden a redes primarias de transporte de gas natural, redes secundarias y terciarias de distribución, con un total de 1.643 km de longitud, y 67.399 medidores y reguladores instalados en propiedades de clientes.

La filial Innovación Energía S.A. (Inersa) posee un terreno de 2,6 hectáreas en la comuna de Teno, Región del Maule, donde opera una planta de generación eléctrica a gas conectada al Sistema Eléctrico Nacional, con 26 motores y una potencia total de 44 MW y un terreno arrendado en Puerto Natales, Región de Magallanes, con otra planta de 2,9 MW para suministrar energía a la industria local.

La filial Terminal Gas Caldera S.A. obtuvo una concesión de uso oneroso por un espacio de 14 hectáreas. Además, obtuvo una concesión marítima de 0,9 hectáreas –entre terreno de playa, playa, fondo de mar y porciones de agua–, en el sector industrial de la bahía de Caldera, Región de Atacama, para instalar un terminal marítimo de importación de gas licuado.

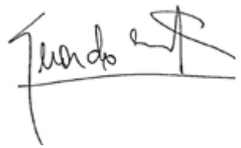
Suscripción de la Memoria

Los Directores y el Gerente General de Empresas GASCO S.A. que suscriben esta declaración, se hacen responsables bajo juramento respecto de la veracidad de la información proporcionada en la presente Memoria Anual, en cumplimiento de la Ley N°18.045 de Mercado de Valores y de la Norma de Carácter General N°129 emitida por la Comisión para el Mercado Financiero.

Presidente

Matías Pérez Cruz

Rut: 8.649.794-8



Vicepresidente

Gerardo Cood Schoepke

Rut: 7.968.935-1

Director

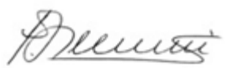
Andrés Pérez Cruz

Rut: 7.561.860-3

Directora

Carmen Gloria Pucci Labatut

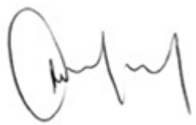
Rut: 6.794.700-2



Director

Francisco Gazmuri Schleyer

Rut: 6.064.357-1



Director

Vicente Monge Alcalde

Rut: 6.999.938-7

Director

André Sougarret Larroquette

Rut: 9.617.644-9

Directora

Michéle Labbé Cid

Rut: 12.265.582-2

Director

José Ignacio Laso Bambach

Rut: 7.021.932-8

Gerente General

Cristián Aguirre Grez

Rut: 12.035.015-3

08

Estados Financieros **Consolidados**

Estados Consolidados de Situación Financiera 195

Estados Consolidados de Resultados 197

Estados Consolidados de Resultados Integrales 198

Estados Consolidados de Cambios en el Patrimonio 199

Estados Consolidados de Flujos de Efectivo 203

Estados Consolidados de Situación Financiera

EMPRESAS GASCO S.A. Y SUBSIDIARIAS

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 (Expresados en miles de pesos chilenos (M$))

ACTIVOS	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
ACTIVOS CORRIENTES		
Efectivo y equivalentes al efectivo	38.551.692	35.452.049
Otros activos financieros	345.125	93.596
Otros activos no financieros	1.685.303	1.845.007
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	69.880.219	62.504.530
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	1.016.085	101.074
Inventarios, neto	40.215.781	43.147.752
Activos por impuestos	2.040.649	10.339.575
TOTAL ACTIVOS CORRIENTES	**153.734.854**	**153.483.583**
ACTIVOS NO CORRIENTES		
Otros activos financieros	30.257	30.257
Otros activos no financieros	108.911	95.393
Cuentas por cobrar	17.567.451	18.449.186
Inversiones contabilizadas utilizando el método de la participación	6.821.749	6.234.036
Activos intangibles distintos de la plusvalía, neto	5.821.328	6.386.280
Plusvalía	12.000.713	12.158.160
Propiedades, planta y equipo, neto	830.355.827	680.475.421
Activos por impuestos diferidos	1.921.885	1.227.307
TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES	**874.628.121**	**725.056.040**
TOTAL ACTIVOS	1.028.362.975	878.539.623

PATRIMONIO Y PASIVOS	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
PASIVOS CORRIENTES		
Otros pasivos financieros	40.576.112	21.530.342
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	84.037.245	84.431.427
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	1.486	136.900
Otras provisiones	14.231.398	1.992.542
Pasivos por impuestos	3.753.349	291.189
Provisiones por beneficios a los empleados	561.840	565.624
Otros pasivos no financieros	27.229.289	23.754.504
TOTAL PASIVOS CORRIENTES	**170.390.719**	**132.702.528**
PASIVOS NO CORRIENTES		
Otros pasivos financieros	176.686.660	156.802.951
Cuentas por pagar	30.461.269	26.265.603
Otras provisiones.	0	10.000.610
Pasivo por impuestos diferidos	129.138.939	104.092.451
Provisiones por beneficios a los empleados	12.022.092	8.668.551
Otros pasivos no financieros	37.894.712	38.827.233
TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES	**386.203.672**	**344.657.399**
TOTAL PASIVOS	**556.594.391**	**477.359.927**
PATRIMONIO		
Capital emitido	39.498.111	39.498.111
Ganancias acumuladas	231.219.019	213.372.540
Otras reservas	197.908.726	145.571.346
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	**468.625.856**	**398.441.997**
Participaciones no controladoras	3.142.728	2.737.699
TOTAL PATRIMONIO	**471.768.584**	**401.179.696**
TOTAL PATRIMONIO Y PASIVOS	1.028.362.975	878.539.623

Estados Consolidados de Resultados

EMPRESAS GASCO S.A. Y SUBSIDIARIAS

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 (Expresados en miles de pesos chilenos (M$))

ESTADO DE RESULTADOS	01/01/2024 31/12/2024 M$	01/01/2023 31/12/2023 M$
Ingresos de actividades ordinarias	582.270.340	500.956.305
Costo de ventas	(455.562.047)	(392.369.485)
Ganancia bruta	**126.708.293**	**108.586.820**
Otros ingresos, por función	162.784	521.251
Costos de distribución	(40.045.146)	(33.812.092)
Gasto de administración	(34.021.596)	(29.195.636)
Otros gastos, por función	(4.343.538)	(3.738.974)
Otras ganancias (pérdidas)	5.527.416	(1.263.243)
Ganancias de actividades operacionales	**53.988.213**	**41.098.126**
Ingresos financieros	3.621.591	4.541.129
Costos financieros	(15.280.432)	(16.523.160)
Deterioro de valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor (pérdidas por deterioro de valor) determinado de acuerdo con la NIIF 9.	(2.100.813)	(1.668.622)
Participación en ganancia (pérdida) de asociadas y negocios conjuntos que se contabilicen utilizando el método de la participación	1.525.253	1.015.380
Diferencias de cambio	1.017.590	(973.453)
Resultados por unidades de reajuste	(5.189.402)	(5.157.152)
Ganancia antes de impuesto	**37.582.000**	**22.332.248**
Gasto por impuestos a las ganancias	(15.443.549)	(4.510.478)
Ganancia procedente de operaciones continuadas	22.138.451	17.821.770
GANANCIA	**22.138.451**	**17.821.770**
GANANCIA ATRIBUIBLE A		
Ganancia atribuible a los propietarios de la controladora	21.927.832	17.709.580
Ganancia atribuible a participaciones no controladoras	210.619	112.190
GANANCIA	**22.138.451**	**17.821.770**
GANANCIA POR ACCIÓN BÁSICA Y DILUIDA ($ POR ACCIÓN)		
Ganancia (pérdida) por acción básica en operaciones continuadas	130,52	105,41
GANANCIA (PÉRDIDA) POR ACCIÓN BÁSICA	**130,52**	**105,41**
CANTIDAD DE ACCIONES	168.000.000	168.000.000

Estados Consolidados de Resultados Integrales

EMPRESAS GASCO S.A. Y SUBSIDIARIAS

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 (Expresados en miles de pesos chilenos (M$))

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES	01/01/2024 31/12/2024	01/01/2023 31/12/2023
Ganancia (pérdida)	**22.138.451**	**17.821.770**
COMPONENTES DE OTRO RESULTADO INTEGRAL QUE NO SE RECLASIFICARÁN AL RESULTADO DEL EJERCICIO, ANTES DE IMPUESTOS		
Otro resultado integral, antes de impuestos, ganancias (pérdidas) por revaluación	78.839.163	0
Otro resultado integral, antes de impuestos, ganancias (pérdidas) actuariales por planes de beneficios definidos	(2.051.529)	1.213.365
Otro resultado integral que no se reclasificarán al resultado del ejercicio, antes de impuestos	76.787.634	1.213.365
COMPONENTES DE OTRO RESULTADO INTEGRAL QUE SE RECLASIFICARÁN AL RESULTADO DEL EJERCICIO, ANTES DE IMPUESTOS		
Diferencias de cambio por conversión		
Ganancias (pérdidas) por diferencias de cambio de conversión, antes de impuestos	4.841.926	23.311.039
Otro resultado integral, antes de impuestos, diferencia de cambio por conversión	**4.841.926**	**23.311.039**
Coberturas del flujo de efectivo		
Ganancias (pérdidas) por coberturas de flujos de efectivo, antes de impuestos	(3.683.708)	7.915.521
Ajustes de reclasificación en coberturas de flujos de efectivo, antes de impuestos	2.594.636	(6.743.209)
Otro resultado integral, antes de impuestos, coberturas del flujo de efectivo	**(1.089.072)**	**1.172.312**
Otro resultado integral que se reclasificará al resultado de ejercicio, antes de impuestos	**3.752.854**	**24.483.351**
Otros componentes de otro resultado integral, antes de impuestos	**80.540.488**	**25.696.716**
IMPUESTO A LAS GANANCIAS RELACIONADO CON COMPONENTES DE OTRO RESULTADO INTEGRAL QUE NO SE RECLASIFICARÁN A RESULTADO DEL EJERCICIO		
Impuesto a las ganancias relacionado con cambios en el superávit de revaluación de otro resultado integral	(22.124.317)	0
Impuesto a las ganancias relacionado con planes de beneficios definidos de otro resultado integral	553.924	(327.737)
Impuestos a las ganancias relativos a componentes de otro resultado integral que no se reclasificará al resultado del ejercicio	**(21.570.393)**	**(327.737)**
IMPUESTOS A LAS GANANCIAS RELATIVOS A COMPONENTES DE OTRO RESULTADO INTEGRAL QUE SE RECLASIFICARÁ AL RESULTADO DEL EJERCICIO		
Impuesto a las ganancias relacionado con coberturas de flujos de efectivo de otro resultado integral	296.977	(313.056)
Impuestos a las ganancias relativos a componentes de otro resultado integral que se reclasificará al resultado del ejercicio	296.977	(313.056)
Otro resultado integral	59.267.072	25.055.923
TOTAL RESULTADO INTEGRAL	**81.405.523**	**42.877.693**
RESULTADO INTEGRAL ATRIBUIBLE A		
Resultado integral atribuible a los propietarios de la controladora	**81.190.494**	**42.590.872**
Resultado integral atribuible a participaciones no controladas	215.029	286.821
TOTAL RESULTADO INTEGRAL	81.405.523	42.877.693

Estados Consolidados de Cambios en el Patrimonio

EMPRESAS GASCO S.A. Y SUBSIDIARIAS

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 (Expresados en miles de pesos chilenos (M$))

		Reservas							Patrimonio		
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	**Capital emitido**	**Superávit de revaluación**	**Reservas por diferencias de cambio en conversiones**	**Reservas de coberturas de flujo de efectivo**	**Reserva de ganancias o pérdidas actuariales en planes de beneficios definidos**	**Otras reservas varias**	**Total reservas**	**Ganancias acumuladas**	**Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora**	**Participaciones no controladoras**	**Patrimonio total**
	M$	**M$**	**M$**	**M$**	**M$**	**M$**	**M$**	**M$**	**M$**	**M$**	**M$**
Patrimonio inicial al 1 de enero de 2024	39.498.111	143.640.090	6.651.119	(161.002)	(847.233)	(3.711.628)	145.571.346	213.372.540	398.441.997	2.737.699	401.179.696
Cambios en patrimonio											
Resultado integral											
Ganancia	0	0	0	0	0	0	0	21.927.832	21.927.832	210.619	22.138.451
Otro resultado integral		56.714.846	4.837.516	(792.095)	(1.497.605)	0	59.262.662	0	59.262.662	4.410	59.267.072
Total resultado integral	**0**	**56.714.846**	**4.837.516**	**(792.095)**	**(1.497.605)**	**0**	**59.262.662**	**21.927.832**	**81.190.494**	**215.029**	**81.405.523**
Dividendos		0	0	0	0	0	0	(9.945.600)	(9.945.600)	0	(9.945.600)
Incremento (disminución) por transferencias y otros cambios, patrimonio	0	(6.925.282)	0	0	0	0	(6.925.282)	5.864.247	(1.061.035)	0	(1.061.035)
Incremento (disminución) por cambios en las participaciones en subsidiarias que no impliquen pérdida de control	0	0	0	0	0	0	0	0	0	190.000	190.000
Total incremento (disminución) en el patrimonio	**0**	**49.789.564**	**4.837.516**	**(792.095)**	**(1.497.605)**	**0**	**52.337.380**	**17.846.479**	**70.183.859**	**405.029**	**70.588.888**
PATRIMONIO FINAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024	39.498.111	193.429.654	11.488.635	(953.097)	(2.344.838)	(3.711.628)	197.908.726	231.219.019	468.625.856	3.142.728	471.768.584

Estados Consolidados de Cambios en el Patrimonio

EMPRESAS GASCO S.A. Y SUBSIDIARIAS

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 (Expresados en miles de pesos chilenos (M$))

		Reservas							Patrimonio		
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	**Capital emitido**	**Superávit de revaluación**	**Reservas por diferencias de cambio en conversiones**	**Reservas de coberturas de flujo de efectivo**	**Reserva de ganancias o pérdidas actuariales en planes de beneficios definidos**	**Otras reservas varias**	**Total reservas**	**Ganancias acumuladas**	**Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora**	**Participaciones no controladoras**	**Patrimonio total**
	M$	**M$**	**M$**	**M$**	**M$**	**M$**	**M$**	**M$**	**M$**	**M$**	**M$**
Patrimonio inicial al 1 de enero de 2023	39.498.111	151.278.362	(16.485.289)	(1.020.258)	(1.732.861)	(3.711.628)	128.328.326	196.923.639	364.750.076	2.450.878	367.200.954
Cambios en patrimonio											
Resultado integral											
Ganancia	0	0	0	0	0	0	0	17.709.580	17.709.580	112.190	17.821.770
Otro resultado integral	0	0	23.136.408	859.256	885.628	0	24.881.292	0	24.881.292	174.631	25.055.923
Total resultado integral	**0**	**0**	**23.136.408**	**859.256**	**885.628**	**0**	**24.881.292**	**17.709.580**	**42.590.872**	**286.821**	**42.877.693**
Dividendos	0	0	0	0	0	0	0	(7.257.600)	(7.257.600)	0	(7.257.600)
Incremento (disminución) por transferencias y otros cambios, patrimonio	0	(7.638.272)	0	0	0	0	(7.638.272)	5.996.921	(1.641.351)	0	(1.641.351)
Incremento (disminución) por cambios en las participaciones en subsidiarias que no impliquen pérdida de control	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total incremento (disminución) en el patrimonio	**0**	**(7.638.272)**	**23.136.408**	**859.256**	**885.628**	**0**	**17.243.020**	**16.448.901**	**33.691.921**	**286.821**	**33.978.742**
PATRIMONIO FINAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023	39.498.111	143.640.090	6.651.119	(161.002)	(847.233)	(3.711.628)	145.571.346	213.372.540	398.441.997	2.737.699	401.179.696

Estados Consolidados de Flujos de Efectivo

EMPRESAS GASCO S.A. Y SUBSIDIARIAS

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 (Expresados en miles de pesos chilenos (M$))

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO	01/01/2024 31/12/2024 M$	01/01/2023 31/12/2023 M$
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de operación		
Clases de cobros por actividades de operación		
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios	696.098.118	620.467.715
Clases de pagos		
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(555.086.136)	(486.273.836)
Pagos a y por cuenta de los empleados	(48.720.793)	(43.582.964)
Otros pagos por actividades de operación	(15.254.001)	(16.381.315)
Otros cobros y pagos de operación		
Dividendos recibidos	87.387	60.470
Intereses recibidos	2.781.480	3.557.180
Impuestos a las ganancias reembolsados (pagados)	(681.842)	(2.307.921)
Otras entradas (salidas) de efectivo	(3.466.441)	4.412.395
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de operación	**75.757.772**	**79.951.724**
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión		
Flujos de efectivo procedentes de la pérdida de control de subsidiarias u otros negocios.	6.686.100	0
Flujos de efectivo utilizados para obtener el control de subsidiarias u otros negocios.	0	(733.872)
Otros cobros por la venta de participaciones en negocios conjuntos.	975	0
Otros pagos para adquirir participaciones en negocios conjuntos	0	(300.210)
Importes procedentes de la venta de propiedades, planta y equipo	1.684.853	652.550
Compras de propiedades, planta y equipo	(85.137.356)	(43.145.710)
Compras de activos intangibles	(944.700)	(929.960)
Otras entradas (salidas) de efectivo	(65.705)	71.995
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de inversión	**(77.775.833)**	**(44.385.207)**
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de financiación		
Importes procedentes de la emisión de acciones.	190.000	151.879
Total importes procedentes de préstamos	**58.640.901**	**2.173.203**
- Importes procedentes de préstamos de largo plazo	51.527.945	0
- Importes procedentes de préstamos de corto plazo	7.112.956	2.173.203
Pagos de préstamos	(26.235.861)	(18.335.285)
Pagos de pasivos por arrendamientos financieros	(9.546.002)	(6.995.906)
Dividendos pagados	(8.232.000)	(7.257.600)
Intereses pagados	(12.676.893)	(14.761.912)
Otras entradas (salidas) de efectivo	6.588	782.852
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de financiación	**2.146.733**	**(44.242.769)**
Incremento neto (disminución) en el efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambios	**128.672**	**(8.676.252)**
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	2.970.971	2.116.575
Incremento (disminución) neto de efectivo y equivalentes al efectivo	**3.099.643**	**(6.559.677)**
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del ejercicio	35.452.049	42.011.726
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL FINAL DEL EJERCICIO	38.551.692	35.452.049

09

Empresas **Relacionadas**

INFORMACIÓN FINANCIERA RESUMIDA DE SUBSIDIARIAS

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023

En miles de pesos chilenos nominales (M$)

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CLASIFICADO	GASCO GLP S.A.		Inversiones Invergas S.A.		Inversiones Atlántico S.A.		GASCO Luz SpA		Innovación Energía S.A.		Terminal Gas Caldera S.A.		GASCO Solar Termico Uno SpA		GASCO Solar Termico Dos SpA	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
ACTIVOS																
Activos Corrientes	56.488.169	77.763.209	18.459.165	13.764.173	86.673	74.809	6.796.402	7.420.803	4.136.086	4.448.155	448.178	693.568	5.014.212	761.377	239.280	240.955
Activos No Corrientes	433.571.832	376.201.209	8.337.362	6.584.270	246.399	208.594	26.083.005	20.597.326	47.789.058	36.044.259	5.321.195	3.220.216	56.017.494	7.756.121	3.579.738	1.192.027
TOTAL ACTIVOS	**490.060.001**	**453.964.418**	**26.796.527**	**20.348.443**	**333.072**	**283.403**	**32.879.407**	**28.018.129**	**51.925.144**	**40.492.414**	**5.769.373**	**3.913.784**	**61.031.706**	**8.517.498**	**3.819.018**	**1.432.982**
PATRIMONIO Y PASIVOS																
Pasivos Corrientes	78.910.218	87.332.340	8.565.618	3.542.040	93.802	95.607	1.356.130	625.811	8.534.005	6.376.012	130.541	167.600	11.468.962	3.458.458	5.772	809.179
Pasivos No Corrientes	153.822.050	153.095.883	4.549.879	3.118.445	14.221	14.221	96.000	15.328	14.997.488	11.365.642	1.384.088	133.554	37.985.774	-	-	-
Total Pasivos	**232.732.268**	**240.428.223**	**13.115.497**	**6.660.485**	**108.023**	**109.828**	**1.452.130**	**641.139**	**23.531.493**	**17.741.654**	**1.514.629**	**301.154**	**49.454.736**	**3.458.458**	**5.772**	**809.179**
Total Patrimonio	**257.327.733**	**213.536.195**	**13.681.030**	**13.687.958**	**225.049**	**173.575**	**31.427.277**	**27.376.990**	**28.393.651**	**22.750.760**	**4.254.744**	**3.612.630**	**11.576.970**	**5.059.040**	**3.813.246**	**623.803**
TOTAL PATRIMONIO Y PASIVOS	490.060.001	453.964.418	26.796.527	20.348.443	333.072	283.403	32.879.407	28.018.129	51.925.144	40.492.414	5.769.373	3.913.784	61.031.706	8.517.498	3.819.018	1.432.982

INFORMACIÓN FINANCIERA RESUMIDA DE SUBSIDIARIAS

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023

En miles de pesos chilenos nominales (M$)

ESTADOS DE RESULTADOS Y DE RESULTADOS INTEGRALES	GASCO GLP S.A.		Inversiones Invergas S.A.		Inversiones Atlántico S.A.		GASCO Luz SpA		Innovación Energía S.A.		Terminal Gas Caldera S.A.		GASCO Solar Termico Uno SpA		GASCO Solar Termico Dos SpA	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS																
Ganancia (Pérdida) Bruta	83.103.155	76.015.820	2.706.019	2.382.712	-	-	1.666.439	934.469	2.181.210	4.310.209	-	-	-	-	-	-
Ganancia (Pérdida) Antes de Impuesto	25.655.204	17.119.341	2.973.453	2.857.429	17.060	11.853	1.313.132	796.918	1.282.801	2.406.402	(62.558)	(117.403)	(545.108)	42.331	(194.104)	1.338
Ingreso (Gasto) por Impuestos a las Ganancias	(6.454.263)	(4.321.711)	(730.536)	(681.319)	(2.144)	14.134	793.056	324.987	(338.419)	(669.741)	16.891	31.694	147.179	(11.085)	52.408	(325)
Ganancia (Pérdida)	19.200.941	12.797.630	2.242.917	2.176.110	14.916	25.987	2.106.188	1.121.905	944.382	1.736.661	(45.667)	(85.709)	(397.929)	31.246	(141.696)	1.013
ESTADOS CONSOLIDADOS RESULTADOS INTEGRALES																
Ganancia (Pérdida)	19.200.941	12.797.630	2.242.917	2.176.110	14.916	25.987	2.106.188	1.121.905	944.382	1.736.661	(45.667)	(85.709)	(397.929)	31.246	(141.696)	1.013
Otro Resultado integral	41.412.474	1.088.408	123.270	-	36.567	1.108	44.099	1.746.310	3.313.811	741.841	489.967	78.707	1.073.413	226.381	262.930	17.071
Total Resultado Integral	60.613.415	13.886.038	2.366.187	2.176.110	51.483	27.095	2.150.287	2.868.215	4.258.193	2.478.502	444.300	(7.002)	675.484	257.627	121.234	18.084

INFORMACIÓN FINANCIERA RESUMIDA DE SUBSIDIARIAS

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023

En miles de pesos chilenos nominales (M$)

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO	GASCO GLP S.A.		Inversiones Invergas S.A.		Inversiones Atlántico S.A.		GASCO Luz SpA		Innovación Energía S.A.		Terminal Gas Caldera S.A.		GASCO Solar Termico Uno SpA		GASCO Solar Termico Dos SpA	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Flujos de Efectivo Netos Procedentes de (Utilizados en) Actividades de Operación	61.961.339	49.116.824	5.932.953	1.475.821	12.998	8.923	(749.949)	(1.103.148)	2.532.864	4.727.522	(207.304)	(160.759)	(3.688.584)	(172.048)	(85.908)	(6.643)
Flujos de Efectivo Netos Procedentes de (Utilizados en) Actividades de Inversión	(22.690.367)	(24.501.441)	1.025.528	2.444.906	-	-	(2.584.049)	(2.364.303)	(6.768.773)	(1.508.728)	(423.886)	(51.499)	(41.617.664)	(5.743.757)	(2.763.048)	(541.008)
Flujos de Efectivo Netos Procedentes de (Utilizados en) Actividades de Financiación	(33.130.654)	(25.483.023)	(3.056.092)	(1.617.897)	-	(20.761)	1.912.847	3.499.537	3.185.270	(2.899.556)	156.739	767.847	45.043.532	5.887.605	2.770.654	605.719
Incremento Neto (Disminución) en el Efectivo y Equivalentes al Efectivo, Antes del Efecto de los Cambios en la Tasa de Cambios	6.140.318	(867.640)	3.902.389	2.302.830	12.998	(11.838)	(1.421.151)	32.086	(1.050.639)	319.238	(474.451)	555.589	(262.716)	(28.200)	(78.302)	58.068
Efectos de la Variación en la Tasa de Cambio sobre el Efectivo y Equivalentes al Efectivo	726.337	1.395.115	-	-	-	-	9.574	91.692	360.608	(292.178)	81.389	11.162	659.667	303.766	24.589	16.982
Efectivo y Equivalentes al Efectivo al Principio del Ejercicio	2.112.142	1.584.667	3.185.141	882.311	70.219	82.057	1.484.558	1.360.780	980.922	953.862	567.053	302	275.566	-	75.050	-
Efectivo y Equivalentes al Efectivo al Final del Ejercicio	8.978.797	2.112.142	7.087.530	3.185.141	83.217	70.219	72.981	1.484.558	290.891	980.922	173.991	567.053	672.517	275.566	21.337	75.050

INFORMACIÓN FINANCIERA RESUMIDA DE SUBSIDIARIAS

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023

En miles de pesos chilenos nominales (M$)

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	GASCO GLP S.A.		Inversiones Invergas S.A.		Inversiones Atlántico S.A.		GASCO Luz SpA		Innovación Energía S.A.		Terminal Gas Caldera S.A.		GASCO Solar Termico Uno SpA		GASCO Solar Termico Dos SpA	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Saldo Inicial Ejercicio	213.536.195	210.164.527	13.687.958	13.129.746	173.575	168.576	27.376.990	24.508.775	22.750.760	20.272.258	3.612.630	2.789.830	5.059.040	-	623.803	-
Total de Cambios en Patrimonio	43.791.538	3.371.668	(6.928)	558.212	51.474	4.999	4.050.287	2.868.215	5.642.891	2.478.502	642.114	822.800	6.517.930	5.059.040	3.189.443	623.803
Saldo Final Ejercicio	257.327.733	213.536.195	13.681.030	13.687.958	225.049	173.575	31.427.277	27.376.990	28.393.651	22.750.760	4.254.744	3.612.630	11.576.970	5.059.040	3.813.246	623.803

INFORMACIÓN FINANCIERA RESUMIDA DE SUBSIDIARIAS

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023

En miles de pesos chilenos nominales (M$)

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CLASIFICADO	Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.	
	2024	2023
ACTIVOS		
Activos Corrientes	26.893.064	15.353.816
Activos No Corrientes	152.481.923	133.485.589
TOTAL ACTIVOS	**179.374.987**	**148.839.405**
PATRIMONIO Y PASIVOS		
Pasivos Corrientes	29.030.177	17.795.801
Pasivos No Corrientes	40.111.935	34.061.074
Total Pasivos	**69.142.112**	**51.856.875**
Total Patrimonio	**110.232.875**	**96.982.530**
TOTAL PATRIMONIO Y PASIVOS	**179.374.987**	**148.839.405**

ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS Y DE RESULTADOS INTEGRALES	Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.	
	2024	2023
ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS		
Ganancia Bruta	19.689.314	15.684.403
Ganancia (Pérdida) Antes de Impuesto	7.340.351	7.290.280
Gasto por Impuestos a las Ganancias	(3.265.874)	(1.140.930)
Ganancia (Pérdida)	**4.074.477**	**6.149.350**
Ganancia (Pérdida) Atribuible a los Propietarios de la Controladora	4.074.477	6.149.350
Ganancia (Pérdida) Atribuible a Participaciones No Controladoras	-	-
ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS INTEGRALES		
Ganancia (Pérdida)	4.074.477	6.149.350
Otro Resultado integral	10.376.919	20.459.285
Total Resultado Integral	**14.451.396**	**26.608.635**
Resultado Integral Atribuible a los Propietarios de la Controladora	14.451.396	26.608.635
Resultado Integral Atribuible a Participaciones No Controladas	-	-

ESTADOS CONSOLIDADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO	Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.	
	2024	**2023**
Flujos de Efectivo Netos Procedentes de (Utilizados en) Actividades de Operación	5.217.923	9.619.259
Flujos de Efectivo Netos Procedentes de (Utilizados en) Actividades de Inversión	(6.041.718)	(4.119.570)
Flujos de Efectivo Netos Procedentes de (Utilizados en) Actividades de Financiación	2.075.277	(5.877.192)
Incremento Neto (Disminución) en el Efectivo y Equivalentes al Efectivo, Antes del Efecto de los Cambios en la Tasa de Cambios	1.251.482	(377.503)
Efectos de la Variación en la Tasa de Cambio sobre el Efectivo y Equivalentes al Efectivo	14.586	290.733
Efectivo y Equivalentes al Efectivo al Principio del Período	2.670.522	2.757.292
Efectivo y Equivalentes al Efectivo al Final del Ejercicio	3.936.590	2.670.522

ESTADOS CONSOLIDADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.	
	2024	**2023**
Saldo Inicial Ejercicio	96.982.530	70.265.719
Total de Cambios en Patrimonio	13.250.345	26.716.811
Saldo Final Ejercicio	**110.232.875**	**96.982.530**

NOMBRE	NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO	PARTICIPACIÓN AL 31-12-24	PORCENTAJE DE ACTIVOS DE EMPRESAS GASCO (i)	OBJETO SOCIAL RESUMIDO	DIRECTORES	ADMINISTRACIÓN
GASCO GLP S.A.	Sociedad Anónima Cerrada	M$ 31.742.693	100% (directa e indirecta)	51,67%	Producción y distribución de gas	**Presidente** Gerardo Cood Schoepke **Directores** Cristián Aguirre Grez Rafael Goldsack Trebilcock	**Representante Legal** Guillermo Salazar Peña
Inversiones Invergas S.A.	Sociedad Anónima Cerrada	M$ 850.492	100% (directa e indirecta)	2,32%	Inversiones	**Presidente** Cristián Aguirre Grez **Directores** Rodrigo Baeza Costa Rafael Goldsack Trebilcock	**Gerente General** Clemente González Veloso
Inversiones Atlántico S.A. (ii)	Sociedad Anónima Cerrada	M$ 22.531	100% (directa e indirecta)	0,03%	Inversiones	**Presidente** Cristián Aguirre Grez **Directores** Rodrigo Baeza Costa Rafael Goldsack Trebilcock	**Gerente General** Guillermo Salazar Peña
GASCO Luz SpA	Sociedad por Acciones	M$ 25.438.490	90%	2,80%	Generación de energía eléctrica por medios fotovoltaicos y distribución de la misma	**Presidente** Rodrigo Baeza Costa **Directores** Cristián Aguirre Grez Rafael Goldsack Trebilcock	**Gerente General** Vicente Ariztía Léniz
Innovación Energía S.A.	Sociedad Anónima Cerrada	MUS$ 23.220	100% (directa e indirecta)	4,61%	Desarrollo y explotación de proyectos de energía eléctrica	**Presidente** Gerardo Cood Schoepke **Directores** Cristián Aguirre Grez Rodrigo Baeza Costa Guillermo Salazar Peña Francisco Senociaín Marzullo Rafael Goldsack Trebilcock	**Gerente General** Vicente Ariztía Léniz
Terminal Gas Caldera S.A.	Sociedad Anónima Cerrada	MUS$ 5.093	100% (directa e indirecta)	0,45%	Construcción, desarrollo y explotación de un terminal marítimo para carga, descarga y almacenamiento de gas licuado y otros hidrocarburos	**Presidente** Gerardo Cood Schoepke **Directores** Cristián Aguirre Grez Rafael Goldsack Trebilcock	**Gerente General** Vicente Ariztía Léniz

(i) Para las subsidiarias, corresponde al Total de Activos de la Inversión dividido por los Activos Consolidados de Empresas GASCO S.A., mientras que, para las empresas con control conjunto y asociadas, corresponde al Valor Patrimonial de la Inversión en dicha empresa dividido por los Activos Consolidados de Empresas GASCO S.A.

(ii) Uno de los ejecutivos principales de Empresas GASCO S.A. posee una acción de Inversiones Atlántico S.A.

Con fecha 01/01/2025 se disolvió la sociedad HY2All SpA que contaba con un capital suscrito y pagado al cierre de este ejercicio de M$ 10.000.
Con fecha 29/06/12, se adjudicaron los activos de Campanario Generación S.A. en quiebra, a Duke Energy por la suma de US$86,2 millones.

NOMBRE	NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO	PARTICIPACIÓN AL 31-12-24	PORCENTAJE DE ACTIVOS DE EMPRESAS GASCO	OBJETO SOCIAL RESUMIDO	DIRECTORES	ADMINISTRACIÓN
GASCO Solar Termico Uno SpA	Sociedad por Acciones	MUSD$ 12.000	100% (directa e indirecta)	0,97%	Desarrollo, construcción y operación de proyectos de generación de energía solar térmica para la minería	**Presidente** Gerardo Cood Schoepke **Director** Cristián Aguirre Grez	**Gerente General** Daniel Alarcón Bustamante
GASCO Solar Termico Dos SpA	Sociedad por Acciones	MUSD$ 3.975	100% (directa e indirecta)	0,16%	Desarrollo, construcción y operación de proyectos de generación de energía solar térmica para la minería	**Presidente** Gerardo Cood Schoepke **Director** Cristián Aguirre Grez	**Gerente General** Daniel Alarcón Bustamante
Inversiones GLP S.A.S. E.S.P.	Sociedad por Acciones Simplificada Cerrada Colombiana	MCOP$ 194.366.979 (incluye prima en colocación de acciones)	100% (directa e indirecta)	16,94%	Distribución comercialización y suministro al por mayor y a granel de gas licuado	**Presidente** Matías Pérez Cruz **Directores Titulares** Cristián Aguirre Grez Gerardo Cood Schoepke Nelson Echeverría López **Directores Suplentes** Andrés Pérez Cruz Fernando Ledesma Escudero Fausto Oliva Rodrigo Baeza Costa Rafael Goldsack Trebilcock	**Gerente General** Juan Manuel Morales Arciniegas
GASCO Soluciones Logísticas y Energéticas S.A.S.	Sociedad por Acciones Simplificada Cerrada Colombiana	MCOP $200.000 (Capital suscrito que a la fecha se encuentra pendiente de pago)	100% (directa)	0,00%	Todas las actividades relacionadas con los energéticos de origen fósil y no fósil (así como sus derivados y subproductos incluyendo, pero sin limitarse al gas licuado del petróleo, gas natural, gas natural licuado, combustibles líquidos derivados del petróleo, biogás o biometano, simultánea o individualmente, los "Energéticos") en todas las actividades que comprendan sus respectivas cadenas.	Sociedad, a la fecha, no tiene constituida Junta Directiva	**Gerente General** Juan Manuel Morales Arciniegas

NOMBRE	NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO	PARTICIPACIÓN AL 31-12-24	PORCENTAJE DE ACTIVOS DE EMPRESAS GASCO	OBJETO SOCIAL RESUMIDO	DIRECTORES	ADMINISTRACIÓN
Participación en Sociedades a través de Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. (i)							
JGB Inversiones S.A.S.	Sociedad Por Acciones Simplificada Cerrada Colombiana	MCOP $3.881.000	100% (indirecta)	0,71%	Cualquier objeto lícito permitido por las leyes de la República de Colombia, incluido entre el mismo la inversión en empresas de servicios públicos.	Sociedad, a la fecha, no tiene constituida Junta Directiva	**Gerente General** Juan Manuel Morales Arciniegas
Montagas S.A. E.S.P.	Sociedad Anónima Cerrada Colombiana	MCOP$ 1.554.000	33,33% (indirecta)	0,66%	Distribución, comercialización y suministro en cilindros y a granel de gas licuado de petróleo	**Directores Titulares** Jhon Darío Vega Nelson Ricardo Navarrete Hernández Mesías Rafael Chávez Caicedo **Directores Suplentes** Mauricio García Hernández Donaldo Cesar Ariza Arguelles Ana Esther Chaves Caicedo	**Gerente General** El - Laythy Barakat Safa Husein
Energas S.A. E.S.P.	Sociedad Anónima Cerrada Colombiana	MCOP$ 639.000	28,33% (indirecta)	0,05%	Prestación del servicio público domiciliario de distribución de gas combustible.	**Directores Titulares** Mauricio García Hernández Donaldo Cesar Ariza Arguelles Carlos Alberto Chávez Caicedo **Directores Suplentes** Jhon Darío Vega Nelson Ricardo Navarrete Hernández Ana Esther Chaves Caicedo	**Gerente General** José Rafael Villarreal Eraso
Servintegrales GASCO S.A.S.	Sociedad Por Acciones Simplificada Cerrada Colombiana	MCOP $1.000.000 (Capital suscrito que a la fecha se encuentra pendiente de pago)	100% (indirecta)	0,00%	Diseño, fabricación, reparación, destrucción, comercialización, importación, exportación de cilindros, tanques, tanques estacionarios, gasodomésticos, electrodomésticos, equipos y elementos industriales, así como accesorios para la industria en general.	Sociedad, a la fecha, no tiene constituida Junta Directiva	**Gerente General** Jhohans Frank Olaya Benavides

NOMBRE	NATURALEZA JURÍDICA	CAPITAL SUSCRITO Y PAGADO	PARTICIPACIÓN AL 31-12-24	PORCENTAJE DE ACTIVOS DE EMPRESAS GASCO	OBJETO SOCIAL RESUMIDO (ii)	DIRECTORES	ADMINISTRACIÓN
Participación en Sociedades a través de GASCO Luz SpA (ii)							
GASCO Luz Colombia S.A.S. ESP	Sociedad por Acciones Simplificada Cerrada	MCOP$ 5.930.000	100% (directa e indirecta)	0,96%	Generación de energía eléctrica; Distribución y comercialización al por mayor y al por menor de energía eléctrica; Ejecución de todas las actividades afines y conexas a la distribución y comercialización de energía eléctrica; Realización de obras, diseños y consultoría en ingeniería eléctrica.; Importación y exportación de equipos y materiales para el desarrollo de obras y proyectos relacionados con ingeniería eléctrica; Cualquier otra actividad mercantil lícita de conformidad con la legislación colombiana y demás instrumentos internacionales de los cuales Colombia forme parte.	**Directores Titulares** Juan Manuel Morales Vicente Ariztía Léniz Tomás Steinacker Vélez **Directores Suplentes** Diana Marcela León Enrique Augusto Sandoval José Luis Opazo	**Gerente General** Víctor Ignacio Melgarejo
Generación S SpA (iii)	Sociedad Anónima Simplificada	M$ 2.458	100% (directa e indirecta)	0,12%	La ejecución de obras de ingeniería energética y el diseño, venta, arrendamiento, gestión, instalación, administración, operación y mantención de sistemas fotovoltaicos; la prestación de todo tipo de servicios que se relacionen directa o indirectamente con los esquemas de generación eléctrica de la ley veinte mil quinientos setenta y uno, que regula el pago de las tarifas eléctricas de las generadoras residenciales; y en genral, el desarrollo y operación de cualesquiera otras actividades que se relacionen directa o indirectamente con soluciones energéticas.	**Directores Titulares** Gerardo Cood Schoepke Cristián Aguirre Grez Rafael Goldsack Trebilcock **Directores Suplentes** Guillermo Salazar Peña Rodrigo Baeza Costa Francisco Senociaín Marzullo	

(i) Corresponde al Valor Patrimonial de la Inversión en Inversiones GLP S.A.S. E.S.P. dividido por los Activos Consolidados de Empresas GASCO S.A.
(ii) Corresponde al Valor Patrimonial de la Inversión en GASCO Luz SpA dividido por los Activos Consolidados de Empresas GASCO S.A.
(iii) Sociedad absorbida por GASCO Luz SpA el 1 de enero de 2025.

10 Anexos

Propiedad y Control 225

Propiedades e Instalaciones 235

Información Complementaria 237

Tabla Indicadores 249

SASB 257

Propiedad y Control

ANEXO 1 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

Porcentaje de propiedad de las sociedades y personas naturales que componen el grupo familiar Pérez Cruz, considerado controlador de Empresas GASCO S.A.

Grupo Familia Pérez Cruz	RUT	% Capital
Inversiones Liguai S.A.	77.794.935-7	40,4331%
Inversiones El Maqui SpA	79.992.140-5	20,2712%
Inmobiliaria Lomas de Quelén SpA	96.722.800-1	15,2734%
Inversiones Apalta S.A.	96.616.050-0	3,2896%
Rompeolas Inversiones Ltda.	76.807.570-0	0,9564%
Quillaico Inversiones Ltda.	76.809.620-1	0,9564%
Manantiales Inversiones Ltda.	76.810.330-5	0,9564%
Las Puertas Inversiones Ltda.	76.016.067-9	0,9488%
Pérez Cruz, Andrés	7.561.860-3	0,8818%
Punta Luján Inversiones Ltda.	76.647.650-3	0,8749%
Las Trancas Inversiones S.A.	76.736.890-9	0,6569%
Pérez Cruz, José Tomás	8.639.020-5	0,6167%
Toltén Inversiones Ltda.	76.810.000-4	0,6029%
Pérez Cruz, Matías	8.649.794-8	0,4289%
Pérez Cruz, Mariana	5.711.224-7	0,2598%
Pérez Cruz, Ximena	8.123.872-3	0,2522%
Pérez Cruz, Ana María	5.711.299-9	0,2522%
Pérez Cruz, Bernardita	5.711.247-6	0,2169%
Pérez Cruz, Pablo José	6.441.732-0	0,1771%
Cousiño Prieto, Ximena	10.335.744-6	0,1547%
Romussi Pérez, Juan Pablo	17.957.553-1	0,0756%
Romussi Pérez, Jorge Andrés	16.662.201-8	0,0756%
Romussi Pérez, Valentina	17.264.485-6	0,0756%
Pérez Cruz, Carmen Gloria	7.746.964-8	0,0755%

Grupo Familia Pérez Cruz	RUT	% Capital
El Ajial Inversiones Ltda.	76.854.880-3	0,0617%
Del Solar Concha, Rodrigo	5.711.379-0	0,0419%
Pérez Cousiño, José Manuel	20.472.395-8	0,0407%
Pérez Cousiño, Ximena	21.575.980-6	0,0407%
Pérez Cousiño, Maximiliano	19.242.959-5	0,0407%
Pérez Cousiño, María Elisa	19.961.007-4	0,0407%
Pérez Cousiño, Martín	19.669.745-4	0,0407%
Pérez Cousiño, Matías	18.768.433-1	0,0407%
Pérez Cousiño, Gonzalo	21.058.937-6	0,0407%
Fundación Osvaldo Pérez Valdés y María Luisa Zañartu de Pérez	71.599.300-7	0,0341%
Camus Pérez, Cristián	14.614.588-4	0,0108%
Camus Pérez, Felipe	18.024.995-8	0,0108%
Camus Pérez, Juan José	15.638.998-6	0,0108%
Camus Pérez, María Ignacia	19.247.229-6	0,0108%
Haeussler Pérez, Carlos José	14.119.972-2	0,0008%
Haeussler Pérez, Catalina	16.098.629-8	0,0008%
Haeussler Pérez, Diego José	18.019.794-K	0,0008%
Haeussler Pérez, Macarena	18.933.208-4	0,0008%
Haeussler Pérez, Raimundo	19.639.860-0	0,0008%
Haeussler Pérez, Martín	15.643.157-5	0,0008%
Haeussler Pérez, Ximena Aurora	13.549.980-3	0,0008%
Participación directa Grupo Familia Pérez Cruz		**89,2341%**

Personas naturales que están detrás de las personas jurídicas miembros del controlador

	Rut	% Capital		
		Inversiones Liguai S.A.	Inversiones El Maqui SpA.	Inmobiliaria Lomas de Quelén SpA.
Pérez Cruz, Mariana	5.711.224-7	10,0000%	1,5035%	2,7215%
Pérez Cruz, Bernardita	5.711.247-6	10,0000%	1,5035%	2,7215%
Pérez Cruz, María Loreto	5.711.316-2	10,0000%	1,3668%	2,4741%
Pérez Cruz, Ana María	5.711.299-9	10,0000%	1,5035%	2,7215%
Pérez Cruz, Pablo José	6.441.732-0	10,0000%	1,5035%	2,7215%
Pérez Cruz, Carmen Gloria	7.746.964-8	10,0000%	1,5035%	2,7215%
Pérez Cruz, Andrés	7.561.860-3	10,0000%	1,5035%	2,7215%
Pérez Cruz, Ximena	8.123.872-3	10,0000%	1,5035%	2,7215%
Pérez Cruz, Matías	8.649.794-8	10,0000%	1,5035%	2,7215%
Pérez Cruz, José Tomás	8.639.020-5	10,0000%	1,5035%	2,7215%
Inversiones Apalta S.A.	96.616.050-0	0,0000%	0,1367%	0,2474%
Inmobiliaria Liguai S.A.	96.656.700-7	0,0000%	0,0000%	3,9138%
Inversiones El Maqui Ltda.	79.992.140-5	0,0000%	0,0000%	68,8710%
Sociedad Agrícola Liguai II SpA	77.729.944-1	0,0000%	84,9650%	0,0000%

Inversiones Apalta S.A.

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Compañía de Rentas Tulum	77.104.560-K	99,9997%
Fernández Correa, José Miguel	5.064.856-7	0,0003%

Rompeolas Inversiones Ltda.

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Pérez Cruz, Bernardita	5.711.247-6	86,3862%
Romussi Pérez, Jorge Andrés	16.662.201-8	4,5364%
Romussi Pérez, Valentina	17.264.485-6	4,5364%
Romussi Pérez, Juan Pablo	17.957.553-1	4,5360%
Romussi Olsen, Jorge	4.738.353-6	0,0050%

Quillaico Inversiones Ltda.

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Pérez Cruz, Matías	8.649.794-8	86,4643%
Pérez Cousiño, Matías	18.768.433-1	1,9322%
Pérez Cousiño, Maximiliano	19.242.959-5	1,9322%
Pérez Cousiño, Martín	19.669.745-4	1,9322%
Pérez Cousiño, María Elisa	19.961.007-4	1,9322%
Pérez Cousiño, José Manuel	20.472.395-8	1,9322%
Pérez Cousiño, Gonzalo	21.058.937-6	1,9318%
Pérez Cousiño, Ximena	21.575.980-6	1,9318%
Cousiño Prieto, Ximena	10.335.744-6	0,0113%

Manantiales Inversiones Ltda.

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Pérez Cruz, Ximena	8.123.872-3	86,4519%
Haeussler Pérez, Ximena	13.549.980-3	1,9352%
Haeussler Pérez, Carlos	14.119.972-2	1,9352%
Haeussler Pérez, Catalina	16.098.629-8	1,9352%
Haeussler Pérez, Martín	15.643.157-5	1,9352%
Haeussler Pérez, Diego	18.019.794-K	1,9348%
Haeussler Pérez, Macarena	18.933.208-4	1,9348%
Haeussler Pérez, Raimundo	19.639.860-0	1,9352%
Haeussler Fontecilla, Carlos	6.282.311-9	0,0025%

Las Puertas Inversiones Ltda.

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Pérez Cruz, Mariana	5.711.224-7	86,4700%
Subercaseaux Pérez, Mariana	8.812.948-2	3,3830%
Subercaseaux Pérez, María Luisa	8.794.078-0	3,3830%
Subercaseaux Pérez, Trinidad	9.907.931-2	3,3820%
Subercaseaux Pérez, Josefina	13.924.891-0	3,3820%

Punta Luján Inversiones Ltda.

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Pérez Cruz, Ana María	5.711.299-9	86,4556%
Del Solar Pérez, Ana María	9.911.702-8	2,7077%
Del Solar Pérez, Rodrigo	9.911.781-8	2,7077%
Del Solar Pérez, Nicolás	15.322.308-4	2,7077%
Del Solar Pérez, Magdalena	15.960.175-7	2,7077%
Del Solar Pérez, Ignacio	18.018.297-7	2,7073%
Del Solar Concha, Rodrigo	5.711.379-0	0,0063%

Las Trancas Inversiones S.A.

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Pérez Cruz, José Tomás	8.639.020-5	81,7171%
Pérez Lyon, José Tomás	18.022.974-4	3,6438%
Pérez Lyon, Lucas	18.934.107-5	3,6438%
Pérez Lyon, Vicente	19.639.591-1	3,6438%
Pérez Lyon, Bernardita	21.678.058-2	3,6438%
Pérez Lyon, Amelia	22.798.638-7	3,6437%
Lyon Larraín, Bernardita	11.185.486-6	0,0642%

Toltén Inversiones Ltda.

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Pérez Cruz, Carmen Gloria	7.746.964-8	86,4544%
Camus Pérez, Cristián	14.614.588-4	3,3854%
Camus Pérez, Juan José	15.638.998-6	3,3854%
Camus Pérez, Felipe	18.024.995-8	3,3849%
Camus Pérez, María Ignacia	19.247.229-6	3,3849%
Camus Valverde, Cristián	6.067.352-7	0,0050%

Invener S.A.

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Pérez Cruz, Pablo José	6.441.732-0	85,7856%
Pérez Respaldiza, María Loreto	15.640.936-7	2,3682%
Pérez Respaldiza, Pablo Andrés	16.096.127-9	2,3682%
Pérez Respaldiza, José Francisco	16.610.956-6	2,3682%
Pérez Respaldiza, Cristóbal	17.701.206-8	2,3682%
Pérez Respaldiza, Santiago	19.243.108-5	2,3682%
Pérez Respaldiza, Sofía	19.638.868-0	2,3682%
Respaldiza Bilbao, Loreto	7.027.518-K	0,0050%

El Ajial Inversiones Ltda.

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Pérez Cruz, Andrés	7.561.860-3	86,4519%
Pérez Peric, Andrés	16.100.995-4	2,7092%
Pérez Peric, Daniel	16.606.754-5	2,7092%
Pérez Peric, Mónica	17.697.315-3	2,7092%
Pérez Peric, Benjamín	18.397.017-8	2,7092%
Pérez Peric, Florencia	21.982.031-3	2,7088%
Peric Castillo, Mónica	7.818.957-6	0,0025%

Compañía de Rentas Tulum

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Fernández Pérez, María Loreto	15.639.061-5	19,600%
Fernández Pérez, José Miguel	16.212.855-8	19,600%
Fernández Pérez, Pedro Pablo	16.607.175-5	19,600%
Fernández Pérez, Paula María	17.402.985-7	19,600%
Fernández Pérez, Jorge Ismael	18.019.083-K	19,600%
Fernández Correa, José Miguel	5.064.856-7	2,000%

Sociedad Agrícola Liguai II SpA

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Pérez Cruz, Mariana	5.711.224-7	0,025%
Pérez Cruz, Bernardita	5.711.247-6	0,025%
Pérez Cruz, María Loreto	5.711.316-2	0,023%
Pérez Cruz, Ana María	5.711.299-9	0,025%
Pérez Cruz, Pablo José	6.441.732-0	0,025%
Pérez Cruz, Carmen Gloria	7.746.964-8	0,025%
Pérez Cruz, Andrés	7.561.860-3	0,025%
Pérez Cruz, Ximena	8.123.872-3	0,025%
Pérez Cruz, Matías	8.649.794-8	0,025%
Pérez Cruz, José Tomás	8.639.020-5	0,025%
Inversiones Apalta S.A.	96.616.050-0	0,002%
Inversiones Las Rocas SpA.	77.384.042-3	9,975%
Inversiones Romussi Pérez SpA.	77.379.569-K	9,975%
Inversiones Parsifal Limitada	77.383.959-K	9,975%
Inversiones Tatayco SpA	77.379.622-K	9,975%
Inversiones Lavanda SpA	77.379.588-6	9,975%
Inversiones Del Solar Pérez SpA	77.379.599-1	9,975%
PL Inversiones Limitada	77.379.634-3	9,975%
Inversiones Camus Pérez SpA	77.379.597-5	9,975%
Inversiones Pérez Respaldiza SpA	77.379.581-9	9,975%
Inversiones Pérez Peric Limitada	77.379.654-8	9,975%

INVERSIONES LAVANDA SpA

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Pérez Cruz, Mariana	5.711.224-7	0,1634%
Subercaseaux Pérez, Mariana	8.812.948-2	24,9591%
Subercaseaux Pérez, María Luisa	8.794.078-0	24,9591%
Subercaseaux Pérez, Trinidad	9.907.931-2	24,9591%
Subercaseaux Pérez, Josefina	13.924.891-0	24,9591%

INVERSIONES DEL SOLAR PÉREZ SpA

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Pérez Cruz, Ana María	5.711.299-9	0,1500%
Del Solar Pérez, Ana María	9.911.702-8	19,9700%
Del Solar Pérez, Rodrigo	9.911.781-8	19,9700%
Del Solar Pérez, Nicolás	15.322.308-4	19,9700%
Del Solar Pérez, Magdalena	15.960.175-7	19,9700%
Del Solar Pérez, Ignacio	18.018.297-7	19,9700%

PL INVERSIONES LIMITADA

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Pérez Cruz, José Tomás	8.639.020-5	0,1511%
Pérez Lyon, José Tomás	18.022.974-4	18,4588%
Pérez Lyon, Lucas	18.934.107-5	18,4588%
Pérez Lyon, Vicente	19.639.591-1	18,4588%
Pérez Lyon, Bernardita	21.678.058-2	18,4588%
Pérez Lyon, Amelia	22.798.638-7	18,4588%
Lyon Larraín, Bernardita	11.185.486-6	7,5548%

INVERSIONES CAMUS PÉREZ SpA

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Pérez Cruz, Carmen Gloria	7.746.964-8	0,1634%
Camus Pérez, Cristián	14.614.588-4	24,9591%
Camus Pérez, Juan José	15.638.998-6	24,9591%
Camus Pérez, Felipe	18.024.995-8	24,9591%
Camus Pérez, María Ignacia	19.247.229-6	24,9591%

INVERSIONES PÉREZ RESPALDIZA SpA

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Pérez Cruz, Pablo José	6.441.732-0	0,1634%
Pérez Respaldiza, María Loreto	15.640.936-7	16,6394%
Pérez Respaldiza, Pablo Andrés	16.096.127-9	16,6394%
Pérez Respaldiza, José Francisco	16.610.956-6	16,6394%
Pérez Respaldiza, Cristóbal	17.701.206-8	16,6394%
Pérez Respaldiza, Santiago	19.243.108-5	16,6394%
Pérez Respaldiza, Sofía	19.638.868-0	16,6394%

INVERSIONES PÉREZ PERIC LIMITADA

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Pérez Cruz, Andrés	7.561.860-3	0,1500%
Pérez Peric, Andrés	16.100.995-4	19,9700%
Pérez Peric, Daniel	16.606.754-5	19,9700%
Pérez Peric, Mónica	17.697.315-3	19,9700%
Pérez Peric, Benjamín	18.397.017-8	19,9700%
Pérez Peric, Florencia	21.982.031-3	19,9700%

INVERSIONES ROMUSSI PÉREZ SpA

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Pérez Cruz, Bernardita	5.711.247-6	0,1634%
Romussi Pérez, Jorge Andrés	16.662.201-8	33,2789%
Romussi Pérez, Valentina	17.264.485-6	33,2789%
Romussi Pérez, Juan Pablo	17.957.553-1	33,2789%

INVERSIONES PARSIFAL LIMITADA

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Pérez Cruz, Matías	8.649.794-8	0,1800%
Pérez Cousiño, Matías	18.768.433-1	14,2600%
Pérez Cousiño, Maximiliano	19.242.959-5	14,2600%
Pérez Cousiño, Martín	19.669.745-4	14,2600%
Pérez Cousiño, María Elisa	19.961.007-4	14,2600%
Pérez Cousiño, José Manuel	20.472.395-8	14,2600%
Pérez Cousiño, Gonzalo	21.058.937-6	14,2600%
Pérez Cousiño, Ximena	21.575.980-6	14,2600%

INVERSIONES TATAYCO SpA

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Pérez Cruz, Ximena	8.123.872-3	0,1800%
Haeussler Pérez, Ximena	13.549.980-3	14,2600%
Haeussler Pérez, Carlos	14.119.972-2	14,2600%
Haeussler Pérez, Catalina	16.098.629-8	14,2600%
Haeussler Pérez, Martín	15.643.157-5	14,2600%
Haeussler Pérez, Diego	18.019.794-K	14,2600%
Haeussler Pérez, Macarena	18.933.208-4	14,2600%
Haeussler Pérez, Raimundo	19.639.860-0	14,2600%

INVERSIONES LAS ROCAS SpA

Socio-Accionista	Rut	% Capital
Fernández Pérez, María Loreto	15.639.061-5	20,000%
Fernández Pérez, José Miguel	16.212.855-8	20,000%
Fernández Pérez, Pedro Pablo	16.607.175-5	20,000%
Fernández Pérez, Paula María	17.402.985-7	20,000%
Fernández Pérez, Jorge Ismael	18.019.083-K	20,000%

Propiedades e Instalaciones

Plantas y CD Chile

Instalación	Comuna	Terreno y Construcciones	Sociedad
Planta Mejillones	Mejillones	Propio	GASCO GLP
Planta El Belloto	Quilpué	Propio	GASCO GLP
Planta Maipú	Maipú	Propio	GASCO GLP
Planta Talca	Talca	Propio	GASCO GLP
Planta Biobío	Talcahuano	Propio	GASCO GLP
Planta Osorno	Osorno	Propio	GASCO GLP
Planta Coyhaique	Coyhaique	Arrendamiento	GASCO GLP
Planta Cabo Negro	Punta Arenas	Arrendamiento	GASCO GLP
Planta Puerto Williams	Cabo de Hornos	Propio	GASCO GLP
Centro de Distribución Iquique	Alto Hospicio	Arrendamiento	GASCO GLP
Centro de Distribución Calama	Calama	Arrendamiento	GASCO GLP
Centro de Distribución Antofagasta	Antofagasta	Arrendamiento	GASCO GLP
Centro de Distribución Copiapó	Copiapó	Propio	GASCO GLP
Centro de Distribución Coquimbo	Coquimbo	Propio	GASCO GLP
Centro de Distribución Valparaíso	Valparaíso	Arrendamiento	GASCO GLP
Centro de Distribución Eyzaguirre	Puente Alto	Arrendamiento	GASCO GLP
Centro de Distribución Bernal del Mercado	Estación Central	Arrendamiento	GASCO GLP
Centro de Distribución Quilicura	Quilicura	Propio	GASCO GLP
Centro de Distribución Rancagua	Olivar	Propio	GASCO GLP
Centro de Distribución Chillán	Chillán	Propio	GASCO GLP
Centro de Distribución Los Ángeles	Los Ángeles	Arrendamiento	GASCO GLP
Centro de Distribución Temuco	Temuco	Propio	GASCO GLP
Centro de Distribución Puerto Montt	Puerto Montt	Propio	GASCO GLP
Planta Generación Eléctrica Teno	Teno	Propio	Inersa
Planta Generación Eléctrica Dumestre	Natales	Propio	Inersa
Planta Bello	Antioquia	Propio	IGLP
Planta Morelia	Caqueta	Propio	IGLP

Instalación	Comuna	Terreno y Construcciones	Sociedad
Planta Cartagena	Bolívar	Propio	IGLP
Planta Chiquinquirá	Boyaca	Propio	IGLP
Planta Manizales	Caldas	Propio	IGLP
Planta Villanueva	Casanare	Arrendamiento	IGLP
Planta Puerto Salgar (2)	Cundinamarca	Propio	IGLP
Planta Siberia	Cundinamarca	Propio	IGLP
Planta Pitalito	Huila	Arrendamiento	IGLP
Planta Cúcuta	Norte de Santander	Propio	IGLP
Planta Bucaramanga	Santander	Arrendamiento	IGLP
Planta Yumbo	Valle del Cauca	Propio	IGLP
Centro de Distribución Santa Rosas de Osos	Antioquia	Arrendamiento	IGLP
Centro de Distribución Barranquilla	Atlántico	Arrendamiento	IGLP
Centro de Distribución Popayán	Cauca	Propio	IGLP
Centro de Distribución Valledupar	Cesar	Propio	IGLP
Centro de Distribución Puerto Asís	Putumayo	Propio	IGLP
Centro de Distribución Armenia	Quindío	Arrendamiento	IGLP
Centro de Distribución Santa Rosa de Cabal	Risaralda	Arrendamiento	IGLP
Centro de Distribución Sincelejo	Sucre	Arrendamiento	IGLP
Centro de Distribución Buenaventura	Valle del Cauca	Propio	IGLP
Centro de Distribución Caucasia	Antioquia	Arrendamiento	IGLP
Centro de Distribución Guarne	Antioquia	Arrendamiento	IGLP
Centro de Distribución Apartadó	Antioquia	Arrendamiento	IGLP

Información Complementaria

Conformación del Directorio

El Directorio de Empresas GASCO S.A. está compuesto por nueve directores titulares y no existen suplentes ni en situación de discapacidad. No aplica brecha salarial por género. Todos los directores son de nacionalidad chilena y fueron elegidos por la Junta Ordinaria de Accionistas celebrada el 17 de abril de 2024.

	Rango de edad					
	Menos de 30 años	**Entre 30 y 40 años**	**Entre 41 y 50 años**	**Entre 51 y 60 años**	**Entre 61 y 70 años**	**Más de 70 años**
Hombres	0	0	0	0	6	1
Mujeres	0	0	0	1	0	1

	Antigüedad				
	Menos de 3 años	**Entre 3 y 6 años**	**Entre 6 y 9 años**	**Entre 9 y 12 años**	**Más de 12 años**
Hombres	2	0	3	1	1
Mujeres	0	1	1	0	0

Matriz de Experiencias

	Economía y Finanzas	**Gobierno Corporativo**	**Rubro Energético**	**Trayectoria Ejecutiva**	**Estrategia**
Matías Pérez	✓	✓	✓	✓	✓
Gerardo Cood	✓	✓	✓	✓	✓
Francisco Gazmuri	✓	✓	✓	✓	✓
Michéle Labbé	✓	✓	✓	✓	✓
José Ignacio Laso	✓	✓	✓	✓	✓
Vicente Monge	✓	✓	✓	✓	✓
Andrés Pérez	✓	✓	✓	✓	✓
Carmen Gloria Pucci	✓	✓	✓	✓	✓
André Sougarret	✓	✓	✓	✓	✓

Procedimientos para accionistas y gestión de la información

Empresas GASCO cuenta con un procedimiento para que los accionistas se puedan informar con antelación a la Junta Ordinaria de Accionistas en que se elegirán directores. Este consiste en la publicación en tres ocasiones en un diario de circulación respecto a la citación de la Junta de Accionistas, con la información necesaria para poder asistir y conocer con antelación el perfil de los directores que son candidatos al Directorio, y toda la información relevante y aconsejable para su participación en la junta. Esta información es igualmente compartida por medio del sitio web de la sociedad.

Asimismo, previo a la Junta de Accionistas, la sociedad informa a todos los accionistas y público general, del mecanismo y procedimiento para participar y ejercer su derecho a voto por medios remotos, procedimientos claramente explicados mediante el envío de un correo electrónico a los accionistas y en su publicación en el sitio web de la compañía con los pasos a seguir. Durante la realización de la Junta de Accionistas, el público general puede ver su realización, vía remota o presencial, para conocer su discusión, acuerdos y detalles tratados.

Respecto a la gestión de la información con sus públicos de interés, la Gerencia de Asuntos Públicos y Comunicaciones lidera la relación de la compañía con los medios de prensa, la cual mantiene una comunicación constante y entrega el espacio para aclarar dudas respecto a las distintas materias referentes a la empresa. Sobre la revelación de información al mercado, Empresas GASCO cuenta con un procedimiento para la elaboración y difusión de noticias y temáticas relevantes, la cual es desarrollada de forma oportuna, periódica y de fácil comprensión.

Las novedades de interés para terceros externos, son informadas por distintos canales, como el envío a la CMF de los Hechos Esenciales, Estados Financieros, Información de Interés, Juntas de Accionistas, Memoria Integrada, entre otros documentos que también son cargados en el sitio web de la compañía para que sean de público conocimiento.

Adicionalmente, se entrega información que aporte a la fácil comprensión de los interesados, como son el Análisis Razonado, el envío de comunicaciones a accionistas, gerencias y público de interés; entrega de información clara y entendible a los medios de comunicación, como también la posibilidad de aclarar dudas e inquietudes por parte de la prensa u otros grupos de interés, entre distintas acciones. La sociedad no cuenta con la asesoría de expertos externos para llevar a cabo estos procedimientos.

Indicadores Dotación de Personas

Dotación por sexo y cargo

Cargo	Sexo	Número
Alta Gerencia	Mujeres	3
	Hombres	14
Gerencia	Mujeres	16
	Hombres	56
Jefatura	Mujeres	73
	Hombres	158
Operario	Mujeres	12
	Hombres	688
Fuerza de venta	Mujeres	47
	Hombres	99
Administrativo	Mujeres	198
	Hombres	90
Auxiliar	Mujeres	0
	Hombres	5
Otros profesionales	Mujeres	114
	Hombres	173
Otros técnicos	Mujeres	7
	Hombres	165
Total	**Mujeres**	**470**
	Hombres	**1.448**
Total		**1.918**

Dotación por nacionalidad, sexo y cargo

Nacionalidad	Cargo	Sexo	Número
Chilenos	Alta Gerencia	Mujeres	3
		Hombres	12
	Gerencia	Mujeres	5
		Hombres	33
	Jefatura	Mujeres	50
		Hombres	125
	Operario	Mujeres	8
		Hombres	365
	Fuerza de venta	Mujeres	23
		Hombres	68
	Administrativo	Mujeres	129
		Hombres	62
	Auxiliar	Mujeres	0
		Hombres	3
	Otros profesionales	Mujeres	71
		Hombres	121
	Otros técnicos	Mujeres	5
		Hombres	119
	Total	**Mujeres**	**294**
		Hombres	**908**

Dotación por nacionalidad, sexo y cargo

Nacionalidad	Cargo	Sexo	Número
Colombianos	Alta Gerencia	Mujeres	0
		Hombres	1
	Gerencia	Mujeres	11
		Hombres	22
	Jefatura	Mujeres	18
		Hombres	26
	Operario	Mujeres	4
		Hombres	311
	Fuerza de venta	Mujeres	23
		Hombres	27
	Administrativo	Mujeres	62
		Hombres	26
	Auxiliar	Mujeres	0
		Hombres	2
	Otros profesionales	Mujeres	40
		Hombres	49
	Otros técnicos	Mujeres	2
		Hombres	44
	Total	**Mujeres**	**160**
		Hombres	**508**
Venezolanos	Alta Gerencia	Mujeres	0
		Hombres	0
	Gerencia	Mujeres	0
		Hombres	0
	Jefatura	Mujeres	4
		Hombres	6
	Operario	Mujeres	0
		Hombres	9
	Fuerza de venta	Mujeres	0
		Hombres	4
	Administrativo	Mujeres	5
		Hombres	2
	Auxiliar	Mujeres	0
		Hombres	0
	Otros profesionales	Mujeres	3
		Hombres	3
	Otros técnicos	Mujeres	0
		Hombres	1
	Total	**Mujeres**	**12**
		Hombres	**25**

Dotación por nacionalidad, sexo y cargo

Nacionalidad	Cargo	Sexo	Número
Otras nacionalidades	Alta Gerencia	Mujeres	0
		Hombres	1
	Gerencia	Mujeres	0
		Hombres	1
	Jefatura	Mujeres	1
		Hombres	1
	Operario	Mujeres	0
		Hombres	3
	Fuerza de venta	Mujeres	1
		Hombres	0
	Administrativo	Mujeres	2
		Hombres	0
	Auxiliar	Mujeres	0
		Hombres	0
	Otros profesionales	Mujeres	0
		Hombres	0
	Otros técnicos	Mujeres	0
		Hombres	1
	Total	**Mujeres**	**4**
		Hombres	**7**
Total			**1.918**

Dotación por edad, sexo y cargo

Edad	Cargo	Sexo	Número
Menos de 30 años	Alta Gerencia	Mujeres	0
		Hombres	0
	Gerencia	Mujeres	0
		Hombres	0
	Jefatura	Mujeres	6
		Hombres	8
	Operario	Mujeres	3
		Hombres	85
	Fuerza de venta	Mujeres	6
		Hombres	6
	Administrativo	Mujeres	43
		Hombres	20
	Auxiliar	Mujeres	0
		Hombres	0
	Otros profesionales	Mujeres	30
		Hombres	40
	Otros técnicos	Mujeres	0
		Hombres	21
	Total	**Mujeres**	**88**
		Hombres	**180**

Dotación por edad, sexo y cargo

Edad	Cargo	Sexo	Número
Entre 30 y 40	Alta Gerencia	Mujeres	1
		Hombres	1
	Gerencia	Mujeres	7
		Hombres	17
	Jefatura	Mujeres	37
		Hombres	51
	Operario	Mujeres	4
		Hombres	238
	Fuerza de venta	Mujeres	16
		Hombres	47
	Administrativo	Mujeres	73
		Hombres	34
	Auxiliar	Mujeres	0
		Hombres	2
	Otros profesionales	Mujeres	52
		Hombres	75
	Otros técnicos	Mujeres	2
		Hombres	63
	Total	**Mujeres**	**192**
		Hombres	**528**
Entre 41 y 50	Alta Gerencia	Mujeres	1
		Hombres	10
	Gerencia	Mujeres	7
		Hombres	26
	Jefatura	Mujeres	26
		Hombres	55
	Operario	Mujeres	1
		Hombres	198
	Fuerza de venta	Mujeres	20
		Hombres	22
	Administrativo	Mujeres	51
		Hombres	18
	Auxiliar	Mujeres	0
		Hombres	3
	Otros profesionales	Mujeres	25
		Hombres	31
	Otros técnicos	Mujeres	5
		Hombres	50
	Total	**Mujeres**	**136**
		Hombres	**413**

Dotación por edad, sexo y cargo

Edad	Cargo	Sexo	Número
Entre 51 y 60	Alta Gerencia	Mujeres	0
		Hombres	3
	Gerencia	Mujeres	2
		Hombres	12
	Jefatura	Mujeres	4
		Hombres	38
	Operario	Mujeres	4
		Hombres	124
	Fuerza de venta	Mujeres	5
		Hombres	15
	Administrativo	Mujeres	28
		Hombres	12
	Auxiliar	Mujeres	0
		Hombres	0
	Otros profesionales	Mujeres	7
		Hombres	22
	Otros técnicos	Mujeres	0
		Hombres	22
	Total	**Mujeres**	**50**
		Hombres	**248**
Entre 61 y 70	Alta Gerencia	Mujeres	0
		Hombres	0
	Gerencia	Mujeres	0
		Hombres	1
	Jefatura	Mujeres	0
		Hombres	6
	Operario	Mujeres	0
		Hombres	43
	Fuerza de venta	Mujeres	0
		Hombres	9
	Administrativo	Mujeres	3
		Hombres	6
	Auxiliar	Mujeres	0
		Hombres	0
	Otros profesionales	Mujeres	0
		Hombres	5
	Otros técnicos	Mujeres	0
		Hombres	9
	Total	**Mujeres**	**3**
		Hombres	**79**

Dotación por edad, sexo y cargo

Edad	Cargo	Sexo	Número
Más de 70	Alta Gerencia	Mujeres	1
		Hombres	0
	Gerencia	Mujeres	0
		Hombres	0
	Jefatura	Mujeres	0
		Hombres	0
	Operario	Mujeres	0
		Hombres	0
	Fuerza de venta	Mujeres	0
		Hombres	0
	Administrativo	Mujeres	0
		Hombres	0
	Auxiliar	Mujeres	0
		Hombres	0
	Otros profesionales	Mujeres	0
		Hombres	0
	Otros técnicos	Mujeres	0
		Hombres	0
	Total	**Mujeres**	**1**
		Hombres	**0**
Total			**1.918**

Dotación por antigüedad, sexo y cargo

Antigüedad	Cargo	Sexo	Número
Menos de 3 años	Alta Gerencia	Mujeres	0
		Hombres	3
	Gerencia	Mujeres	2
		Hombres	13
	Jefatura	Mujeres	13
		Hombres	38
	Operario	Mujeres	8
		Hombres	293
	Fuerza de venta	Mujeres	16
		Hombres	32
	Administrativo	Mujeres	92
		Hombres	32
	Auxiliar	Mujeres	0
		Hombres	1
	Otros profesionales	Mujeres	45
		Hombres	103
	Otros técnicos	Mujeres	3
		Hombres	61
	Total	**Mujeres**	**179**
		Hombres	**576**

Dotación por antigüedad, sexo y cargo

Antigüedad	Cargo	Sexo	Número
Entre 3 y 6 años	Alta Gerencia	Mujeres	1
		Hombres	1
	Gerencia	Mujeres	3
		Hombres	11
	Jefatura	Mujeres	20
		Hombres	34
	Operario	Mujeres	1
		Hombres	110
	Fuerza de venta	Mujeres	10
		Hombres	21
	Administrativo	Mujeres	29
		Hombres	20
	Auxiliar	Mujeres	0
		Hombres	1
	Otros profesionales	Mujeres	21
		Hombres	26
	Otros técnicos	Mujeres	0
		Hombres	34
	Total	**Mujeres**	**85**
		Hombres	**258**
Más de 6 y menos de 9 años	Alta Gerencia	Mujeres	0
		Hombres	1
	Gerencia	Mujeres	4
		Hombres	9
	Jefatura	Mujeres	12
		Hombres	20
	Operario	Mujeres	1
		Hombres	96
	Fuerza de venta	Mujeres	1
		Hombres	16
	Administrativo	Mujeres	16
		Hombres	9
	Auxiliar	Mujeres	0
		Hombres	1
	Otros profesionales	Mujeres	21
		Hombres	18
	Otros técnicos	Mujeres	1
		Hombres	19
	Total	**Mujeres**	**56**
		Hombres	**189**

Dotación por antigüedad, sexo y cargo

Antigüedad	Cargo	Sexo	Número
Entre 9 y 12 años	Alta Gerencia	Mujeres	0
		Hombres	0
	Gerencia	Mujeres	3
		Hombres	11
	Jefatura	Mujeres	8
		Hombres	16
	Operario	Mujeres	0
		Hombres	91
	Fuerza de venta	Mujeres	9
		Hombres	13
	Administrativo	Mujeres	20
		Hombres	7
	Auxiliar	Mujeres	0
		Hombres	2
	Otros profesionales	Mujeres	10
		Hombres	11
	Otros técnicos	Mujeres	2
		Hombres	15
	Total	**Mujeres**	**52**
		Hombres	**166**
Más de 12 años	Alta Gerencia	Mujeres	2
		Hombres	9
	Gerencia	Mujeres	4
		Hombres	12
	Jefatura	Mujeres	20
		Hombres	50
	Operario	Mujeres	2
		Hombres	98
	Fuerza de venta	Mujeres	11
		Hombres	17
	Administrativo	Mujeres	41
		Hombres	22
	Auxiliar	Mujeres	0
		Hombres	0
	Otros profesionales	Mujeres	17
		Hombres	15
	Otros técnicos	Mujeres	1
		Hombres	36
	Total	**Mujeres**	**98**
		Hombres	**259**
Total			**1.918**

Formalidad Laboral

Tipo de contrato	Sexo	Número	
		N°	%
Plazo indefinido	Mujeres	435	22,7%
	Hombres	1.272	66,3%
	Total	1.707	89,0%
Plazo fijo	Mujeres	16	0,8%
	Hombres	64	3,3%
	Total	80	4,2%
Por obra o faena	Mujeres	19	1,0%
	Hombres	112	5,8%
	Total	131	6,8%
Honorarios	Mujeres	0	0,0%
	Hombres	0	0,0%
	Total	0	0,0%
Total		**1.918**	**100%**

Adaptabilidad Laboral

Tipo de jornada	Sexo	Número	
		N°	%
Jornada ordinaria de trabajo	Mujeres	468	24,4%
	Hombres	1.448	75,5%
	Total	1.916	99,9%
Jornada a tiempo parcial	Mujeres	2	0,1%
	Hombres	0	0,0%
	Total	2	0,1%
Jornada con pactos de adaptabilidad para trabajadores con responsabilidades familiares	Mujeres	0	0,0%
	Hombres	0	0,0%
	Total	0	0,0%
Total		**1.918**	**100%**

Teletrabajo	Sexo	Número	
		N°	%
Sujeto a teletrabajo	Mujeres	278	14%
	Hombres	321	17%
	Total	599	31%
No sujeto a teletrabajo	Mujeres	192	10%
	Hombres	1.127	59%
	Total	1.319	69%
Total		**1.918**	**100%**

NCG 461 CMF	Contenido			Página	Comentario
1. Índice de contenidos				5-6	
2. Perfil de la entidad	2.1. Misión, visión, propósito y valores			13-14; 29-30	
	2.2. Información histórica			15-18	
	2.3. Propiedad	2.3.1 Situación de control		19-20; 225-234	
		2.3.2 Cambios importantes en la propiedad o control		173-174; 225-234	
		2.3.3 Identificación de socios o accionistas mayoritarios		173-174; 225-234	
		2.3.4 Acciones, sus características y derechos		175-183	
		2.3.5 Otros Valores		175-183	
3. Gobierno Corporativo	3.1. Marco de gobernanza	3.1.i Funcionamiento del Gobierno Corporativo		48-49	
		3.1.ii Integración del enfoque de sostenibilidad en los negocios		54; 111-115	
		3.1.iii Conflicto de interés		64	
		3.1.iv Grupos de interés		31-32	
		3.1.v Innovación		36-38	
		3.1.vi Detección y reducción de barreras organizacionales, sociales o culturales		59-64	
		3.1.vii Políticas de contratación		59-64	
	3.2. Directorio	3.2.i Identificación de los integrantes		47-48	
		3.2.ii Remuneración del Directorio		49	
		3.2.iii Contratación de asesores		52	
		3.2.iv Matriz de conocimientos		237	
		3.2.v Inducción de nuevos integrantes		51	
		3.2.vi Reunión con unidades de gestión de riesgos, auditoría interna y responsabilidad social		48	
		3.2.vii Cómo se informan los asuntos relacionados con las materias ambientales y sociales		54	
		3.2.viii Visitas en terreno		52	
		3.2.ix Evaluación del desempeño colectivo y/o individual	3.2.ix.a Capacitación y formación	51	
			3.2.ix.b Detección y reducción de barreras organizacionales	52-54	
			3.2.ix.c Contratación de un experto	52	
		3.2.x Reuniones ordinarias mínimas		49	
		3.2.xi Cambio de la organización en caso de contingencia o crisis		54	
		3.2.xii Sistema de información	3.2.xii.a Actas y documentos	51	
			3.2.xii.b Minuta que sintetiza las materias que se tratarán en cada sesión	51	
			3.2.xii.c Canal de Denuncias	61-62	
			3.2.xii.d Texto definitivo del acta	49-51	
		3.2.xiii Conformación del Directorio	3.2.xiii.a Directorio por género	237	
			3.2.xiii.b Directorio por nacionalidad	237	
			3.2.xiii.c Directorio por rango de edad	237	
			3.2.xiii.d Directorio por antigüedad	237	
			3.2.xiii.e Directorio en situación de discapacidad	237	
			3.2.xiii.f Brecha salarial	237	

NCG 461 CMF	Contenido			Página	Comentario
3. Gobierno Corporativo	3.3. Comités del Directorio			50	La entidad no está obligada a elegir un Comité de Directores al no cumplir con los requisitos establecidos en la ley sobre sociedades anónimas.
	3.4. Ejecutivos principales	3.4.i Identificación de los ejecutivos		55-58	
		3.4.ii Remuneraciones percibidas		58	
		3.4.iii Planes de compensación o beneficios especiales		58	
		3.4.iv Porcentaje de participación en la propiedad de la Compañía		175	
	3.5. Adherencia a códigos nacionales o internacionales			54	La entidad formalmente no se ha adherido a códigos de buen gobierno corporativo emanados de organismos públicos o privados. Sin perjuicio, se siguen buenas prácticas detallas en la página indicada.
	3.6. Gestión de riesgos	3.6.i Directrices generales establecidas por el Directorio		49	
		3.6.ii Riesgos y oportunidades que pueden afectar de manera material el desempeño de los negocios y su condición financiera	3.6.ii.a Riesgos y oportunidades inherentes a las actividades	65-74	
			3.6.ii.b Riesgos de seguridad de la información	67-72	
			3.6.ii.c Riesgos relativos a la libre competencia	64	
			3.6.ii.d Riesgos referentes a la salud y seguridad de los consumidores	73-74	
			3.6.ii.e Otros riesgos y oportunidades derivados de los impactos	65-74	
		3.6.iii Detección de riesgos significativos		65-74	
		3.6.iv Rol del Directorio y la alta gerencia		65-66	
		3.6.v Unidad de gestión de riesgos		65-66	
		3.6.vi Unidad de auditoría interna		59-60	
		3.6.vii Código de ética		61	
		3.6.viii Programas de divulgación de información y capacitación permanente		59-60	
		3.6.ix Canal de Denuncias		61	
		3.6.x Plan de Sucesión		54	La compañía no cuenta con un plan de sucesión específico.
		3.6.xi Procedimientos para que el Directorio revise las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del gerente general y demás ejecutivos principales		-	La entidad no cuenta con un procedimiento establecido.
		3.6.xii Procedimientos para someter las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del gerente general y demás ejecutivos principales a aprobación de los accionistas		-	La entidad no cuenta con un procedimiento establecido.
		3.6.xiii Modelo de Prevención de Delitos		62	
	3.7. Relación con los grupos de interés y el público general	3.7.i Unidad de relación con los grupos de interés		31-32; 238	
		3.7.ii Procedimiento de mejora continua		238	
		3.7.iii Procedimiento para que los accionistas se puedan informar con antelación a la junta de accionistas en que se elegirán directores		238	
		"3.7.iv Mecanismo, sistema o procedimiento que permita a los accionistas participar y ejercer su derecho a voto por medios remotos"		238	

NCG 461 CMF	Contenido		Página	Comentario
4. Estrategia	4.1. Horizontes de tiempo		33-36	
	4.2. Objetivos estratégicos		33-36	
	4.3. Planes de inversión		33-36	
5. Personas	5.1. Dotación de personal	5.1.i Número de personas por sexo	145	
		5.1.ii Número de personas por nacionalidad	239-241	
		5.1.iii Número de personas por rango de edad	241-244	
		5.1.iv Antigüedad laboral	244-246	
		5.1.v Número de personas con discapacidad	156	
	5.2. Formalidad laboral		247	
	5.3. Adaptabilidad laboral		248	
	5.4. Equidad salarial por sexo	5.4.i Política de equidad	158	
		5.4.ii Brecha salarial	156	
	5.5. Acoso laboral y sexual		155	
	5.6. Seguridad laboral		161	
	5.7. Permiso postnatal		157	
	5.8. Capacitación y beneficios	5.8.i Monto de recursos monetarios y el porcentaje que estos representan del ingreso anual	152	
		5.8.ii Personal capacitado	153-154	
		5.8.iii Horas de capacitación	153-154	
		5.8.iv Materias que abordaron esas capacitaciones	151-152	
	5.9. Política de subcontratación		161	
6. Modelo de negocios	6.1. Sector industrial	6.1.i Naturaleza de los productos y/o servicios de la entidad que se comercializan en la industria	77-80	
		6.1.ii Competencia que enfrenta la entidad en el sector industrial	77-80	
		6.1.iii Marco legal o normativo que regule o que afecte la industria en la cual participa	184-189	
		6.1.iv Entidades reguladoras nacionales o extranjeras que cuenten con atribuciones fiscalizadoras sobre la entidad	184-189	
		6.1.v Principales grupos de interés	31-32	
		6.1.vi Afiliación a gremios, asociaciones u organizaciones por parte de la entidad	31;117-118	
	6.2. Negocios	6.2.i Principales bienes producidos y/o servicios prestados y los principales mercados en los cuales son comercializados	77-108	
		6.2.ii Canales de venta y métodos de distribución	77-108	
		6.2.iii Número de proveedores que representen en forma individual, al menos el 10% del total de compras efectuadas	181	
		6.2.iv Número de clientes que concentren en forma individual, a lo menos, un 10% del ingreso del segmento	181	
		6.2.v Marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y servicios	77-80	
		6.2.vi Patentes de propiedad de la entidad	77-108	
		6.2.vii Licencias, franquicias, royalties y/o concesiones de propiedad de la entidad	77-108	
		6.2.viii Otros factores del entorno externo que fueran relevantes para el desarrollo de los negocios	68-72	

NCG 461 CMF	Contenido			Página	Comentario
6. Modelo de negocios	6.3. Grupos de interésa			31-32	
	6.4. Propiedades e instalaciones	6.4.i Características más relevantes de las principales propiedades		190	
		6.4.ii Identificar las áreas de concesión y/o los terrenos que posee		235-236	
		6.4.iii Identificar si la entidad es propietaria de dichas instalaciones		235-236	
	6.5. Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades	6.5.1 Subsidiarias y asociadas	6.5.1.i Individualización, domicilio y naturaleza jurídica	83-105	
			6.5.1.ii Capital suscrito y pagado	217-222	
			6.5.1.iii Objeto social e indicación clara de la o las actividades que desarrolla	217-222	
			6.5.1.iv Nombre y apellidos del o los directores, administradores, en su caso, y gerente general	217-222	
			6.5.1.v Porcentaje actual de participación	217-222	
			6.5.1.vi Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz	217-222	
			6.5.1.vii Nombre y apellidos del director, gerente general o ejecutivos principales	217-222	
			6.5.1.viii Descripción clara y detallada de las relaciones comerciales	83-105	
			6.5.1.ix Relación sucinta de los actos y contratos celebrados	83-105	
			6.5.1.x Cuadro esquemático en que se expongan las relaciones de propiedad directa e indirecta	19-20; 217-222	
		6.5.2 Inversión en otras sociedad	6.5.2.i Individualización de ellas y naturaleza jurídica	217-222	
			6.5.2.ii Porcentaje de participación	217-222	
			6.5.2.iii Descripción de las principales actividades que realicen	217-222	
			6.5.2.iv Porcentaje del activo total individual de la sociedad que representan estas inversiones	217-222	
7. Gestión de proveedores	7.1. Pago a proveedores	7.1.i Número de facturas pagadas		130	
		7.1.ii Monto total		130	
		7.1.iii Monto total intereses por mora en pago de facturas		130	
		7.1.iv Número de Proveedores		130	
		7.1.v Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía		130	No se hace una evaluación específica sobre los criterios de sostenibilidad para los distribuidores.
	7.2. Evaluación de proveedores			127-130	
8. Indicadores	8.1. Cumplimiento legal y normativo	8.1.i En relación con clientes		64	
		8.1.ii En relación con sus trabajadores		64	
		8.1.iii Medioambiental		111-112	
		8.1.iv Libre Competencia		63	
		8.1.v Otros		61-64	
	8.2. Indicadores de sostenibilidad por tipo de industria			257-258	
9. Hechos relevantes o esenciales				180	
10. Comentarios de accionistas y del comité de directores				-	No existen comentarios.
11. Informes Financieros				195-203	

Indicadores de la industria SASB

Indicadores SASB para empresas Distribuidoras y Comercializadoras de Gas

Tema	Párametro de contabilidad	Unidad de Medida	Código	Comentarios
Asequibilidad de la energía	Tarifa promedio de gas minorista para: residencial, comercial, clientes industriales, y servicios de transporte solamente	Velocidad	IF-GU-240a.1	PROMEDIO TARIFA BONIFICADA = 95,4142 ($/m³S) PROMEDIO TARIFA NO BONIFICADA = 136,8944 ($/m³S)
	Factura mensual típica de gas para clientes residenciales por: 50 MMBtu y 100 MMBtu de gas entregados por año	CLP	IF-GU-240a.2	50 MMBtu = $133.580 100 MMMtu = $267.160
	Número de desconexiones de gas de clientes residenciales por falta de pago, porcentaje reconectado dentro de los 30 días	#, %	IF-GU-240a.3	N° total de Desconexiones año 2024 = 3.313 Porcentaje reconectado dentro de los 30 días = 83%
	Discusión del impacto de los factores externos en la asequibilidad del cliente de gas, incluidas las condiciones económicas del territorio de servicio	N/A	IF-GU-240a.4	No hay información
Eficiencia del uso final	Porcentaje de ingresos de servicios públicos de gas de estructuras tarifarias que son desacoplado o contienen un mecanismo de ajuste de ingresos perdidos (LRAM)	%	IF-GU-420a.1	No hay información
	Ahorro de gas de clientes por medidas de eficiencia por mercado	Millones de unidades térmicas británicas (MMBtu)	IF-GU-420a.2	No hay información
Integridad de las infraestructuras	Número de: incidentes de tubería reportables, Acción correctiva Órdenes (CAO), y Avisos de Probable Violación (NOPV)	#	IF-GU-540a.1	Durante el 2024 ocurrieron 549 incidentes en activos de la empresa (160 en tuberías), los que son respaldados en el formulario de atención de emergencias.
Suministro de gas	Porcentaje de tubería de distribución que es: fundida y/o forjada hierro y acero sin protección	Porcentaje (%) por longitud	IF-GU-540a.2	No hay tubería de hierro funfido o forjado. Los sistemas primarios tienen un porcentaje de protección de 100%, los sistemas secundarios tienen un procentaje de protección de 100% y los sitemas terciarios tienen un porcentaje de protección de 79%.
	Porcentaje de gasoductos de transmisión y de distribución inspeccionado	Porcentaje (%) por longitud	IF-GU-540a.3	El 100% de los tres sistemas se realiza detección de fugas anualmente. El 100% del sistema primario y secundario se inspecciona visualmente bimestralmente El 30% del sistema primario y secundario se ha realizado inspección de redes. El 100% se alcanza en 14 años.
	Descripción de los esfuerzos para gestionar la integridad del suministro de gas infraestructura, incluidos los riesgos relacionados con la seguridad y las emisiones	N/A	IF-GU-540a.4	Se administra el sistema de gestión de integridad redes (SGIR), el cual es sometido a auditorías de comprobación y cumplimiento. Los riesgos principales asociados son: corrosión externa, daño de terceros, daños de la naturaleza y operaciones incorrectas.